1983-2010

27 χρονια Ευρωπαϊκης Εμπειριας

ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΧΕΝ;

Η ΧΕΝ, είναι μια γυναικεία, εθελοντική, Μ.Κ.Ο., μέλος της Παγκόσμιας ΧΕΝ (World YWCA). Πάγια ενδιαφέροντα της Οργάνωσης, εθνικά και παγκόσμια, είναι η προώθηση της ισότητας, η στήριξη των γυναικών, η ανάπτυξη της προσωπικότητας, των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους, η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και του περιβάλλοντος, η ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, ο σεβασμός στη διαφορετικότητα και η διεκδίκηση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Η ΧΕΝ παρακολουθεί τις εξελίξεις και τις ραγδαίες κοινωνικές αλλαγές και προετοιμάζεται να αντιμετωπίσει κάθε νέα πρόκληση, εκσυγχρονίζοντας τις μεθόδους της μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης και ενημέρωσης των στελεχών και των εθελοντών της.

1983 - 2000

27 ΧΡΟΝΙΑ

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΧΕΝ Ελλαδος & Ευρωπη

Η ΧΕΝ Ελλάδος είναι μία από τις πρώτες Γυναικείες Οργανώσεις, που διέθετε τις προϋποθέσεις να υποβάλει και να υλοποιήσει προγράμματα, ήδη από τα πρώτα χρόνια της ένταξης της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Από τη συμμετοχή της σε εταιρικές συνεργασίες και σε εξειδικευμένα αντικείμενα ενισχύθηκε η τεχνογνωσία της και επεκτάθηκε σε νέους τομείς, ενώ παράλληλα τα στελέχη της, επαγγελματικά και εθελοντικά, εφοδιάστηκαν με σύγχρονα εργαλεία και μεθόδους για την παροχή εξειδικευμένων και ολοκληρωμένων υπηρεσιών προς τις γυναίκες.

Από το 1983 η ΧΕΝ Ελλάδος ανέπτυξε ειδικές συνεργασίες με Γενικές διευθύνσεις, όπως η Διεύθυνση Κοινωνικών Υποθέσεων, η Διεύθυνση Υποθέσεων Ανάπτυξης στον Τρίτο κόσμο, η Διεύθυνση Περιβάλλοντος κ.ά., αλλά και με ειδικά Προγράμματα της Ευρωπαϊκής Κοινότητας. Παράλληλα αναπτύχθηκε η συνεργασία με Μη Κυβερνητικούς Ευρωπαϊκούς φορείς που εξειδικεύονταν στην Επιμόρφωση και Κατάρτιση ενηλίκων στα γυναικεία θέματα, στα θέματα Νεότητας, Μετακίνησης Πληθυσμών, Κοινωνικά Αποκλεισμένων Ομάδων, Περιβάλλοντος και Υγείας.

1983 - 2000

★ ★ ★ ★ ★ Ειδικη Κοινωνικη Υπηρεσια για Προσφυγες

Το 1983 η ΧΕΝ με ειδική ανάθεση από την Επιτροπή Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων οργάνωσε τα Πρόγραμμα Εξυπηρέτησης Μεταναστών/Εργατών και ιδιαίτερα σε θέματα κατοικίας, διάρκειας δύο ετών.

Εξυπηρέτησε μετανάστες από 16 χώρες της Μέσης Ανατολής, της Αφρικής και της Ασίας. Υλοποιήθηκε προκαταρτική έρευνα στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά από την οποία, εκτός από τα προβλήματα στέγασης, διαπιστώθηκε σοβαρός αριθμός περιπτώσεων με δυσκολία επικοινωνίας (γλώσσα) και προσαρμογής στις συνθήκες και τον τρόπο ζωής της Ελλάδας.

Το πρόγραμμα υλοποίησαν κοινωνικοί λειτουργοί και συνεργάστηκαν κατά περίπτωση νομικοί και άλλες ειδικότητες καθώς και μία μικρή ομάδα εκπαιδευμένων εθελοντριών. Η έδρα αυτής της ειδικής Κοινωνικής Υπηρεσίας ήταν στην περιοχή του Μοσχάτου.

★ ★ ★ ★ ★ ΧΕΝ & Αναπτυξη

Το 1985 η ΧΕΝ συμμετείχε ενεργά με εκπροσώπους της στην άτυπη ομάδα ΜΚΟ των χωρών της Ε.Ο.Κ, με στόχο την Ανάπτυξη στις χώρες του Τρίτου Κόσμου (Σύμφωνο του Λομέ).

Τα επόμενα χρόνια η ΧΕΝ Ελλάδος μέσα από τις εκπροσώπους της συμμετείχε σε όλες τις διαδικασίες της Πλατφόρμας ελληνικών ΜΚΟ για την Ανάπτυξη. Την περίοδο 1998-2000 η ΧΕΝ Ελλάδος είχε την Προεδρεία του Φόρουμ Αναπτυξιακής Εκπαίδευσης. Στη διάρκεια αυτής της προεδρίας, οργανώθηκε, φόρουμ στην Αθήνα με τη συμμετοχή 40 συμβούλων –μελών από 15 ευρωπαϊκές χώρες.

Το 1991 ολοκληρώθηκε το διετές πρόγραμμα δράσης της ΧΕΝ Ελλάδος που αφορούσε τα θέματα Βορρά - Νότου /ΕΟΚ και Τρίτου Κόσμου και συγχρηματοδοτήθηκε από τη Διεύθυνση VIII της ΕΟΚ.

Δημιουργήθηκε φάκελος υλικού από κοινωνικούς επιστήμονες για την ευαισθητοποίηση της ευρύτερης κοινότητας σε θέματα που αφορούσαν:

- ★ τις μετακινήσεις πληθυσμών,
- ★ τις σχέσεις Βορρά-Νότου αλλά και
- ★ την άμβλυνση στερεοτυπικών συμπεριφορών απέναντι στους μετανάστες και πρόσφυγες.

Με τη λήξη της δράσης διοργανώθηκε τριήμερη συνάντηση με θέμα «ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ & ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ του '93 - εξελίξεις και προοπτικές» σε συνεργασία με το Κέντρο Κοινωνικής Μορφολογίας και Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου (ΚΕ.Κ.ΜΟ.ΚΟ.Π) αλλά και άλλων Μ.Κ.Ο.

Στόχος της συνάντησης ήταν η ευαισθητοποίηση για τη αναμόρφωση και στελέχωση των οργανωμένων υπηρεσιών που εξυπηρετούν πολύ-πολιτισμικές ομάδες.

ΧΕΝ & Δια Βιου Εκπαιδευση

Το 1985 η ΧΕΝ εκτέλεσε χρέη Γραμματείας και ανέλαβε την προετοιμασία του Σεμιναρίου ΕΟΚ με θέμα «Συνεργασία ανάμεσα σε Ευρωπαϊκά Κέντρα Επιμόρφωσης Ενηλίκων». Το σεμινάριο, διάρκειας μίας εβδομάδας, απευθύνθηκε σε εκπαιδευτές/επιμορφωτές και διοικητικό προσωπικό Κέντρων Επιμόρφωσης Ενηλίκων από την Ιρλανδία, Μεγάλη Βρετανία, Βέλγιο και Ελλάδα.

Στα χρόνια που ακολούθησαν η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε με στελέχη της σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο σε σεμινάρια και ομάδες εργασίας που αφορούσαν τη εκπαίδευση ενηλίκων.

Το Κέντρο Κατάρτισης της Γυναίκας (1985-2005), που λειτούργησε στην Αμερικής 11 ως συνέχεια του πρωτοπόρου επιμορφωτικού προγράμματος της ΧΕΝ Αθηνών, συγκέντρωσε στη φιλοσοφία του όλη την εμπειρία, τα εργαλεία και τις μεθόδους που αποκόμισε η Οργάνωση από αυτή τη συμμετοχή.

Retravailler: Επαυξηση Προσωπικων Ικανοτητων

Το 1987 η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στην προπαρασκευαστική ιδρυτική συνέλευση των οργανώσεων της Ευρωπαϊκής Ενωσης «Ευρώπη-Εργασία-Δράση» (E.W.A.), που εφαρμόζουν τη μέθοδο RETRAVAILLER, για την επαύξηση των προσωπικών ικανοτήτων των γυναικών με στόχο την ένταξη ή την επανένταξη στην αγορά εργασίας.

Πάνω στην εμπειρία της μεθόδου αλλά και της οργανωμένης Κοινωνικής Υπηρεσίας στηρίχθηκαν, στην πορεία, πολλές συνεργασίες για την υλοποίηση ταχύρρυθμων σεμιναρίων προκατάρτισης ανέργων γυναικών με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών κ.ά.

Πρωτοβουλια N.O.W.

Το 1992 η ΧΕΝ Ελλάδος –ανάμεσα σε 58 άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς της χώρας και 4 γυναικείες οργανώσεις– κατέθεσε πρόταση συγχρηματοδότησης, από το Ευρωπαϊκό Δημόσιο και την Ευρωπαϊκή Κοινότητα, κάτω από την Κοινοτική Πρωτοβουλία N.O.W (Νέες Ευκαιρίες για τις Γυναίκες), η οποία και έγινε αποδεκτή.

Το πρόγραμμα έδωσε στην ΧΕΝ τη δυνατότητα:

- να εκπαιδεύσει περισσότερες εμψυχώτριες για προγράμματα Προκατάρτισης γυναικών, με τη μέθοδο RETRAVAILLER,για την ένταξη και επανένταξή τους στην αγορά εργασίας
- να εξαπλωθεί γεωγραφικά το πρόγραμμα ένταξης/επανένταξης και σε άλλα σημεία της χώρας
- να διευρύνει τον κύκλο συνεργασιών της με διακρατικές συνεργασίες
- να αποκτήσει, το Κέντρο Αμερικής 11, τη φυσιογνωμία και τα χαρακτηριστικά ενός σύγχρονου εξειδικευμένου Κέντρου Εκπαίδευσης και Κατάρτισης Γυναικών.

«Οδυσσεας»

Το 1995 η πολύχρονη εμπειρία της Οργάνωσης πάνω σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού οδήγησε στην υιοθέτηση ενός πρωτοποριακού –για την εποχή– εργαλείου.

Ο «Οδυσσέας», ένα εργαλείο σχεδιασμένο για νέους –με την υποστηρικτική χρήση Η/Υ– χρησιμοποιήθηκε από ειδικά εκπαιδευμένους Λειτουργούς Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

Μετά την ολοκλήρωση του Προγράμματος νέοι και νέες, που είχαν εγκαταλείψει το σχολείο, αποφάσισαν να φοιτήσουν είτε σε νυκτερινό σχολείο, είτε να εγγραφούν σε προγράμματα κατάρτισης.

INTO Athens

Το 1997 η ΧΕΝ Ελλάδος υπέβαλλε αίτηση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, σε συνεργασία με το Κέντρο Συμπαραστάσεως Παλιννοστούντων Μεταναστών (Κ.Σ.Π.Μ.), για το διακρατικό πρόγραμμα με τον τίτλο «INTO–ATHENS», η οποία και εγκρίθηκε το 1998.

Το πρόγραμμα αφορούσε τη δημιουργία νέων υπηρεσιών για τη διευκόλυνση της ένταξης στην ελληνική κοινωνία των de facto προσφύγων και ολοκληρώθηκε το 2000.

Στη διάρκειά του υλοποιήθηκε μία αλληλοσυμπληρούμενη δέσμη μέτρων που απευθυνόταν σε:

- Αναγνωρισμένους πρόσφυγες
- Σε πρόσφυγες υπό ανθρωπιστικό καθεστώς
- Σε άτομα που έχρηζαν βοήθειας

Σημαντικότερες παρεμβάσεις του προγράμματος αποτέλεσαν:

- η νομική υποστήριξη προς τους πρόσυγες συμπεριλαμβανομένης και της έκτακτης υποστήριξης των de facto προσφύγων που ενδιαφέρθηκαν να συμμετάσχουν στη διαδικασία νομιμοποίησης αλλοδαπών (πράσινη κάρτα),
- η νομική συμβουλευτική και παροχή νομικής εργασίας σε άτομα που αντιμετώπιζαν άμεσα τον κίνδυνο κράτησης ή απέλασης
- η παροχή προσωρινής, ασφαλούς, στέγης σε γυναίκες πρόσφυγες που βρίσκονταν σε κίνδυνο. Ανάμεσά τους ήταν γυναίκες-αρχηγοί οικογενειών, γυναίκες που διέτρεχαν κίνδυνο σεξουαλικής εκμετάλλευσης και γυναίκες θύματα βίας
- η εκμάθηση ελληνικών
- ιατρική κάλυψη και
- η συμβουλευτική προσανατολισμού και η κοινωνικο-ψυχολογική υποστηρικτική εργασία με άτομα και οικογένειες προσφύγων
- η δημιουργία του εντύπου «Ταξιδεύοντας προς την ελευθερία» που ήταν καρπός συνεργασίας των επωφελούμενων και των ειδικών επιστημόνων του προγράμματος και αποτέλεσε μία προσπάθεια καταγραφής των συνθηκών ζωής των προσφύγων στη χώρα τους αλλά και στην Ελλάδα.

Asylum Seekers

Το 2000 εφαρμόστηκε πιλοτικό πρόγραμμα (Asylum Seekers), με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, αποκλειστικά για τους πρόσφυγες οι οποίοι είχαν ήδη υποβάλλει ή ήταν σε διαδικασία υποβολής αίτησης χορήγησης ασύλου.

Ο στόχος ήταν η ανάπτυξη σχετικών υπηρεσιών υποδοχής. Εταίροι της ΧΕΝ στο συγκεκριμένο Πρόγραμμα υπήρξαν το Οικουμενικό Πρόγραμμα Προσφύγων και η ενορία των Αγίων Ασωμάτων Θησείου.

Οι υπηρεσίες που παρέχονταν συνόδευαν τους πρόσφυγες σε όλη τη διάρκεια της διαδικασίας, από την προετοιμασία και την υποβολή της αίτησης μέχρι και την τελεσίδικη εκδίκαση της υπόθεσης.

Υπηρεσίες που αναπτύχθηκαν ήταν:

- ★ Πληροφόρηση για τα δικαιώματα των ικετών ασύλου και τη διαδικασία που έπρεπε να τηρηθεί
- ★ Βοήθεια στη διδικασία καταθέσεως της αίτησης
- ★ Δημιουργία Έκθεσης για την κατάσταση στη χώρα καταγωγής του πρόσφυγα
- ★ Συνεντεύξεις με τους υποψήφιους και τους νομικούς της υπηρεσίας του Οικουμενικού Προγράμματος Προσφύγων
- ★ Προετοιμασία των αιτούντων, για τη συνέντευξη με την Αστυνομία και τις αρμόδιες Αρχές και παράσταση της Νομικής Συμβούλου.
- ★ Προσφυγή στα δευτεροβάθμια όργανα και επανάληψη της διαδικασίας και της συνέντευξης στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης
- ★ Εξασφάλιση ειδών βασικής ανάγκης, διαμεσολάβηση σε υπηρεσίες υγείας, εξασφάλιση φαρμάκων και εξετάσεων, ενημέρωση των γιατρών για τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των ασθενών
- ★ Μεταφραστικές υπηρεσίες
- ★ Επισκέψεις και οργάνωση ημερίδων για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του πληθυσμού παραμεθόριων περιοχών
- ★ Παροχή στέγης σε ιδιαίτερα, κοινωνικά, ευπαθή άτομα της ομάδας των αιτούντων άσυλο

Η ΧΕΝ ως Φ.Π.Σ.Υ.Υ. ★ ★ ★ ★ ★

Φορεας Παροχης Συνοδευτικων Υποστηρικτικων Υπηρεσιων

Από το 1995 η ΧΕΝ Ελλάδος είναι πιστοποιημένο Κέντρο Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΚΕ.Σ.Υ.Υ) (10847/13.05.95).

Το σκεπτικό των Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών είναι:

- ★ Η υποκίνηση του ενδιαφέροντος για συμμετοχή σε εκπαιδευτικές και άλλες διαδικασίες που θα συντελέσουν στη μείωση της απομόνωσης
- ★ Η ενθάρρυνση για τη συντήρηση του ενδιαφέροντος στην παρακολούθηση των εκπαιδευτικών διαδικασιών
- ★ Η καλλιέργεια και η ανάπτυξη της συμμετοχικότητας της αυτενέργειας της πρωτοβουλίας, της αυτοπεποίθησης
- ★ Η κοινωνική υποστήριξη που στοχεύει στην αναβάθμιση της γυναίκας ως ενημερωμένου πολίτη
- ★ Η επεξεργασία με βιωματικό τρόπο θεμάτων ισότητας κ.λ.π.

Γενική αρχή που διέπει την παροχή των ΣΥΥ είναι η διασφάλιση κατά το δυνατόν των προϋποθέσεων εκείνων που εξασφαλίζουν στα μέλη της ομάδας στόχου τις ευκαιρίες για εργασιακές επιλογές και όχι η υπαγόρευση του «τι είναι καλό για αυτές».

Το 1995 η ΧΕΝ ως ΚΕ.Σ.Υ.Υ. παρείχε Συνοδευτικές Υπηρεσίες σε δύο προγράμματα Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Το πρώτο ήταν μία συνεργασία με την ΕΕΤΑΑ (Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης) υπό τον τίτλο «Γυναίκες ορεινών περιοχών του Ν.Δωδεκανήσου» και το άλλο με την

αστική, μη κερδοσκοπική, εταιρεία T.E.I INTEGRATION υπό τον τίτλο «Γυναίκες του μεσαίου και δυτικού Ζαγορίου».

Το 2000 το ΚΕ.Σ.Υ.Υ-ΧΕΝ συνεργάστηκε με τέσσερα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.). Προσέφερε υποστηρικτικές υπηρεσίες σε προγράμματα κατάρτισης για γυναίκες απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών και άνεργες 45-64 ετών:

- ΚΕΚ ΝΕΛΕ Πειραιά: «Στελέχη Τοπικών Κέντρων Επιχειρηματικότητας και Πληροφόρησης της Νεολαίας», τόπος διεξαγωγής: Αίγινα.
- ΚΕΚ ΔΕΛΤΑ: «Εναλλακτικές Μορφές Τουρισμού», τόπος διεξαγωγής: Πόρος.
- ΚΕΚ Ζ.INVEST: «Παραγωγή και Τυποποίηση Παραδοσιακών Προϊόντων», τόπος διεξαγωγής: Ερυθρές Αττικής.
- ΚΕΚ ΙΕΚΕΠ: «Παρασκευή Υγιεινών Τροφών», τόπος διεξαγωγής: Αθήνα.

Τα προγράμματα αυτά ήταν ενταγμένα στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας», της Περιφέρειας Αττικής και του Υπουργείου Εργασίας, που σχεδιάστηκε με πρόθεση να προσεγγίσει σφαιρικά και ολοκληρωμένα το ζήτημα της ένταξης –κοινωνικής και επαγγελματικής– ομάδων πληθυσμού που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Το ΚΕΣΥΥ ΧΕΝ εργάσθηκε με τις γυναίκες αυτές κάνοντας μια εργασία κινητοποίησης, εμψύχωσης και ενδυνάμωσης.

Οι δράσεις που πραγματοποίησε το ΚΕΣΥΥ ΧΕΝ υπαγορεύτηκαν από το γεγονός ότι ως ''γυναικείο ΚΕΣΥΥ'' είχε σκοπό την ανάπτυξη της γυναίκας και την προώθηση των θεμελιωδών δικαιωμάτων της.

Μέσω των Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.) επιδιώχθηκε η παρέμβαση για την κατοχύρωση του δικαιώματος της γυναίκας στην εργασία, και ιδιαίτερα η στήριξη της γυναίκας που ήταν μακροχρόνια άνεργη.

Σε κάθε πρόγραμμα κατάρτισης προσαρμόσθηκαν, αναλόγως, οι υποστηρικτικές υπηρεσίες. Γενικά, όμως, οι Σ.Υ.Υ. που εφάρμοσε το ΚΕΣΥΥ ΧΕΝ κινήθηκαν στους παρακάτω άξονες:

- Επεξεργασία, στην ομάδα, γυναικείων θεμάτων που προάγουν την Ισότητα Ευκαιριών (π.χ. «Γυναίκα & Ανεργία», «Γυναίκα & Κατανάλωση», «Η Γυναίκα στις μετακινήσεις πληθυσμών» κ.ά.).
- Εφαρμογή, με την ομάδα, της μεθόδου Ένταξης/Επανένταξης στην Αγορά Εργασίας (μέθοδος Retravailler).
- Ψυχοκοινωνική Στήριξη, ατομικά και σε ομάδα.
- Πολιτιστικές Δράσεις, συνυφασμένες με το αντικείμενο κατάρτισης της ομάδας.

Επιλεκτικά και ανάλογα με το αντικείμενο κατάρτισης σε κάποιο από τα παραπάνω προγράμματα οι ΣΥΥ περιλάμβαναν επίσης:

- Νομική Συμβουλευτική, ατομικά και σε ομάδα.
- Συμβουλευτική της Επιχείρησης.

ενώ, μαζί με την ομάδα των καταρτιζόμενων γυναικών ηλικίας 45-64 δημιουργήθηκε ένα έντυπο με τον τίτλο «Γυναίκα και ένταξη στην αγορά εργασίας».

Το 2007 η ΧΕΝ Ελλάδος σε συνεργασία με το ΚΕΚ ΙΕΚΕΠ στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος: «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις Υπέρ Ειδικών Μειονεκτουσών Ομάδων» (φυλακισμένοι, οροθετικοί, μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών) υλοποίησε ως Φορέας Παροχής Συνοδευτκών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών το πρόγραμμα: «Τεχνίτριες θεραπευτικού και αισθητικού μανικιούρ – πεντικιούρ».

Απολογισμος

Αξιολογώντας γενικότερα την εργασία της ΧΕΝ Ελλάδος μέσω του Φ.Π.Σ.Υ.Υ. θα είχαμε να παρατηρήσουμε ότι η Οργάνωση με αυτά τα προγράμματα:

- Βρέθηκε σε διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές και κοντά σε διαφορετικές ηλικιακές ομάδες ανέργων γυναικών.
- Δημοσιοποίησε το έργο της στις Εθνικές αρχές (Υπουργείο Εργασίας, ΝΕΛΕ, Τοπικές Αυτοδιοικήσεις) αλλά και σε άλλους Φ.Π.Σ.Υ.Υ, κοινωνικούς φορείς και Ιδρύματα.

  Εξασφάλισε μια δημόσια αναγνώριση /πιστοποίηση της εξειδίκευσής της.
- Είχε την ευκαιρία να συμμετάσχει στη διαμόρφωση προτάσεων προς τις εθνικές αρχές με θέσεις και απόψεις για τη γυναικεία διάσταση της ανεργίας.
- Παρείχε ευκαιρίες απασχόλησης σε νέες γυναίκες-στελέχη του Φ.Π.Σ.Υ.Υ και ένταξής τους στο σκεπτικό και τον τρόπο εργασίας της Οργάνωσης.

Όσον αφορά τη χρησιμότητα των Συνοδευτικών Υπηρεσιών για τις ίδιες τις καταρτιζόμενες εύγλωττα μιλά μία από αυτές:

"…Στις 27 Μαρτίου λοιπόν, φτάσαμε σε κάποιες αίθουσες. Δεν μπορούσα να πιστέψω αυτό που είδα και άκουσα. Θα έχουμε, λέει, στην προκατάρτιση "Ψυχολόγους", "κορίτσια Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών", "Κοινωνικούς Λειτουργούς"!

Τι ηταν ολα αυτα;

Φανταζόμουν μια αίθουσα από την αρχή της προκατάρτισης με συνταγές γλυκών, φαγητών και μαγειρέματα στη συνέχεια. Αυτό ήταν άλλωστε το συγκεκριμένο αντικείμενο. Τι άλλο να περίμενα;
Ξετρελάθηκα! Είχα τόσο μεγάλη ανάγκη για Ψυχολογική στήριξη εκείνο τον καιρό... Με βοήθησαν πάρα πολύ, δεν ξέρω αν το γνωρίζουν πόσο! Τις ευχαριστώ όλες από τα βάθη της καρδιάς μου.
Ενημερώθηκα για πάρα πολλά θέματα, που τα περισσότερα δεν γνώριζα καθόλου, όπως για εργασιακά δικαιώματα, υποδείξεις για τον τρόπο διεκδίκησης των δικαιωμάτων, νομική υποστήριξη κ.α.
Με τις ομαδικές συζητήσεις βοηθήθηκα επίσης πάρα πολύ στο να βγάλω από μέσα μου πράγματα που με πίεζαν αφόρητα. Άρχισα να σκέφτομαι να αγαπώ και να περιποιούμαι τον εαυτό μου …"

Άλλες πιστοποιησεις

Το 1995 έγιναν όλες οι σχετικές διαδικασίες και υποβλήθηκε αίτηση πιστοποίησης, από το ΚΕΝΤΡΟ ΑΤΥΠΗΣ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ–ΚΕΚ ΧΕΝ, στο Ε.ΚΕ.ΠΙΣ του Υπουργείου Εργασίας, ως ΚΕΚ εθνικής εμβέλειας (Αθήνα-Θεσσαλονίκη-Τρίκαλα).

Το Κέντρο έλαβε προσωρινή πιστοποίηση (1153727/11.10.94) ως ΚΕΚ περιφερειακής εμβέλειας (Αθήνα-Θεσσαλονίκη).

Λίγα χρόνια αργότερα η ΧΕΝ Ελλάδος πήρε την απόφαση να δώσει το βάρος των δυνάμεών της στο ΚΕΣΥΥ – ΧΕΝ, που πιστοποιήθηκε για πρώτη φορά την ίδια περίοδο. Πίσω από αυτή την απόφαση αυτή ήταν η επιθυμία της Οργάνωσης να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες προς τις γυναίκες, κάτι που δεν θα μπορούσε να επιτύχει με την πολυδιάσπαση των δυνάμεών της σε δύο τόσο απαιτητικά σχήματα.

Το 2006 μετά τη σχετική πρωτοβουλία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης η ΧΕΝ Ελλάδος προχώρησε στη συμπλήρωση σχετικού ερωτηματολογίου και η Νομαρχία Αθηνών εισηγήθηκε τη χορήγηση στη ΧΕΝ Ελλάδος της Ειδικής Πιστοποίησης στον τομέα της Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας.

2000 - 2010

★ ★ ★ ★ ★ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ:

+ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Ολοκληρωμενη Παρεμβαση για Μεταναστες/ριες

συνΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΣ/ΣΤΡΙΕΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

eea grants
iceland liechtenstein norway

Εντάσσεται στο πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΧΜ ΕΟΧ) με τη συγχρηματοδότηση του Ελληνικού Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Το 2008 η ΧΕΝ Ελλάδος και οι κοινωνικοί της εταίροι, αξιοποιώντας την πολύχρονη εμπειρία τους στη διαχείριση προγραμμάτων Συμβουλευτικής Απασχόλησης και Ψυχοκοινωνικής Υποστήριξης και ειδικότερα την τεχνογνωσία και τα εργαλεία του «+ΠΡΑΞΙΣ», ανέλαβαν να υλοποιήσουν το έργο, με κύριο στόχο την ολοκληρωμένη παρέμβαση υπέρ της κοινωνικής ενσωμάτωσης μεταναστών/ριων μέσω της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και της προώθησης στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα εγκρίθηκε το 2009 και θα υλοποιείται μέχρι το 2011.

Η ολοκληρωμένη παρέμβαση υπέρ της κοινωνικής ενσωμάτωσης των μεταναστών/στριών νοείται, στο πλαίσιο του έργου, ως ένα σύστημα συμπληρωματικών και αλληλοδιαπλεκόμενων παρεμβάσεων που ασκούνται ταυτόχρονα στο ίδιο το άτομο, στην αγορά εργασίας (όπου επιδιώκεται η ενεργός ανάμιξη των επιχειρήσεων), στις κοινωνικές δομές, που προσαρμόζονται για να υπηρετήσουν τις ιδιαίτερες ανάγκες και φυσιογνωμία της ομάδας των μεταναστών/στριών, καθώς και στην τοπική κοινότητα μέσω πολιτισμικών δράσεων.

Η ΧΕΝ Ελλάδος, σύμφωνα με τις θεμελιώδεις αρχές της που αφορούν στη στήριξη των γυναικών για την επίτευξη της ισότιμης κοινωνικής τους ένταξης, υποδέχεται άνεργες γυναίκες μετανάστριες ή όσες απασχολούνται σε επισφαλείς θέσεις εργασίας και επιθυμούν να βελτιώσουν τη θέση τους στην αγορά εργασίας.

Η Συμβουλευτική παρέμβαση περιλαμβάνει την κατάστρωση και υλοποίηση σχεδίου για την εύρεση εργασίας, τη στοχοθεσία, τον επαγγελματικό προσανατολισμό, την προετοιμασία για αναζήτηση εργασίας (π.χ. σύνταξη βιογραφικού, συνοδευτικών επιστολών, πληροφόρηση για τρόπους αναζήτησης εργασίας κ.α.), τη νομική συμβουλευτική για θεσμικά ζητήματα ή για εξειδικευμένα θέματα και άλλες συναφείς δράσεις. Παράλληλα, σε ομαδικές συνεδρίες επιχειρείται η αναβάθμιση των άτυπων δεξιοτήτων και προσόντων (key skills), όπως οι επικοινωνιακές δεξιότητες, το εργασιακό ήθος, η παρουσίαση εαυτού σε συνέντευξη εργασίας, η ενεργοποίηση δεξιοτήτων για τη διατήρηση θέσης κ.τ.λ.

Η πολύπλευρη υποστήριξη των μεταναστριών συμπληρώνεται από την παροχή μαθημάτων ελληνικής γλώσσας (σε αρχάριους) σε συνεργασία με το ΙΔΕΚΕ, καθώς και από την ψυχοκοινωνική στήριξη που παρέχουν οι εξειδικευμένοι συνεργάτες του κέντρου ημέρας ΙΑΣΙΣ.

Τέλος, πρέπει να επισημανθεί ότι βασική παράμετρος του έργου είναι η ζεύξη με την αγορά εργασίας, δηλαδή η υποστήριξη για στοχευμένη επιλογή προσφερόμενων θέσεων εργασίας, αλλά κυρίως η ενεργή προώθηση των μεταναστριών σε θέσεις εργασίας επιχειρήσεων που συνεργάζονται με τον φορέα.

Το Πρόγραμμα υλοποιείται σήμερα και αποτελεί συνέχεια της εμπειρίας και της τεχνογνωσίας που αποκτήθηκε τα προηγούμενα χρόνια από την κοινοτική πρωτοβουλία Equal.

ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL ★ ★ ★ ★ ★

Νεοι τροποι αντιμετωπισης των Διακρισεων και της Ανισοτητας στον Τομεα της Απασχολησης

Μια Αγορα Ανοιχτη για Ολους ★

Η πρωτοβουλία Equal αποτέλεσε, για μία σειρά ετών, μέρος της στρατηγικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης για περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και για να εξασφαλιστεί το ότι κανένας δεν στερείται το δικαίωμα πρόσβασης σε αυτές. Εξέτασε νέους τρόπους αντιμετώπισης των διακρίσεων και της ανισότητας, που υφίστανται οι εργαζόμενοι και όσοι αναζητούν εργασία. Παρείχε την ευκαιρία να δοκιμαστούν νέες ιδέες, που θα μπορούσαν να αλλάξουν τη μελλοντική πολιτική και πρακτική για την απασχόληση και την κατάρτιση.

Η πρωτοβουλία Equal ολοκλήρωσε τις εμπειρίες που αποκτήθηκαν στα πλαίσια των προηγούμενων Πρωτοβουλιών EMPLOYMENT & ADAPT και συμπλήρωσε τις υπάρχουσες πολιτικές για την ισότητα ευκαιριών στην αγορά εργασίας.

Αυτή η κοινοτική πρωτοβουλία λειτούργησε φέρνοντας σε επαφή τους κύριους συντελεστές μιας γεωγραφικής περιοχής ή ενός τομέα. Οι συντελεστές αυτοί ήταν η δημόσια διοίκηση, οι Μ.Κ.Ο., οι κοινωνικοί εταίροι και οι επιχειρήσεις.

Όλοι αυτοί εργάστηκαν μέσα σε ένα πλαίσιο εταιρικής σχέσης συγκεντρώνοντας τις διαφορετικές εμπειρίες και την τεχνογνωσία τους.

Η ήδη πολύχρονη παρουσία της Οργάνωσης στο πλευρό της άνεργης γυναίκας με στόχο την ψυχο-κοινωνική ενεργοποίηση, την επαγγελματική και κοινωνική της ενσωμάτωση αποτέλεσε την αφορμή να δραστηριοποιηθεί περισσότερο στα πλαίσια της Πρωτοβουλίας, αλλά και να βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, που σχετίζονται με τη σύνδεση της γυναίκας με την αγορά εργασίας.

Αναπτυξιακη Συμπραξη «ΔΕΣΜΟΣ-equality» ★

Το 2002, 25 φορείς ίδρυσαν Αναπτυξιακή Σύμπραξη με σκοπό την εκτέλεση και υλοποίηση του προγράμματος ΔΕΣΜΟΣ–eQuality και στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας, με την ανάπτυξη δράσεων για τη διευκόλυνση της πρόσβασης ή επιστροφής στην αγορά εργασίας ατόμων, που υφίστανται διακρίσεις και ανισότητες.

Το πρόγραμμα είχε δύο σκέλη:

- το σκέλος «ΔΕΣΜΟΣ» (στο οποίο συμμετείχε η ΧΕΝ) με στόχο την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των Υπηρεσιών, που προωθούν την απασχόληση, στηρίζουν, ενθαρρύνουν και ενδυναμώνουν κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες, και
- το σκέλος «eQuality», με στόχο την ένταξη στην αγορά εργασίας ιδιαίτερα των νέων, ουσιαστικά ανειδίκευτων και κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων.

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Αναπτυξιακής Σύμπραξης ως τακτικό μέλος και η εκπρόσωπός της ορίστηκε από το σώμα Αντιπρόεδρος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης. Συντονιστής φορέας ήταν η «Εύξεινη Πόλη».

Η δράση της ΧΕΝ Ελλάδος στην κοινοτική πρωτοβουλία

Η ΧΕΝ Ελλάδος, ως μέλος της Αναπτυξιακής Σύμπραξης, συμμετείχε στο Υποπρόγραμμα 1, με τίτλο «Απασχολησιμότητα», και στο Μέτρο 1.1., με τίτλο «Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας ομάδων που υφίστανται διακρίσεις».

Το πρόγραμμα αυτό αφορούσε γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, νέες 18-25 ετών, γυναίκες άνω των 45 ετών, άνεργες γυναίκες που ανήκουν σε κοινωνικά ευάλωτες ομάδες, όπως είναι οι μετανάστριες και οι πρόσφυγες.

Κεντρο Απασχολησης ΧΕΝΕ για τις Γυναικες -Δικτυο Δεσμος

Τον Οκτώβριο του 2002 δημιουργήθηκε και ξεκίνησε τη λειτουργία του το Κέντρο Απασχόλησης για τις Γυναίκες της ΧΕΝ Ελλάδος, στα πλαίσια της ευρωπαϊκής πρωτοβουλίας Equal. Το προσωπικό του Κέντρου Απασχόλησης αποτελούνταν απο «Συμβούλους Απασχόλησης» οι οποίοι συμμετείχαν σε εκπαιδεύσεις, εποπτικές και συντονιστικές συναντήσεις, σε εθνικό και διακρατικό επίπεδο, και τέλος στην εξ αποστάσεως εκπαίδευση.

Κυρίαρχος στόχος του Κέντρου ήταν η βελτίωση της απασχολησιμότητας ατόμων που υφίστανται διακρίσεις και ανισότητες, με την ανάπτυξη επιμέρους δράσεων για να διευκολυνθεί η πρόσβαση ή η επιστροφή τους στην αγορά εργασίας.

Η ΧΕΝ εξυπηρέτησε γυναίκες:

- νέες, ανειδίκευτες και εξειδικευμένες, που έκαναν τα πρώτα τους βήματα στην αγορά εργασίας.
- μεγαλύτερης ηλικίας έως και 65 χρονών, οι οποίες επιζητούσαν την επανένταξη στην αγορά εργασίας μετά από μεγάλο διάστημα απουσίας
- από κοινωνικά ευάλωτες ομάδες, όπως μετανάστριες, γυναίκες πρόσφυγες, παλιννοστούσες, γυναίκες αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών και μακροχρόνια άνεργες.
- εργαζόμενες που βρίσκονταν είτε υπό το καθεστώς της «μαύρης» εργασίας (δηλαδή εργασίας χωρίς κοινωνική ασφάλιση) είτε υπό τον κίνδυνο απόλυσης.
- που επιζητούσαν μια καλύτερη θέση εργασίας καθώς υποαπασχολούνταν ή ετεροαπασχολούνταν

Το Κέντρο παρείχε υπηρεσίες τόσο προς τις άνεργες γυναίκες όσο και προς τους εργοδότες, προκειμένου να γεφυρώσει τη ζήτηση και την προσφορά. Η παροχή των υπηρεσιών έγινε σε εξατομικευμένη βάση, δηλαδή με βάση τις ανάγκες της κάθε περίπτωσης.

Υπηρεσίες προς άνεργες

- Επαγγελματικός προσανατολισμός και επαναπροσανατολισμός
- Προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης- αναβάθμιση των προσόντων και απόκτηση καινούργιων δεξιοτήτων.

- Ολοκληρωμένες υπηρεσίες για την πληροφόρηση, υποστήριξη και συμβουλευτική σε θέματα εργατικού δικαίου, συλλογικών συμβάσεων, ασφαλιστικών θεμάτων και για την ανάπτυξη επιχειρηματικού πλάνου/σχεδίου.
- Παραπομπή σε αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες (νομικής βοήθειας, ψυχολογικής υποστήριξης κ.ά.), όταν αυτό ζητήθηκε ή κρίθηκε απαραίτητο.
- Τεχνικός σχεδιασμός της υποψηφιότητάς τους, (βιογραφικό σημείωμα, συνοδευτική επιστολή και συνέντευξη επιλογής).
- Διαδικασίες τοποθέτησης των εξυπηρετούμενων στην αγορά εργασίας μέσω του εντοπισμού θέσεων εργασίας, μετά από συναντήσεις και συνεργασίες με εργοδότες, ιδιώτες και επιχειρήσεις.
- «Μεταπαρακολούθηση» (follow-up) των γυναικών από τις συμβούλους απασχόλησης, με στόχο την υποστήριξη της προσαρμογής τους, κατά το πρώτο διάστημα εργασίας τους, καθώς και την επίλυση τυχόν προβλημάτων που ανέκυψαν.

Όλες οι παραπάνω υπηρεσίες υποστηρίχθηκαν από υποδομές και εξοπλισμό για τη διευκόλυνση των ανέργων στις διαδικασίες εύρεσης εργασίας: οι εξυπηρετούμενες είχαν τη δυνατότητα:

- πρόσβασης στο διαδίκτυο,
- αξιοποίησης βάσεων πληροφόρησης,
- επαγγελματικών οδηγών και εφημερίδων,
- να χρησιμοποιούν τηλέφωνο, fax και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο για την επικοινωνία τους με φορείς και εργοδότες.

Υπηρεσίες προς εργοδότες

Το Κέντρο Απασχόλησης απευθύνθηκε σε εργοδότες (ιδιώτες και επιχειρήσεις) και ανέπτυξε συνεργασίες οι οποίες απέφεραν θέσεις εργασίας και ενίσχυσαν την καταπολέμηση της ανεργίας.

Η ΧΕΝ Ελλάδος στα πλαίσια του Equal, αξιοποίησε την υπάρχουσα δομή και τεχνογνωσία της Κοινωνικής Υπηρεσίας της ΧΕΝ Ελλάδος. Μέσα από το αρχείο ιδιωτών εργοδοτών που τηρούσε η Κοινωνική Υπηρεσία αναδείχθηκε νέα ομάδα στόχευσης με προσανατολισμό την κάλυψη θέσεων βοηθών οικογενειών, βοηθών μητέρων και ηλικιωμένων.

Το Κέντρο

- προσέγγισε και ενημέρωσε τους εργοδότες,
- παρείχε κατάλληλο εργατικό δυναμικό σε επίπεδο γνώσεων, δεξιοτήτων και προσόντων σύμφωνα με τις ανάγκες που οι ίδιοι οι εργοδότες προσδιόρισαν
- παρείχε πληροφόρηση σε θέματα που σχετίζονταν με επιδοτήσεις για την απασχόληση, συμμετοχή σε κοινοτικά προγράμματα, αλλαγές σε εργασιακά–ασφαλιστικά θέματα, κ.ά.

Το Κέντρο σηματοδότησε, τόσο για τη ΧΕΝ Ελλάδος όσο και για τον εξυπηρετούμενο πληθυσμό, μία αναβαθμισμένη και ενισχυμένη συνέχεια στις ήδη παρεχόμενες υπηρεσίες της Οργάνωσης. Από τη μελέτη των στοιχείων καταφαίνεται με σαφήνεια ο προσανατολισμός του Κέντρου προς την αφύπνιση, την υποκίνηση και την ενθάρρυνση των εσωτερικών δυνάμεων της εξυπηρετούμενης γυναίκας με σκοπό την αυτοδιάγνωση των δυνατοτήτων ή μειονεξιών της ώστε να μπορέσει να αναζητήσει τις πιθανές λύσεις, με αυτοδύναμη προσπάθεια, αναπτύσσοντας την πρωτοβουλία της.

Διοργάνωση Ημερίδων

Το 2003 και το 2004 στο πλαίσια του προγράμματος διοργανώθηκαν από τη ΧΕΝ Ελλάδος, ημερίδες. Η πρώτη με τον τίτλο «Πρωτοβουλία για την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης» και η δεύτερη με τον τίτλο «Η αναζήτηση εργασίας, τέχνη και γνώση». Στόχος ήταν η ενημέρωση–ευαισθητοποίηση των ομάδων-στόχων (άνεργες γυναίκες, εργοδότες και τοπική κοινωνία) πάνω στο ευρύτερο θέμα «Γυναίκα και Ανεργία, Γυναίκα και Εργασία» καθώς και στις δυνατότητες που παρέχει το πρόγραμμα Equal.

Διαχυση Αποτελεσματων

Η ΧΕΝ Ελλάδος στα πλαίσια της συμμετοχής της στην Ενέργεια III της κοινοτικής πρωτοβουλίας EQUAL ΕΡΓΟ ΔΕΣΜΟΣ-eQUALITY, ΣΚΕΛΟΣ ΔΕΣΜΟΣ, πραγματοποίησε βιωματικά σεμινάρια για την επίδειξη και μεταφορά της τεχνογνωσίας που απέκτησε κατά τη διάρκεια της λειτουργίας του Κέντρου Απασχόλησης Γυναικών στο Κέντρο της Αθήνας.

Τα βιωματικά αυτά σεμινάρια απευθύνονταν κατά κύριο λόγο σε επαγγελματίες που εργάζονταν σε φορείς που παρέχουν υπηρεσίες προώθησης στην απασχόληση ή οι φορείς τους είχαν την πρόθεση να δραστηριοποιηθούν σε αυτές .

Στόχος της βιωματικής διαδικασίας ήταν:

- η διάδοση των νέων τρόπων και ορθών πρακτικών στον τομέα της απασχολησιμότητας,
- η εξοικείωση των επαγγελματιών με τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τα εργαλεία και την ακολουθούμενη μεθοδολογία (μεταφορά τεχνογνωσίας),
- η προώθηση της ανάπτυξης συνεργασιών μεταξύ των επαγγελματιών και των φορέων (δικτύωση),
- η αναβάθμιση των δομών, δίνοντας τη δυνατότητα στους επαγγελματίες να ανταλλάξουν εμπειρίες, να αξιολογήσουν πρακτικές και να διερευνήσουν τρόπους εφαρμογής των νέων στοιχείων στο χώρο εργασίας τους.

Υλοποιήθηκαν 5 κύκλοι βιωματικών σεμιναρίων και συμμετείχαν 32 εκπρόσωποι (επαγγελματίες και εθελοντές) από τους φορείς που είχαν εκδηλώσει ενδιαφέρον

Οι ενότητες που αναπτύχθηκαν ήταν οι παρακάτω:

- Παρεχόμενες υπηρεσίες από τη ΧΕΝ Ελλάδος κατά τη διάρκεια συμμετοχής της στο εν λόγω πρόγραμμα
- Προσέγγιση & Προσέλκυση ανέργων και εργοδοτών: Αναλυτική παρουσίαση της διαδικασίας που ακολουθήθηκε από το Κέντρο Απασχόλησης και της αποτελεσματικότητάς τους
- Εργαλεία Επαγγελματικού Προσανατολισμού: Παρουσίαση των τεστ προσωπικότητας, ενδιαφερόντων και ικανοτήτων της εταιρίας ISON Psychometrica στη χρήση των οποίων εκπαιδεύτηκαν οι σύμβουλοι
- Συμβουλευτική για θέματα εργασίας: Εξατομικευμένη συμβουλευτική υποστήριξη και ενδυνάμωση-Μελέτη περιπτώσεων
- Εργαστήρι Απασχόλησης: Παρουσίαση του σχετικού υλικού που δημιουργήθηκε από το συντονιστή εταίρο του προγράμματος για την οργανωμένη ομαδική διαδικασία ενδυνάμωσης ανέργων που στόχο έχει την ενεργητική αναζήτηση εργασίας και την εύρεση αυτής.
- Προϊόντα της Διακρατικής Συνεργασίας (κείμενα-ασκήσεις κτλ)
- Προοπτικές του Κέντρου Απασχόλησης της ΧΕΝ Ελλάδος: Ενσωμάτωση των νέων εργαλείων και του τρόπου εργασίας του Κέντρου στην προϋπάρχουσα δομή της ΧΕΝ.

Ο συγκεκριμένος τρόπος διάχυσης των αποτελεσμάτων του προγράμματος κρίθηκε ιδιαίτερα επιτυχής από τους συμμετέχοντες, καθώς δόθηκε η ευκαιρία άμεσης γνωριμίας και συνεργασίας και εποικοδομητικής ανταλλαγής απόψεων και εμπειριών. Οι αξιολογήσεις των συμμετεχόντων ήταν ιδιαίτερα θετικές γεγονός που επιβεβαίωσε και ανατροφοδότησε τον τρόπο εργασίας του Κέντρου, αλλά και ενδυνάμωσε τη μελλοντική λειτουργία του.

Έκδοση Πρακτικού Οδηγού

Εκτός των βιωματικών σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν με ευθύνη των Συμβούλων απασχόλησης της ΧΕΝ Ελλάδος εκδόθηκε Πρακτικός Οδηγός στη Συμβουλευτική Απασχόλησης Γυναικών (2005) που περιλαμβάνει:

- ΘΕΩΡΗΤΙΚΟ ΜΕΡΟΣ, στο οποίο αναφέρονται στοιχεία για την ανεργία-και ιδιαίτερα για τη γυναικεία-σε συνδυασμό με τη νομοθετική κατοχύρωση της ισότητας στην Ελλάδα, ενώ παράλληλα γίνεται αναφορά στους κοινωνικούς ρόλους της γυναίκας και κατά πόσο αυτοί επηρεάζουν την προσπάθειά της για εύρεση εργασίας, και
- ΕΜΠΕΙΡΙΚΟ ΜΕΡΟΣ στο οποίο γίνεται αναφορά στην λειτουργία του Κέντρου Απασχόλησης της ΧΕΝ Ελλάδος και στη συμμετοχή της στο ευρωπαϊκό πρόγραμμα Equal και παράλληλα, παρουσιάζεται η πρότυπη λειτουργία ενός τέτοιου Κέντρου. Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στην εξατομικευμένη προσέγγιση των εξυπηρετούμενων γυναικών από το Κέντρο Απασχόλησης και στις υπηρεσίες ενδυνάμωσης που παρέχονται από τους επαγγελματίες Συμβούλους Απασχόλησης.

Τέλος, περιλαμβάνει καταγραφή υπηρεσιών στις οποίες μπορεί να απευθυνθεί μία γυναίκα σε αναζήτηση εργασίας.

Απολογισμος

Το πρόγραμμα εισήγαγε καινοτομίες στο χώρο δράσης της Οργάνωσης σε όλη τη διάρκεια υλοποίησής του.

Η ΧΕΝ Ελλάδος είχε τη δυνατότητα να αναβαθμίσει και να εκσυγχρονίσει την ήδη υπάρχουσα εμπειρία της στην προώθηση της γυναικείας απασχόλησης. Ιδιαίτερα ευνοήθηκε η εξέλιξη της μεθοδολογίας, της στρατηγικής και των εργαλείων που χρησιμοποιούνται τόσο για την προσέγγιση των ανέργων και των εργοδοτών όσο και για την παροχή των υπηρεσιών, με ένα ενιαίο και ολοκληρωμένο σύστημα σε εξατομικευμένη πάντα βάση.

Τέλος πέρα από ποσοτικά και στατιστικά στοιχεία, το μεγαλύτερο όφελος της πιλοτικής αυτής δράσης του Κέντρου Απασχόλησης για τις Γυναίκες θεωρείται η ψυχο-κοινωνική ενδυνάμωση της γυναίκας, προκειμένου να αναλάβει η ίδια πρωτοβουλία για να βγει από την παθητική ή αντιδραστική θέση στην οποία βρίσκεται, να διεκδικήσει ισότιμα με τον άνδρα το δικαίωμα συμμετοχής της στην αγορά εργασίας και, ως συνέπεια, να προχωρήσει η ίδια σε εκούσια διαδικασία αλλαγής.

Αυτή η διαδικασία ενεργοποίησης προς ένα επίπεδο αυτονομίας, μεγαλύτερης αυτογνωσίας και ρεαλιστικής γνώσης της πραγματικότητας αποτελεί σημαντικό βήμα για τη γυναίκα και όχι μόνο στην αναζήτηση εργασίας.

Κεντρο Απασχολησης για τις Γυναικες της ΧΕΝ Ελλαδος

ενα κεντρο με προοπτικες

Παρά την τυπική ολοκλήρωση αυτής της πρωτοβουλίας τον Ιανουάριο του 2005 και τη λήξη της συγχρηματοδότησής της, από το Υπουργείο Εργασίας και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Κέντρο Απασχόλησης της ΧΕΝ Ελλάδος συνέχισε να βρίσκεται στο πλευρό της γυναίκας, παρέχοντάς της ολοένα και πιο ποιοτικές και κατά συνέπεια πιο αποτελεσματικές υπηρεσίες.

★ ★ ★ ★ ★ ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ EQUAL

Δευτερος Κυκλος

Στα πλαίσια του δεύτερου κύκλου, στο Υποπρόγραμμα 1 «Απασχολησιμότητα» και συγκεκριμένα στο Μέτρο 1.1. «Διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας ομάδων (γυναικών) που υφίστανται διακρίσεις» υλοποιήθηκε το πρόγραμμα με τίτλο «+ΠΡΑΞΙΣ - Συνεργασία για την Απασχόληση» και ο Συντονιστής Εταίρος ήταν η ΕΚΠΟΣΠΟ «Νόστος».

Το πρόγραμμα έδωσε την ευκαιρία να αναζητηθούν μέθοδοι και εργαλεία κατάλληλα για την ισότιμη ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας. Η έλλειψη κατάλληλων ανθρωποκεντρικών υπηρεσιών που παρέχουν στην άνεργη γυναίκα «ποιοτικές υπηρεσίες» την ώρα που τις χρειάζεται και που ενισχύουν τις προσπάθειές της για την ένταξη ήταν ένα πρόβλημα, το οποίο ενώ έχει αναδειχθεί ποικιλοτρόπως, δεν είχε αντιμετωπισθεί μέχρι πρόσφατα στην Ελλάδα.

Δημιουργήθηκαν παράλληλες δράσεις για τρία εμπλεκόμενα μέρη (την άνεργη γυναίκα, την εργοδοσία και τις υπηρεσίες απασχόλησης), ώστε να διευκολυνθεί η διαδρομή που έχει να ακολουθήσει η άνεργη και να μειώσει τους κινδύνους αποθάρρυνσης και παραίτησης.

Επιχειρήθηκε η συνένωση φορέων του μη κυβερνητικού τομέα, των επωφελουμένων, του δημοσίου και της εργοδοσίας για να επιτευχθεί μια καινοτόμος μέθοδος τοποθέτησης ενάντια στις διακρίσεις.

Η ΧΕΝ στα πλαίσια της ενέργειας Ι & ΙΙ συμμετείχε με συγκεκριμένες δράσεις και καινοτόμες μεθόδους για τη βελτίωση των δομών απασχόλησης και της παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών υπηρεσιών σε γυναίκες ειδικών κοινωνικών ομάδων. Μία από τις κύριες ευθύνες της ΧΕΝ, ως εταίρου, ήταν ο σχεδιασμός ενός πιλοτικού μοντέλου Υπηρεσίας Υποδοχής ανέργων την εφαρμογή του οποίου έκαναν όλοι οι εταίροι.

Η υπηρεσία αυτή ήταν ο «προθάλαμος», πριν οι άνεργοι ενταχθούν στις διαδικασίες Συμβουλευτικής με Σύμβουλο Απασχόλησης.

Τα στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος:

- ★ συμμετείχαν σε ομάδες με ευθύνη για το σχεδιασμό εργαλείων και πρακτικών
- ★ προσέγγισαν επιχειρήσεις και εφαρμόζοντας τα πιλοτικά εργαλεία συμβουλευτικής και πληροφόρησης εργοδοτών, τους ενημέρωσαν για πρακτικές που προωθούν την εταιρική κοινωνική ευθύνη.
- ★ υποδέχτηκαν άνεργες γυναίκες (Ιούνιος 2006-Δεκέμβριο 2007) και σε όσες εντάχθηκαν στο πρόγραμμα, εφαρμόστηκαν τα εργαλεία μέτρησης της κινητοποίησης και ανάδειξης «κρυμμένων ταλέντων». Οι λιγότερο κινητοποιημένες από αυτές τοποθετήθηκαν για 4 μήνες σε επιχειρήσεις, ενώ οι υπόλοιπες βρήκαν δουλειά ανάλογα με τα προσόντα τους. Οι εργοδότες πολλών ήταν ιδιώτες, επιχειρήσεις, ΜΚΟ και άλλοι φορείς.
- ★ συγκέντρωσαν πλούσιο πληροφοριακό υλικό για θέματα απασχόλησης
- ★ διοργάνωσαν ειδικού τύπου πρόγραμμα σπουδών, το οποίο περιελάμβανε on the job training (11 ώρες) και δύο κύκλους εποπτικών συναντήσεων (30 ώρες) προκειμένου να καλυφθούν οι επιμορφωτικές ανάγκες των στελεχών υποδοχής όλων των συμπραττόντων ΚΕ.Σ.Υ.Υ (Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών) σε θέματα υποδοχής ανέργων.
- ★ δημιούργησαν ραδιοφωνικό σποτ και banner, που αναρτήθηκε σε τρεις ιστοσελίδες με θέματα απασχόλησης, με σκοπό την προβολή της συνεργασίας εργοδοτών με τους εταίρους της σύμπραξης.
- ★ έλαβαν μέρος στις εργασίες της διακρατικής ομάδας του έργου.

Η ΧΕΝ Ελλάδος, στα πλαίσια της ενέργειας ΙΙΙ, συμμετείχε στη διάχυση των καινοτόμων μεθόδων και αποτελεσμάτων που εφαρμόσθηκαν στις προηγούμενες περιόδους (ενέργειες Ι και ΙΙ).

ΔΡΑΣΗ 1

Εμπλουτισμος και διαχυση καινοτομων μεθοδων για τη συγκροτηση του «τριγωνου της απασχολησης

Πρόκειται για την παραγωγή συλλογικού τόμου, με τη συμμετοχή όλων των συμμετεχόντων στην Αναπτυξιακή Σύμπραξη φορέων, προκειμένου να διαχυθούν τα αποτελέσματα του έργου που αφορά τις υπηρεσίες απασχόλησης και την αναβάθμιση-επέκταση του ρόλου τους. Ο τόμος αυτός απευθύνεται σε εξειδικευμένο κοινό και ειδικότερα σε φορείς που εμπλέκονται στο πεδίο παροχής υπηρεσιών, προώθησης στην Απασχόληση, καθώς και σε υπευθύνους χάραξης πολιτικής.

Η ΧΕΝ Ελλάδος ανέλαβε την συγγραφή εκτενούς άρθρου, το οποίο συμπεριλήφθηκε στον εν λόγω τόμο, με τίτλο: «Οι νέες διαστάσεις στην Υπηρεσία Υποδοχής των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών για την ένταξη στην απασχόληση, ιδίως όσον αφορά την on-the-spot αντιμετώπιση της ανεργίας».

ΔΡΑΣΗ 3

Καμπανια προωθησης καινοτομων πολιτικων κατα της ανεργιας

Με στόχο:

- την ενημέρωση του ευρύτερου κοινού για τα αποτελέσματα του έργου ειδικά σε σχέση με τη συνεργασία με τις επιχειρήσεις.
- την παράλληλη ενημέρωση των ειδικών επαγγελματιών του χώρου για τις δυνατότητες αναβάθμισης των προσόντων τους , και
- τη δικτύωση φορέων παροχής συμβουλευτικής υποστήριξης

σχεδιάστηκε εκστρατεία για την παραγωγή, διανομή και ανάρτηση αφίσας σε κεντρικά σημεία/δημόσιες υπηρεσίες και Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, δημιουργία ραδιοφωνικού σποτ και προώθησή του σε ραδιοφωνικούς σταθμούς, διαμόρφωση Δελτίων τύπου και αποστολή στα ΜΜΕ καθώς και ανάρτηση υλικού στο site του «συνΠραξις».

ΔΡΑΣΗ 4

Οργανωση διημερου συνεδριου: ο ρολος των επιχειρησεων στη συναρτηση απασχολησης και αναπτυξης -νεες διαστασεις της Εταιρικης Κοινωνικης Ευθυνης

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε ενεργά στην οργάνωση διήμερου συνεδρίου που απευθυνόταν στον επιχειρηματικό κόσμο, τις δημόσιες αρχές και τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, με βασικό θέμα τα ζητήματα ποιότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Σκοπός του συνεδρίου ήταν η ενημέρωση του επιχειρηματικού κόσμου (στελέχη Κοινωνικής Ευθύνης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού) για τα συμπεράσματα που έχουν προκύψει από την υλοποίηση της Ενέργειας ΙΙ και η δημιουργία βήματος διαλόγου και ανταλλαγής απόψεων και εμπειριών:

- ★ μέσα από την πληροφόρηση των επιχειρήσεων για τις νέες δυνατότητες που έχουν, ώστε να συνδέσουν την ανάπτυξή τους με την απασχόληση, τις μεθόδους σύνδεσής τους με τις πολιτικές απασχόλησης και τη δικτύωση μεταξύ τους, και
- ★ με την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των υπευθύνων χάραξης πολιτικής, ώστε να υιοθετήσουν μέτρα και πολιτικές, που θα υποστηρίζουν τη σύνδεση της απασχόλησης με την ανάπτυξη

Τέλος, στα πλαίσια της ενέργειας III του προγράμματος EQUAL περιλαμβάνεται και το Κοινό Πρόγραμμα Εργασιών (ΚΠΕ), με τίτλο «Διαχείριση της διαφορετικότητας στον εργασιακό χώρο» και είναι διαρθρωμένο στις παρακάτω τέσσερις Θεματικές Προτεραιότητες:

- ★ Η διαφορετικότητα στον εργασιακό χώρο με έμφαση στην άμβλυνση κάθε μορφής αρνητικής διάκρισης
- ★ Προσέγγιση, ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση εργοδοτών σε ζητήματα διαφορετικότητας και ίσων ευκαιριών.
- ★ Ενίσχυση της διαπολιτισμικότητας και προώθηση του Δικτύου.
- ★ Συντονισμός του Εθνικού Θεματικού Δικτύου

Στο Εθνικό Θεματικό Δίκτυο (ΕΘΔ) συμμετείχαν 16 Αναπτυξιακές Συμπράξεις (Α.Σ.) με υπεύθυνη για το συντονισμό του την Α.Σ. ComMedia.net και μεταξύ αυτών και η «+ΠΡΑΞΙΣ Συνεργασία για την Απασχόληση» μέλος της οποίας είναι και η ΧΕΝ Ελλάδος.

Η συμμετοχή της ΧΕΝ Ελλάδος στη Δράση 1.1.3, αφορούσε την εκπόνηση οδηγού για τη Διαχείριση της Διαφορετικότητας. Πρόκειται για επιστημονικό κείμενο με σχετική βιβλιογραφία και με έμφαση στο Νομοθετικό πλαίσιο της διαφορετικότητας

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ 2000-2006
Ε.Π. «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ»

Δρασεις Ενισχυσης της Απασχολησης με την Ενεργο Συμμετοχη των Μη Κυβερνητικων Οργανωσεων (ΜΚΟ)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΚΤ-ΕΥΕ
ΕΘΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ & ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ"
Το έργο συγχρηματοδοτείται κατά 75% από το Ε.Κ.Τ.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Σχεδια Δρασης ΧΕΝ

Η ΧΕΝ Ελλάδος, αξιοποιώντας την μακροχρόνια εμπειρία της στην προώθηση της ισότητας ανδρών και γυναικών και το γεγονός ότι, βασικό δέκτη των υπηρεσιών της αποτελούν οι γυναίκες, συμμετείχε στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση», Μέτρο 6 του Άξονα Προτεραιότητας 1, «Δράσεις Ενίσχυσης της Απασχόλησης Ανέργων με την Ενεργό Συμμετοχή των ΜΚΟ» (Α & Β΄ Κύκλος).

Η ΧΕΝ Ελλάδος μέσα από τη συμμετοχή της και την υλοποίηση επτά σχεδίων έδωσε τη δυνατότητα και την ευκαιρία σε άνεργες γυναίκες, κοινωνικές επιστημόνισσες, να εργαστούν, να εξελιχθούν επαγγελματικά και να εφαρμόσουν τις γνώσεις τους και τις εμπειρίες τους σε αντίστοιχα επιστημονικά πεδία.

Τα Σχέδια Δράσης πραγματοποιήθηκαν σε διαφορετικούς δήμους της χώρας:

- ★ 'Συμβουλευτική σταδιοδρομίας νέων: (Δια)λογος γονέων', (Δήμος Περιστερίου)
- ★ 'Πλοήγηση γυναικών', (Δήμος Παιανίας)
- ★ 'Η συμμετοχή παράγει...', (Δήμος Κομοτηνής)
- ★ 'Έμφυλοι μύθοι', (Δήμος Αθηναίων)
- ★ 'Παίζοντας με τους ρόλους', (Δήμος Βούλας)
- ★ 'Παίζοντας με τους Μύθους', (Δήμος Πειραιά)
- ★ 'Προετοιμάζοντας την επιστροφή στην αγορά εργασίας', Δήμος Ελαιώνα θηβών)

Όλες οι δράσεις των σχεδίων αφορούσαν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων γυναικών. Άμεσα ωφελούμενες από τις δράσεις των σχεδίων ήταν άνεργες νέες γυναίκες εγγεγραμμένες στα μητρώα του ΟΑΕΔ.

Σχεδιο Δρασης: «Εμφυλοι Μυθοι»

Το Σχέδιο Δράσης Έμφυλοι Μύθοι υλοποιήθηκε στο Δήμο της Αθήνας. Σκοπός της δράσης ήταν η ανίχνευση των στερεοτύπων φύλου και η προσπάθεια καταπολέμησης τους μέσα από την τέχνη.

Κύριοι στόχοι του Σχεδίου Δράσης ήταν:

- ★ Η ευαισθητοποίηση παιδιών σχολικής ηλικίας και του ευρύτερου κοινωνικού περιβάλλοντός τους σε θέματα ισότητας των φύλων.
- ★ Η διερεύνηση των έμφυλων διακρίσεων όπως αυτές εμφανίζονται στη σχολική τάξη.
- ★ Η ενίσχυση της δικτύωσης της ΧΕΝ Ελλάδος με τοπικούς φορείς του Δήμου Αθηναίων.

Ομάδα/ες στόχου της δράσης αυτής αποτέλεσαν τόσο τα παιδιά σχολικής ηλικίας έως 10 ετών, όσο και το ευρύτερο περιβάλλον τους, γονείς και εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, με το σκεπτικό ότι τόσο η εσωτερίκευση των έμφυλων στερεοτύπων, όσο και οι αντιλήψεις για την ισοτιμία των φύλων διαμορφώνονται στα πρώτα στάδια της ζωής ενός ατόμου.

Επιπλέον στόχοι ήταν η ευαισθητοποίηση-ενδυνάμωση των εμπλεκόμενων εθελοντριών σε σχέση με τα στερεότυπα φύλου, αλλά και η ενίσχυση της δικτύωσης της ΧΕΝ Ελλάδος με τοπικούς φορείς του Δήμου Αθηναίων.

Με την ευθύνη Κοινωνικής Ανθρωπολόγου και με τη στήριξη μιάς σεναριογράφου/εμψυχώτριας και μιας εθελόντριας/σκηνοθέτη, συγκροτήθηκε ομάδα εθελοντριών-ηθοποιών, με αντικείμενο την οργάνωση και υλοποίηση των παιδικών παραστάσεων κουκλοθεάτρου.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις, οι οποίες περιλάμβαναν τα εξής:

- Εμψύχωση ομάδας
- Διανομή έντυπου υλικού σχετικά με τις έννοιες του κοινωνικού φύλου και των στερεοτύπων, καθώς και διεθνείς συμβάσεις και ευρωπαϊκές πολιτικές για την ισότητα των δύο φύλων
- Ασκήσεις αυτοσχεδιασμού με χρήση του σώματος
- Τεχνικές συμπεριφοράς πάνω στη σκηνή
- Ασκήσεις δραματοποίησης-υποκριτικής
- Ασκήσεις λόγου-παραγωγής κειμένου
- Μικρό εργαστήρι γραφής, συγγραφή σεναρίου
- Πρόβες

Αποτέλεσμα αυτής της ομαδικής δουλειάς ήταν αφενός, η δημιουργία ενός σεναρίου που αναδεικνύει τρόπους διαμόρφωσης της γυναικείας ταυτότητας και των αντίστοιχων ρόλων και συμπεριφορών και αφετέρου, η οργάνωση και υλοποίηση παραστάσεων κουκλοθέατρου με τίτλο Η θαλάσσια Ανεμώνη και το παιχνίδι της ζωής.

Δόθηκαν πέντε παιδικές παραστάσεις σε τοπικά κέντρα της ΧΕΝΕ, στις εγκαταστάσεις του Οργανισμού Νεολαίας και Άθλησης στον Κολωνό και τα Κάτω Πετράλωνα, καθώς και στο Ελληνικό Φόρουμ Μεταναστών. Τις παραστάσεις αυτές παρακολούθησαν παιδιά αλλά και ενήλικες που τις αξιολόγησαν πολύ θετικά.

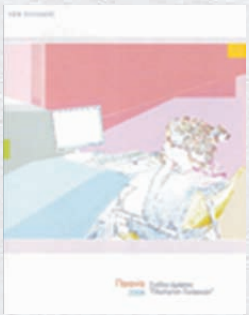
Σχεδιο Δρασης: «Πλοηγηση Γυναικων»

Η δράση είχε στόχο τη συγκρότηση ομάδας εθελοντριών και την ευαισθητοποίησή τους αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού χώρου στην εξάλειψη των στερεοτύπων για τα φύλα και στην ισότητα των ευκαιριών στο χώρο της Εργασίας μέσα από τη χρήση των νέων τεχνολογιών (σχεδιασμός σχετικών Ιστοσελίδων).

Υλοποιήθηκε στο Δήμο Παιανίας και φιλοξενήθηκε στο χώρο της ΧΕΝ Παιανίας.

Συγκροτήθηκε ομάδα από άνεργες, υποαπασχολούμενες γυναίκες και εθελόντριες, που πραγματοποίησαν συναντήσεις στη διάρκεια των οποίων, τα μέλη της ομάδας συμμετείχαν σε συζητήσεις, βιωματικές ασκήσεις ευαισθητοποίησης, προβολές ταινιών, κ.λ.π., και εκπαιδεύτηκαν στις βασικές έννοιες του διαδικτύου(Internet), Φυλλομετρητές(Web browsers), Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο (E-mail), πλοήγηση σε ιστοσελίδες που ανακοινώνουν θέσεις εργασίας, σεμινάρια, κ.λ.π.

Σχεδιάστηκαν και αναρτήθηκαν στο διαδίκτυο 8 ιστοσελίδες με θέματα:



- «Ισότιμοι Σύντροφοι»
- «Εναρμόνιση Επαγγελματικής και Οικογενειακής ζωής»
- «Οι Γυναίκες στην Ελλάδα»
- «Γυναίκα και Μητρότητα»
- «Γυναικεία Κατάθλιψη»
- «Γυναίκα και Εργασία»
- «Γυναίκα και Μ.Μ.Ε.»
- «Γυναίκα καριέρας; Πώς;»

Σχεδιο Δρασης: «Η Συμμετοχη παραγει...»

Η δράση είχε στόχο να διοχετευθεί η εμπειρία της ΧΕΝ σε θέματα διάκρισης των δύο φύλων και να ευαισθητοποιηθούν οι γυναίκες της ομάδας στόχου και του ευρύτερου πληθυσμού της πόλης, στο ζήτημα «Φύλο και Απασχόληση».

Υλοποιήθηκε στο Δ. Κομοτηνής και φιλοξενήθηκε στο χώρο της ΧΕΝ Κομοτηνής.

Με τη στήριξη Κοινωνιολόγου, Κοινωνικού επιστήμονα και Εμψυχώτριας, ομάδα εθελοντριών πραγματοποίησε συναντήσεις, στις οποίες τα μέλη συμμετείχαν σε κύκλους συζητήσεων, παρακολούθηση ταινιών, επισκέψεις σε χώρους που καταδεικνύουν το ρόλο της γυναίκας στο δημόσιο χώρο, συγγραφή άρθρων στον τοπικό τύπο, δημιουργία οπτικοακουστικού υλικού (κολλάζ, φωτογραφίες, video κ.λ.π).

Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με μια ανοιχτή εκδήλωση σε πλατεία της πόλης, όπου εκτέθηκαν τα έργα των μελών της ομάδας.

Μια τέτοια δράση που χρησιμοποιεί ως όχημα την τέχνη θα μπορούσε να λειτουργήσει ως παράδειγμα καλής πρακτικής για φορείς, οργανώσεις, επαιδευτικούς και επαγγελματίες που ασχολούνται με τη δημιουργική απασχόληση παιδιών, είτε στο πλαίσιο της τυπικής εκπαίδευσης είτε της άτυπης.

Επιπλέον, ο τρόπος με τον οποίο οργανώθηκε και δούλεψε η ερασιτεχνική θεατρική ομάδα ανέδειξε τη δυναμική της εθελοντικής δουλειάς και συνεργασίας, δίνοντας ταυτόχρονα την ευκαιρία να φωτιστούν και να αναπτυχθούν οι επιμέρους ατομικότητες. Τη δυναμική αυτή διάσταση του εθελοντισμού, επιδιώκει και αναπτύσσει η ΧΕΝ Ελλάδος μέσα από τα προγράμματα.

Σχεδιο Δρασης: «Συμβουλευτικη Σταδιοδρομιας Νεων: (Δια)Λογος Γονεων»

Η δράση είχε στόχο:

- την προσπάθεια καταπολέμησης στερεοτύπων για την απασχόληση σε νέους που βρίσκονται σε διαδικασία επιλογής επαγγέλματος,
- την ανάπτυξη της δικτύωσης της ΧΕΝ Ελλάδος με το δήμο Περιστερίου
- τη διεύρυνση των ειδικοτήτων του στελεχιακού δυναμικού της ΧΕΝΕ..

Σχεδιάστηκε από μια μικρή ομάδα από κοινωνικούς επιστήμονες και εθελόντριες. Η ομάδα πραγματοποίησε συναντήσεις, που περιλάμβαναν κύκλους συζητήσεων, παρουσιάσεις θεωρητικού περιεχομένου, βιωματικές ασκήσεις, ερωτηματολόγια κλπ. με θέματα σχετικά με τη σταδιοδρομία και το φύλο.

Εγινε συλλογή και επεξεργασία υλικού το οποίο απευθύνεται σε νέους και νέες που βρίσκονται σε αναζήτηση εκπαιδευτικής και επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

σχεδιο δρασης: «Παιζοντας με τους ρολους»

Η δράση είχε στόχο:

- τη δημιουργική αξιοποίηση ελεύθερου χρόνου παιδιών σχολικής ηλικίας με δραστηριότητες που καλλιεργούν το πνεύμα και ευαισθητοποιούν σε θέματα ισότητας των δύο φύλων
- την καταπολέμηση στερεοτύπων και ενίσχυση αντιλήψεων για την ισότητα των φύλων
- τη συμφιλίωση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής των γονιών μέσα από δραστηριότητες, οι οποίες απασχολούν δημιουργικά τα παιδιά, ενώ παράλληλα επιδιώκουν τον επαναπροσδιορισμό αντιλήψεων για τους άντρες, τις γυναίκες, την οικογένεια και την εργασία σε γονείς και παιδιά.

Υλοποιήθηκε στον Δήμο Βούλας και φιλοξενήθηκε στο οικείο Κ.Δ.Α.Π. (Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών) .

Ομάδα εθελοντριών και η Κοινωνιολόγος/υπεύθυνη του προγράμματος, δημιούργησαν ένα «Εργαστήρι Δημιουργικής Έκφρασης» για παιδιά σχολικής ηλικίας.

Η ευαισθητοποίηση των παιδιών σε θέματα ισότητας των φύλων πραγματοποιήθηκε με δραστηριότητες σχετικές με την τέχνη. Το πρόγραμμα των συναντήσεων διαμορφώθηκε σε 2 κύκλους: ο πρώτος για παιδιά ηλικίας 6-9 ετών και ο δεύτερος για μεγαλύτερα παιδιά έως 12 ετών.

★ Σχεδιο Δρασης: «Παιζοντας με τους Μυθους»

Η δράση είχε στόχο:

- ★ την ευαισθητοποίηση παιδιών σχολικής ηλικίας και του ευρύτερου κοινωνικού περιβάλλοντός τους σε θέματα στερεοτύπων φύλου και της ισότητας.
- ★ την ενίσχυση της δικτύωσης της ΧΕΝΕ με τοπικούς φορείς προκειμένου να εφαρμοστούν καινοτόμες δραστηριότητες σε τοπικό επίπεδο.

Υλοποιήθηκε στον Δήμο Πειραιά και φιλοξενήθηκε στο χώρο της ΧΕΝ Πειραιά.

Μια ομάδα από εθελόντριες/ηθοποιούς σε συνεργασία με μία εμψυχώτρια, σχεδίασε και προετοίμασε παράσταση κουκλοθεάτρου.

Με εμψύχωση, βιωματικές ασκήσεις, έντυπο υλικό, πλοήγηση σε σχετικές ιστοσελίδες, η ομάδα ευαισθητοποιήθηκε σε θέματα ισότητας των φύλων. Στη συνέχεια, με την καθοδήγηση της εμψυχώτριας, δημιούργησε και επιμελήθηκε σενάριο για κουκλοθέατρο, κατασκεύασε τις κούκλες και τα σκηνικά και πραγματοποίσε πρόβες, προκειμένου να προετοιμάσει την παράσταση.

Πραγματοποιήθηκαν πέντε παιδικές παραστάσεις με τίτλο «Αναζητώντας…μια Ξεχωριστή Πριγκίπισσα» στο τοπικό κέντρο της ΧΕΝ στον Πειραιά, στον πολιτιστικό πολυχώρο «Κώστας Κωσταράκος», στον πολυχώρο «Απόλλων» και στον Κιν/φο «Αττικόν»

★ Σχεδιο Δρασης: «Προετοιμαζοντας την Επιστροφη στην Αγορα Εργασιας»

Το Σχέδιο Δράσης ήταν προγραμματισμένο να εφαρμοστεί στις Γυναικείες Φυλακές Κορυδαλλού, αλλά λόγω της μεταφοράς των Γυναικείων Φυλακών, εφαρμόστηκε τελικά στις Γυναικείες Φυλακές στον Ελαιώνα Θηβών, τον μοναδικό χώρο στην Ελλάδα όπου κρατούνται γυναίκες.

Η επανένταξη των αποφυλακισμένων γυναικών, αλλά και ο εγκλεισμός και η επίδρασή του στην επαγγελματική τους δραστηριότητα λίγο έχει διερευνηθεί στην Ελλάδα. Τα τελευταία χρόνια καταγράφεται μια αυξητική τάση στην υλοποίηση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε παραδοσιακά γυναικείες ειδικότητες, όπως π.χ. κατασκευή κοσμήματος, κούκλας, μαθήματα μαγειρικής κ.ά.. Όμως τα προγράμματα αυτά δεν συνδέονται πάντα με την πρόοδο της τεχνολογίας και των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Για να αντιμετωπιστεί ένα τέτοιο σοβαρό φαινόμενο, απαιτείται η ολοκληρωμένη εφαρμογή του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου και όχι η τήρηση και η αποσπασματική εφαρμογή παλαιότερων θεσμοθετημάτων.

Κύριοι στόχοι του Σχεδίου Δράσης ήταν:

- ★ Η ενδυνάμωση των κρατουμένων και ιδιαίτερα γυναικών που εξέτιναν το τελευταίο διάστημα της ποινής τους (1-8 μήνες) (κινητοποίηση, αναζήτηση κρυμμένων ταλέντων, ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων, επαγγελματικός προσανατολισμός).
- ★ Η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών για τις αποφυλακισμένες.
- ★ Η ενίσχυση της απασχολησιμότητας των αποφυλακισμένων.
- ★ Η διεύρυνση συνεργασίας της ΧΕΝΕ με φορείς που δραστηριοποιούνται στις γυναικείες φυλακές (μέλη γυναικείων οργανώσεων, επαγγελματικών συλλόγων και επιμελητηρίων)
- ★ Η αναβάθμιση και επέκταση των παραδοσιακών δραστηριοτήτων της ΧΕΝΕ.

Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις της Ψυχολόγου/Συμβούλου Σταδιοδρομίας και της Κοιν. Λειτουργού με φυλακισμένες γυναίκες, ηλικίας 17–20 ετών. Εκεί, οι νεαρές κρατούμενες είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν θέματα, όπως:

- ★ Ικανότητες-Δεξιότητες
- ★ Προσωπικά χαρακτηριστικά
- ★ Ενδιαφέροντα
- ★ Επαγγελματικές Αξίες
- ★ Ελληνικό Εκπαιδευτικό Σύστημα (οι περισσότερες ήταν αλλοδαπές)
- ★ Γυναικεία και Αντρικά Επαγγέλματα
- ★ Τεχνικές αναζήτησης εργασίας (Κυρίως Βιογραφικό)
- ★ Ενδυνάμωση-Εμψύχωση
- ★ Πληροφόρηση
- ★ Εμπιστοσύνη και Εαυτός-Συναισθήματα
- ★ Στόχοι

Η δυναμική που αναπτύχθηκε μέσα στη συγκεκριμένη ομάδα ενίσχυσε την υλοποίηση των περισσότερων στόχων

Η ομάδα υποστήριξε ότι, οι κοινωνικοί επιστήμονες, που ενεπλάκησαν στο σχέδιο, έδειξαν ενδιαφέρον και προσοχή κάτι που απουσίαζε εκείνη την περίοδο από τη ζωή τους.

Η εμπειρία που απέκτησε η Οργάνωση από την υλοποίηση του Σχεδίου αυτού αξιολογήθηκε ως πολύτιμη, τόσο για την ανάγκη στην οποία ανταποκρίθηκε, όσο και για την υπέρβαση των δυσκολιών που αναγκάσθηκε να αντιμετωπίσει για την υλοποίησή του.

Αξιολογηση των 7 Σχεδιων Δρασης ★

Η ΧΕΝ Ελλάδος:

- ★ Σχεδίασε και πραγματοποίησε καινοτόμες δράσεις, με βάση μία από τις Προτεραιότητες της Οργάνωσης: τα ανθρώπινα Δικαιώματα για Γυναίκες και Κορίτσια.
- ★ Έδωσε την ευκαιρία σε περισσότερες από 15 νέες γυναίκες/επιστημόνισσες, να μαθητεύσουν κοντά της, ασκώντας τα επαγγελματικά τους προσόντα, και εξασφαλίζοντας εμπειρίες πολύτιμες για την μελλοντική τους σταδιοδρομία.
- ★ Ενέπλεξε στη δράση της σημαντικό αριθμό νέων εθελοντριών, που με αυτή την ευκαιρία γνώρισαν τη ΧΕΝ και τη φιλοσοφία της.
- ★ Ενίσχυσε τη δικτύωσή της με άλλους φορείς, προκειμένου να εξασφαλίσει τη συνεργασία τους για την υλοποίηση των δράσεων.
- ★ Αναβάθμισε και ανέπτυξε τις παραδοσιακές της δραστηριότητες.

χεν ελλάδος

Αμερικής 11 , Αθήνα 106 72
τηλ: 210 3624291, fax: 210 3622400
email: xene1@xen.gr
www.xen.gr