

Γ. Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ – ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2018

Γ.1 ΑΞΟΝΑΣ Α – ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗ ΤΟΥ ΟΡΑΜΑΤΟΣ

Με στόχο την ολοκλήρωση του Άξονα Α – «Συναντίληψη του Οράματος για το 2035» και την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού της Οργάνωσης σε θέματα διοίκησης, συγκροτήθηκε και λειτούργησε η Επιτροπή Εκπαίδευσης στη διάρκεια του 2018.

Μέσα από τη λειτουργία της, η Διοικούσα Επιτροπή και το Προεδρείο προσδοκούν:

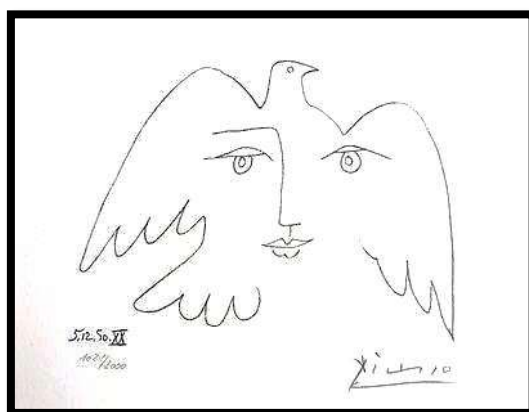
- την ενδυνάμωση των στελεχών που ασκούν διοίκηση τοπικά και εθνικά σε θέματα διοίκησης, όπως η διαμόρφωση της στρατηγικής, η στοχοθεσία, η λήψη απόφασης κ.λπ.
- την έμπρακτη εφαρμογή του πολλαπλασιαστικού χαρακτήρα που θα πρέπει να έχουν όλες οι εκπαιδευτικές δράσεις μέσα στην Οργάνωση.

Η Επιτροπή Εκπαίδευσης, μετά και την έγκριση της Διοικούσας Επιτροπής, εργάστηκε συστηματικά για τον σχεδιασμό μιας εκπαίδευσης που θα τροφοδοτεί (θεωρητικά και με εργαλεία) το δυναμικό της Οργάνωσης που ασκεί διοίκηση και θα το ενδυναμώνει στην άσκηση των καθηκόντων του μέσα στη ΧΕΝ.

Ομάδες στόχου για την εκπαίδευση αποτελούν τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου και τα μέλη των διοικητικών οργάνων των Τοπικών Κέντρων ΧΕΝ.

Στόχοι της εκπαίδευσης είναι

- 1) η δημιουργία συναντίληψης του οράματος για το 2035
- 2) η κατανόηση του ρόλου και της ευθύνης τους ως διοικητικά στελέχη της Οργάνωσης σε τοπικό και εθνικό επίπεδο
- 3) η κατανόηση της αναγκαιότητας και της σημαντικότητας για προτυποποίηση των διαδικασιών μέσα στην Οργάνωση
- 4) η αποτελεσματικότερη εναρμόνιση των τοπικών δράσεων με τον Εθνικό Σχεδιασμό
- 5) η ενεργή συμμετοχή των στελεχών διοίκησης στην διαμόρφωση του επόμενου 4ετούς Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού (2020-2023).



Γ.2 ΑΞΟΝΑΣ Β — ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Με δεδομένη την ανάγκη για προτυποποίηση των μεθόδων και διαδικασιών της ΧΕΝ που θα διευκολύνει τη διαγενεακή συνεργασία, την ηγεσία και την επικοινωνία εντός και εκτός της Οργάνωσης (Εθνικός Στρατηγικός Σχεδιασμός 2016-2019), υλοποιήθηκαν οι παρακάτω ενέργειες στη διάρκεια του 2018:

Δημιουργία Επιτροπών Διοικούσας

Η δημιουργία των Επιτροπών της Διοικούσας υλοποιήθηκε με γνώμονα την ανάγκη να τροφοδοτηθεί το έργο της ΧΕΝ Ελλάδος με τη γνώση και την εμπειρία στελεχών που προέρχονται μέσα από το ανθρώπινο δυναμικό της Οργάνωσης.

Εκσυγχρονισμός Εσωτερικού Κανονισμού Επιτροπής Υποψηφιοτήτων

Ικανά και έμπειρα στελέχη της Οργάνωσης, μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και μέλη της Επιτροπής Εσωτερικού Κανονισμού της Διοικούσας Επιτροπής ανέλαβαν το σημαντικό καθήκον να εκσυγχρονίσουν τις διαδικασίες και τους κανόνες που διέπουν την επιλογή των στελεχών που θα υπηρετήσουν την Οργάνωση σε υψηλές θέσεις ευθύνης.

Ανανέωση της ειδικής πιστοποίησης της ΧΕΝ Ελλάδος, ως φορέα παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα

Τον Απρίλιο του 2018 ανανεώθηκε η ειδική πιστοποίηση της ΧΕΝ Ελλάδος, ως φορέα παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Κοινωνικής Φροντίδας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Η ανανέωση εγκρίθηκε από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και **ισχύει έως το 2022** (ΦΕΚ 1019, Τεύχος Β, 21.03.2018).

Εφαρμογή του Κανονισμού Προστασίας Ευαίσθητων Προσωπικών Δεδομένων

Επιχειρήσεις και φορείς έχουν κληθεί να καταστούν συμβατοί με τον Γενικό Κανονισμό για την επεξεργασία Προσωπικών Δεδομένων – Κανονισμός 2016/679 (GDPR), ο οποίος έχει τεθεί σε εφαρμογή από τις 25.05.2018. Οι αλλαγές που απαιτούνται για την εναρμόνιση των διαδικασιών με τον Κανονισμό αφορούν και τη ΧΕΝ σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της.

Η ΧΕΝ Ελλάδος, λόγω του Στεγαστικού Προγράμματος, του Κέντρου Συμβουλευτικής στην Απασχόληση, του ρόλου της ως συντονιστικό όργανο και εκπρόσωπος των ΧΕΝ στην Ελλάδα και της νομικής της μορφής, διαχειρίζεται και φυλάσσει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα.

Οφείλει, λοιπόν, να διασφαλίσει ότι τα δεδομένα αυτά τηρούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό εναρμονίζοντας τις διαδικασίες και τα έντυπά της και να ελαχιστοποιήσει την πιθανότητα διαρροής τους.

Για τον σκοπό αυτό, το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος με τη σύμφωνη γνώμη της Διοικούσας Επιτροπής προχώρησε στη σύναψη Σύμβασης με Εταιρεία Συμβούλων. Η Γενική Γραμματέας, η Υπεύθυνη του Κέντρου Συμβουλευτικής και επαγγελματικό στέλεχος – μέλος

της Επιτροπής Ξενώνα συνεργάζονται με την Εταιρεία με στόχο την προτυποποίηση και θωράκιση των διαδικασιών (εναρμόνιση εντύπων, χαρακτηρισμός εγγράφων, αποτύπωση της ροής των πληροφοριών κ.λπ.) και τον εντοπισμό και την επιλογή της βέλτιστης λύσης για την κάλυψη πιθανών κενών στην ασφάλεια τήρησης των δεδομένων.

Εκτός της εναρμόνισης των διαδικασιών της ίδιας της ΧΕΝ Ελλάδος, ο σχεδιασμός περιλαμβάνει και την καταγραφή χρήσιμων συμβουλών προς τα Τοπικά Κέντρα, τα οποία από πλευράς τους οφείλουν επίσης να λάβουν τα απαραίτητα μέτρα συμβατότητας με τον Κανονισμό.

Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης

Στη διάρκεια του έτους προχώρησε ο ανασχεδιασμός του Κέντρου Συμβουλευτικής Απασχόλησης στους τομείς:

- της Υποδοχής των εξυπηρετούμενων,
- των παρεχόμενων υπηρεσιών,
- της εναρμόνισης με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Ευαίσθητων Προσωπικών Δεδομένων,
- της επικοινωνιακής πολιτικής.

Ανασχεδιάστηκε η Υποδοχή των εξυπηρετούμενων και θα επενδυθούν περισσότεροι ανθρωπίνι πόροι, ώστε να εξυπηρετείται αποτελεσματικότερα η ροή των παρεχόμενων υπηρεσιών. Έγινε αναδιάρθρωση και εμπλουτισμός των παρεχόμενων υπηρεσιών (συμβουλευτική σε ατομικό και ομαδικό επίπεδο, ψυχοκοινωνική στήριξη, νομική συμβουλευτική κ.λπ.), στις οποίες θα επενδυθούν επίσης περισσότεροι ανθρωπίνι πόροι. Οι επιπλέον αυτοί πόροι εξασφαλίστηκαν από την ανακατανομή του χρόνου των επαγγελματικών στελεχών της ΧΕΝ Ελλάδος και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των ειδικοτήτων τους.

Το Κέντρο είναι σε διαδικασία εναρμόνισης με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) (έντυπα, τήρηση και ασφάλεια δεδομένων κ.λπ.) και σε ό,τι αφορά την επικοινωνιακή πολιτική, καθορίστηκε το επικοινωνιακό προφίλ της Υπηρεσίας και οι προωθητικές ενέργειες για την προβολή του.

Γ.3 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

Στη διάρκεια του 2018, συνεχίστηκε η υλοποίηση του επικοινωνιακού πλάνου —όπως αυτό είχε εγκριθεί στο 38^ο Πανελλήνιο Συμβούλιο (2016).

Δημιουργία της νέας ιστοσελίδας της ΧΕΝ Ελλάδας

Η νέα ιστοσελίδα της ΧΕΝ Ελλάδος αναρτήθηκε στις αρχές Ιουνίου 2018. Απεικονίζει το σύγχρονο πρόσωπο της Οργάνωσης, το οποίο βασίζεται στα δυνατά της θεμέλια, την ιστορία, τις αρχές και τις αξίες της. Σε συνεργασία με όλα τα Τοπικά Κέντρα, προωθήθηκε η ιστοσελίδα της ΧΕΝ Ελλάδος σημειώνοντας εξαιρετική αύξηση στην επισκεψιμότητα νέων χρηστών και την προβολή της κατά το 1^ο εξάμηνο λειτουργίας της.

Η παρουσία της ΧΕΝ Ελλάδος στα Κοινωνικά Δίκτυα (Social Media)

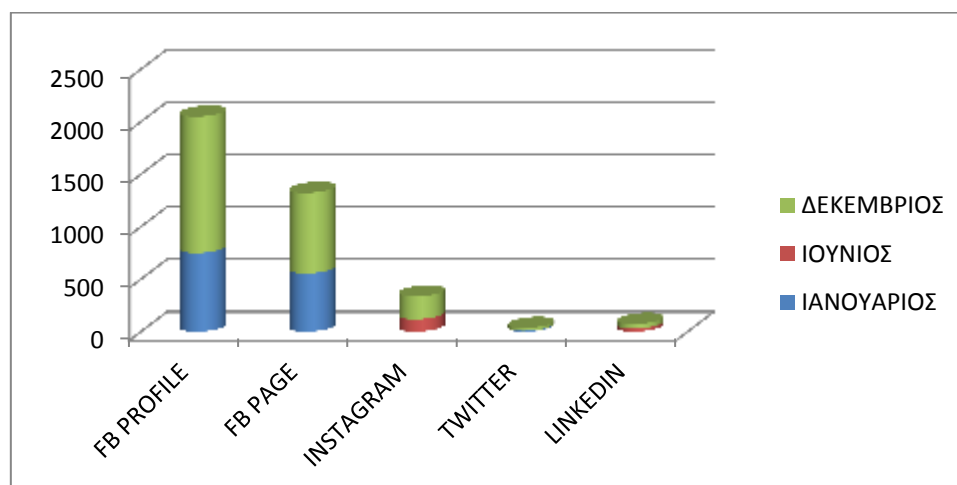
Η χρήση των Κοινωνικών Δικτύων είναι αδιαμφισβήτητα καθοριστικός παράγοντας για την προετοιμασία και υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της Οργάνωσης.

Σ' αυτό το πλαίσιο, η ΧΕΝ Ελλάδος ανέπτυξε συνεπή και διαρκή παρουσία καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς χρησιμοποιώντας τις διαφορετικές δυνατότητες που παρέχει το κάθε κοινωνικό μέσο και στοχεύοντας πάντα στην αύξηση της αναγνωρισιμότητας, της εξωστρέφειας, καθώς και της σύνδεσης μεταξύ των μελών και των στελεχών της.

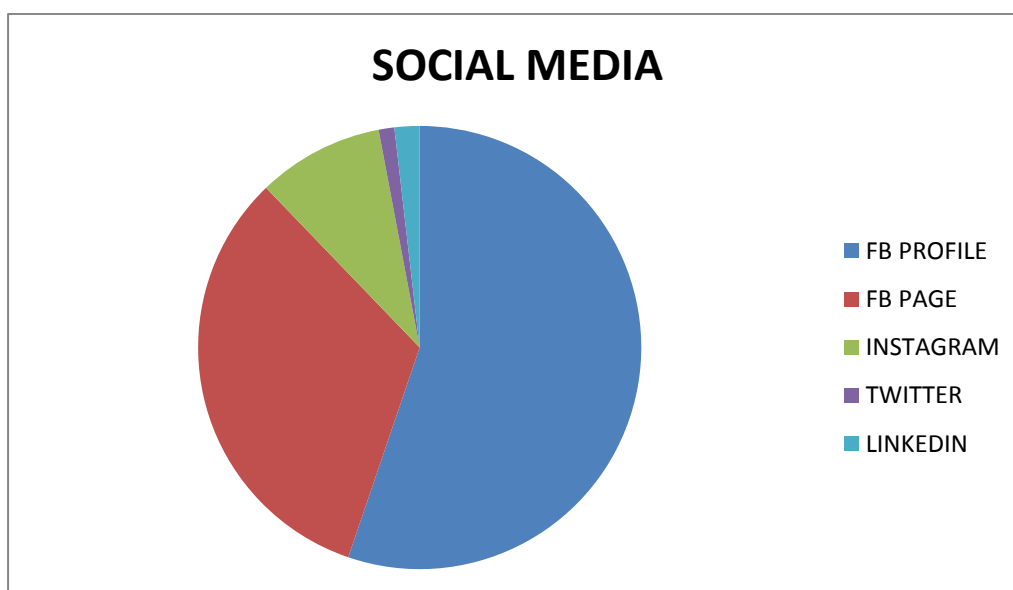
Το περιεχόμενο των αναρτήσεων και οι θεματικές ενότητες (πορτραίτα γυναικών, παγκόσμιες ημέρες, καμπάνιες, επικαιρότητα) σε συνδυασμό με τη δημιουργία των εικαστικών γραφικών και τη σταθερή αναπαραγωγή του υλικού, δημιούργησαν κοινή ταυτότητα (social media branding) που συντέεινε στην αύξηση νέων χρηστών ακολούθων σε ποσοστό της τάξεως του 40%.

Γραφήματα:

1. Αριθμός χρηστών ανά Κοινωνικό Δίκτυο



2. Δυναμική ΧΕΝ Ελλάδος ανά Κοινωνικό Δίκτυο



Η συμμετοχή της ΧΕΝ Ελλάδος στο 1^ο ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

Στις 29 και 30 Ιουνίου 2018 (Θέατρο Βράχων – Βύρωνας) οι γυναικείες και φεμινιστικές οργανώσεις ενημέρωσαν το ευρύτερο κοινό για το έργο τους στο πλαίσιο του 1^{ου} Φεστιβάλ Ισότητας που διοργανώθηκε από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων. Η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε άμεσα και αποτελεσματικά στις απαιτήσεις αυτής της συμμετοχής με στόχο την τόνωση της αναγνωρισιμότητάς της και την προώθηση του έργου της.

Εθελοντικά στελέχη από τα Σωματεία της Αθήνας και της Παιανίας μαζί με μέλη της Διοικούσας Επιτροπής και του Προεδρείου, καθώς και επαγγελματικά στελέχη στήριξαν την αδιάλειπτη λειτουργία του περιπτέρου της. Η ΧΕΝ Ελλάδος δημιούργησε ενημερωτικό υλικό, το οποίο προώθησε με όλους τους δυνατούς τρόπους πριν και κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

Στο πλαίσιο του Φεστιβάλ διοργανώθηκε συζήτηση με τίτλο «Δεν με κολακεύεις, με παρενοχλείς» και θέμα τη σεξουαλική παρενόχληση. Η ΧΕΝ Ελλάδος έκανε δυναμική παρέμβαση και κατέθεσε τις απόψεις της για το θέμα τονίζοντας τη σημασία των σεξιστικών αντιλήψεων και συμπεριφορών και την αρνητική επίδραση της οικονομικής κρίσης που οδηγεί τις γυναίκες να αποδέχονται σιωπηρά την σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας τους. Τέλος, κατέθεσε προτάσεις για την αντιμετώπιση του φαινομένου, όπως προγράμματα για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, την άσκηση πίεσης στην εργοδοσία για την ανάπτυξη μηχανισμών νομικής αντιμετώπισης των περιπτώσεων μέσα στον εργασιακό χώρο και, τέλος, την ενδυνάμωση των θυμάτων, ώστε να μιλούν ανοικτά καταγγέλλοντας συμπεριφορές που παραβιάζουν τις συνταγματικές αρχές της ισότητας, την αξιοπρέπεια των ατόμων και τους νόμους.

Καμπάνιες συνηγορίας και ευαισθητοποίησης

Η κύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης

Το 2017 η ΧΕΝ Ελλάδος επένδυσε πόρους και δυνάμεις ώστε να επικυρωθεί η Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης από την Ελληνική Βουλή. Σε συνεργασία με τα Τοπικά Κέντρα ΧΕΝ, η καμπάνια ευαισθητοποίησης και συνηγορίας «25@25» στόχευσε στην ενημέρωση των ίδιων των στελεχών της Οργάνωσης και των πολιτών (ανδρών και γυναικών) για τη σπουδαιότητα και το επείγον της κύρωσης αυτής της συνθήκης, του αρτιότερου μέχρι σήμερα νομικού εργαλείου στον τομέα της βίας κατά των γυναικών.

Μέσα σε 40 ημέρες (16/10 – 25/11), μέσω μια πρότυπης διαδικασίας, τα στελέχη της ΧΕΝ σε όλη την Ελλάδα ένωσαν τις δυνάμεις τους προς μία κατεύθυνση και συγκέντρωσαν περισσότερες από 15000 υπογραφές, οι οποίες παραδόθηκαν στον Πρόεδρο της Βουλής τον Μάρτιο του 2018 σε ειδική τελετή (07.03.2018).

Σε συνέχεια της συλλογικής αυτής προσπάθειας, τους πρώτους μήνες του 2018 η ΧΕΝ Ελλάδος:

- κλήθηκε και συμμετείχε στην προπαρασκευαστική διαδικασία για την κατάθεση του σχεδίου νόμου στη Βουλή των Ελλήνων (19.01.2018) και προσυπέγραψε το υπόμνημα της Διεθνούς Αμνηστίας προς τον Υπουργό Δικαιοσύνης για την κατάργηση του άρθρου 339, §3 του Ελληνικού Ποινικού Κώδικα, ο οποίος αναγνωρίζει τον γάμο ως λόγο παύσης της ποινικής δίωξης του θύτη του εγκλήματος της αποπλάνησης ανηλίκου.
- μετά από την κατάθεση αιτήματος (05.02.2018) κλήθηκε και παρέδωσε στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων τις υπογραφές που συγκεντρώθηκαν μαζί με το ενημερωτικό υλικό της καμπάνιας (07.03.2018) και παράλληλα έστειλε επιστολές προς τους Προέδρους των Κοινοβουλευτικών Ομάδων του Κοινοβουλίου (εκτός της Χρυσής Αυγής) (08.03.2018)
- συμμετείχε μαζί με άλλες γυναικείες οργανώσεις σε κοινές συνεδριάσεις της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης και της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων (08. και 13.03.2018) και υπέβαλε γραπτό υπόμνημα με τις θέσεις της (16.03.2018).

Όπως είναι γνωστό, η Σύμβαση κυρώθηκε από το Ελληνικό Κοινοβούλιο τον Απρίλιο του 2018 και αποτελεί πλέον **Νόμο του Κράτους** (Ν.4531/2018).

Διαδικτυακή καμπάνια «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΞΕΙ»

Η ΧΕΝ Ελλάδα, συμμετέχοντας στην «Εβδομάδα δίχως Βία» που πραγματοποιείται από όλες τις ΧΕΝ στον κόσμο ετησίως και πιο συγκεκριμένα την τρίτη εβδομάδα του Οκτωβρίου, πραγματοποίησε τη διαδικτυακή καμπάνια με τον τίτλο «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΞΕΙ».

Αναδείχθηκαν περιστατικά βίας κατά των γυναικών που απασχόλησαν την επικαιρότητα κάτω από τον γενικό τίτλο «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΞΕΙ», καθώς στόχος της καμπάνιας είναι η καταπολέμηση των στερεότυπων και των αντιλήψεων που εμποδίζουν τις γυναίκες να ζουν σε έναν κόσμο χωρίς βία. Στην προσπάθεια αυτή, τα Τοπικά Κέντρα υπήρξαν πολύτιμοι αρωγοί για τη διάχυση του σημαντικού μηνύματος της καμπάνιας.

Διαδικτυακή καμπάνια «ORANGE THE WORLD – 16 ημέρες ακτιβισμού»

Η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε στην παγκόσμια καμπάνια του UN Women, που πραγματοποιείται ετησίως τα τελευταία χρόνια. Η καμπάνια ξεκινά στις 25 Νοεμβρίου (Παγκόσμια Ημέρα Κατά της Βίας κατά των Γυναικών) και ολοκληρώνεται στις 10 Δεκεμβρίου (Παγκόσμια Ημέρα για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα). Στη διάρκεια των 16 αυτών ημερών φορείς, οργανώσεις και συλλογικότητες καλούνται να διοργανώσουν κάθε είδους εκδηλώσεις και δράσεις με στόχο την ευαισθητοποίηση του παγκόσμιου κοινού για την έμφυλη βία.

Με κεντρικό μήνυμα «**ΜΗΠΩΣ... ήρθε η ώρα;**» δημιουργήθηκαν για την καμπάνια:

- εργαλεία προώθησης και προτάσεις με θέμα το «πορτοκαλί»
- επικοινωνιακό υλικό για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (εξώφυλλα – αναρτήσεις – infographic)
- ειδικό event στο Facebook για την έναρξη της καμπάνιας
- ενημερωτικό φυλλάδιο & αφίσα
- video

Τα εργαλεία και το υλικό προωθήθηκαν σε όλα τα Τοπικά Κέντρα, ώστε να συμμετέχουν στην καμπάνια είτε διαδικτυακά είτε μέσα από τις προγραμματισμένες δράσεις τους, ενώ στο κτήριο στην Αμερικής 11 τα παράθυρα καλύφθηκαν με πορτοκαλί πανιά.

Στο πλαίσιο της καμπάνιας πραγματοποιήθηκε βιωματικό εργαστήριο από τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδα για τις εξυπηρετούμενες του Στεγαστικού Προγράμματος, με θέμα “Art vs violence” στο Πολυκέντρο «Αθηνά» στις 26 Νοεμβρίου.

Η συνεργασία με τα πολυκαταστήματα «notos»

Η ΧΕΝ Ελλάδα αναζήτησε μεγάλες εταιρείες με ανεπτυγμένη δράση στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και ευαισθητοποιημένες σε θέματα που αφορούν τις γυναίκες, για να αναπτύξει στρατηγική συνεργασία με στόχο την προώθηση των μηνυμάτων της καμπάνιας. Αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής ήταν η συνεργασία με τα πολυκαταστήματα «notos». Μέσα από αυτή τη συνεργασία, το ενημερωτικό φυλλάδιο της καμπάνιας τοποθετήθηκε στα κεντρικά καταστήματα της Εταιρείας στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη σε σημεία όπου υπάρχει μεγάλη επισκεψιμότητα γυναικών (Τμήμα Καλλυντικών και Ένδυσης). Το προσωπικό είχε την οδηγία να διανείμει τα ενημερωτικά φυλλάδια στοχευμένα και διακριτικά, ενώ ήταν τοποθετημένο και σε stand στον χώρο των ταμείων και τις τουαλέτες. Το video της καμπάνιας προβαλλόταν σε όλη τη διάρκεια των 16 ημερών από τις οθόνες των καταστημάτων.

Η ανταπόκριση της Εταιρείας και των στελεχών της ήταν πολύ θετική δημιουργώντας ένα σημαντικό προηγούμενο για την ανάπτυξη και άλλων τέτοιων πρωτοβουλιών στο μέλλον.

Η εκδήλωση για την ολοκλήρωση της καμπάνιας

Στις 10 Δεκεμβρίου, στο Πολυκέντρο Υπηρεσιών «Αθηνά» στην Ηλιούπολη πραγματοποιήθηκε ανοικτή εκδήλωση με τίτλο «ΜΗΠΩΣ... ήρθε η ώρα;» σηματοδοτώντας τη λήξη της καμπάνιας.

Την εκδήλωση άνοιξε η Α' Αντιπρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, με το ποίημά της «Ο φόβος» αναφερόμενη στον φόβο που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες απέναντι σε καταστάσεις βίας. Ακολούθησε η παρουσίαση της καμπάνιας και των δράσεων που πραγματοποιήθηκαν, καθώς και της συνεργασίας της ΧΕΝ Ελλάδος με τα πολυκαταστήματα «notos».

Κεντρική ομιλήτρια της εκδήλωσης ήταν η Καθηγήτρια του Παντείου Πανεπιστημίου και Διευθύντρια του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου, κα Γεωργία Πετράκη. Στην εισήγησή της με τίτλο «Η βία κατά των γυναικών: ένα διαρκές κοινωνικό πρόβλημα» αναφέρθηκε σε όλες τις μορφές βίας, καθώς και την παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.

Η εισήγηση της κας Θ. Γιαννή, MSc, Κοινωνικής Λειτουργού, Προϊσταμένης του Τμήματος Υποδοχής – Διεύθυνσης Κοινωνικών Παρεμβάσεων του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), με τίτλο «Ακούμε τις φωνές των γυναικών» αφορούσε τις υφιστάμενες δομές, τις παρεχόμενες υπηρεσίες, την ψυχολογική κατάσταση των γυναικών που επιβιώνουν από καταστάσεις βίας, καθώς και τις στερεοτυπικές αντιλήψεις που επικρατούν σε σχέση με το φαινόμενο.

Το Αρχηγείο της Ελληνικής Αστυνομίας, ανταποκρινόμενο στο αίτημα της ΧΕΝ Ελλάδος, εκπροσώπησε ο Αστυνομός Α' της Διεύθυνσης Δημόσιας Ασφάλειας, κος Μπράτσικας, ο οποίος αναφέρθηκε στα στοιχεία για την έμφυλη βία με βάση τις υποθέσεις που έχει διαχειριστεί η ΕΛ.ΑΣ και τόνισε την ανάγκη ανάληψης πρωτοβουλιών και την υλοποίηση δράσεων πρόληψης για την αντιμετώπιση του φαινομένου.

Η Δρ. Μαρούλα Κανταράκη, με την εισήγησή της «Από τις δομές που αναπαράγουν την έμφυλη βία, στις συλλογικότητες που την αντιπαλεύουν», ανέδειξε πώς η έμφυλη βία σε όλες της τις μορφές αποτελεί προϊόν των σχέσεων εξουσίας, των συμβόλων, της γλώσσας και του αξιακού συστήματος, και τόνισε τη σημασία της συλλογικής γυναικείας δράσης για την αντιμετώπιση του φαινομένου.

Στο κλείσιμο της εκδήλωσης η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος τόνισε ότι η καθημερινότητα αποδεικνύει πως οι αγώνες των γυναικών για ισοτιμία, αξιοπρέπεια και σεβασμό είναι αναγκαίο να συνεχιστούν, όπως και η πίεση και η συνηγορία για τη δημιουργία ενός ασφαλούς κόσμου για τις γυναίκες, τις νέες γυναίκες και τα κορίτσια.

Γ.4 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Στεγαστικό Πρόγραμμα ΧΕΝ Ελλάδος στο Πολυκέντρο Υπηρεσιών «Αθηνά»

Ακαδημαϊκό Έτος 2017-2018

Στις 15 Ιουλίου 2018 ολοκληρώθηκε η πέμπτη (5^η) χρονιά συνεχούς λειτουργίας του Στεγαστικού Προγράμματος. Στη διάρκεια του έτους καλύφθηκαν όλες οι διαθέσιμες θέσεις. Εξυπηρετήθηκαν 27 νέες γυναίκες, 18 από παλαιότερα έτη και 9 για πρώτη φορά. Προέρχονταν από όλη την Ελλάδα και σε αυτό βοήθησε η συντονισμένη προώθηση του προγράμματος το καλοκαίρι του 2017.

Η ΧΕΝ Ελλάδος επενδύει ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους στο Στεγαστικό Πρόγραμμα όχι μόνο για τη φιλοξενία, αλλά και για την ενδυνάμωση και την ψυχοκοινωνική στήριξη των εξυπηρετούμενων επί σειρά ετών. Οι Κοινωνικοί Λειτουργοί της ΧΕΝ Ελλάδος υποστηρίζουν τις εξυπηρετούμενες τόσο σε προσωπικά τους ζητήματα, όσο και στην αντιμετώπιση πρακτικών ζητημάτων που αφορούν τη συμβίωση στον ξενώνα με ατομικές και ομαδικές συνεδρίες.

Η τιμητική βράβευση του Στεγαστικού Προγράμματος

Στο πλαίσιο της ολιστικής αυτής προσέγγισης, η ΧΕΝ Ελλάδος βραβεύτηκε με **Τιμητική Διάκριση «Καινοτόμου Εθελοντικής Δράσης»** από την εταιρεία Skywalker.gr για το Στεγαστικό της Πρόγραμμα. Η διάκριση απονεμήθηκε στο πλαίσιο του Φεστιβάλ «Voluntary Action 2018» που διοργανώθηκε για τρίτη συνεχή χρονιά από το Skywalker.gr στην Τεχνόπολη, υπό την Αιγίδα του Δήμου Αθηναίων.

Τη διάκριση παρέλαβε η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, η οποία τόνισε στην ομιλία της ότι «...η ΧΕΝ Ελλάδος από τη σύστασή της το 1923, συνεπής στις καταστατικές της αρχές και σκοπούς, προωθεί και υπερασπίζεται τα δικαιώματα της γυναίκας. Με το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται σε μία μη τυπική ευπαθή κοινωνική ομάδα, τις νέες γυναίκες - φοιτήτριες από την περιφέρεια που δεν έχουν τα οικονομικά μέσα λόγω της κρίσης να ξεκινήσουν ή να ολοκληρώσουν τις σπουδές τους, προασπίζοντας έτσι το δικαίωμά τους στην ισότιμη και απρόσκοπτη πρόσβαση στην ανώτατη εκπαίδευση. Το καινοτόμο πρόγραμμά μας, υλοποιείται στο ιδιόκτητο κτήριο της ΧΕΝΕ, στο σύγχρονο και διεθνών προδιαγραφών, Πολυκέντρο ΑΘΗΝΑ στην Ηλιούπολη με τη συνέργεια των εθελοντριών της ΧΕΝ, στις οποίες θα μου επιτρέψετε να αφιερώσω τη διάκριση αυτή, γιατί επί σειρά ετών, αδιάκοπα και αθόρυβα παρέχουν το χρόνο, τις γνώσεις και την εμπειρία τους για τις δράσεις της ΧΕΝ.»

Ακαδημαϊκό Έτος 2018-2019

Προετοιμασία και δημοσιότητα

Η Διοικούσα Επιτροπή στην 178^η Συνεδρίασή της (23.06.2018) ενέκρινε ομόφωνα τη συνέχιση για 6^η συνεχή χρονιά του Στεγαστικού Προγράμματος με γνώμονα την αδιάλειπτη προώθηση του δικαιώματος των νέων γυναικών στην ανώτατη εκπαίδευση, την εξασφάλιση της πρόσβασής τους στις σχολές που επέλεξαν να φοιτήσουν και την ασφαλή και αξιοπρεπή στέγασή τους.

Με την έγκριση συνέχισης του Στεγαστικού Προγράμματος ξεκίνησαν και οι απαιτούμενες ενέργειες δημοσιοποίησής του, οι οποίες κλιμακώθηκαν από τις αρχές Ιουλίου έως και τα τέλη Αυγούστου ακολουθώντας τον προγραμματισμό του Υπουργείου Παιδείας.

Για τις ανάγκες δημοσιότητας στάλθηκε Δελτίου Τύπου σε ηλεκτρονικά έντυπα & κανάλια και στη δημόσια τηλεόραση (Περιφέρεια/Ραδιόφωνο/Τηλεόραση/Στοχευόμενες εκπομπές).

Το ενημερωτικό υλικό για το Στεγαστικό Πρόγραμμα προωθήθηκε σε φορείς και οργανισμούς σε όλη τη χώρα όπως τα Συμβουλευτικά κέντρα της Γ.Γ.Ι.Φ., οι Οργανώσεις Νεότητας, οι φορείς παροχής τριτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας παιδιών, οι Σύλλογοι Πολυτέκνων, τα Επιμελητήρια, οι φορείς ΟΤΑ και Περιφερειών, τα Λύκεια απομακρυσμένων περιοχών, οι Πανεπιστημιακές σχολές κ.λπ.

Παράλληλα, το Στεγαστικό Πρόγραμμα προωθήθηκε συστηματικά μέσα από τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης και σε κάθε ευκαιρία συμμετοχής της ΧΕΝ Ελλάδος σε εκδηλώσεις.

Οι αιτήσεις

Τον Σεπτέμβριο του 2018 κατατέθηκαν 37 αιτήσεις υποψηφίων για την ένταξή τους στο Πρόγραμμα. Οι 20 αφορούσαν εξυπηρετούμενες προηγούμενων ετών και οι 17 νέες. Η γεωγραφική διασπορά των αιτήσεων ήταν η μεγαλύτερη όλων των ετών λειτουργίας. Κατατέθηκαν αιτήματα από όλες τις Περιφέρειες της χώρας, στην πλειοψηφία τους από τις εκ του νόμου οριζόμενες ως απομακρυσμένες νησιωτικές και ορεινές περιοχές.

Η Επιτροπή Ξενώνα

Στην Επιτροπή Ξενώνα συμμετέχει η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, η Πρώην Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, η Β' Αντιπρόεδρος ΧΕΝ Ελλάδος, η Υπεύθυνη του Στεγαστικού Προγράμματος-Κοινωνική Λειτουργός και επαγγελματικό στέλεχος της ΧΕΝ Ελλάδος Ψυχολόγος-Κοινωνική Λειτουργός. Η Επιτροπή Ξενώνα, με την εμπειρία και την τεχνογνωσία των μελών της, διασφαλίζει την άρτια λειτουργία του Προγράμματος και την ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχει.

Για το τρέχον ακαδημαϊκό έτος, η Επιτροπή εξέτασε τα αιτήματα στις προκαθορισμένες συνεδριάσεις της και οι αιτήσεις που πληρούσαν τα κριτήρια ήταν περισσότερες από τις διαθέσιμες θέσεις. Καθώς διαπιστώθηκε η ανάγκη να αυξηθούν οι θέσεις, η Επιτροπή Ξενώνα εισηγήθηκε σχετικά στο Προεδρείο και το οποίο έφερε το θέμα προς συζήτηση στην 179^η Συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής.

Η Διοικούσα Επιτροπή, μετά και τη θετική εισήγηση του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος, αποφάσισε να τεθούν στη διάθεση του Προγράμματος όλα τα διαθέσιμα δωμάτια του κτηρίου για το τρέχον ακαδημαϊκό έτος.

Η λειτουργία του προγράμματος

Για την ενίσχυση της παροχής ολοκληρωμένων υποστηρικτικών υπηρεσιών στις εξυπηρετούμενες, τη διασφάλιση της ομαλής ένταξης των φοιτητριών που βρίσκονται για πρώτη φορά σε μεγάλη πόλη και την εφαρμογή των κανόνων συμβίωσης, η Σ. Ιωάννου, έμπειρο επαγγελματικό στέλεχος της ΧΕΝ Ελλάδος, με την ιδιότητα της Κοινωνικής Λειτουργού παρέχει σε καθημερινή βάση τις υπηρεσίες της στην Ηλιούπολη, ως Υπεύθυνη του Προγράμματος από τον Σεπτέμβριο του 2018.

Η λειτουργία του Προγράμματος ξεκίνησε την 1^η Οκτωβρίου και θα λήξει την 30^η Ιουνίου 2019. Το 2018 φιλοξενήθηκαν 30 φοιτήτριες, οι οποίες φοιτούν σε σχολές του Γεωπονικού Πανεπιστημίου, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου, του Οικονομικού Πανεπιστημίου, του Παντείου Πανεπιστημίου κ.λπ.

Εργαστήρι ευαισθητοποίησης νέων γυναικών για την έμφυλη βία μέσω της τέχνης

Στο πλαίσιο της καμπάνιας «Orange the World – 16 ημέρες ακτιβισμού» και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών στις 26 Νοεμβρίου 2018 πραγματοποιήθηκε βιωματικό εργαστήριο για τις φοιτήτριες του στεγαστικού προγράμματος.

Τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος μέσα από την προβολή έργων τέχνης, αποσπασμάτων από ταινίες, μουσικών βίντεο και βιωματικών ασκήσεων διαπραγματεύτηκαν το θέμα της έμφυλης βίας και πώς αυτή αναπαράγεται μέσα από την τέχνη. Η διαχρονικότητα του φαινομένου της βίας αναδείχθηκε μέσα από έργα όλων των ειδών τέχνης, από την ελληνική μυθολογία, την περίοδο του Μεσαίωνα και του μεσοπολέμου, έως και τη σύγχρονη εποχή.

Επίσκεψη της A. Hughes από τη ΧΕΝ National Capital Area της Ουάσινγκτον

Η Διευθύντρια Προγραμμάτων στο Κέντρο Εκπαίδευσης και Συμβουλευτικής στη ΧΕΝ National Capital Area της Ουάσινγκτον, κα A.Hughes, επισκέφθηκε το κτήριο «Αθηνά» (02.11.2018), όπου και ενημερώθηκε από τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος για το Στεγαστικό Πρόγραμμα και το Κέντρο Συμβουλευτικής στην Απασχόληση. Σημείο αναφοράς ήταν και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην Ελλάδα, εξαιτίας των κοινωνικο-οικονομικών συνθηκών. Εκείνη, με τη σειρά της, ενημέρωσε για τη ΧΕΝ την οποία εκπροσωπεί και για τη συμβολή της στην εκπαίδευση των γυναικών και της νεότητας μέσα από προγράμματα ενδυνάμωσης, mentoring κ.λπ.

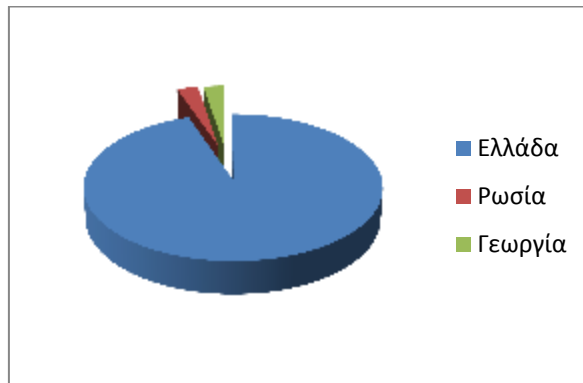
Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης

Το Κέντρο Συμβουλευτικής στη διάρκεια του 2018 παρείχε υπηρεσίες σε 91 άτομα συνολικά, από τα οποία τα 38 ήταν νεοεισερχόμενα και τα 53 εξυπηρετούμενα παλαιότερων ετών.

Το προφίλ των εξυπηρετούμενων

Το 2018 32 γυναίκες και 6 άνδρες, μέλη των οικογενειών εξυπηρετούμενων γυναικών, προσέγγισαν για πρώτη φορά το Κέντρο Συμβουλευτικής. 37 άτομα από αυτά εντάχθηκαν στις υπηρεσίες συμβουλευτικής υποστήριξης, ενδυνάμωσης και ένταξης στην αγορά εργασίας. Από τα 38 νεοεισερχόμενα άτομα, τα 36 έχουν Ελληνική υπηκοότητα ενώ τα υπόλοιπα 2 προέρχονται από τη Ρωσία και τη Γεωργία.

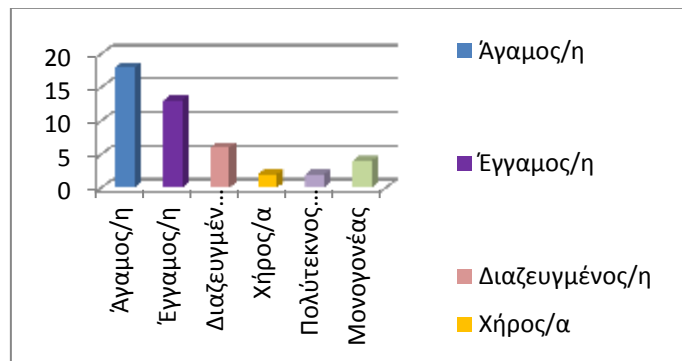
Πίνακας 1: Κατανομή εξυπηρετούμενων με βάση τη χώρα προέλευσης



Με βάση τα χαρακτηριστικά των εξυπηρετούμενων του Κέντρου φαίνεται ότι:

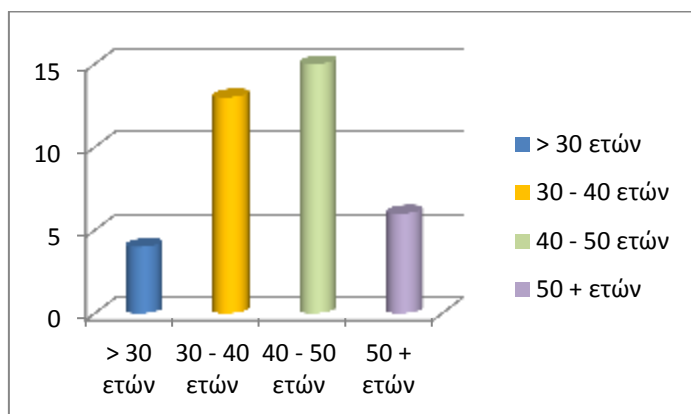
- η ανεργία και οι επισφαλείς συνθήκες εργασίας επηρεάζουν δυσμενώς τη δυνατότητα δημιουργίας οικογένειας
- υψηλό ποσοστό των νέων επωφελούμενων αντιμετωπίζουν πρόσθετες συνθήκες ευαλωτότητας (π.χ. χηρεία, μονογονεϊκότητα, πολυτεκνία)

Πίνακας 2: Κατανομή εξυπηρετούμενων με βάση την οικογενειακή κατάσταση



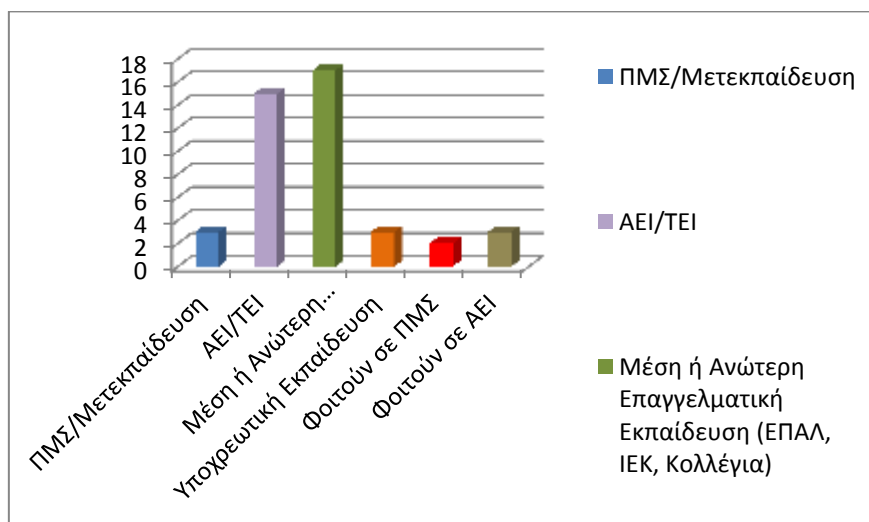
- παραμένουν αυξημένες οι δυσκολίες ένταξης και παραμονής στην αγορά εργασίας για τη μέση παραγωγική ηλικία

Πίνακας 3: Κατανομή εξυπηρετούμενων με βάση την ηλικία



- υπάρχει αδυναμία εύρεσης απασχόλησης που να καλύπτει συνδυαστικά τις ανάγκες επιβίωσης και ανέλιξης
- οι νέες γυναίκες μετά το πέρας των σπουδών τους υποαπασχολούνται και ετεροαπασχολούνται
- οι προοπτικές απασχόλησης παραμένουν μικρές ακόμη και όταν το επίπεδο μόρφωσης και κατάρτισης των εξυπηρετούμενων είναι ιδιαίτερα υψηλό, είναι κινητοποιημένες και αναβαθμίζουν συνεχώς τα προσόντα τους

Πίνακας 4: Κατανομή εξυπηρετούμενων με βάση το μορφωτικό τους επίπεδο



- εξίσου απειλητική με την ανεργία είναι η εργασιακή επισφάλεια και «ομηρία» που υφίστανται οι εξυπηρετούμενες που βιώνουν συχνά κατάφωρες παραβιάσεις των εργασιακών τους δικαιωμάτων (π.χ. ανασφάλιστη εργασία, καθυστερήσεις πληρωμών, εκβιασμοί και παρενοχλήσεις).

Τα αιτήματα των εξυπηρετούμενων αφορούσαν:

- τη **συμβουλευτική στήριξη** για την εύρεση εργασίας, τη διαχείριση της καριέρας και τη διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Έντονο ενδιαφέρον υπήρξε και για την προετοιμασία και κατάθεση αίτησης σε προκηρύξεις στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και σε προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης, λόγω της πολυπλοκότητας και δυσκολίας στην κατανόηση και διεκπεραίωση των διαδικασιών
- την **πληροφόρηση** για τα εργασιακά δικαιώματα και το πλαίσιο απασχόλησης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
- την **αναζήτηση** και **αξιοποίηση** ευκαιριών εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων
- την **πρόσβαση** σε υπηρεσίες κοινωνικής στήριξης και προνοιακές παροχές
- την **ανάγκη για ενδυνάμωση**, ώστε να αντιμετωπίσουν τις ψυχοκοινωνικές συνέπειες της ανεργίας και των συνθηκών αποκλεισμού
- την **έγκυρη ενημέρωση** για φορείς και υπηρεσίες στήριξης (π.χ. δωρεάν υπηρεσίες ψυχολόγου, νομικού).

Για την ανταπόκριση στα αιτήματα πραγματοποιήθηκαν εξατομικευμένες συνεδρίες εργασιακής συμβουλευτικής, ενδυνάμωσης και ψυχοκοινωνικής στήριξης με στόχο:

- την ενίσχυση του επαγγελματικού τους προφίλ
- τη διερεύνηση εναλλακτικών διεξόδων εύρεσης εργασίας ή διαχείρισης καριέρας
- την ενημέρωση για τεχνικές αναζήτησης εργασίας
- τη δημιουργία βιογραφικού και συνοδευτικών επιστολών
- την εξάσκησή τους στις τεχνικές συνέντευξης
- την προετοιμασία τους ώστε να θέσουν υποψηφιότητα σε συγκεκριμένες προσφερόμενες θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα
- τη διερεύνηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης των προσόντων τους μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης
- τη στήριξη και διασύνδεση με υπηρεσίες για την άρση των συνθηκών κοινωνικού αποκλεισμού τους
- την παροχή νομικής συμβουλευτικής για θέματα εργασιακά, χρεών και οικογενειακού δικαίου, την οποία υποστήριξε η εθελόντρια νομικός και Πρόεδρος της Οργάνωσης.

Η αποτίμηση

Το 2018, 32 άτομα βρήκαν απασχόληση:

- 20 άτομα στον ιδιωτικό τομέα (π.χ. εποχική απασχόληση στον τουρισμό, εμπορικά καταστήματα, ΜΚΟ, Κέντρα Παιδοψυχικής Στήριξης και Απασχόλησης Παιδιών, εταιρείες, οικιακές εργασίες, εμπόριο)
- 12 άτομα στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και σε προγράμματα απασχόλησης.

Υψηλό ποσοστό εξυπηρετούμενων συμμετείχε σε προκηρύξεις με θετικές προοπτικές, για τις οποίες αναμένονται αποτελέσματα.

Παράλληλα, εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα υποστηρίχθηκαν κατά τις διαδικασίες ανάληψης υπηρεσίας, ένταξης σε προγράμματα κινητικότητας ή υποβολής αίτησης για ανάληψη θέσεων ευθύνης. Ακόμη, 2 άτομα εντάχθηκαν σε πλαίσιο πρακτικής άσκησης και 2 άτομα σε εθελοντικές οργανώσεις. Τέλος, 10 άτομα αναβάθμισαν επιτυχώς τα προσόντα τους με την ένταξή τους σε προγράμματα εκμάθησης Η/Υ και σε δομές κατάρτισης.

Οι συνεργασίες

Με στόχο την υποστήριξη της πρόσβασης των γυναικών σε παροχές, υπηρεσίες και δικαιώματα και την ανάπτυξη δικτύου συνεργασιών στον ευρύτερο κοινωνικό χώρο, υπήρξε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και τα Συμβουλευτικά της Κέντρα, το ΚΕΘΙ, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), Δημοτικά και Κοινωνικά Ιατρεία και Φαρμακεία, Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, ΚΕΚ, καθώς και οργανώσεις ΜΚΟ.



Γ.5 ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

«Αγρότισσες & Κλιματική αλλαγή»

Στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EEA and Norway Grants Fund for Regional Cooperation) η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετέχει σε κοινοπραξία φορέων που κατέθεσαν αίτηση για τη χρηματοδότηση προγράμματος που εντάσσεται στην προτεραιότητα «Περιβάλλον, Ενέργεια, Κλιματική Αλλαγή και Οικονομία Χαμηλής Κατανάλωσης Άνθρακα» (*Environment, Energy, Climate Change and Low Carbon Economy*).

Με την τεχνική βοήθεια συμβούλου, η αρχική αίτηση κατατέθηκε κάτω από τον στόχο «Κλιματική Αλλαγή, Μείωση και Προσαρμογή» (*Focus Area: 13. Climate Change, Mitigation and Adaptation*) με προσωρινό τίτλο «Αγρότισσες & Κλιματική αλλαγή».

Με διαχειριστή το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, η κοινοπραξία απαρτίζεται από Πανεπιστήμια και φορείς της Ελλάδας και άλλων Κρατών-Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Νορβηγίας.

Το Πρόγραμμα στοχεύει άμεσα στη διάχυση πολύτιμων πληροφοριών και πρακτικών για το ευαίσθητο και επίκαιρο θέμα της κλιματικής αλλαγής μέσα από ένα χρήσιμο εργαλείο. Η ΧΕΝ θα εισφέρει την οπτική του φύλου στη μεθοδολογία και το εργαλείο που θα παραχθεί, και θα δώσει τη δυνατότητα στην Οργάνωση να προσεγγίσει οργανωμένα τις γυναίκες που απασχολούνται στον αγροτικό τομέα.

Η αρχική αίτηση που κατατέθηκε τον Ιούλιο του 2018 εγκρίθηκε τον Οκτώβριο και αναμένονται τα αποτελέσματα της δεύτερης φάσης αξιολόγησης. Αν τα αποτελέσματα είναι θετικά, τότε θα συγκροτηθεί ο πλήρης φάκελος της αίτησης.

Διερεύνηση δυνατοτήτων υποβολής προτάσεων και για άλλα προγράμματα

Παράλληλα, διερευνήθηκε και η δυνατότητα υποβολής προτάσεων και σε άλλες γραμμές χρηματοδότησης για θέματα που άπτονται των προτεραιοτήτων της Οργάνωσης με την τεχνική βοήθεια συμβούλου και σε συνεργασία με ευρωπαϊκές ΧΕΝ και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις από την Ελλάδα και άλλες ευρωπαϊκές χώρες.



Γ.6 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ 2018

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Ομάδες ΧΕΝ Ελλάδος

Η Διοικούσα Επιτροπή της ΧΕΝ Ελλάδος γνωρίζει ότι πολλά στελέχη βρίσκονται σε κατάσταση υπερκόπωσης, ότι η διαγενεακή συνεργασία είναι δύσκολο να επιτευχθεί, ότι ο ισότιμος καταμερισμός εργασίας δεν είναι δεδομένος και ότι πολλές φορές το υλικό που παράγεται δεν αξιοποιείται. Από την άλλη πλευρά, η αγάπη των στελεχών για την Οργάνωση και η διάθεση να συνεχίσουν να προσφέρουν σε αυτήν και την κοινότητα μέσα στην οποία δραστηριοποιούνται θεωρείται δεδομένη.

Για τον λόγο αυτό, θεωρείται σημαντικό να τεθεί ένα διετές χρονοδιάγραμμα στήριξης καταρχάς των Ομάδων ΧΕΝ Ελλάδος (Ομάδα ΧΕΝΕ Ιωαννίνων, Λάρισας, Τρικάλων και Βόλου), ώστε στο Πανελλήνιο Συμβούλιο του 2020 η Οργάνωση να είναι σε θέση να αξιολογήσει την εξέλιξή τους προς αυτή την κατεύθυνση. Ως γνωστό, η φυσική εξέλιξη των Ομάδων ΧΕΝ είναι η μετατροπή τους σε Σωματεία με τυπική και ουσιαστική αυτοτέλεια.

Στο πλαίσιο αυτής της διεργασίας, εκτός από τις επισκέψεις που πραγματοποιήθηκαν σε Ομάδες της ΧΕΝ Ελλάδος, ζητήθηκε τον Σεπτέμβριο να στείλουν τον προγραμματισμό τους για τη ΧΕΝική χρονιά 2018-2019. Ανταποκρίθηκαν όλες παρέχοντας τη δυνατότητα στο Προεδρείο να διερευνήσει τα δεδομένα και να εισηγηθεί στη Διοικούσα Επιτροπή τα επόμενα βήματα, με στόχο τη στήριξή τους ώστε να εξελιχθούν.

Επίσκεψη στη ΧΕΝ Λάρισας – 23.05.2018

Η Πρόεδρος και μέλη του Προεδρείου (η Β΄ Αντιπρόεδρος και η Γεν. Γραμματέας) συναντήθηκαν με τα εν ενεργεία στελέχη της Ομάδας και συζητήθηκαν οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν στη λειτουργία τους. Τα θέματα τα οποία απασχολούν τα στελέχη της Ομάδας είναι σοβαρά και απαιτούν μεθοδικότητα και ακριβή σχεδιασμό για την επίλυσή τους.

Επίσκεψη στη ΧΕΝ Ιωαννίνων – 09. & 10.11.2018

Τα μέλη του Προεδρείου επισκέφθηκαν την Ομάδα ΧΕΝ Ελλάδος στα Ιωάννινα. Συναντήθηκαν με στελέχη του Κέντρου και είχαν τη δυνατότητα να ενημερωθούν και διαζώσης για τον προγραμματισμό της Ομάδας.

Μετά από 45 χρόνια λειτουργίας με τη μορφή της Ομάδας, το Τοπικό Κέντρο έχει θέσει ως στόχο τη μετατροπή του σε Σωματείο στο αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

Στη διάρκεια της ΧΕΝικής χρονιάς η Ομάδα έχει προγραμματίσει εκδηλώσεις, σεμινάρια και δρώμενα που αφορούν την ευαισθητοποίηση της κοινότητας πάνω σε θέματα βίας κατά των γυναικών, του δικαιώματος στην υγεία, του γλωσσικού σεξισμού, της απασχόλησης κ.λπ.

Είναι φανερό ότι η Ομάδα της ΧΕΝ Ιωαννίνων επενδύει δυνάμεις στην εξωστρέφεια και τη συνεργασία με φορείς και οργανώσεις του τόπου στην προσπάθεια της να είναι αναγνωρίσιμη τόσο σε τοπικό, όσο και σε περιφερειακό επίπεδο και να προσελκύσει νέα μέλη.

Τοπικά Κέντρα ΧΕΝ

Το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τα στελέχη των Τοπικών Κέντρων με κάθε πρόσφορο μέσο.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΧΕΝ (Ε/ΧΕΝ)

Η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε θετικά στο ερωτηματολόγιο που στάλθηκε για την κατάθεση απόψεων και προτάσεων σχετικά με θέματα Καταστατικού και Επικοινωνίας. Επίσης, έμπειρο στέλεχος από τη ΧΕΝ Κομοτηνής συμμετείχε στην Ομάδα Εργασίας των Ευρωπαϊκών ΧΕΝ για την αναμόρφωση της φόρμουλας υπολογισμού των ετήσιων συνδρομών. Η ΧΕΝ Ελλάδος ανανέωσε τη στήριξή της για την υποψηφιότητα —για δεύτερη διετή θητεία— μέλους της Δ. Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος και Πρόεδρου του Σωματείου της ΧΕΝ Θήβας, στη θέση της Ταμίας των Ε/ΧΕΝ.

Εκπαιδευτική Συνάντηση Νέων Γυναικών – 19-22 Μαρτίου 2018

Ευρωπαϊκό Κέντρο Νεότητας του Συμβουλίου της Ευρώπης – Βουδαπέστη

Από τις 19 έως και τις 22 Μαρτίου 2018 στο Ευρωπαϊκό Κέντρο Νεότητας (Βουδαπέστη) πραγματοποιήθηκε από τις Ε/ΧΕΝ το εκπαιδευτικό σεμινάριο νέων γυναικών με τίτλο «Νέες γυναίκες σε κίνηση: Ηγούμενες της αλλαγής για τις νέες γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες και τα δικαιώματά τους σε ολόκληρη την Ευρώπη» (**«*YOUNG WOMEN ON THE MOVE: Leading Change for Young Women Migrants and Refugees Rights across Europe*»**).

Τη ΧΕΝ Ελλάδος εκπροσώπησαν τρεις (3) νέες γυναίκες από τις ΧΕΝ Αθηνών, Πανοράματος και Θήβας. Στο σύνολο συμμετείχαν 40 νέες γυναίκες από 20 χώρες.

Τα εργαλεία και οι μέθοδοι που χρησιμοποιήθηκαν βοήθησαν τις συμμετέχουσες:

- να ανταλλάξουν απόψεις
- να αντιληφθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες στην προσπάθειά τους να επιβιώσουν και να ενσωματωθούν στις κοινωνίες στις οποίες έχουν μετακινηθεί, και
- να καταλήξουν σε προτάσεις προς τις Ευρωπαϊκές ΧΕΝ με στόχο την ενδυνάμωση αυτών των γυναικών.

Και οι τρεις συμμετέχουσες αξιολόγησαν την εμπειρία πολύ θετικά σε ό,τι αφορά τη δική τους αντίληψη για τα προβλήματα των γυναικών προσφύγων και μεταναστριών, την ευρωπαϊκή και τη διεθνή διάσταση της ΧΕΝ και την «εκπαίδευσή» τους να λειτουργούν μέσα σε ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον.

Γενική Συνέλευση των Ευρωπαϊκών ΧΕΝ 26-28 Οκτωβρίου 2018, Βουκουρέστι

Η Γενική Συνέλευση πραγματοποιήθηκε από τις 26 έως και τις 28 Οκτωβρίου 2018 στο Βουκουρέστι (Ρουμανία).

Η συμμετοχή της ελληνικής ΧΕΝ αποφασίστηκε με γνώμονα ότι μια τέτοια συνάντηση αποτελεί ευκαιρία εκπαίδευσης, ιδιαίτερα των νεότερων γυναικών, στις απαιτήσεις ενός πολυπολιτισμικού περιβάλλοντος και ότι η ελληνική ΧΕΝ μπορεί και έχει σημαντικό ρόλο στην εξέλιξη των Ε/ΧΕΝ.

Η ΧΕΝ Ελλάδος, σύνομη με το Καταστατικό των Ε/ΧΕΝ, εκπροσωπήθηκε από μία νέα γυναίκα-μέλος της Δ. Επιτροπής (ΧΕΝ Ιωαννίνων), μία από τις νέες γυναίκες που συμμετείχαν στην ευρωπαϊκή εκπαιδευτική συνάντηση (ΧΕΝ Πανοράματος) και τη Γενική Γραμματέα της ΧΕΝ Ελλάδος.

Στη Γενική Συνέλευση ήταν παρούσες 18 εθνικές ΧΕΝ-μέλη με 52 εκπροσώπους, ενώ πριν τις εργασίες της Συνέλευσης πραγματοποιήθηκαν 2 εργαστήρια.

Στο πρώτο με θέμα «Ισότητα και πρακτικές συμπερίληψης μέσα στη ΧΕΝ» (***Equalities and inclusive practice in the YWCA***) συζητήθηκαν οι ηθελημένες και μη ηθελημένες πρακτικές που εφαρμόζονται και αποκλείουν τις γυναίκες, τις νέες γυναίκες και τα κορίτσια.

Το δεύτερο εργαστήριο που σχεδιάστηκε και υλοποιήθηκε από τη ΧΕΝ Ιρλανδίας αφορούσε τις νέες γυναίκες και είχε τίτλο « Ενδυναμώνοντας τις Νέες Γυναίκες στην Ηγεσία τους, τη Χριστιανική τους Πίστη και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα» (***Empowering Young Women in their Leadership, Christian Faith and Human Rights***).

Κατά τις εργασίες της, η Συνέλευση ενέκρινε

- τις διετείς αναφορές πεπραγμένων
- τον διετή οικονομικό απολογισμό
- την τροποποίηση του προϋπολογισμού για τα επόμενα 2 έτη (2019-2020)
- το διετές πλάνο εργασίας
- την πρόταση της Ομάδας Εργασίας για τη συνδρομή των επόμενων δύο ετών
- τις τροποποιήσεις του Καταστατικού για την αύξηση του ελάχιστου αριθμού μελών του Προεδρείου και τη σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων
- τον έλεγχο των οικονομικών από εξωτερικό Ελεγκτή.

Μετά από Αρχαιρεσίες στο Προεδρείο των Ε/ΧΕΝ εκλέχθηκε Πρόεδρος από τη ΧΕΝ Ιρλανδίας, Αντιπρόεδρος από τη ΧΕΝ Μ. Βρετανίας, Ταμίας από τη ΧΕΝ Ελλάδος (η πρόεδρος ΧΕΝ Θήβας) και τρία μέλη από τις ΧΕΝ Δανίας, Ελβετίας και Φινλανδίας.

Στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων ορίστηκαν 3 μέλη από τις ΧΕΝ Μ. Βρετανίας, Ρουμανίας και Ελβετίας.

Η πορεία προς την επίτευξη του οράματος του 2035

Η βοηθός Γενική Γραμματέα της Π/ΧΕΝ, Casey Harding, παρευρέθη στη Γενική Συνέλευση των Ε/ΧΕΝ. Παρουσίασε τους στόχους της Π/ΧΕΝ για την επίτευξη του οράματος για το 2035 βάσει του ότι η ΧΕΝ είναι ένα φεμινιστικό, διαγενεακό κίνημα συμπερίληψης με τις νέες γυναίκες να οδηγούν στην αλλαγή. Προσφέρει ασφάλεια και στήριξη και αποτελεί κομμάτι της κοινότητας. Η ΧΕΝ οφείλει να επενδύσει παγκοσμίως στις νέες γυναίκες που είναι τώρα δεκαπέντε ετών και το 2035 θα είναι τριάντα πέντε και τότε θα αποτελούν εν δυνάμει μέρος της ηγεσίας του κόσμου.

Επισήμανε ότι η Π/ΧΕΝ, αλλά και η οργάνωση παγκοσμίως, είναι σε μια περίοδο μετάβασης και τα θέματα που την απασχολούν είναι:

- η τροποποίηση του Καταστατικού της, ώστε αυτό να μην περιορίζει την εξέλιξη του κινήματος
- η ενδυνάμωση της εξωτερικής και εσωτερικής επικοινωνίας
- η δημιουργία μηχανισμών, ώστε να διατηρηθούν οι αρχές της λογοδοσίας της προς το κίνημα
- η έναρξη διαβουλεύσεων, ώστε τα ζητήματα που απασχολούν τις γυναίκες σε περιφερειακό επίπεδο να συμπεριληφθούν στην παγκόσμια ατζέντα.

Ανέφερε ότι οι στρατηγικές κατευθύνσεις είναι τρεις και πιο συγκεκριμένα:

- Οι νέες γυναίκες οδηγούν την αλλαγή
- Η τόνωση της αναγνωρισιμότητας του ονόματος της ΧΕΝ ανάμεσα στις νέες γυναίκες (branding)
- Η αριστεία στη Λογοδοσία και τη Διαχείριση

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΧΕΝ (Π/ΧΕΝ)

Στο πλαίσιο της τόνωσης της αναγνωρισιμότητας του ονόματος της ΧΕΝ και της επικοινωνίας εντός και εκτός της Οργάνωσης, η Π/ΧΕΝ προχώρησε στη δημιουργία 2 τύπων ενημερωτικού δελτίου στη διάρκεια του 2018. Το πρώτο αφορά την εσωτερική επικοινωνία με τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη, το δεύτερο την επικοινωνία με τα μέλη και τους δωρητές και υποστηρικτές της.

Ερωτηματολόγιο δράσης

Η ΧΕΝ Ελλάδος απάντησε στο ανά διετία ερωτηματολόγιο της Π/ΧΕΝ παραθέτοντας ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για τη δράση της το 2017.

Η ανταπόκριση κάθε εθνικής ΧΕΝ-μέλους αποτελεί υποχρέωση και στηρίζει τη συλλογική προσπάθεια να αποτυπωθεί η σημερινή παγκόσμια κατάσταση της Οργάνωσης ως προς τη βιωσιμότητα, την επίδραση και τα ενεργά της μέλη.

Επόμενο Παγκόσμιο Συμβούλιο

Το επόμενο Παγκόσμιο Συμβούλιο θα πραγματοποιηθεί το 2019 (17-22 Νοεμβρίου) στη Ν. Αφρική (Γιοχάνεσμπουργκ) με θέμα «Οι Νέες Γυναίκες μετασχηματίζουν τις Δομές Ισχύος για την Ισότητα των Φύλων» (*Young Women Transform Power Structures for Gender Equality*).

Στο πλαίσιο της προετοιμασίας του Συμβουλίου, η Π/ΧΕΝ προσκάλεσε τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη της να προτείνουν υποψήφιας για το World Board (κατ'αναλογία η δική μας Διοικούσα Επιτροπή) και τη Nominations Committee (κατ'αναλογία η δική μας Επιτροπή Υποψηφιοτήτων).

Το Προεδρείο προώθησε την πρόσκληση και το ενημερωτικό υλικό σε όλα τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, με στόχο την υπόδειξη πιθανών υποψηφίων από την ελληνική ΧΕΝ. Όπως σημειώνει και η Π/ΧΕΝ, «...η διαδικασία επιλογής υποψηφίων για την ηγεσία της Οργάνωσης αποτελεί σημαντικό κομμάτι του χτισίματος της ηγεσίας της και ενθαρρύνει τις Εθνικές ΧΕΝ-μέλη να λάβουν υπόψη τους στην κατάθεση υποψηφιοτήτων τις νέες γυναίκες κάτω των τριάντα ετών (τη στιγμή της εκλογής τους) τόσο για τη Διοικούσα Επιτροπή όσο και για την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων.»

Πρόσκληση για τη συμμετοχή σε πρωτοβουλία για την προώθηση του δικαιώματος στην υγεία για τις νέες γυναίκες και τα κορίτσια

Στις αρχές Νοεμβρίου στάλθηκε πρόσκληση προς τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη από την Ασία, την Αφρική και την Ευρώπη για τη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης νέων γυναικών με στόχο την προώθηση του δικαιώματός τους στην υγεία και, πιο συγκεκριμένα, στη σεξουαλική αναπαραγωγική υγεία και την ψυχική υγεία, με την υποστήριξη της Κυβέρνησης της Φινλανδίας.

Το πρόγραμμα διάρκειας δύο ετών περιλάμβανε την εκπαίδευση, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων κινητοποίησης και ευαισθητοποίησης σε θέματα υγείας από νέες γυναίκες. Η πληροφόρηση προωθήθηκε από τη ΧΕΝ Ελλάδα σε όλα τα Τοπικά Κέντρα ΧΕΝ, αλλά δεν υπήρξαν υποψήφιας.

Ανάρτηση της διαδικτυακής καμπάνιας «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΞΕΙ» στο Forum μελών της Π/ΧΕΝ

Η διαδικτυακή καμπάνια με τον τίτλο «ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΤΑΞΕΙ» εντάχθηκε στην επίσημη ιστοσελίδα της Π/ΧΕΝ, στον χώρο που έχει αφιερωθεί για τη φιλοξενία δράσεων από τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη: <https://www.worldywca.org/it-is-not-ok-week-without-violence/>

Ετήσια συνδρομή προς την Π/ΧΕΝ

Η συνδρομή προς την Π/ΧΕΝ, μετά την εφαρμογή της νέας φόρμουλας υπολογισμού της ετήσιας συνδρομής, ορίστηκε στα 6314,00 CHF και αποπληρώθηκε εντός της προθεσμίας.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

ΕΣΥΝ-ΕΣΩΝΕ:

Τα τελευταία χρόνια η ΧΕΝ Ελλάδος έχει διατυπώσει με σαφήνεια τον προβληματισμό της για το έλλειμμα συντονισμένης προσπάθειας ανάδειξης και αντιμετώπισης των σημερινών προβλημάτων της Νεότητας. Ως μία από τις τέσσερις παραδοσιακές οργανώσεις (ΧΕΝ, ΧΑΝ, ΣΕΟ και ΣΕΠ) είναι πάντοτε παρούσα στις συναντήσεις της ηγεσίας τους προωθώντας την άποψή της για τη δημιουργία μιας στρατηγικής συμμαχίας προς όφελος των νέων, αν και μέχρι στιγμής δεν προκύπτει μια συγκεκριμένη πορεία προς αυτή την κατεύθυνση.

Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας (ΙΑΚΕ):

Το θέμα του ΙΑΚΕ έχει απασχολήσει επί σειρά ετών τη ΧΕΝ Ελλάδος. Τον Ιούνιο του 2018, η ΧΕΝ Ελλάδος ενημερώθηκε από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος ότι γίνεται προσπάθεια ανασύστασης του διοικητικού του οργάνου. Η ΧΕΝ Ελλάδος, εκτιμώντας θετικά την προσπάθεια αυτή, ανταποκρίθηκε ενημερώνοντας ότι η Πρόεδρος της θα εκπροσωπή την Οργάνωση, σύμφωνα και με το Καταστατικό του ΙΑΚΕ.

Ευρωπαϊκό Λόμπυ Γυναικών (EWL – European Women’s Lobby)

Η ΧΕΝ Ελλάδος, ως μέλος της ελληνικής αντιπροσωπείας του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών, συμμετείχε με στελέχη της και υποστήριξε ενεργά τη λειτουργία της στη διάρκεια του 2018.

Συναντήσεις με την ηγεσία του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε σε δύο άτυπες συναντήσεις με την Πρόεδρο και την Αντιπρόεδρο του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (02.10.2018 και 02.11.2018), κατά τις οποίες παρουσίασε τις προτεραιότητες και τις δράσεις της. Από τις επαφές αυτές, διαφάνηκε η θετική στάση του Ευρωπαϊκού Λόμπυ να δεχθεί προτάσεις προς υλοποίηση από τις Οργανώσεις της βάσης του.

Πρόσκληση της Υφυπουργού Εσωτερικών, Μ. Χρυσοβελώνη, προς τις Γυναικείες και Φεμινιστικές Οργανώσεις

Η Υφυπουργός Εσωτερικών, Μ. Χρυσοβελώνη, αρμόδια για θέματα ισότητας των φύλων, προσκάλεσε τις γυναικείες Οργανώσεις (23.10.2018) σε συνάντηση προκειμένου να τις ενημερώσει για την πορεία του Σχεδίου Νόμου για την ουσιαστική ισότητα των φύλων, την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και την παρακολούθηση των διαδικασιών εφαρμογής της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης, μετά και την κύρωσή της.

Γ.7 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ 2018

ΗΜΕΡΙΔΕΣ-ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ-ΣΥΝΕΔΡΙΑ-ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ

Στη διάρκεια του 2018, εθελοντικά και επαγγελματικά στελέχη συμμετείχαν σε συνέδρια, εκδηλώσεις, ημερίδες κ.λπ. με γνώμονα την ενημέρωση και την παρακολούθηση των εξελίξεων για θέματα που απασχολούν την Οργάνωση.

Επιλεκτικά αναφέρονται:

1. η εκδήλωση του Ελληνικού Τμήματος της Διεθνούς Αμνηστίας σε συνεργασία με το Μωβ με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας (27.02.2018)
2. η εκδήλωση του Τομέα Ισότητας της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος σε συνεργασία με την Ελληνική Αντιπροσωπεία του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών για την έμφυλη διάσταση της κρίσης (07.03.2018)
3. η ημερίδα για την πορνεία που πραγματοποιήθηκε από την Γ.Γι.Φ. για τα στρατηγικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν, για την καταπολέμηση του φαινομένου (27.04.2018)
4. η παρουσίαση του στρατηγικού σχεδιασμού της Γενικής Γραμματείας Ν. Γενιάς: «Νεολαία 17-27» (06.06.2018)
5. η ημερίδα της ΓΓΦ με θέμα την Εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (10.10.2018) με αφορμή την επικύρωσή της και την ενσωμάτωσή της στο Εθνικό Δίκαιο (Ν.4531/2018)
6. η Ανοιχτή συζήτηση για τη Φτώχεια (15.10.2018) με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά της Φτώχειας που διοργανώθηκε από το Ελληνικό Δίκτυο για την Καταπολέμηση της Φτώχειας
7. η ημερίδα της ΓΓΦ για τις γυναίκες πρόσφυγες και μετανάστριες με θέμα: «Εθνικές και Ευρωπαϊκές προκλήσεις και προοπτικές στη διαχείριση του προσφυγικού ζητήματος» (15.10.2018), με αφορμή την ολοκλήρωση του ευρωπαϊκού διακρατικού προγράμματος «Δημιουργία ασφαλούς δικτύου για τις γυναίκες πρόσφυγες & μετανάστριες» (*Building a safety net for migrant & refugee women*)
8. η ημερίδα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, της ΓΓΦ και της Περιφέρειας Αττικής (16.10.2018) με αφορμή την ολοκλήρωση της έρευνας-μελέτης με θέμα: «Η Ελληνίδα Αγρότισσα: Αποτύπωση της συμμετοχής, προβλήματα, προκλήσεις και προτάσεις πολιτικής για την ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στον αγροτικό τομέα και την ελληνική ύπαιθρο»

9. η ημερίδα του Συνηγόρου του Πολίτη με θέμα τις Κατασχέσεις των Τραπεζικών Λογ/σμών των ιδιωτών για οφειλές προς το Δημόσιο (29.10.2018)
10. η ημερίδα του Δ. Αθηναίων με θέμα «Οι Γυναίκες στην Ευρωπαϊκή Πολιτική» (02.11.2018)
11. η ημερίδα που διοργάνωσε το Εργαστήρι Σπουδών Φύλου του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου και το Ελληνικό Τμήμα της Διεθνούς Αμνηστίας με τίτλο: «Προσφύγισες στην Ελληνική Κοινωνία: Έμφυλες Διαστάσεις του Προσφυγικού» (14.12.2018).

