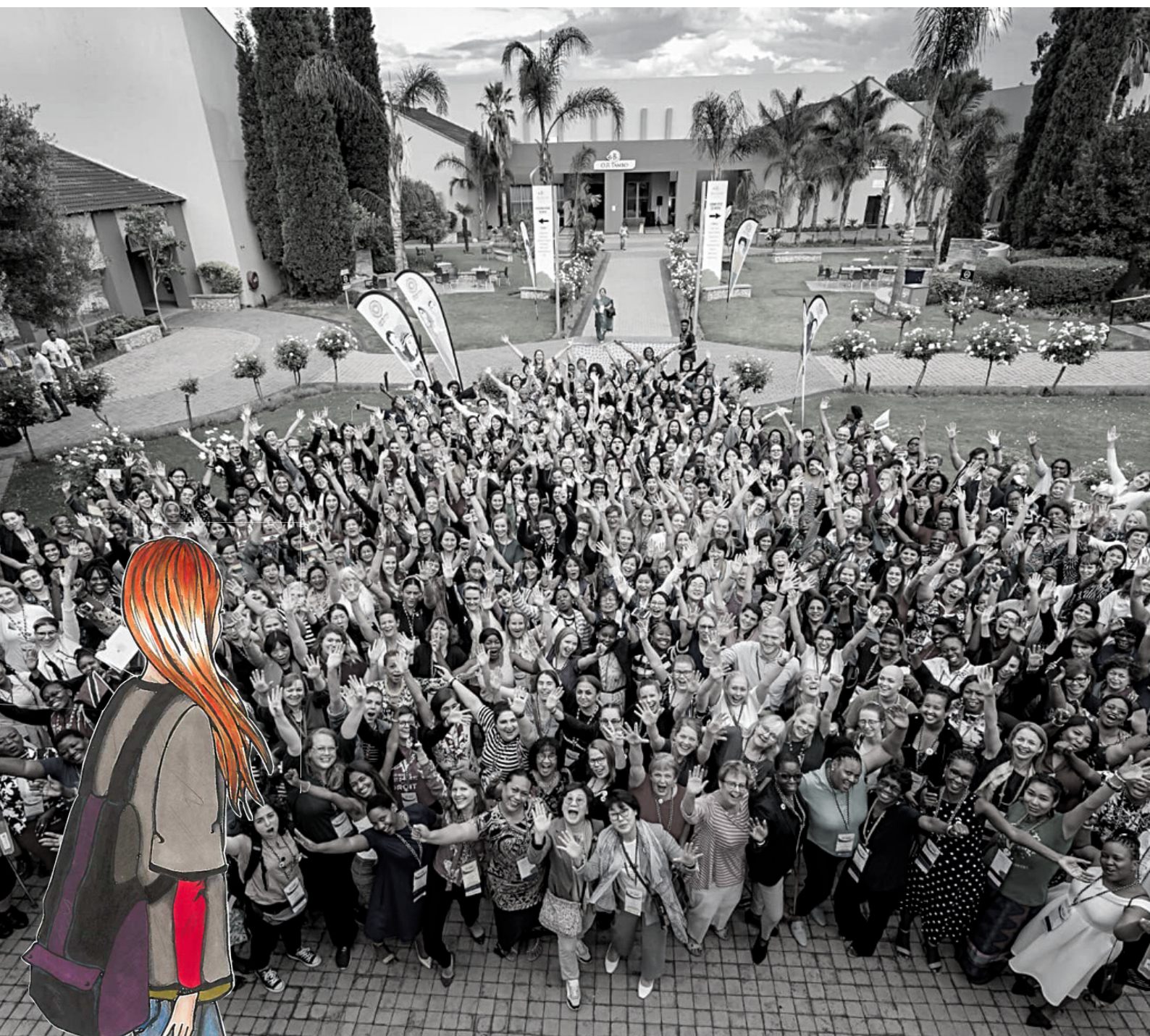


Έκθεση Εργασίας 2019



41ο

Πανελλήνιο Συμβούλιο



X.E.N. ΕΛΛΑΔΟΣ
Y.W.C.A. OF GREECE

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. ΠΡΟΛΟΓΟΣ

2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ 2016 - 2019

A. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2019

A.1 Πανελλήνιο Συμβούλιο ΧΕΝ Ελλάδος - 40η Συνεδρίαση

A.2 Διοικούσα Επιτροπή και Προεδρείο ΧΕΝ Ελλάδος

A.3 Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

B.1 Διαχείριση και Αξιοποίηση Ακίνητης Περιουσίας

B.2 Δωρεές - Χορηγίες

Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ

Δ. ΟΡΑΤΟΤΗΤΑ - ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΙΜΟΤΗΤΑ

Το έργο της ΧΕΝ Ελλάδος το 2019

Δ.1 Συναντίληψη του Οράματος

Εκπαιδεύσεις Στελεχών Διοίκησης

Δ.2 Προτυποποίηση Μεθόδων και Διαδικασιών |

Επικοινωνία εντός και εκτός Οργάνωσης

- Ζετές πρόγραμμα

- Διαδικτυακές Καμπάνιες

- Φεστιβάλ Εθελοντισμού

- Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης

Δ.3 Υπηρεσίες

- Πρόγραμμα "Αθηνά" Δωρεάν Στέγαση για φοιτήτριες

- Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης

Δ.4 Συνεργασίες 2019

- Συνεργασία με τα Τοπικά Κέντρα

- Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή ΧΕΝ

- Συνεργασία με την Παγκόσμια ΧΕΝ

- Συνεργασία με άλλους Φορείς και Οργανώσεις

Δ.5 Συμμετοχές 2019

3. Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ



ΠΡΟΛΟΓΟΣ

«...Τον Νοέμβριο του 2019 πέντε διαφορετικές γυναίκες, μετά από μήνες προετοιμασίας, ξεκινήσαμε για ένα ταξίδι σε μια μακρινή χώρα, όνειρο ζωής για πολλούς ανθρώπους.

Τα συναισθήματά μας ήταν ανάμεικτα. Από τη μία, χαρά, ανυπομονησία κι αισιοδοξία, καθώς η XEN Ελλάδος θα συμμετείχε έπειτα από απουσία αρκετών ετών στο 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο της Π/ΧΕΝ και από την άλλη, αγωνία, άγχος και φόβος για την ευθύνη μιας αποτελεσματικής εκπροσώπησης. Η πολύμηνη προετοιμασία μας και η προσωπική εμπειρία της καθεμιάς μας, μας όπλισε

με αυτοπεποίθηση και υπομονή ώστε να αντιμετωπίσουμε κάθε πρόκληση. Έξι μέρες στο Γιοχάνεσμπουργκ ήταν γεμάτες πολύχρωμες εικόνες, αλλά και πολλή δουλειά, ένταση και συλλογική προσπάθεια για το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Γιοχάνεσμπουργκ! Τόπος των αντιθέσεων και των ανισοτήτων! Για να φτάσουμε ταξιδέψαμε 14 ώρες, αλλάξαμε 3 ηπείρους και ημερομηνία. Ήδη από την άφιξή μας στο αεροδρόμιο, το άρωμα της XEN ήταν πολύ έντονο. Ήταν σχεδόν μαγικό το ότι δεκάδες γυναίκες, με τόσες διαφορές μεταξύ τους, συγκεντρώνονταν κάτω από έναν κοινό σκοπό και όραμα. Με χαρά διαπιστώσαμε ότι ολόκληρες αντιπροσωπείες αποτελούνταν από νέες γυναίκες.

Ένα χαρούμενο, πολύχρωμο παζλ που το αποτελούσαν γυναίκες από όλες τις φυλές της γης. Ένα πολύβουο μελίσσι γυναικών διαφόρων ηλικιών που μιλούσε πολλές διαφορετικές γλώσσες και διαλέκτους, που αντανάκλούσε την κουλτούρα του τόπου από όπου προερχόταν.

Ήδη από την περίοδο της προετοιμασίας του Συμβουλίου ήταν ορατή η πρόθεση της Π/ΧΕΝ να στηρίξει τις νέες γυναίκες ώστε να έχουν κυρίαρχο ρόλο όχι μόνο στις διαδικασίες, αλλά το κυριότερο, στο μέλλον της Οργάνωσης παγκόσμια. Έννοιες όπως η συμπερίληψη και η διαγενεακότητα πήραν σάρκα και οστά μπροστά στα μάτια μας:



#WorldCouncil2019 is about to start

Περισσότερες από 80 εθνικές ΧΕΝ.

Περισσότερες από 250 εκπρόσωποι με δικαίωμα ψήφου.

Πάνω από 500 άτομα μαζί με τους παρατηρητές και τους συνεργάτες συναντήθηκαν και συνεργάστηκαν. Τουλάχιστον το ένα τρίτο όσων συμμετείχαν ήταν νέες γυναίκες κάτω των 30 ετών!

Κάθε γυναίκα έφερε μαζί της τη δική της ιστορία. Είχαμε την τύχη να ακούσουμε τις γυναίκες που ίδρυσαν τη ΧΕΝ της Ν. Αφρικής να αφηγούνται τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν και συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν, αλλά και όσα κατόρθωσαν με σκληρή δουλειά και συνεχή προσπάθεια τις περασμένες δεκαετίες. Ζωντανή παρακαταθήκη της Οργάνωσης, εξακολουθούν να εργάζονται και να προσφέρουν τη γνώση και την εμπειρία τους, ανοίγοντας παράλληλα τον δρόμο στις νεότερες.

Νοιώσαμε δέος και αρκετές φορές δακρύσαμε ακούγοντας νέες γυναίκες να μιλούν με πάθος για τον αγώνα που έδωσαν ενάντια στην ορφάνια, τη φτώχεια, την αρρώστια, τον αποκλεισμό. Νίκησαν και προχώρησαν. Ως ακτιβίστριες εργάζονται για να ανακουφίσουν, να αφυπνίσουν, να ενδυναμώσουν, να προετοιμάσουν τις γυναίκες και τις νέες γυναίκες για να αναλάβουν ηγετικές θέσεις, σπάζοντας στερεότυπα δεκαετιών και ανοίγοντας νέες προοπτικές σε ζητήματα που μας απασχολούν εδώ και χρόνια. Με αληθινή αφοσίωση πρωτοστατούν στην ανάπτυξη των κοινοτήτων τους, συνηγορούν σε εθνικές και διεθνείς πλατφόρμες, με στόχο να ακουστεί δυνατά η φωνή των νέων γυναικών και τα θέματα που τις απασχολούν. Αγγωνιούν για το κοινό όραμα, αναζητούν λύσεις, υπερασπίζονται κοινές αξίες, συνεργάζονται και συμβιβάζονται αναζητώντας τρόπους να αντιμετωπίσουν τις νέες προκλήσεις που συνεχώς αναδύονται μπροστά τους και χαράσσουν κοινή στρατηγική.

Στη διάρκεια του Συμβουλίου ήταν περισσότερο από φανερό ότι πέρα από τις τοπικές ανάγκες και προτεραιότητες της κάθε ΧΕΝ, η αξιοπρέπεια, η ισότητα, οι ίσες ευκαιρίες, η καταπολέμηση της βίας, σεξουαλική και αναπαραγωγική υγεία, ειρήνη, το περιβάλλον και η κλιματική αλλαγή, και η ανάγκη ενδυνάμωσης της νέας γυναίκας αποτελούν κοινούς στόχους του συλλογικού μας αγώνα. Η οργάνωση γνωρίζει και αναγνωρίζει την τεράστια σημασία της αλληλο-ενδυνάμωσης και της αλληλοϋποστήριξης των γυναικών με όφελος την προσωπική και συλλογική ανάπτυξη. Μια νέα γυναίκα από τη Μιανμάρ ανέφερε χαρακτηριστικά: «Οι ενδυναμωμένες γυναίκες θα ενδυναμώσουν και άλλες γυναίκες με τη σειρά τους».

Εκτός από την ιστορία, τις αξίες και τους στόχους, μας ενώνουν και οι κοινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε καθημερινά σε κάθε πλάτος και μήκος της γης, ανεξάρτητα από την κουλτούρα και τις πολιτιστικές καταβολές μας. Προκλήσεις εντός και εκτός της Οργάνωσης που μας βοηθούν να κατανοήσουμε τα ελλείμματα και τις αδυναμίες μας. Είναι μια δυναμική -αν και δύσκολη- διεργασία αξιολόγησης που απαιτεί ωριμότητα και ειλικρίνεια. Καμία από εμάς δεν μονοπωλεί τα προβλήματα. Η αδυναμία προσέλκυσης νέων γυναικών και η ενεργή και σταθερή εμπλοκή τους σε βάθος χρόνου, ο ρόλος των μεγαλύτερων σε ηλικία γυναικών σε μια Οργάνωση που επιθυμεί να συμπεριλαμβάνει και να δίνει χώρο σε όλες τις γυναίκες, καθώς και η οικονομική βιωσιμότητα των ΧΕΝ αποτέλεσαν κυρίαρχα ζητήματα σε κάθε συζήτηση που είχαμε είτε σε προσωπικό, είτε σε ομαδικό ή και συλλογικό επίπεδο.

WHERE DO YOU TRANSFORM POWER STRUCTURES?



Το έργο μας, σίγουρα, δεν είναι εύκολο. Απαιτείται συστηματική επικοινωνία του Οραματικού μας στόχου, επαγγελματισμός και σε πολλές περιπτώσεις θάρρος και γενναιότητα για να ανοίξουν οι κλειστές πόρτες καθώς και τα κλειστά μυαλά. Επίσης, συνεχή αναζήτηση πόρων και μέσων που θα συνεισφέρουν στην επίτευξη του στόχου μας. Κάποιες φορές θα αποτύχουμε. Δεν πρέπει να φοβόμαστε όμως. Το να είσαι ευάλωτος σημαίνει πως έχεις ψυχή. Κι εμείς, ως Οργάνωση, διαθέτουμε μεγάλη ψυχή και τεράστια αποθέματα αγάπης και αλληλεγγύης όπως, άλλωστε, μαρτυρά η μακρά μας Ιστορία. Κι αυτό, ακριβώς, είναι που ενώνει εκατομμύρια γυναικών σε όλο τον κόσμο, ανεξάρτητα από το χρώμα, τη φυλή, τις παραδόσεις, τις θρησκευτικές και πολιτικές πεποιθήσεις: Η πίστη στην Παγκόσμια Δικαιοσύνη και Ειρήνη για όλες τις γυναίκες, η πίστη σ' έναν κόσμο συναντίληψης, συμπερίληψης και διαγενεακής συνεργασίας.

Οι νέες γυναίκες και τα κορίτσια της ΧΕΝ γίνονται η κινητήριος δύναμη στη διεκδίκηση και την επιρροή στις πολιτικές για τα γυναικεία δικαιώματα και την υλοποίηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων με προσήλωση στον φιλόδοξο οραματικό μας στόχο που θέλει μέχρι το 2035, 100 εκατομμύρια νέες γυναίκες και κορίτσια να μετασχηματίσουν τις δομές ισχύος για να δημιουργήσουν δικαιοσύνη, ισότητα των φύλων κι έναν κόσμο δίχως βία και πόλεμο, ηγούμενες ενός βιώσιμου κινήματος που περιλαμβάνει όλες τις γυναίκες.»



Η Διοικούσα Επιτροπή το 2016, μέσα από μια έντονη διεργασία, κατέληξε στη διαμόρφωση του στρατηγικού σχεδιασμού στο πλαίσιο του Οράματος για το 2035, με χρονικό ορίζοντα υλοποίησης την τετραετία 2016-2019.

Οι τέσσερις άξονες του σχεδιασμού ήταν:

- Η συνάντηση του Οράματος
- Η προτυποποίηση μεθόδων και διαδικασιών
- Η προσέλκυση και ενεργοποίηση νέων γυναικών
- Η οικονομική βιωσιμότητα.

Την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού ανέλαβαν τα μέλη της Επιτροπής και του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος σε συνεργασία με το προσωπικό και τους συνεργάτες του Ιδρύματος. Για την τετραετία που ολοκληρώθηκε το 2019 αναφέρεται συνοπτικά ότι:

- Για τη συνάντηση του Οράματος υλοποιήθηκαν 2 πανελλήνιες και περιφερειακές εκπαιδύσεις στελεχών διοίκησης. Μέσα από αυτές:
 - εκπαιδεύτηκαν 145 γυναίκες που ασκούν διοίκηση εθνικά και τοπικά
 - 6 στελέχη ΧΕΝ Ελλάδος απέκτησαν εμπειρία στον σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδύσεων
 - δημιουργήθηκε σύγχρονο και επικαιροποιημένο υλικό εκπαίδευσης
 - αναπτύχθηκε η συνεργασία και τονώθηκε η σχέση της ΧΕΝ Ελλάδος με τα τοπικά Κέντρα
 - καλλιεργήθηκε η έννοια του «ανήκειν» σε ένα σύνολο και η συνάντηση
 - εντοπίστηκαν πεδία για περαιτέρω εμβάθυνση.

- Στο πλαίσιο της προτυποποίησης των διαδικασιών:
 - δημιουργήθηκε εγχειρίδιο για την εκπαίδευση στελεχών Διοίκησης
 - αναμορφώθηκε το Ερωτηματολόγιο Δράσης των τοπικών Κέντρων
 - αναμορφώθηκε ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Ξενώνα και οι διαδικασίες ένταξης στο Πρόγραμμα Στέγασης
 - καταγράφηκε και κωδικοποιήθηκε το υλικό που
 - διαθέτει η ΧΕΝ Ελλάδα σε διάφορα πεδία
 - σχεδιάστηκαν και επικαιροποιήθηκαν διαδικασίες με στόχο την εναρμόνιση με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Ευαίσθητων Προσωπικών Δεδομένων.
- Στο πλαίσιο της προτυποποίησης των μεθόδων :
 1. Ως προς την επικοινωνία αυτή καθαυτή, η δημιουργία και στελέχωση του Τμήματος Επικοινωνίας και Δικτύωσης ήταν μια κομβική ενέργεια. Μέσα από την απευθείας συνεργασία του Τμήματος με το Προεδρείο και τη συμβολή των επαγγελματιών στελεχών της ΧΕΝ Ελλάδος:
- εντός της οργάνωσης:
 - σχεδιάστηκε και υλοποιείται το 2ετές πρόγραμμα "Αν_να, η βία κατά των γυναικών στο χώρο και το χρόνο"
 - σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν καμπάνιες ευαισθητοποίησης
 - αναπτύχθηκε συστηματικότερη επικοινωνία με τα Τοπικά Κέντρα



- εκτός της οργάνωσης:
 - δημιουργήθηκε νέα ιστοσελίδα και εντατικοποιήθηκε η χρήση των δημοφιλέστερων κοινωνικών μέσων δικτύωσης
 - αναπτύχθηκε συστηματικότερη επικοινωνία με τις Ευρωπαϊκές και την Π/ΧΕΝ
 - επιδιώχθηκε συστηματικότερη παρουσία και συμμετοχή σε εκδηλώσεις φορέων (Βουλή των Ελλήνων, ΓΓΙΦ, Υπουργεία, Οργανώσεις κλπ)
 - σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν καμπάνιες ευαισθητοποίησης
 - σχεδιάστηκε και υλοποιείται το 2ετές Πρόγραμμα "Αν_να, η βία κατά των γυναικών στο χώρο και το χρόνο"
- 2. Ως προς τη Διοίκηση:
 - διαμορφώθηκε ο Εθνικός Στρατηγικός Σχεδιασμός
 - δημιουργήθηκαν και λειτούργησαν Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας της Διοικούσας Επιτροπής
 - επαναπροσδιορίστηκε το καθήκοντολόγιο του προσωπικού της ΧΕΝ Ελλάδος για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης
 - ανανεώθηκε η πιστοποίηση της ΧΕΝ ως φορέας παροχής Α'βάθμιας κοινωνικής φροντίδας
 - ήταν διαρκής η παρακολούθηση και ανταπόκριση σε αλλαγές της νομοθεσίας που αφορά στα Ιδρύματα (π.χ. Μητρώο φορέων Παροχής Κοινωνικής Φροντίδας Υπ. Εργασίας και Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων Υπ. Οικονομικών)
- Για την Οικονομική βιωσιμότητα, δόθηκε βαρύτητα στους παρακάτω τομείς:
 - συμμόρφωση κατά την εκτέλεση του προϋπολογισμού
 - συνεχής έλεγχος της πορείας των μισθώσεων (επαγγελματικών και κατοικιών)
 - αξιοποίηση ακίνητης περιουσίας (μισθώσεις, πωλήσεις)
 - τακτοποίηση εκκρεμοτήτων των φακέλων της ακίνητης περιουσίας
 - αιτήσεις προς χορηγούς/δημιουργία χορηγικού φακέλου
 - επένδυση κεφαλαίων
 - συντήρηση - επισκευές ακινήτων

Ακολουθεί η καταγραφή των πεπραγμένων του 2019 ανά τομέα:

Α.1 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ - 40η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ



Η 40η Συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε στις 30 Μαρτίου 2019 στο κτήριο της ΧΕΝ "Αθηνά" στην Ηλιούπολη με τη συμμετοχή 65 εκ των 84 νομιμοποιημένων μελών του.

Στην έναρξη της συνεδρίασης προβλήθηκε βίντεο, το οποίο επιμελήθηκε το Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης της ΧΕΝ Ελλάδος, στο οποίο περιλήφθηκαν οι δράσεις που υλοποιήθηκαν στη διάρκεια του 2018. Η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος αναφέρθηκε στη δράση των τοπικών Κέντρων τη χρονιά που πέρασε κάνοντας ειδική μνεία σε προγράμματα και δράσεις που υλοποίησαν

Ευχαρίστησε τις εθελόντριες που στήριξαν από το περίσσευμα του χρόνου τους την παρουσία της ΧΕΝ στον τόπο τους και τόνισε πώς δεν πρέπει να πτοούνται και να απογοητεύονται από τις δυσκολίες που προκύπτουν. Επεσήμανε, τέλος, πόσο σημαντική είναι η συνεργασία όλων με σεβασμό, ευγένεια και ευπρέπεια.

Έκθεση Εργασίας Διοικούσας Επιτροπής ΧΕΝ Ελλάδος

Η Γενική Γραμματέας αναφέρθηκε στις Επιτροπές της Διοικούσας που λειτούργησαν στη διάρκεια του 2018 και τα πεπραγμένα σε σχέση με την υλοποίηση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού 2016-2019. Παρουσίασε τις υπηρεσίες που παρήχε η ΧΕΝ Ελλάδος μέσα από το Στεγαστικό της Πρόγραμμα και το Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης Γυναικών και αναφέρθηκε συνοπτικά στις συνεργασίες της ΧΕΝ Ελλάδος με φορείς και οργανώσεις εντός και εκτός Ελλάδος. Τέλος, έθεσε υπόψη των Συμβούλων τη δράση των τοπικών Κέντρων, όπως αυτά την αποτίμησαν το 2018.

Οικονομικός Απολογισμός Χρήσης 2018 & Έκθεση Ελεγκτριών

Η εξασφάλιση της σταθερότητας των εσόδων και ο πλήρης έλεγχος των εξόδων αποτελεί κυρίαρχη φροντίδα κάθε χρόνο. Η Ταμίας του Ιδρύματος παρουσίασε τον Ισολογισμό του Ιδρύματος και τα Αποτελέσματα Χρήσης για το 2018 και οι Ελέγκτριες υπέβαλλαν την έκθεσή τους στο Σώμα. Τόσο ο Ισολογισμός της 31ης Δεκεμβρίου 2018 όσο και ο Απολογισμός Χρήσης 2018 του Ιδρύματος εγκρίθηκαν και η Διοικούσα Επιτροπή απαλλάχθηκε από κάθε ευθύνη.

Οικονομικός Απολογισμός Χρήσης 2018 για το Κληροδότημα Καλογερόπουλου

Τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου ενέκριναν τον Απολογισμό και τον Ισολογισμό της 31ης Δεκεμβρίου 2018 για το Κληροδότημα απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή από κάθε ευθύνη.

Προϋπολογισμός 2019 & Εκλογή Ελεγκτριών για το 2019

Η Ταμίας παρουσίασε τον Προϋπολογισμό της ΧΕΝ Ελλάδος για το 2019. Όπως διευκρινίστηκε, ο Προϋπολογισμός συντάχθηκε με βάση τα αναμενόμενα έσοδα της πώλησης ενός ακινήτου στην Εκάλη και του οικοπέδου στο Ρέθυμνο, δύο πράξεων που θα ολοκληρώνονταν στη διάρκεια του 2019.

Επιπλέον, προέβλεπε την παράταση της μείωσης κατά 25% της ετήσιας συνδρομής των Κέντρων για την περίοδο 2019-2020. Η Πρόεδρος διευκρίνισε ότι η εισήγηση βασίζεται σε προηγούμενες αποφάσεις και αποτελεί μέτρο στήριξης των τοπικών Κέντρων λόγω των οικονομικών συνθηκών που επικρατούν. Πρόσθεσε ότι κατά τα λοιπά ο Προϋπολογισμός καταρτίστηκε με βάση τα αποτελέσματα του 2018.

Τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου ενέκριναν ομόφωνα αφενός τη διετή παράταση (έτη 2019 και 2020) της καταβολής μειωμένης ετήσιας συνδρομής κατά 25% από τα τοπικά Κέντρα, αφετέρου τον Προϋπολογισμό για το 2019 χωρίς σχόλια ή παρατηρήσεις.

Εκλογή Ελεγκτριών για το 2019

Το Σώμα ευχαρίστησε θερμά τις κ. Σ. Γκέκα και Λ. Ρεντούμη που επιτέλεσαν με συνέπεια το καθήκον τους ως Ελέγκτριες του Ιδρύματος και τις επανεξέλεξε για τη χρήση 2019.

Προϋπολογισμός 2020 για το Κληροδοτήμα Καλογερόπουλου

Ο Προϋπολογισμός του Κληροδοτήματος για το 2020 εγκρίθηκε ομόφωνα περιλαμβάνοντας την πρόβλεψη για την προικοδότηση μιας άπορης κορασίδας, σύμφωνα με τους όρους του δωροθέτη. Το Σώμα μετά από σχετική εισήγηση εξουσιοδότησε τη Διοικούσα Επιτροπή να καταθέσει αναμορφωμένο Προϋπολογισμό στην περίπτωση που η Αποκέντρωμένη Διοίκηση ζητήσει αλλαγές στον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό του Κληροδοτήματος για το 2020.

Επίλογος Έκθεσης Εργασίας 2018

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής με τις φράσεις:

"Γι' αυτό οπλιζόμαστε με **τόλμη, αποφασιστικότητα** και **ενθουσιασμό**.

Προχωράμε με **δυνατή φωνή** και **δυναμική παρουσία**.

Κουβαλάμε μέσα μας τις **αρχές** και τις **αξίες** μας.

Ορίζουμε τις **πολιτικές** μας.

Βαδίζουμε προς τον **Οραματικό μας Στόχο** ανατρέποντας τα δεδομένα.

Στηρίζουμε τη Γυναίκα στον πολλαπλό της ρόλο, ώστε να βρει τις ισορροπίες της για έναν κόσμο καλύτερο."

συνόψισαν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις αξίες που διέπουν τον καθημερινό αγώνα των εθελοντριών της Οργάνωσης για τα δικαιώματα των γυναικών, καθώς και τους διαρκείς που αφορούν στην **προσέλκυση** νέων γυναικών και τη **δέσμευση** παλαιότερων και νεώτερων μελών να συμμετέχουν ενεργά στα τοπικά Κέντρα.



Αρχαιρεσίες για την εκλογή τεσσάρων (4) νέων μελών της Διοικούσας Επιτροπής

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής Χαρά Ζωνουδάκη-Θεοδωράκη, Κάλλια Φόρογλου και Θεοδοσία Κατσώνη ολοκλήρωσαν τη θητεία τους. Για τη συμπλήρωση των τεσσάρων θέσεων της Διοικούσας Επιτροπής, εκλέχθηκαν με αλφαβητική σειρά οι: Τζούλια Βυθούλκα, Ελένη Κυριαζάκου (β' τριετία), Ευτυχία Σκλαβενίτη και Ιωάννα Τούσσα (β' τριετία).

Μετά και τη συγκρότηση σε Σώμα που ακολούθησε την 182η Συνεδρίαση της Διοικούσας Επιτροπής (30.03.2019), η σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής είναι:

Πρόεδρος	Όλγα Γκίνη
Αντιπρόεδροι	Μαρία Γεωργαλά Ιωάννα Τούσσα
Ταμίας	Ελένη Κυριαζάκου
Ορισθείσα Γενική Γραμματέας	Ελένη Σταμέλου
Μέλη	Φραντσέσκα Αλτεζίνι, Τζούλια Βυθούλκα, Νίκη Γεωργίου, Ελένη Καναλιώτη, Αγγελική Κομιώτη, Ευαγγελία (Εύα) Κοφινάκου, Άννα Μακρίδου, Ανδρομάχη Μπούνα, Σταματία Νταή, Μαρία Ντινοπούλου, Βασιλική (Βίκυ) Παϊζάνη, Πηνελόπη Παπαθανασίου, Ευθαλία (Θάλεια) Παπαχρήστου, Ευτυχία Σκλαβενίτη, Ελένη (Ελίνα) Σταμπουλή, Σταυρούλα Χαΐδεμενάκου και Μαρία Χατζοπούλου
Ex officio	Άρτεμις Καλαβάνου

Κεντρικό Θέμα

Προσκεκλημένη ομιλήτρια ήταν η ακαδημαϊκός και διευθύντρια του Εργαστηρίου Φύλου του Παντείου Πανεπιστημίου, κα Γεωργία Πετράκη.

Η κα Πετράκη αναφέρθηκε στο «αόρατο» πρόβλημα της γυναικοκτονίας, δηλαδή των εγκλημάτων κατά των γυναικών και κοριτσιών λόγω του φύλου τους και την προσπάθεια ολόενα και περισσότερων επιστημόνων και στελεχών του κοινωνικού χώρου να το αναδείξουν.

Η ομιλήτρια διατύπωσε την άποψη ότι το έγκλημα λόγω φύλου πρέπει να αναγνωρίζεται, όπως συμβαίνει ήδη σε χώρες της Λατινικής Αμερικής, στις οποίες ο όρος «γυναικοκτονία» έχει ενταχθεί στη νομοθεσία. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η Ισπανία είναι η πρώτη χώρα (2004) που κάνει μνεία σε νομικά κείμενα, συγκροτεί ειδικά δικαστήρια και κατοχυρώνει πως το φύλο του δράστη πρέπει να λαμβάνεται υπόψη. Τα στατιστικά στοιχεία διεθνώς είναι αποκαλυπτικά της έκτασης του φαινομένου και πολλοί ελπίζουν ότι, τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στην Ελλάδα, θα επιτευχθούν θετικές αλλαγές με την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

Συνοψίζοντας, η κα Πετράκη ανέφερε ότι με την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» δεν υπονοείται σε καμία περίπτωση ότι το να σκοτώνεται μια γυναίκα είναι πιο σοβαρό από το να σκοτώνεται ένας άντρας. Ο ορισμός του μισογυνισμού ως κινήτρου για τη δολοφονία μιας γυναίκας θα είναι βοηθητικός για την καταπολέμηση του φαινομένου. Επίσης, είναι αυτονόητο ότι δεν συνιστούν όλες οι δολοφονίες γυναικών γυναικοκτονία (π.χ. φόνος κατά τη διάρκεια ληστείας), όμως η πλειοψηφία εμπίπτει σε αυτή την κατηγορία και πρέπει οι περιπτώσεις αυτές να ταυτοποιηθούν.

Τέλος, απαντώντας σε διάφορα ερωτήματα που τίθενται κατά καιρούς, είπε ότι η χρήση του όρου είναι σωστή σε κάθε περίπτωση που η ρίζα του εγκλήματος είναι η αντίληψη ότι οι γυναίκες είναι κτήμα των αντρών και ότι στόχος είναι να συνειδητοποιήσουν –κυρίως οι γυναίκες– ότι μπορεί να γίνουν θύματα λόγω του φύλου τους.

2ετές Πανελλήνιο Πρόγραμμα "Αν_να, η βία κατά των γυναικών στο χώρο και το χρόνο"

Στο πλαίσιο του συλλογικού Οράματος για το 2035, μέλη της Διοικούσας Επιτροπής παρουσίασαν το πλαίσιο ενός πανελληνίου 2ετούς Προγράμματος της ΧΕΝ Ελλάδος ενάντια σε όλες τις μορφές βίας κατά των γυναικών, απόρροια της συλλογής και επεξεργασίας προτάσεων των Επιτροπών της Διοικούσας Επιτροπής στη διάρκεια του 2018.

Το διετές Πρόγραμμα έγινε δεκτό με ενθουσιασμό από τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου, καθώς ήταν φανερό ότι δημιουργεί ευκαιρίες συνεργασίας και συνέργειας εντός και εκτός της Οργάνωσης, προσέλκυσης νέων εθελοντριών, ορατότητας και αναγνωρισιμότητας της Οργάνωσης και συνάδει με τον Οραματικό Στόχο για έναν κόσμο συμπερίληψης, ασφάλειας και δικαιοσύνης για όλες τις γυναίκες.



Η ολομέλεια του Πανελληνίου ενέκρινε στην πλειοψηφία της τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, αποτέλεσμα πολύμηνης επεξεργασίας από την ίδια την Επιτροπή, αλλά και σχετικής εισήγησης από την αρμόδια Επιτροπή της Διοικούσας Επιτροπής. Ο Κανονισμός, που τέθηκε σε άμεση ισχύ, προτυποποιεί τις διαδικασίες που απορρέουν από τα καθήκοντα της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και δίνει συντεταγμένες και συγκεκριμένες λύσεις σε θέματα που δεν προβλέπει το Καταστατικό.

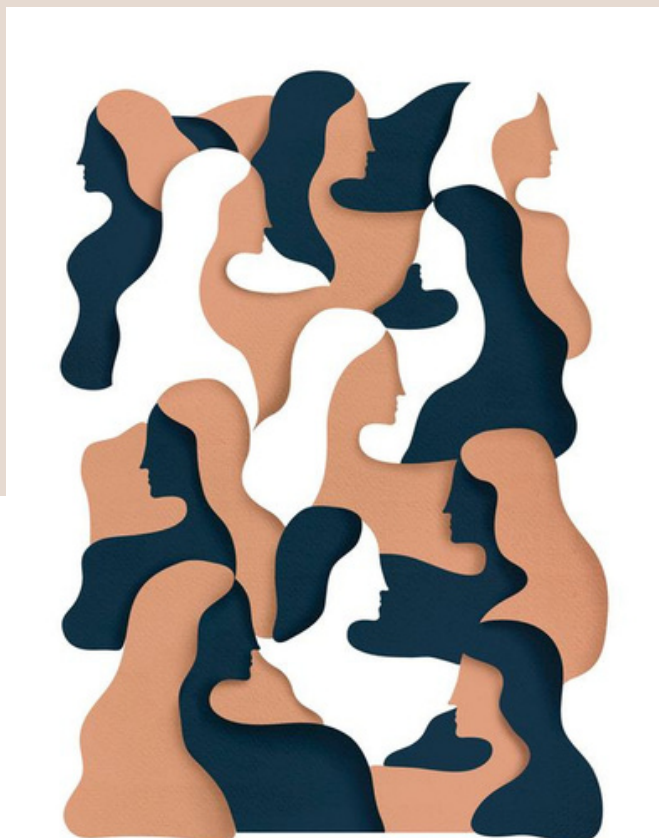
Το κλείσιμο των εργασιών του Πανελληνίου Συμβουλίου

Η Πρόεδρος ευχαρίστησε θερμά όλα τα μέλη του Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις εργασίες του 40ου Πανελληνίου Συμβουλίου και την άψογη συνεργασία τους.

Στο Πανελλήνιο Συμβούλιο ανακοινώθηκε η εκκίνηση διαδικασιών για τη σύσταση Σωματίου από την Ομάδα ΧΕΝ Ελλάδος Ιωαννίνων.

Η Ομάδα Ιωαννίνων δημιουργήθηκε το 1973. Έπειτα από μια πολύχρονη παρουσία στην πόλη και τον κοντινό οικισμό της Μπάφρας, τα στελέχη του Κέντρου πιστεύουν ότι οι συνθήκες είναι ώριμες για αυτή την εξέλιξη. Σήμερα ενεργοποιούνται αρκετές νέες γυναίκες, διαπιστώνεται μια δυναμική και έχει αναπτυχθεί η συνεργασία με φορείς της πόλης με βάση τις αξίες της οργάνωσης. Ταυτόχρονα, είναι συνεχής η προσπάθεια για προσέλκυση εθελοντριών που θα στελεχώσουν τις διάφορες ομάδες εργασίας, ειδικά σε μια εποχή που οι συνθήκες δυσκολεύουν πολλές γυναίκες στο να γίνουν μέλη.

Η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος ανέφερε ότι τα στάδια της σύστασης είναι αρκετά και ότι, τόσο η Διοικούσα Επιτροπή όσο και η ίδια προσωπικά, θα σταθούν αρωγοί σε αυτή την προσπάθεια.



Α.2 ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

1. Διοικούσα Επιτροπή

Η Διοικούσα Επιτροπή συνεδρίασε 5 φορές στη διάρκεια του έτους. Τα μέλη της Επιτροπής λειτουργώντας είτε ως σύνολο είτε ως Επιτροπές της Διοικούσας έδωσαν βαρύτητα στην υλοποίηση των αξόνων του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού (2016-2019) και των αποφάσεων του Πανελληνίου Συμβουλίου:

- **στη συνάντηση του Οράματος για το 2035** μέσω των εκπαιδεύσεων στελεχών διοίκησης ΧΕΝ
- **στην προτυποποίηση μεθόδων και διαδικασιών**
 - με τη συμβολή
 - στη διαδικασία σύνταξης του Εσωτερικού Κανονισμού της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων
 - στη δημιουργία σχεδίου Καταστατικού για την Ομάδα της ΧΕΝ Ιωαννίνων
 - με την υιοθέτηση εσωτερικών πρακτικών λειτουργίας (αποστολή των Πρακτικών των Συνεδριάσεων πριν την επόμενη συνεδρίαση, ενθάρρυνση για την εισαγωγή θεμάτων στην ημερήσια διάταξη)
- **στην ορατότητα και αναγνωρισιμότητα της Οργάνωσης**
 - με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του διετούς πανελληνίου Προγράμματος «Αν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο»
 - με την προετοιμασία της συμμετοχής της ΧΕΝ Ελλάδος στο 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο της Π/ΧΕΝ.
- **στην οικονομική βιωσιμότητα** με τη μόχλευση πόρων για την υλοποίηση των προγραμμάτων και υπηρεσιών της Οργάνωσης μέσω της διαχείρισης και περαιτέρω αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Ιδρύματος.

2. Προεδρείο ΧΕΝ Ελλάδος

Το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος υλοποίησε τις αποφάσεις της Διοικούσας Επιτροπής σε συνεργασία με το διοικητικό, επιστημονικό και βοηθητικό προσωπικό της ΧΕΝ Ελλάδος. Από τον Μάρτιο του 2019 τα καθήκοντα της Β' Αντιπροέδρου ανέλαβε η Ιωάννα Τούσσα, η οποία αντικατέστησε την Ευαγγελία (Εύα) Κοφινάκου.

Εκτός από την υλοποίηση των αποφάσεων της Διοικούσας Επιτροπής, ιδιαίτερη φροντίδα δόθηκε:

1. **Στην επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Οργάνωσης**, ως προϋπόθεση συνοχής και συντονισμού· εξυπηρετήθηκε με κάθε πρόσφορο μέσο τόσο ανάμεσα στα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής και του Προεδρείου ανάμεσα στις δια ζώσης συνεδριάσεις όσο και ανάμεσα στη ΧΕΝ Ελλάδος και τα τοπικά Κέντρα.

Το 2019 η επικοινωνία της ΧΕΝ Ελλάδος με τα τοπικά Κέντρα και τα στελέχη της ΧΕΝ αφορούσε (ενδεικτικά):

- **Θέματα διοίκησης:** προετοιμασία συνεδριάσεων Πανελληνίου Συμβουλίου και Διοικούσας Επιτροπής, συνδρομές, νομιμοποίηση Ομάδων ΧΕΝΕ, ενημέρωση περί υποχρέωσης εγγραφής στο Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων του Υπουργείου Οικονομικών, προετοιμασία και ενημέρωση για το 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο κ.λπ.
- **Θέματα Προγράμματος:** αποστολή εκπαιδευτικού και ενημερωτικού υλικού, ενημέρωση για εκδηλώσεις, συμμετοχές κ.λπ.
- **Εκπαιδεύσεις:** προετοιμασία εκπαιδεύσεων στελεχών διοίκησης ΧΕΝ.

2. Στη λειτουργία των Γραφείων και των Υπηρεσιών

• Γενικός Κανονισμός Προστασίας Ευαίσθητων Προσωπικών Δεδομένων

Ολοκληρώθηκε η ενδεδειγμένη διαδικασία ορισμού πολιτικών και διαδικασιών σε συνεργασία με την Εταιρεία Συμβούλων και πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση του μόνιμου προσωπικού της ΧΕΝ Ελλάδος που χειρίζεται ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα. Η εναρμόνιση είναι μια δυναμική διαδικασία και στη διάρκεια της χρονιάς έγιναν ουσιαστικά βήματα προς τη θωράκιση των προσωπικών δεδομένων όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

• Θέματα προσωπικού

Με βάση τις εξουσιοδοτήσεις του από τη Διοικούσα Επιτροπή και πάντοτε προς το συμφέρον του Ιδρύματος, το Προεδρείο στη διάρκεια του 2019 προχώρησε σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την εύρυθμη λειτουργία των δομών της Οργάνωσης και την κάλυψη των αναγκών της σε προσωπικό και συνεργάτες, τόσο στην Αμερικής 11 όσο και στο Πολυκέντρο «Αθηνά». Η φροντίδα για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών, όπως επίσης και για τη διατήρηση της καλής λειτουργικής κατάστασης των κτηρίων της ΧΕΝ, είναι αδιάκοπη και απαιτεί την αποτελεσματική συνεργασία με το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στον απροσδόκητο χαμό του συνεργάτη της ΧΕΝ Ελλάδος, Γιάννη Καλαβάνο, τον Μάιο του 2019. Η συνεργασία ήταν πολυετής στο πλαίσιο λειτουργίας του Πολυκέντρου «Αθηνά», όπου και παρείχε τις υπηρεσίες του για την ασφάλεια του χώρου με προσήλωτη στο καθήκον του.

3. Στις σχέσεις με τις Αρχές και Τρίτους

Το Προεδρείο με βάση τις εξουσιοδοτήσεις του και στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης και διαχείρισης φρόντισε, ώστε το Ίδρυμα να ανταποκριθεί με συνέπεια στις υποχρεώσεις του προς τις Αρχές και Τρίτους. Ενδεικτικά αναφέρεται η προσεκτική προετοιμασία για την υποβολή αιτήματος απαλλαγής από τον ΕΝΦΙΑ προς το Υπουργείο Οικονομικών και η άμεση ανταπόκριση εγγραφής στο Μητρώο Πραγματικών Δικαιούχων.

A.3 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Το 2019 υπήρξε μια σημαντική χρονιά για την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, ενός θεσμικού οργάνου που λειτουργεί ευδιάκριτα και αυτόνομα, με στόχο την ανανέωση των διοικητικών οργάνων της ΧΕΝ σε εθνικό επίπεδο.

Ασχολήθηκε μεθοδικά για την ολοκλήρωση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της, ο οποίος εγκρίθηκε στη 40η συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου και τέθηκε άμεσα σε ισχύ. Ο Κανονισμός, προϊόν της καταγεγραμμένης εμπειρίας ετών και με τη συμβολή έμπειρων στελεχών της Διοικούσας Επιτροπής (Επιτροπή Εσωτερικού Κανονισμού Επιτροπής Υποψηφιοτήτων), εκσυγχρονίζει το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής. Αποτελεί ένα σημαντικό βήμα προς την προτυποποίηση των μεθόδων και των διαδικασιών της Οργάνωσης.

Παράλληλα, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων δούλεψε εντατικά με κάθε πρόσφορο μέσο (δια ζώσης συνεδριάσεις, ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία) για την ομαλή προετοιμασία της 40ης καθώς και της 41ης συνεδρίασης του Πανελληνίου Συμβουλίου.

Κατάρτισε ψηφοδέλτιο για την κάλυψη κενών θέσεων της Διοικούσας Επιτροπής και του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Καταστατικό. Μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων έχουν πάντα τη δυνατότητα να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής ή σε εκπαιδεύσεις στελεχών, βοηθητικά ως προς την επιτέλεση των σημαντικών καθηκόντων τους.



B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

B.1 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

Αίτημα προς το Υπουργείο Οικονομικών για απαλλαγή από ΕΝΦΙΑ

Περί τα μέσα του 2019 ολοκληρώθηκε η προετοιμασία του φακέλου για το αίτημα απαλλαγής του Ιδρύματος από την υποχρέωση καταβολής ΕΝΦΙΑ, με σκοπό να κατατεθεί στο Υπουργείο Οικονομικών. Λόγω των βουλευτικών εκλογών τον Ιούνιο του 2019, η κατάθεση του αιτήματος μετατέθηκε για τους επόμενους μήνες, εν αναμονή της νομοθετικής ρύθμισης μείωσης του ΕΝΦΙΑ που εξήγγειλε η νέα κυβέρνηση. Το γεγονός, ωστόσο, ότι από την τελευταία νομοθετική ρύθμιση εξαιρέθηκαν και πάλι τα Ιδρύματα και τα εν γένει νομικά πρόσωπα κοινωφελούς σκοπού, επιτάσσει την ανάγκη κατάθεσης του αιτήματος από τη ΧΕΝ Ελλάδος. Ήδη το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος έχει συμπληρώσει τον φάκελο με τα οριστικοποιημένα οικονομικά αποτελέσματα του έτους 2019 και θα επιδιώξει, εντός του τρέχοντος έτους, να έχει συνάντηση με τον κ. Υπουργό Οικονομικών για να υποβάλει το αίτημα και να τονίσει την ανάγκη άμεσης τροποποίησης του Νόμου για τη μείωση του ΕΝΦΙΑ, ώστε να συμπεριληφθούν σε αυτόν τα Ιδρύματα που επιτελούν κοινωνικό έργο.

Αμερικής 11

Μετά από εξωδικαστικές ενέργειες τον Μάιο του 2018, η μισθώτρια εταιρεία ΤΕΝ ΑΕ αποδέχθηκε την αναπροσαρμογή του μισθώματος για τα έτη 2018-2019 και τη ρύθμιση της οφειλής (όπως προέκυψε για τα προηγούμενα έτη από την αναδρομική αναπροσαρμογή του μισθώματος) σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κατά τη διάρκεια του 2019 η μισθώτρια εταιρεία ανταποκρίθηκε πλήρως στην καταβολή τόσο του μισθώματος όσο και των δόσεων του διακανονισμού. Θυμίζουμε ότι στην εταιρεία ΤΕΝ έχει παραχωρηθεί η εμπορική εκμετάλλευση του κτηρίου της οδού Αμερικής 11 έως το 2031, λόγω της ανακαίνισης που έκανε στο κτήριο με δικές της δαπάνες το 2004.

Εκάλη

A) Ενεργές μισθώσεις

Όλα τα ακίνητα της Εκάλης (18) παραμένουν μισθωμένα. Οι μισθώσεις λειτουργούν ομαλά και ασκείται συνεχής έλεγχος για την τήρηση όλων των συμβατικών υποχρεώσεων των μισθωτών.

B) Πώληση κατοικίας

Λόγω πρόωρης αποχώρησης ενός μισθωτή, το Προεδρείο δέχθηκε πολλές προσφορές για ενοικίαση του ακινήτου και, όλως αναπάντεχα, κρίνοντας από τα δεδομένα της αγοράς ακινήτων και τη στασιμότητα των πωλήσεων, μία πρόταση αγοράς. Λαμβάνοντας υπόψη ότι τα έσοδα της πώλησης θα εξασφαλίσουν τους πόρους για την υλοποίηση του κοινωνικού έργου της Οργάνωσης και θα διευκολύνουν πολύ τη ρευστότητα του Ιδρύματος όσον αφορά την πληρωμή των οικονομικών του υποχρεώσεων, τον Οκτώβριο του 2018 υπογράφηκε το σχετικό προσύμφωνο πώλησης με συμφέροντες όρους για το Ίδρυμα. Αν και ο αγοραστής εκπλήρωσε με συνέπεια όλες τις υποχρεώσεις του έναντι του Ιδρύματος, η απεργία των συμβολαιογράφων αρχές του τρέχοντος έτους μετέθεσε τη σύνταξη του οριστικού συμβολαίου πώλησης για τον Μάρτιο του 2020.



Γ) Παλαιές μισθώσεις

Για τις απαιτήσεις του Ιδρύματος από παλαιότερες μισθώσεις με ληξιπρόθεσμες οφειλές είναι γνωστό ότι έχουν ολοκληρωθεί όλες οι απαιτούμενες δικαστικές ενέργειες και έχουν εκδοθεί εκτελεστοί τίτλοι. Στη διάρκεια του 2019 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κατασχέσεων εις χείρας τρίτων (τραπεζών), τόσο σε βάρος των μισθωτών όσο και των εγγυητών. Η λύση αυτή θεωρήθηκε ως η πλέον συμφέρουσα από πλευράς εξόδων και ένα ισχυρό μέσο πίεσης προς τους οφειλότες. Επίσης, ο δικηγόρος του Ιδρύματος άσκησε τα προβλεπόμενα ένδικα μέσα κατά του πίνακα κατάταξης των πιστωτών που συντάχθηκε για τον πλειστηριασμό ακινήτου παλαιάς μισθώτριας, ώστε να ικανοποιηθούν οι απαιτήσεις από τα οφειλόμενα μισθώματα και το κόστος αποκατάστασης των ζημιών που προκάλεσε στο ακίνητο. Αναμένεται η έκδοση της απόφασης.

Δ) Γεωτεμάχια Εκάλης

Στη διάρκεια του 2019 ολοκληρώθηκε η διαδικασία σύνταξης των τοπογραφικών διαγραμμάτων για τα δύο γεωτεμάχια της Εκάλης. Από τη μελέτη του φακέλου και τον έλεγχο παλαιότερων τοπογραφικών της περιοχής, επιβεβαιώθηκε ότι τα δύο γεωτεμάχια ανήκουν νομίμως στην κυριότητα της ΧΕΝ. Το Προεδρείο ανέθεσε ήδη σε δικηγόρο, με ειδικευση στα θέματα αυτά, την εντολή για τη σύνταξη του δικογράφου και αναμένεται η άσκηση της αγωγής για την αναγνώριση της κυριότητας επί των δύο γεωτεμαχίων.

Δημητρακοπούλου και Δράκου

A) Ενεργή Μίσθωση

Η μίσθωση προχωρά ομαλά και υπάρχει ροή ως προς την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του μισθωτή.

B) Παλαιά Μίσθωση

Οι απαιτήσεις του Ιδρύματος από την παλαιά μίσθωση αναγγέλθηκαν στον πλειστηριασμό που έγινε το 2015 σε ακίνητο του εγγυητή, ο οποίος άσκησε ανακοπή ζητώντας την ακύρωση του πλειστηριασμού.

Ανακοπές άσκησαν επίσης το Δημόσιο και το ΙΚΑ. Εν αναμονή της έκδοσης τελεσίδικων αποφάσεων επί των ως άνω ανακοπών, ο νομικός σύμβουλος του Ιδρύματος εξετάζει τη δυνατότητα επιβολής κατάσχεσης σε άλλο ακίνητο του εγγυητή με τη διαδικασία των ηλεκτρονικών πλέον πλειστηριασμών. Περαιτέρω, ο δικηγόρος του Ιδρύματος άσκησε τα προβλεπόμενα ένδικα μέσα κατά του πίνακα κατάταξης των πιστωτών που συντάχθηκε για τον πλειστηριασμό του ακινήτου του μισθωτή, ώστε να ικανοποιηθούν οι απαιτήσεις από τα οφειλόμενα μισθώματα. Αναμένεται η έκδοση της απόφασης.

Γ) ΕΥΔΑΠ

Μετά την απόρριψη της αγωγής του Ιδρύματος κατά της ΕΥΔΑΠ από το Πρωτοδικείο Αθηνών με αίτημα την επιστροφή του ποσού που υποχρεώθηκε να της καταβάλει για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές παλαιού μισθωτή ακινήτου (Δημητρακοπούλου και Δράκου), είχε δοθεί εντολή στον νομικό σύμβουλο να ασκηθεί έφεση, η οποία πρόκειται να εκδικαστεί τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους.

Ηλιούπολη

Στη διάρκεια του έτους έγιναν όλες οι απαραίτητες ενέργειες και συντηρήσεις για την εύρυθμη, οικονομικότερη και ασφαλή λειτουργία του κτηρίου.

Πειραιάς

A) Ισόγειο κατάστημα

Μετά από δικαστικές ενέργειες του Ιδρύματος (αποβολή μισθώτριας, έκδοση εκτελεστού τίτλου για είσπραξη οφειλόμενων μισθωμάτων), η τότε μισθώτρια εταιρεία απέδωσε τη χρήση του ακινήτου στη ΧΕΝ και προέβη στον διακανονισμό της οφειλής της, στον οποίο ανταποκρίνεται με συνέπεια. Υπάρχει έντονο ενδιαφέρον από υποψήφιους μισθωτές και το Προεδρείο εξετάζει προσεκτικά την κάθε πρόταση με γνώμονα την προτιθέμενη χρήση του ακινήτου, η οποία θα πρέπει να συνάδει με το προφίλ του κτηρίου.

B) Μίσθωση 1ου ορόφου

Τον Μάιο του 2019 υπογράφηκε η σύμβαση μίσθωσης του 1ου ορόφου, η οποία εξελίσσεται ομαλά. Η μισθώτρια εταιρεία χρησιμοποιεί το ακίνητο ως φροντιστήριο μέσης εκπαίδευσης.

Λεοντίου

Χρησιμοποιείται από εξυπηρετούμενη του Στεγαστικού Προγράμματος. Πρόκειται για φοιτήτρια από τη Σερβία που φοιτά με υποτροφία σε Ελληνικό Πανεπιστήμιο.

Ζάκυνθος

Τον Μάιο του 2019 υπογράφηκε σύμβαση μίσθωσης για το αδόμητο οικόπεδο της Ζακύνθου, η οποία εξελίσσεται ομαλά. Η μισθώτρια εταιρεία χρησιμοποιεί το ακίνητο ως χώρο στάθμευσης αυτοκινήτων. Θυμίζουμε ότι στο δεύτερο οικόπεδο στεγάζεται η ΧΕΝ Ζακύνθου.

Λεπενού

Τον Αύγουστο του 2019 ζητήθηκε από τον Δήμο Αγρινίου εκ νέου ο καθαρισμός του ακινήτου. Είναι γνωστό ότι το 2016 η ΧΕΝ Ελλάδος είχε προβεί σε καθαρισμό του ακινήτου και υπερύψωση της περιφραξης, ώστε να αποτραπεί η εναπόθεση σκουπιδιών, και είχε τοποθετηθεί και πάλι λουκέτο. Ωστόσο, από την επιτόπια επίσκεψη του τεχνικού που ανέλαβε το έργο, διαπιστώθηκε ότι οι περίοικοι δεν έχουν καμία πρόθεση να συνεργαστούν με το Ίδρυμα καθώς συνεχίζουν να χρησιμοποιούν τον προαύλιο χώρο του ακινήτου ως χωματερή. Οι εργασίες καθαρισμού και τοποθέτησης της κεντρικής εισόδου (καθώς η παλιά είχε αφαιρεθεί) ολοκληρώθηκαν τον Οκτώβριο του 2019.

Παράλληλα, με βάση την εισήγηση της Επιτροπής Αξιοποίησης και Ανάπτυξης Περιουσίας για τη διερεύνηση της δυνατότητας αξιοποίησης του ακινήτου με στόχο την παραγωγή εισοδήματος σε συνεργασία με φορείς του τόπου ή της ευρύτερης περιφέρειας ανατέθηκε σε τοπογράφο της περιοχής η εντολή για σύνταξη τοπογραφικού διαγράμματος.

Πάρος

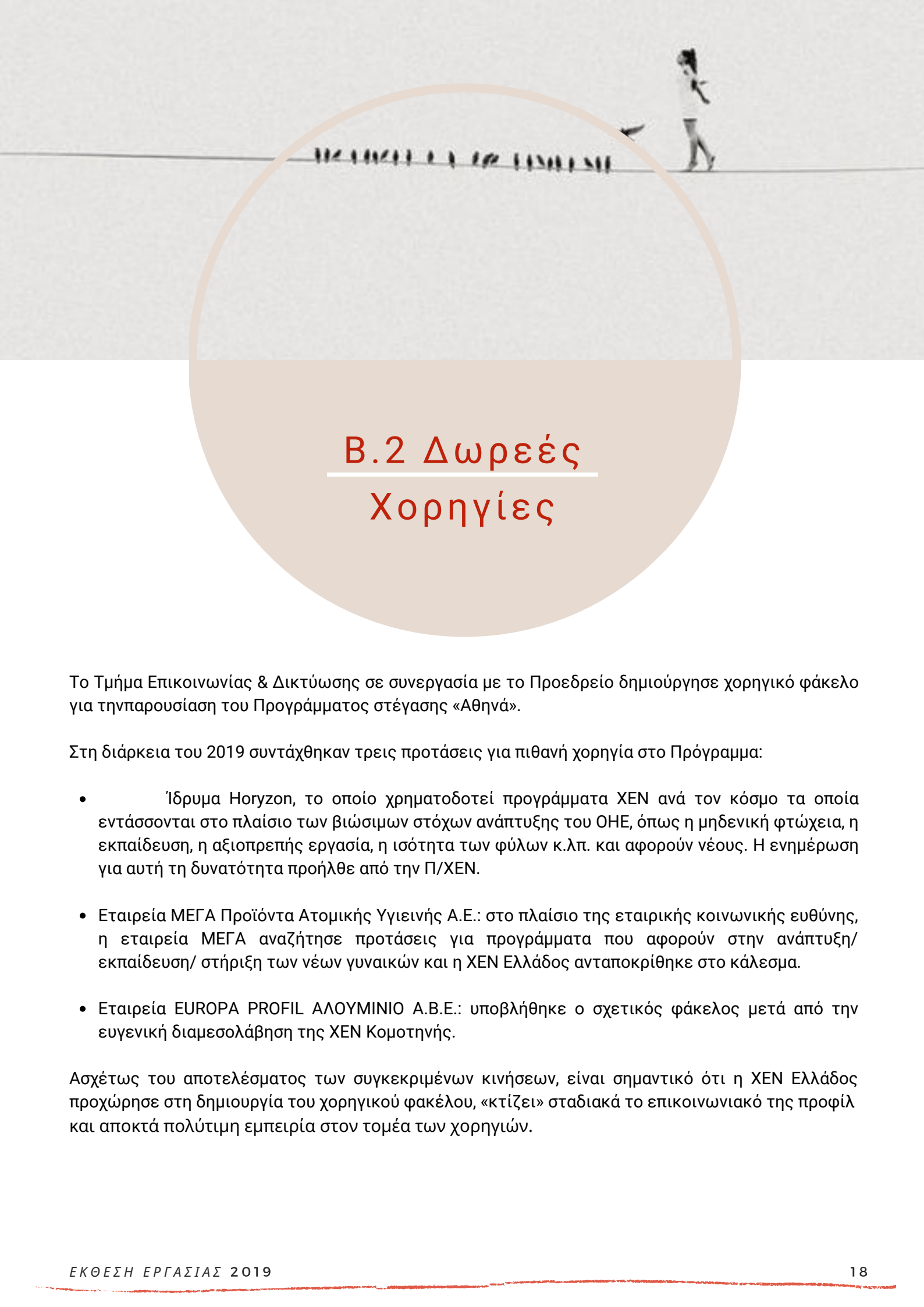
Δεδομένου ότι κατά τη διάρκεια του 2019 δόθηκε προτεραιότητα στην αξιοποίηση άλλων ακινήτων, η διερεύνηση της δυνατότητας εκμετάλλευσης του ακινήτου της Πάρου έχει ήδη ενταχθεί στον προγραμματισμό του τρέχοντος έτους.

Ρέθυμνο

Α) Τον Μάρτιο του 2019 ολοκληρώθηκε η διαδικασία πώλησης του ακινήτου του Ιδρύματος στον Τίμιο Σταυρό στον Δήμο Ρεθύμνου. Με τον τρόπο αυτό, επιλύθηκε οριστικά και εξωδικαστικά η διαφορά του Ιδρύματος με τον Δήμο Ρεθύμνου, λόγω των νομικών ελαττωμάτων που βάρυναν τα ακίνητα που εισέφερε ο Δήμος με το συμβόλαιο της ανταλλαγής του 2012.

Β) Για το δεύτερο ακίνητο (οικόπεδο) που βρίσκεται στο Ρέθυμνο, τον Μάιο του 2019 έγινε έλεγχος του φακέλου και διαπιστώθηκε ότι το μεγαλύτερο μέρος του ακινήτου έχει απαλλοτριωθεί. Για την καταβολή αποζημίωσης στο Ίδρυμα από τον Δήμο Ρεθύμνου έχει δοθεί εντολή σε δικηγόρο του Ρεθύμνου να συνταχθεί η αίτηση για τον προσδιορισμό προσωρινής και οριστικής μονάδας απαλλοτρίωσης.





B.2 Δωρεές Χορηγίες

Το Τμήμα Επικοινωνίας & Δικτύωσης σε συνεργασία με το Προεδρείο δημιούργησε χορηγικό φάκελο για την παρουσίαση του Προγράμματος στέγασης «Αθηνά».

Στη διάρκεια του 2019 συντάχθηκαν τρεις προτάσεις για πιθανή χορηγία στο Πρόγραμμα:

- Ίδρυμα Horizon, το οποίο χρηματοδοτεί προγράμματα XEN ανά τον κόσμο τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των βιώσιμων στόχων ανάπτυξης του ΟΗΕ, όπως η μηδενική φτώχεια, η εκπαίδευση, η αξιοπρεπής εργασία, η ισότητα των φύλων κ.λπ. και αφορούν νέους. Η ενημέρωση για αυτή τη δυνατότητα προήλθε από την Π/ΧΕΝ.
- Εταιρεία ΜΕΓΑ Προϊόντα Ατομικής Υγιεινής Α.Ε.: στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η εταιρεία ΜΕΓΑ αναζήτησε προτάσεις για προγράμματα που αφορούν στην ανάπτυξη/εκπαίδευση/στήριξη των νέων γυναικών και η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα.
- Εταιρεία EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε.: υποβλήθηκε ο σχετικός φάκελος μετά από την ευγενική διαμεσολάβηση της ΧΕΝ Κομοτηνής.

Ασχέτως του αποτελέσματος των συγκεκριμένων κινήσεων, είναι σημαντικό ότι η ΧΕΝ Ελλάδος προχώρησε στη δημιουργία του χορηγικού φακέλου, «κτίζει» σταδιακά το επικοινωνιακό της προφίλ και αποκτά πολύτιμη εμπειρία στον τομέα των χορηγιών.

Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ

Η ΧΕΝ Ελλάδα διαχειρίζεται το κληροδότημα Καλογερόπουλου.

Ο διαθέτης με ιδιόχειρη διαθήκη δώρισε στο Ίδρυμα ένα ακίνητο, τα έσοδα από την ενοικίαση του οποίου μπορούν να χρησιμοποιηθούν μόνο για την προικοδότηση μια άπορης και άνεργης νέας γυναίκας υπό συγκεκριμένες συνθήκες.

Από προηγούμενες Εκθέσεις Εργασίας είναι γνωστή η δυσκολία να επιτελεσθεί ο σκοπός του διαθέτη. Σε εκτέλεση των αποφάσεων της Διοικούσας Επιτροπής ο νομικός σύμβουλος του Ιδρύματος κατέθεσε αίτηση αλλαγής του σκοπού του κληροδοτήματος ενώπιον του Εφετείου Αθηνών, η οποία συζητήθηκε τον Νοέμβριο του 2019 και αναμένεται η έκδοση της απόφασης.



Δ. ΟΡΑΤΟΤΗΤΑ - ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2019

Δ1. ΣΥΝΑΝΤΙΛΗΨΗ ΤΟΥ ΟΡΑΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΧΕΝ

Τον Ιούνιο του 2018 συγκροτήθηκε η Επιτροπή Εκπαίδευσης από νυν και πρώην μέλη της Διοικούσας Επιτροπής με κοινό χαρακτηριστικό την εκπαίδευσή τους σε θέματα διοίκησης το φθινόπωρο του 2016. Στόχος ήταν η ολοκλήρωση των ενεργειών στο πλαίσιο του Άξονα Α' «Συναντίληψη του Οράματος».

Με τη βοήθεια της τεχνολογίας, τα μέλη της Επιτροπής –τα οποία προέρχονται από διαφορετικές γεωγραφικές περιοχές– σχεδίασαν και υλοποίησαν τρεις περιφερειακές εκπαιδευτικές συναντήσεις στη διάρκεια του 2019.

Σε κάθε στάδιο τα μέλη της Επιτροπής συνεργάστηκαν και υποστηρίχθηκαν ενεργά από το Προεδρείο και τη Διοικούσα Επιτροπή, καθώς και από επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος.

Η Ομάδα στόχου

Οι εκπαιδεύσεις αφορούσαν στελέχη που έχουν την ευθύνη της διοίκησης σε εθνικό και τοπικό επίπεδο (μέλη Πανελληνίου Συμβουλίου και διοικητικών οργάνων των τοπικών Κέντρων).

Η Επιτροπή έθεσε ως ποσοτικό στόχο να λάβουν εκπαίδευση επτά τουλάχιστον στελέχη από κάθε τοπικό Κέντρο.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες και οι στόχοι

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες προσδιορίστηκαν με βάση τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες των συμμετεχουσών και οι εκπαιδευτικοί στόχοι ήταν:

- η συναντίληψη του Οραματικού μας Στόχου
- η ανάδειξη της σημασίας του ρόλου και η αποσαφήνιση των καθηκόντων των μελών της Διοίκησης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Οργάνωσης
- η εισαγωγή ορολογίας και θεωριών για την καλύτερη δυνατή διαχείριση του έργου μας
- ο σχεδιασμός της στρατηγικής σε τοπικό επίπεδο σε συμφωνία με τον εθνικό σχεδιασμό.

Οι θεματικές ενότητες

Επιλέχθηκαν ώστε να είναι σε συνάφεια με τον ρόλο των στελεχών και να δίνουν όσο το δυνατόν περισσότερη βοήθεια στα θέματα που καλούνται να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά, προς όφελος του έργου της ΧΕΝ.

Οι θεματικές ενότητες των εκπαιδεύσεων ήταν:

- Οργανωσιακή Κουλτούρα ΧΕΝ
- Η Ταυτότητα της ΧΕΝ
- Το Όραμα της ΧΕΝ σήμερα σε σχέση με το 2035
- Διοίκηση (αρχές, ρόλοι και καθήκοντα, πόροι κ.λπ.)
- Χάραξη στρατηγικής – Επίτευξη στόχων - Λήψη απόφασης
- Πρακτική εφαρμογή

Το υλικό

Ως προς το υλικό, μέλημα της Επιτροπής ήταν να συνδυαστεί, με τον καλύτερο τρόπο, η θεωρία της επιστήμης της Διοίκησης και η πρακτική εφαρμογή της στην πραγματικότητα της ΧΕΝ. Κατά τη διαδικασία έπρεπε να ληφθεί υπόψη η ανομοιογένεια των συμμετεχουσών ως προς την ηλικία, την εμπειρία και τους διαφορετικούς διοικητικούς ρόλους τους μέσα στην Οργάνωση. Η ορολογία και οι θεωρίες της διοίκησης έπρεπε να εισαχθούν με τρόπο κατανοητό για όλες και πάντοτε σε συμφωνία με το διοικητικό πλαίσιο της ΧΕΝ.

Στη διαμόρφωση του υλικού συμμετείχαν ενεργά όλα τα μέλη της Επιτροπής, ανάλογα με την εξειδίκευση και την εμπειρία τους, και υπήρξε πολύτιμη βοήθεια από μέλη του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος.

Χρησιμοποιήθηκε και διαμορφώθηκε υλικό από:

- τις εκπαιδεύσεις του 2016 και 2017, τις οποίες υλοποίησαν εξωτερικοί συνεργάτες
- το Όραμα για το 2035
- το Αλφαβητάρι της Διοίκησης
- το πανελλήνιο Πρόγραμμα «Άνοιξε την πόρτα»: Τα στάδια προσέλκυσης νέων εθελοντριών

- The YWCA Standards of Good Management and Accountability (SGMA): 12 Πρότυπα καλής διαχείρισης, υπευθυνότητας και λογοδοσίας της Π/ΧΕΝ αλλά και βιβλιογραφία.

Ο προϋπολογισμός των πόρων

Αξιοποιήθηκαν ανθρωπίνι πόροι από τη Διοικούσα Επιτροπή που είχαν λάβει την αρχική εκπαίδευση το 2016 από εξωτερικούς συνεργάτες και μετείχαν στη διαμόρφωση του στρατηγικού σχεδιασμού 2016-2019.

Σε ό,τι αφορά τους οικονομικούς πόρους, με την έγκριση της Διοικούσας Επιτροπής αξιοποιήθηκε μέρος του εγκεκριμένου μέσω του Προϋπολογισμού κονδυλίου που αφορά την «Ανάπτυξη της Στελέχωσης».

Εργαλεία και μέθοδοι

Θεωρήθηκε σημαντικό να υπάρχει ισορροπία μεταξύ θεωρίας και πράξης, ατομικών και ομαδικών ασκήσεων. Επιλέχθηκαν εργαλεία, τα οποία προσαρμόστηκαν στις ανάγκες των στελεχών της Οργάνωσης και τα οποία θα μπορούσαν τα στελέχη να χρησιμοποιήσουν και στα τοπικά τους Κέντρα, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τον σχεδιασμό των δράσεων.

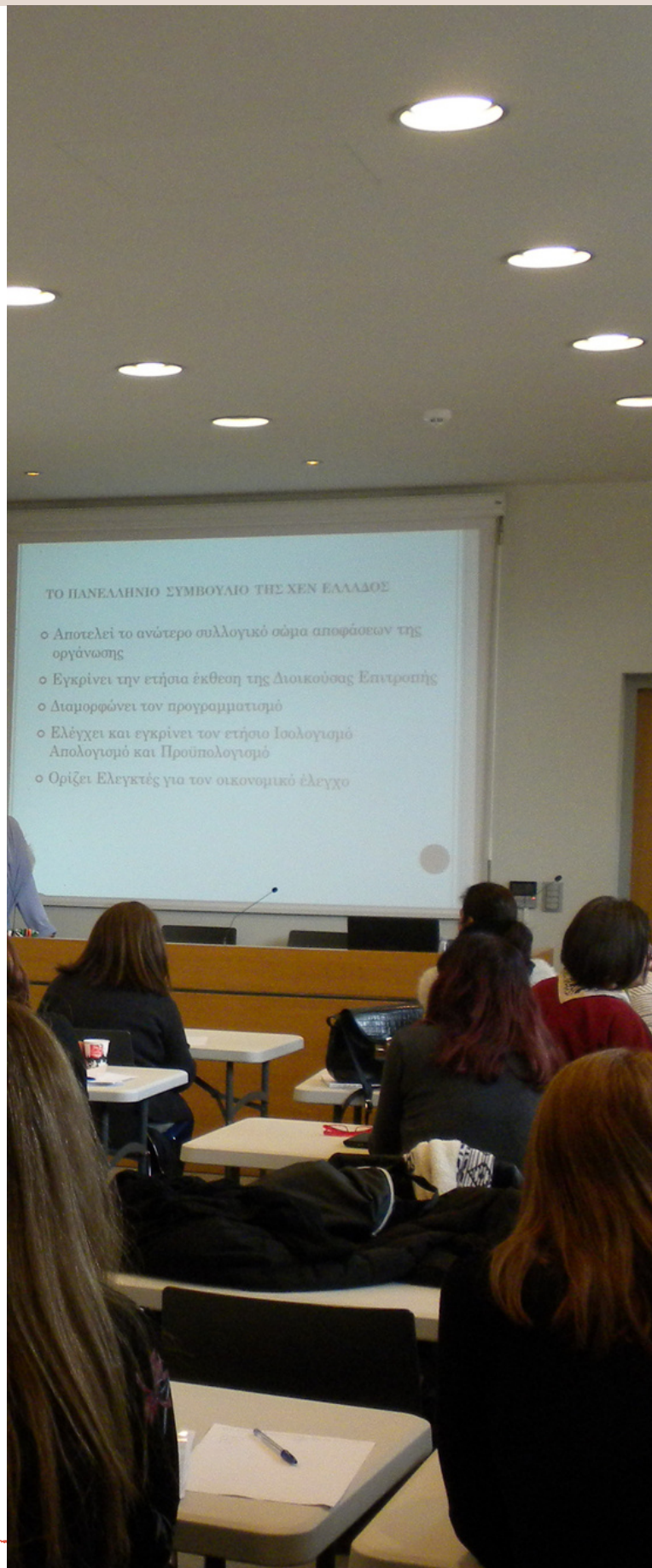
Υλοποίηση

Οι εκπαιδεύσεις που πραγματοποιήθηκαν κατά χρονολογική σειρά ήταν:

Αθήνα: 22-24 Φεβρουαρίου 2019 - κτήριο «Αθηνά» στην Ηλιούπολη

Υπήρχε δυνατότητα συμμετοχής 69 στελεχών από όλα τα τοπικά Κέντρα· εγγράφηκαν 45 και προσήλθαν 39. Λόγοι υγείας, προσωπικοί λόγοι, καθώς και δύσκολες καιρικές συνθήκες απέτρεψαν αρκετά στελέχη από το να συμμετέχουν.

Καθόλη τη διάρκεια της εκπαίδευσης υπήρξε αμείωτο ενδιαφέρον και συμμετοχή. Η συνεργασία μεταξύ των συμμετεχουσών σε μικρές ομάδες αξιολογήθηκε ως θετική. Για τα νέα κυρίως στελέχη αξιολογήθηκε θετικά η ασφάλεια και η οικειότητα που ένιωσαν και που τις βοήθησε να έχουν ενεργή συμμετοχή όχι μόνο στις μικρότερες ομάδες, αλλά και την ολομέλεια. Η πολύωρη συνύπαρξη διευκόλυνε τη γνωριμία και το δέσιμο στελεχών από διαφορετικά κέντρα, καθώς και μεταξύ των στελεχών και της ΧΕΝ Ελλάδος.



Με βάση την αξιολόγηση της εκπαίδευσης αυτής, διαπιστώθηκε η ανάγκη:

- κλιμακωτής επικοινωνίας (ήδη με ενημερωτική επιστολή από τον Ιούνιο και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα έντασης της επικοινωνίας μέσα στον Σεπτέμβριο/Οκτώβριο)
- μεγαλύτερης στήριξης και ενθάρρυνσης των στελεχών να συμμετέχουν από τα τοπικά τους Κέντρα
- εμπλουτισμού του υλικού της εκπαίδευσης με περισσότερα απτά παραδείγματα αναπροσαρμογής του ωρολόγιου Προγράμματος με τον ακόλουθο τρόπο:
 - διεξαγωγή της εκπαίδευσης Σάββατο και Κυριακή
 - περισσότερος χρόνος για την πρακτική κατανόηση
- αποστολής προπαρασκευαστικού υλικού
- αλληλοεκπαίδευσης των εκπαιδευτριών, ώστε να μπορούν να στηρίξουν κάθε εκπαιδευτική ενότητα
- σχηματισμού 2 υπο-ομάδων εκπαιδευτριών για την κάλυψη των επόμενων εκπαιδεύσεων
- υλοποίηση περιφερειακών –και όχι πανελλήνιων– εκπαιδεύσεων, στις οποίες τα τοπικά Κέντρα θα προσκαλούνται με βάση τη γεωγραφική τους θέση.

Τα ευρήματα αυτά αξιοποιήθηκαν στο σύνολό τους στις εκπαιδεύσεις του φθινοπώρου.

Θεσσαλονίκη: 12 και 13 Οκτωβρίου 2019

Υπήρχε δυνατότητα συμμετοχής για 33 στελέχη από 10 τοπικά Κέντρα με γεωγραφικά κριτήρια. Δήλωσαν συμμετοχή 26 και συμμετείχαν 24 άτομα.

Αθήνα: 2 και 3 Νοεμβρίου 2019 - κτήριο «Αθηνά» στην Ηλιούπολη

Υπήρχε δυνατότητα συμμετοχής για 51 στελέχη από 13 τοπικά Κέντρα με γεωγραφικά κριτήρια. Δήλωσαν συμμετοχή 33 και συμμετείχαν 29 άτομα.

Η αξιολόγηση

Σε ό,τι αφορά τα στελέχη που συμμετείχαν, τα κυριότερα από τα θετικά σημεία που εντόπισαν στην άτυπη αξιολόγησή τους μετά την ολοκλήρωση κάθε εκπαίδευσης ήταν:

- η αποσαφήνιση και κατανόηση βασικών διοικητικών εννοιών και του Οράματος
- η γνωριμία και η πρακτική πάνω σε νέα εργαλεία διοίκησης
- η μεταξύ τους γνωριμία μέσα από την κοινή εμπειρία
- η γνωριμία τους με στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος
- η ενθάρρυνση της επικοινωνίας και της συνεργασίας.

Σε ό,τι αφορά τα μέλη της Επιτροπής, τα θετικά στοιχεία που σημείωσαν ήταν:

- η εξ αποστάσεως συνεργασία με τη χρήση της νέας τεχνολογίας, ώστε να παραχθεί το επιθυμητό αποτέλεσμα
- η αξιοποίηση δεξιοτήτων κάθε μέλους της Επιτροπής ως προς τη δημιουργία και επεξεργασία υλικού
- η αλληλοεκπαίδευση στη διαχείριση του υλικού και των ασκήσεων
- η διαγενεακή συνεργασία (καθώς και η συνεργασία εθελοντριών και επαγγελματικού στελέχους) που ήταν άριστη και έδωσε την ευκαιρία δημιουργίας δεσμού ομάδας με κύρια χαρακτηριστικά της τον αλληλοσεβασμό, την αλληλοβοήθεια και τη στήριξη των μελών της.

Προβληματισμοί

Η συνεργασία με στελέχη από όλα σχεδόν τα τοπικά Κέντρα στο πλαίσιο των εκπαιδεύσεων ανέδειξε αδυναμίες σε βασικές γνώσεις, στην κατανόηση της δομής και της λειτουργίας της Οργάνωσης, καθώς και στον ρόλο και τα καθήκοντα του κάθε στελέχους. Ήταν εμφανής η δυσκολία σύνδεσης του έργου που παράγεται τοπικά με το Όραμα για το 2035. Επίσης, έγινε φανερό ότι τα στελέχη έχουν δυσκολία στο να ανταποκριθούν σε πολύωρες και πολυήμερες συναντήσεις, παρόλο που αυτές καλλιεργούν αποτελεσματικότερα το αίσθημα της σύνδεσης και διευκολύνουν τη γνωριμία και την αλληλοκατανόηση.

Παραδοτέα εκπαιδεύσεων 2019

- 92 εκπαιδευμένα στελέχη με αυξημένες ευθύνες διοίκησης σε εθνικό και τοπικό επίπεδο
- 6 εκπαιδευτριες – στελέχη ΧΕΝ Ελλάδος
- 1 εγχειρίδιο με σύγχρονο εκπαιδευτικό υλικό



Άν_να

Η βία κατά των γυναικών
στο χώρο και το χρόνο

Δ.2 ΠΡΟΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΘΟΔΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΕΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Πανελλήνιο 2ετές πρόγραμμα

- καθώς το φαινόμενο της Βίας κατά των Γυναικών συνεχίζει να υφίσταται σε όλους τους χώρους και να στιγματίζει τις ζωές των γυναικών κάθε ηλικίας,
- η πατριαρχία και οι στερεοτυπικές αντιλήψεις έχουν «δηλητηριάσει» τις σχέσεις των δύο φύλων και τις καθορίζουν,
- οι πολιτικές και οι Νόμοι δεν εφαρμόζονται αποτελεσματικά και δεν υπάρχει ένα ορατό ολιστικό εθνικό σχέδιο δράσης που θα συμβάλλει στην εξάλειψη του φαινομένου,

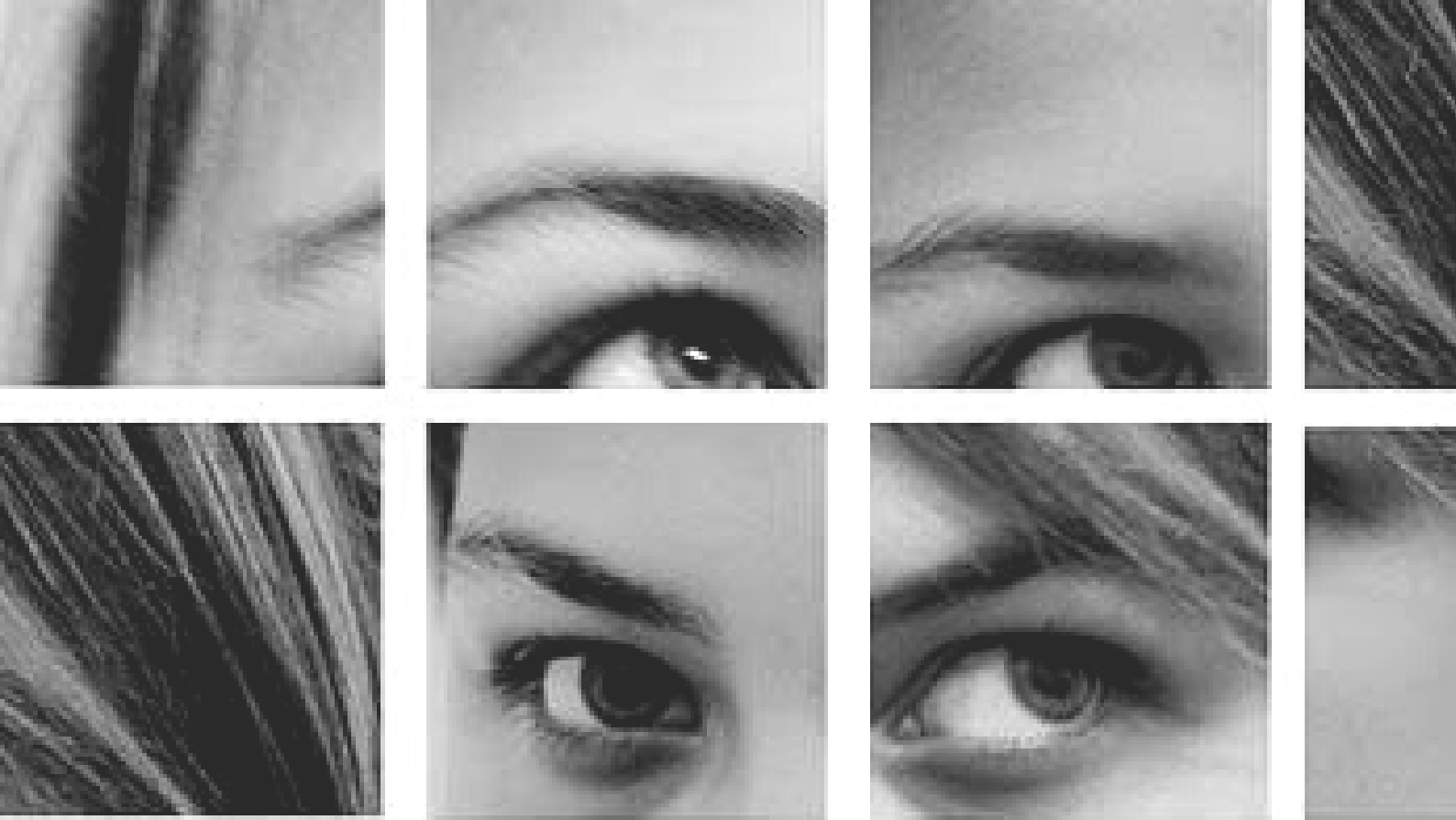
στην 40ησυνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου ανακοινώθηκε το Πανελλήνιο διετές Πρόγραμμα της ΧΕΝ Ελλάδος ενάντια σε όλες τις μορφές βίας κατά των γυναικών, που ήρθε σε συνέχεια της συνηγορίας για την επικύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης.

Με στόχο

1. η ΧΕΝ Ελλάδος
 - ο να αναδείξει το ζήτημα, να το κρατήσει ψηλά στην κοινωνική ατζέντα
 - ο να επικοινωνήσει το ποια είναι και τη θέση της για το ζήτημα της Βίας
2. το ανθρώπινο δυναμικό της Οργάνωσης, οι δεκάδες εθελόντριες και στελέχη της Οργάνωσης να συναντηθούν, να ενδυναμωθούν, να εκπαιδευτούν, να μιλήσουν την ίδια γλώσσα, ώστε αφενός να συμβάλλουν στην ανάδειξη του ζητήματος αφετέρου να ενημερώσουν, να ευαισθητοποιήσουν και εντέλει να αφυπνίσουν τις κοινότητές τους (μετασχηματιστική ηγεσία)

ολοκληρώθηκαν στη διάρκεια του 2019 μια σειρά από δράσεις στο πλαίσιο του Προγράμματος:

- Διεργασία μέσα στη Διοικούσα Επιτροπή/Απόφαση για τον σχεδιασμό του 2ετούς Προγράμματος
- Δημιουργία πλαισίου – ο χώρος (ιδιωτικός και δημόσιος) και πιο συγκεκριμένα η οικογένεια, το σχολείο, η εργασία, η κοινωνία και ο χρόνος, η γυναίκα δηλαδή σε κάθε ηλικία και ρόλο (παιδί, έφηβη, μαθήτρια, φοιτήτρια, εργαζόμενη, μητέρα, σύντροφος, πολίτης, ηλικιωμένη) αποτελούν τους άξονες δημιουργίας διαφορετικών δράσεων.



- Ενημέρωση του Πανελληνίου Συμβουλίου/Εισαγωγή στο θέμα της γυναικοκτονίας.
- Συνεντεύξεις με γυναίκες από τον ακαδημαϊκό και κοινωνικό χώρο για το θέμα της γυναικοκτονίας. Οι συνεντεύξεις των Μαρίας Γκασούκα και Γεωργίας Πετράκη με θέμα τις γυναικοκτονίες αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα της XEN Ελλάδος και τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης, ενώ δημιουργούν το έναυσμα για τη δημιουργία περαιτέρω δράσεων για την έμφυλη βία στο πλαίσιο του διετούς Προγράμματος.
- Σύλληψη του χαρακτήρα της Άν_νας και σχεδιασμός από μία νέα γυναίκα. Η Άν_να, η οποία έδωσε και το όνομά της στο Πρόγραμμα, είναι ένα 15χρονο κορίτσι που γίνεται ο οδηγός στο ταξίδι του χώρου και του χρόνου.
- Δημιουργία Εκπαιδευτικού Υλικού (περιλαμβάνει τη βασική ορολογία και βιωματικές ασκήσεις) και αποστολή στα τοπικά Κέντρα για την προετοιμασία των στελεχών τους.
- Δημιουργία υλικού επικοινωνίας με σχεδιαστικό υλικό και λεπτομερείς οδηγίες/προτάσεις για τη χρήση του και αποστολή στα τοπικά Κέντρα.
- Επίσημη έναρξη του διετούς Προγράμματος μέσα από το διαδίκτυο και παρουσίαση του χαρακτήρα της «Άν_νας». Το Ίδρυμα Μ. Κακογιάννης, την 25η Νοεμβρίου (διεθνή μέρα για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών), δημοσίευσε στην ιστοσελίδα του το Δελτίο Τύπου της XEN Ελλάδος για το διετές Πρόγραμμα.
- Αποδοχή του ψηφίσματος της XEN Ελλάδος για την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» από το 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο.

Διαδικτυακές καμπάνιες συνηγορίας και ευαισθητοποίησης

- Με αφορμή την Ημέρα της Γυναίκας (8/3) δημιουργήθηκε και αναρτήθηκε βίντεο με θέμα «balance for better».
- Για την Παγκόσμια Ημέρα XEN (World YWCA Day – April 24):
 - δημιουργήθηκε και αναρτήθηκε βίντεο βασισμένο σε επικοινωνιακές προτάσεις της Παγκόσμιας XEN και με θέμα «Οι νέες γυναίκες μετασχηματίζουν τις δομές ισχύος»
 - δημιουργήθηκε γράφημα με χρονολογίες σταθμούς της XEN από το 1947 έως σήμερα.

Φεστιβάλ Εθελοντισμού 2019|Voluntary Action 2019

Η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε στο Φεστιβάλ Εθελοντισμού 2019 που διοργάνωσε το Skywalker.gr στις 29 & 30 Σεπτεμβρίου 2019 για 4η συνεχή χρονιά υπό την αιγίδα του Δ. Αθηναίων.

Στόχοι του Φεστιβάλ Εθελοντισμού Voluntary Action ήταν:

- Η επικοινωνία και η δικτύωση των ΜΚΟ
- Η επιβράβευση των εθελοντών
- Η σύνδεση των εθελοντικών προγραμμάτων με πόρους εταιρικής κοινωνικής ευθύνης
- Η ευαισθητοποίηση, ενημέρωση και ενεργοποίηση των πολιτών.



Η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε ως εκθέτρια και διοργανώτρια ενός βιωματικού εργαστηρίου με τίτλο «Βίαις 8 και Τέχνης Γωνία | Βία κατά των Γυναικών: Ταξίδι στον χρόνο με όχημα την Τέχνη». Σε ένα 45λεπτο workshop η ΧΕΝ Ελλάδα, μέσα από έργα τέχνης, ζωγραφικής και γλυπτικής, αποσπάσματα ταινιών, μουσικές του κόσμου κ.λπ. θέλησε να αναδείξει το πώς η διαχρονικότητα της βίας, όπως αυτή παρουσιάζεται, οδηγεί στην εμπέδωση του φαινομένου ως κανονικότητα.

Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης

Το Τμήμα υποστήριξε συνολικά την υλοποίηση του έργου της ΧΕΝ στη διάρκεια του έτους.

Εκτός από την παρακολούθηση, ενημέρωση και διαχείριση της ιστοσελίδας της ΧΕΝ Ελλάδα και των κοινωνικών μέσων δικτύωσης, υπήρξε πολύτιμος «συνεργάτης» του Προεδρείου και των υπόλοιπων επαγγελματιών στελεχών σε κάθε βήμα σχεδιασμού και υλοποίησης προγραμμάτων και δράσεων. Άλλοτε με τις ιδέες, άλλοτε με την εκτέλεση, άλλοτε και με τα δύο συνέβαλλε αποτελεσματικά στην ορατότητα και την αναγνωρισιμότητα της Οργάνωσης.

Το αποτέλεσμα της συντονισμένης προσπάθειας είναι περισσότερο από εμφανές στα στατιστικά στοιχεία της ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης:

- Ιστοσελίδα: 5 800 νέοι επισκέπτες +27.5%
- Facebook: 3 160 νέοι φίλοι +350%
- Facebook page: 778 νέοι ακόλουθοι +100%
- Instagram: 33 νέοι ακόλουθοι +15%
- LinkedIn: 10 νέοι ακόλουθοι +25%



Τα προγράμματα, οι υπηρεσίες και οι δράσεις συνηγορίας της ΧΕΝ Ελλάδος που είναι σε διαρκή συνάφεια με τον συλλογικό στόχο για το 2035 συνεχίζονται, εμπλουτίζονται και αναπτύσσονται παράλληλα με τις προτεραιότητες που τίθενται κάθε τετραετία.

Δ.3.1 Πρόγραμμα "Αθηνά" Δωρεάν Στέγαση για Φοιτήτριες

Το 2019 ολοκληρώθηκε η 6η συνεχής χρονιά υλοποίησης, ενώ προετοιμάστηκε και ξεκίνησε η 7η μεαπόφαση της Διοικούσας Επιτροπής (183η συνεδρίαση - 22.06.2019).

Για το Πρόγραμμα χρησιμοποιείται το όνομα «Αθηνά» σε συμφωνία με το όνομα του κτηρίου της Ηλιούπολης στη μνήμη της Αθηνάς Αθανασίου, ενός από τα σημαντικότερα στελέχη της ΧΕΝ στην Ελλάδα και παγκοσμίως. Όσες συνεργάστηκαν μαζί της γνωρίζουν ότι η Αθηνά Αθανασίου υπήρξε πάντοτε υπέρμαχος των νέων γυναικών και των επιλογών τους, τις οποίες αντιμετώπιζε με σεβασμό και σε ισότιμη βάση.

Ολοκλήρωση 6ης χρονιάς υλοποίησης (2018-2019)



Το Πρόγραμμα εξυπηρέτησε συνολικά 33 φοιτήτριες, προερχόμενες από πολλές περιοχές της χώρας. Φοίτησαν σε Σχολές και Δημόσια ΙΕΚ όπως Γεωπονικό Πανεπιστήμιο, Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο, Οικονομικό Πανεπιστήμιο, Πάντειο Πανεπιστήμιο κ.λπ. Η καθημερινή παρουσία κοινωνικής λειτουργού, ως υπεύθυνης του Προγράμματος, ήταν σημαντική για την ψυχοκοινωνική στήριξη των φοιτητριών και την ομαλή συμβίωση στον Ξενώνα μέσω ατομικών και ομαδικών συναντήσεων.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος καταβλήθηκε κάθε δυνατή προσπάθεια να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά οι ανάγκες των νέων γυναικών, ενώ ήταν άμεση και η ανταπόκριση των εθελοντριών της ΧΕΝ Αθηνών, όποτε τους ζητήθηκε.

Έναρξη 7ης χρονιάς υλοποίησης (2019-2020)



Προετοιμασία

Για δεύτερη συνεχή χρονιά η Διοικούσα Επιτροπή ενέκρινε την επέκταση του Προγράμματος και στον δεύτερο όροφο του κτηρίου και εξουσιοδότησε το Προεδρείο για τις απαιτούμενες ενέργειες επαναλειτουργίας του Προγράμματος.

Η πλειοψηφία των εξυπηρετούμενων του ακαδημαϊκού έτους 2018-2019 δήλωσε ενδιαφέρον για την επανένταξή τους στο Πρόγραμμα.

Το Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης ανέλαβε τη δημοσιότητα του Προγράμματος σε συνεργασία με την Επιτροπή Ξενώνα. Το επικαιροποιημένο ενημερωτικό υλικό προωθήθηκε στα τοπικά κέντρα ΧΕΝ, σε ιστότοπους, blogs, εφημερίδες και άλλα ενημερωτικά μέσα, καθώς και απευθείας σε Περιφέρειες, Δήμους και Κοινότητες σε όλη τη χώρα. Πληροφορίες για το Πρόγραμμα δημοσιεύθηκαν σε 32 ηλεκτρονικά έντυπα & μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Επίσης, το Πρόγραμμα προβλήθηκε στις οθόνες του Μετρό για έναν μήνα στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της ΣΤΑΣΥ ΑΕ και δόθηκε συνέντευξη σε ραδιοφωνικό σταθμό της περιφέρειας.

Παράλληλα, αναδιαμορφώθηκε ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του Προγράμματος με βάση την προηγούμενη εμπειρία, όπως και η διαδικασία ένταξης στο Πρόγραμμα. Εκτός από την αποστολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών, προϋπόθεση για την εξέταση των αιτήσεων από την Επιτροπή Ξενώνα αποτελεί πλέον και η προσωπική συνέντευξη των υποψηφίων που αιτούνται ένταξη για πρώτη φορά. Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν είτε δια ζώσης είτε μέσω Skype από τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος.

Αιτήματα

Για το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020 παραλήφθηκαν συνολικά 47 αιτήσεις υποψήφιων φοιτητριών. Από αυτές, οι 26 αφορούσαν παλαιές εξυπηρετούμενες και οι 21 νέες.

Ο αριθμός των αιτήσεων ήταν ο μεγαλύτερος που έχει αποσταλεί σε όλα τα χρόνια λειτουργίας, γεγονός που λαμβάνεται θετικά υπόψη ως προς τη φήμη και την αποτελεσματικότητα της δημοσιότητας.

Συγκροτήθηκε από την Επιτροπή Ξενώνα η λίστα ένταξης επιλαχουσών και απορριφθέντων με βάση τα κοινωνικά και οικονομικά κριτήρια των αιτούντων.

Εντάχθηκαν στον Ξενώνα 37 φοιτήτριες (πλήρης εκμετάλλευση του δυναμικού σε κλίνες), ενώ μία φοιτήτρια φιλοξενείται σε διαμέρισμα της ΧΕΝ στον Νέο Κόσμο.

Πρόκειται για νέες γυναίκες από όλες σχεδόν τις Περιφέρειες της χώρας που φοιτούν σε σχολές όπως το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής, το Πάντειο Πανεπιστήμιο, το Χαροκόπειο Πανεπιστήμιο καθώς σε και δημόσια ΙΕΚ.

Λειτουργία

Με ημερομηνία έναρξης του Προγράμματος την 1η Οκτωβρίου, η ένταξη των φοιτητριών ήταν σταδιακή, ανάλογα με την έναρξη λειτουργίας των σχολών.

Πραγματοποιήθηκαν μηνιαίες συναντήσεις των φοιτητριών με την υπεύθυνη Κοινωνική Λειτουργό και ατομικές συναντήσεις.

Επιπλέον καταβλήθηκε προσπάθεια για την αποτελεσματική αντιμετώπιση ειδικών αιτημάτων των φοιτητριών, όπως η επαγγελματική συμβουλευτική σε περιπτώσεις αναζήτησης εργασίας ή η διασύνδεση με εθελόντριες, ώστε μέσω ιδιαίτερων μαθημάτων να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις των σπουδών τους.

Το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος είχε τη δυνατότητα να γνωρίσει και να συνομιλήσει με τις

εξυπηρετούμενες του Προγράμματος στις αρχές Δεκεμβρίου, με αφορμή την εορταστική περίοδο των Χριστουγέννων.

Υποψηφιότητα

Το Πρόγραμμα «Αθηνά – δωρεάν στέγαση για φοιτήτριες» συμμετείχε με φάκελο υποψηφιότητας στα βραβεία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης/Responsible Business Awards στην ενότητα ΜΚΟ της χρονιάς.



Δ.3.2 Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης



Το Κέντρο παρείχε το 2019 υπηρεσίες πληροφόρησης και συμβουλευτικής υποστήριξης σε 375 επωφελούμενες ατομικά και ομαδικά, με στόχο την προάσπιση του δικαιώματος των γυναικών στην ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης και καριέρας, την ενίσχυση της οικονομικής τους ανεξαρτησίας, καθώς και την εξασφάλιση της ανεξάρτητης και ελεύθερης επιλογής στην προσωπική τους ζωή.

Οι εξυπηρετούμενες

116 γυναίκες (84 νέες εξυπηρετούμενες και 32 παλαιότερων ετών) απευθύνθηκαν στο Κέντρο το 2019 αναζητώντας συμβουλευτική υποστήριξη. Επιπλέον, 35 γυναίκες έλαβαν εξατομικευμένη πληροφόρηση τηλεφωνικά και ηλεκτρονικά.

Σε αυτές θα πρέπει να προστεθεί και ένας μεγάλος αριθμός γυναικών από όλη την Ελλάδα που στηρίχθηκαν για τη συμμετοχή τους σε προκηρύξεις του δημόσιου τομέα μέσω εργαστηρίων ή/και μέσω τηλεφώνου και ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Περισσότερα στοιχεία παρατίθενται στις επόμενες σελίδες.

Οι νέες εξυπηρετούμενες

Οι νέες εξυπηρετούμενες έλαβαν έγκυρη ενημέρωση σε θέματα δικαιωμάτων και πρόσβασης σε υπηρεσίες, εύρεσης εργασίας σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα και αναβάθμισης προσόντων.

Οι συνθήκες

Η υψηλή και επίμονη ανεργία, καθώς και η απασχόληση των γυναικών σε επισφαλείς και αντίξοες συνθήκες εργασίας, επιδεικνύουν υψηλή ανθεκτικότητα ανεξάρτητα από τη μόρφωση και τα προσόντα των γυναικών, με τις νεότερες γυναίκες να βρίσκονται σε δυσμενέστερη θέση. Παρά τις πολύχρονες και πολυδάπανες σπουδές, την κινητοποίηση, τις διαρκείς προσπάθειες αναβάθμισης των προσόντων, καθώς και την εργασιακή εμπειρία, οι προοπτικές παγίωσης και βελτίωσης της θέσης τους στην αγορά εργασίας εξακολουθούν να είναι μικρές.

Οι γυναίκες παγιδεύονται συχνά σε έναν φαύλο κύκλο μερικής απασχόλησης, ετεροαπασχόλησης, κακώς αμειβόμενων ή/και ανασφάλιστων θέσεων εργασίας, ενώ στερούνται των εργασιακών τους δικαιωμάτων και είναι ευάλωτες στη σεξουαλική παρενόχληση. Πολλές στρέφονται στον δημόσιο τομέα, ακόμη και σε θέσεις πολύ κατώτερες των προσόντων τους, με αποτέλεσμα να εγκλωβίζονται σε μια σειρά διαδοχικών συμβάσεων με ενδιάμεσα χρονικά διαστήματα ανεργίας.

Η εργασιακή ανασφάλεια και η οικονομική αβεβαιότητα είτε επηρεάζουν δυσμενώς τη δυνατότητα δημιουργίας οικογένειας είτε οδηγούν σε εργασιακούς συμβιβασμούς και επιβάρυνση της ψυχολογικής υγείας, όταν ήδη υπάρχει και πρόσθετη κοινωνική ευαλωτότητα (τριτεκνία, πολυτεκνία, διαζύγιο).

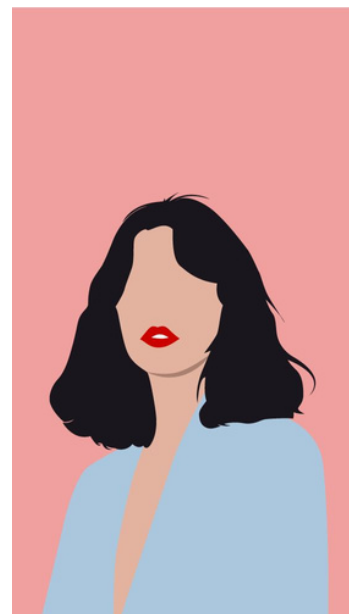


Πολλές γυναίκες καλούνται ακόμη να αντιμετωπίσουν σοβαρά προβλήματα υγείας, είτε προσωπικά είτε των παιδιών, συντρόφων και συγγενών τους που δυσχεραίνουν αφενός την εύρεση εργασίας αφετέρου την εξισορρόπηση μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Παράλληλα, λόγω των δυσμενών συνθηκών εργασίας είναι πιθανόν ευάλωτες σε εργατικά ατυχήματα και στην εμφάνιση προβλημάτων υγείας.

Τα αιτήματα

Τα αιτήματα των νέων εξυπηρετούμενων αφορούσαν κυρίως τη συμβουλευτική στήριξη για εύρεση εργασίας, την ανάπτυξη και διαχείριση καριέρας, την επιλογή ευκαιριών αναβάθμισης προσόντων και τη χαρτογράφηση εναλλακτικών επιλογών απασχόλησης. Επίσης, την ενδυνάμωση για τη διαχείριση της εργασιακής επισφάλειας και την πληροφόρηση για τα εργασιακά δικαιώματα, το πλαίσιο απασχόλησης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, την πιστοποίηση αναπηρίας, καθώς και την πρόσβαση σε υπηρεσίες ψυχολογικής και κοινωνικής στήριξης.

Ιδιαίτερα αυξημένο ήταν το ενδιαφέρον για τη συμμετοχή σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μονίμου και έκτακτου προσωπικού του δημόσιου τομέα, με αιχμή τις μεγάλες προκηρύξεις στον χώρο της παιδείας και της υγείας.



Μεθοδολογία

Το σύνολο των νέων και παλαιών εξυπηρετούμενων γυναικών συμμετείχε σε εξατομικευμένες συνεδρίες εργασιακής συμβουλευτικής και ενδυνάμωσης. Ενημερώθηκε και ενισχύθηκε για τη διεκδίκηση ευκαιριών αναβάθμισης προσόντων, διερεύνησε εναλλακτικές διεξόδους απασχόλησης και προετοιμάστηκε για την αναζήτηση εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Επιπλέον, υποστηρίχθηκε κατά τις διαδικασίες αίτησης σε προκηρύξεις ορισμένου και αορίστου χρόνου, και παρακολούθησης αποτελεσμάτων ή/και κατάθεσης ένστασης. Ακόμη, πραγματοποιήθηκαν ομαδικές συμβουλευτικές συνεδρίες για την προετοιμασία κατάθεσης αίτησης πρόσληψης εκπαιδευτικών της ειδικής αγωγής.

Τα αποτελέσματα

Σε συνέχεια της συμβουλευτικής στήριξης, 54 γυναίκες βρήκαν εργασία σε ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Ειδικότερα, με το σύνολο των εξυπηρετούμενων υποψήφιων εκπαιδευτικών να ακολουθεί ορθά τις συγκεχυμένες διαδικασίες των προκηρύξεων της ειδικής αγωγής –που οδήγησαν μέχρι και στην κατάθεση επερωτήσεων στο Ελληνικό Κοινοβούλιο– τουλάχιστον 20 διαφόρων ειδικοτήτων επίκειται να διοριστούν ως μόνιμες, ενώ ήδη εργάζονται ως αναπληρώτριες. Επιπρόσθετα, άλλες 21 εργάζονται ως αναπληρώτριες και 9 έχουν πιθανότητες σύντομα να αναλάβουν υπηρεσία. Μία γυναίκα βρήκε μόνιμη εργασία σε Ν.Π.Δ.Δ., 6 γυναίκες προσελήφθησαν στον ιδιωτικό τομέα και 7 απασχολούνται με σύμβαση ορισμένου χρόνου σε φορείς ή προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Επίσης, 25 γυναίκες βρίσκονται σε πίνακες κατάταξης και αναμένουν οριστικά αποτελέσματα, ενώ πάνω από 9 εντάχθηκαν σε επιμορφώσεις και εκπαιδευτικά ιδρύματα για την αναβάθμιση των προσόντων τους. Τέλος, αρκετές γυναίκες ενημερώθηκαν για τις διαδικασίες πιστοποίησης αναπηρίας, οι πολύτεκνες και τρίτεκνες πληροφορήθηκαν για την αυξημένη μοριοδότησή τους σε διαδικασίες προκηρύξεων και άλλες έλαβαν πληροφόρηση για το πλαίσιο κινητικότητας και τις μεταθέσεις στον δημόσιο τομέα.

Δ.3.2 Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης

Εργαστήρια ενημέρωσης και προετοιμασίας υποψηφίων σε προκηρύξεις του Δημοσίου

Το Κέντρο διοργάνωσε στις 19/4/2019 «Εργαστήρι Ενημέρωσης και Προετοιμασίας Υποψηφίων για την Προκήρυξη Πλήρωσης 1 116 θέσεων του Υπουργείου Υγείας - 2Κ/2019».

Στόχος ήταν η προετοιμασία των υποψηφίων για

- τη συγκέντρωση των αναγκαίων δικαιολογητικών
- την εγγραφή και δημιουργία προφίλ στην ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΑΣΕΠ
- τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης
- την παρακολούθηση και τον έλεγχο των αποτελεσμάτων.

Σε συνεργασία με το Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης, το εργαστήρι προβλήθηκε εκτεταμένα με θεματικές αφίσες, αποστολή υλικού σε ηλεκτρονικές πλατφόρμες με υψηλή επισκεψιμότητα, στοχευμένη επικοινωνία και αναρτήσεις στα κοινωνικά δίκτυα. Λόγω της μεγάλης ανταπόκρισης, το εργαστήρι επαναλήφθηκε στις 22/4/2019.

218 γυναίκες από όλη την Ελλάδα έλαβαν ηλεκτρονικά το πληροφοριακό υλικό του εργαστηρίου, αλλά και στήριξη μέσω τηλεφώνου. Από αυτές 52 εντάχθηκαν και στα δια ζώσης εργαστήρια. Η συνολική ικανοποίηση των γυναικών που συμμετείχαν στα εργαστήρια, καθώς και όσων έλαβαν πληροφόρηση, και η επιβράβευση της προσπάθειας της ΧΕΝ διακρίνονται στις αξιολογήσεις τους και στη μετέπειτα επικοινωνία τους με το Κέντρο Απασχόλησης.

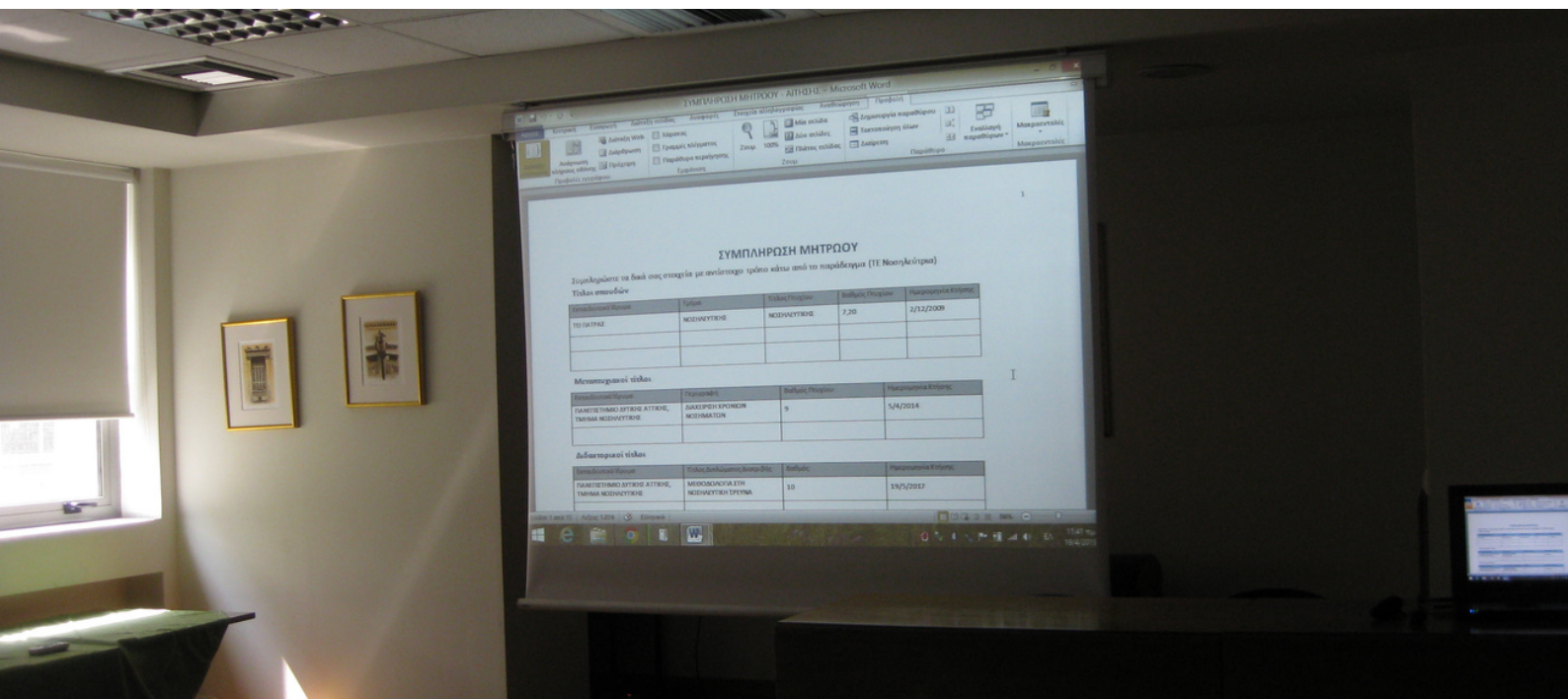
Ανάλογα εργαστήρια σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο της προκήρυξης για την πρόσληψη 4 500 μόνιμων και αναπληρωτών εκπαιδευτικών ειδικής αγωγής διαφόρων ειδικοτήτων στις 18/03/2018 και 09/05/2019.

Οι 20 συμμετέχουσες προέρχονταν από διάφορες ειδικότητες και το ηλικιακό εύρος κυμαινόταν από τα 26 έως τα 45 έτη. Από αυτές, 14 επωφελούμενες έλαβαν και εξατομικευμένη υποστήριξη σε μετέπειτα στάδια της διαδικασίας.

Εργασιακή Συμβουλευτική στο Πολυκέντρο Υπηρεσιών «Αθηνά»

Το 2019 απευθύνθηκαν στο Πολυκέντρο «Αθηνά» 18 παλαιές και νέες εξυπηρετούμενες για να λάβουν υπηρεσίες εργασιακής συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης.

Τα κυριότερα αιτήματά τους ήταν η εύρεση εργασίας και η υποστήριξη για τη συμμετοχή στις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ. 2 από αυτές βρήκαν εργασία στον ιδιωτικό τομέα.



Δ.4 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ

Ομάδες ΧΕΝ Ελλάδος.

ΧΕΝ Ιωαννίνων

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, η Ομάδα ΧΕΝ Ιωαννίνων στη διάρκεια του έτους και σε συνεργασία με τη Διοικούσα Επιτροπή και το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος κίνησε τις διαδικασίες για τη σύσταση Σωματείου.

ΧΕΝ Τρικάλων και Λάρισας

Στην Έκθεση Εργασίας του 2018 είχε καταγραφεί η προσπάθεια στήριξης των Ομάδων της ΧΕΝ Ελλάδος να εξελιχθούν μετά από δεκαετίες λειτουργίας.

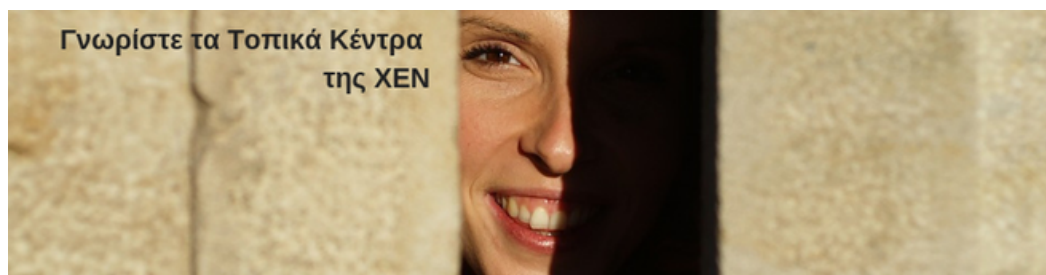
Δυστυχώς, στη διάρκεια του πρώτου εξαμήνου του 2019 ήταν εμφανές ότι η προσπάθεια αυτή δεν απέδιδε τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Η κόπωση των Ομάδων ήταν μεγάλη και τα εναπομείναντα στελέχη δεν είχαν τις δυνάμεις να υποστηρίξουν την απαιτητική διεργασία της ανασυγκρότησης με προγράμματα και δράσεις.

Στο πλαίσιο αυτό και μετά από αξιολόγηση, η Διοικούσα Επιτροπή αποφάσισε κατά την 183η συνεδρίασή της (22.06.2019) μια σειρά από διοικητικές ενέργειες, οι οποίες και υλοποιήθηκαν τον Ιούλιο του 2019:

- την απαλλαγή των μελών της διοίκησης των Ομάδων από τα καθήκοντα και την άρση της νομιμοποίησής τους στις συνεργαζόμενες Τράπεζες
- τη λύση των μισθώσεων των ακινήτων που χρησιμοποιούσαν
- την καταγραφή και την παράδοση του Αρχείου των Ομάδων
- τον ορισμό υπεύθυνων επικοινωνίας με τη ΧΕΝ Ελλάδος για τη διατήρηση των Social media των Ομάδων

Με την πεποίθηση ότι η αναστολή των διοικητικών λειτουργιών είναι προς όφελος της ανασύστασης της Ομάδας και του προγραμματισμού δράσεων που συνάδουν με το Όραμα για το 2035 και τις ανάγκες των γυναικών στις τοπικές κοινωνίες, η Διοικούσα Επιτροπή έχει εγκρίνει ήδη ένα πλάνο εργασίας για τους επόμενους μήνες με στόχο την επαναλειτουργία τους. Είναι σημαντικό ότι αυτή τη στιγμή υπάρχουν δύο μικροί πυρήνες νέων γυναικών και στις δύο πόλεις με τη στήριξη στελεχών της ΧΕΝ Ελλάδος, ενώ διατηρείται η παρουσία στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης.



ΧΕΝ Βόλου

Στο πλαίσιο της επικοινωνίας και συνεργασίας της ΧΕΝ Ελλάδος με τις Ομάδες ΧΕΝΕ πραγματοποιήθηκε συνάντηση στις 20.09.2019 μεταξύ μελών του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος (Γενική Γραμματέας και Ταμίας) με τη διοίκηση και στελέχη της Ομάδας του Βόλου.

Τα στελέχη της Ομάδας εξέφρασαν την πεποίθηση ότι τη νέα ΧΕΝική χρονιά θα υπάρξει μεγάλη ανταπόκριση στα προτεινόμενα προγράμματα, ο σχεδιασμός των οποίων είχε ξεκινήσει ήδη από τον Μάιο. Αξιολόγησαν θετικά σε γενικές γραμμές τη ΧΕΝική χρονιά 2018-2019 με μόνη παρατήρηση τη φθίνουσα πορεία ορισμένων επιμορφωτικών προγραμμάτων, την οποία απέδωσαν στη δυσκολία των γυναικών να ανταποκριθούν οικονομικά.

Ο προγραμματισμός για τη χρονιά 2019-2020 δίνει έμφαση:

- στη γυναίκα αγρότισσα σε συνέχεια εκδηλώσεων και δράσεων της προηγούμενης χρονιάς
- στη βία κατά των γυναικών στο πλαίσιο του 2ετούς πανελλήνιου Προγράμματος της ΧΕΝΕλλάδος
- στο περιβάλλον με δράσεις σε συνεργασία με άλλους φορείς της πόλης.

Καλλιεργείται η σταθερή συνεργασία και η σύμπραξη με φορείς της πόλης. Παράλληλα, τα στελέχη της Ομάδας κατανοούν ότι απαιτείται επένδυση δυνάμεων για την εμπάθυνση και τη συναντίληψη σε θέματα που απασχολούν τις γυναίκες και την προσέλκυση νέων γυναικών και τόνισαν ότι θα επικεντρώσουν τις δυνάμεις τους προς αυτή την κατεύθυνση. Οι διοικητικές λειτουργίες ήταν επίσης ένα από τα θέματα που συζητήθηκαν και για τις οποίες επίσης απαιτείται εγρήγορση, διαδικασίες και συνεργασία τόσο μεταξύ των μελών της Διοίκησης της Ομάδας όσο και μεταξύ του τοπικού Κέντρου και της ΧΕΝ Ελλάδος. Τέλος, συζητήθηκε το θέμα μετεξέλιξης της Ομάδας σε Σωματείο μετά από δεκαετίες λειτουργίας με αυτή τη μορφή, ενώ δήλωσαν την πρόθεσή τους να στηρίξουν τις Ομάδες της Λάρισας και του Βόλου στη μεταβατική τους φάση, μέσα σε ένα συντονισμένο και οργανωμένο πλαίσιο από τη ΧΕΝ Ελλάδος.

Τοπικά Κέντρα ΧΕΝ

Το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τα στελέχη των Τοπικών Κέντρων με κάθε πρόσφορο μέσο, ώστε να παρέχει κάθε δυνατή βοήθεια. Ένα τέτοιο παράδειγμα αποτελεί η παραχώρηση χώρου στη ΧΕΝ Αθηνών στο Πολυκέντρο «Αθηνά» για την επέκταση των επιμορφωτικών της προγραμμάτων.

Επίσης, σε συνεργασία με το Σωματείο της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης διερευνήθηκε η δυνατότητα δημιουργίας ΧΕΝ στο Κιλκίς. Στα μέσα Ιουνίου πραγματοποιήθηκε συνάντηση με νέες γυναίκες από το Κιλκίς που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για τη δημιουργία μιας ΧΕΝ στον τόπο τους, στην οποία συμμετείχαν μέλη του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος και στελέχη του Σωματείου. Η όποια έκβαση της αρχικής θετικής συνάντησης θα είναι αποτέλεσμα μιας διεργασίας με σταθερά βήματα.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΧΕΝ (Ε/ΧΕΝ)



Σε συνέχεια της συστηματικότερης επικοινωνίας και συνεργασίας της ΧΕΝ Ελλάδος με την Ευρωπαϊκή ΧΕΝ, η Β' Αντιπρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος και Πρόεδρος του Σωματείου ΧΕΝ Θήβας, Ιωάννα Τούσσα, υπηρετεί ως Ταμίας της Ε/ΧΕΝ για δεύτερη συνεχή διετή θητεία. Επιπλέον, το 2019 ανανεώθηκε η συμμετοχή έμπειρου στελέχους της ΧΕΝ Κομοτηνής στην Ομάδα Εργασίας για την αναμόρφωση της φόρμουλας υπολογισμού των ετήσιων συνδρομών.

Επιπλέον, δύο στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος συμμετέχουν στην Ομάδα Εργασίας «Πρακτικές συμπερίληψης», η οποία δημιουργήθηκε με αφορμή σχετικό Εργαστήριο στο πλαίσιο των προ-συμβουλευτικών συναντήσεων της Γενικής Συνέλευσης του 2018. Τα στελέχη αυτά φρόντισαν ώστε να κοινοποιηθούν σε όλες τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη τα αποτελέσματα του Εργαστηρίου (τα βήματα προς τη συμπερίληψη και χρήσιμες συμβουλές) μέσω του ενημερωτικού δελτίου της Ε/ΧΕΝ.

Γενικότερα, η ΧΕΝ Ελλάδος είχε τακτική παρουσία στα ενημερωτικά δελτία και τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης της Ε/ΧΕΝ τη χρονιά που πέρασε με τα προγράμματα και τις δράσεις της (π.χ. Πρόγραμμα δωρεάν στέγασης φοιτητριών «Αθηνά», αποδοχή ψηφίσματος για την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» στο 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο, συμμετοχή της ΧΕΝ στη συνάντηση με την Ομάδα Εργασίας του ΟΗΕ για τις διακρίσεις εις βάρος των γυναικών).

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΧΕΝ (Π/ΧΕΝ)

Το 2019 η επικοινωνία και η συνεργασία με την Π/ΧΕΝ κινήθηκαν ως επί το πλείστον γύρω από τα θέματα προετοιμασίας του 29ου Παγκόσμιου Συμβουλίου, του σημαντικότερου διοικητικού γεγονότος για την τετραετία.

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στο Συμβούλιο μετά από απουσία 8 ετών, καθώς οι επικρατούσες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες το καλοκαίρι του 2015 δεν επέτρεψαν την παρουσία αντιπροσωπείας στο 28ο Παγκόσμιο Συμβούλιο στη Μπανγκόκ της Ταϊλάνδης.



WorldYWCA

29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο

Το 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο πραγματοποιήθηκε από τις 17 έως και τις 22 Νοεμβρίου 2019 στο Γιοχάνεσμπουργκ της Ν. Αφρικής με θέμα: «Οι νέες γυναίκες μετασχηματίζουν τις δομές ισχύος για την ισότητα των φύλων» (“Young Women Transform Power Structures for Gender Equality”).

Η ΧΕΝ Ελλάδος εκπροσωπήθηκε με πενταμελή αντιπροσωπεία στην οποία επικεφαλής τέθηκε η Ταμίας της ΧΕΝ Ελλάδος, ενώ μέλη ήταν η Β΄ Αντιπρόεδρος, η Γενική Γραμματέας και 2 νέες γυναίκες (κάτω των 30) μέλη της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος, όπως προβλέπει το ισχύον Καταστατικό της Π/ΧΕΝ.

Η προετοιμασία της ελληνικής αντιπροσωπείας ήταν πολύμηνη και εντατική και σε αυτή συνέβαλλε και η Ομάδα Προετοιμασίας που συγκροτήθηκε από μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.

Ομάδα Προετοιμασίας του Παγκόσμιου Συμβουλίου

Η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε τον Απρίλιο του 2019 στην πρόσκληση της Παγκόσμιας ΧΕΝ για τη συγκρότηση μιας Ομάδας Προετοιμασίας (World Council Global Advisory Group) από στελέχη των οκτώ περιφερειών, στις οποίες κατανέμει τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη. Η υποψηφιότητα της Γενικής Γραμματέας της ΧΕΝ Ελλάδος έγινε αποδεκτή και ήταν η μόνη που συμμετείχε από την Ευρώπη. Στην ομάδα συμμετείχαν επίσης μέλη της Διοικούσας Επιτροπής της Π/ΧΕΝ, η Γενική Γραμματέας της Π/ΧΕΝ και επαγγελματικά στελέχη του Γραφείου. Ο ρόλος της Ομάδας ήταν εισηγητικός προς τη Δ. Επιτροπή της Π/ΧΕΝ με σκοπό:

- να συμβουλέψει την Π/ΧΕΝ σε θέματα προετοιμασίας και υλοποίησης του Παγκόσμιου Συμβουλίου
- να επηρεάσει και να βοηθήσει στη διαμόρφωση της δομής και του περιεχομένου του Παγκόσμιου Συμβουλίου
- να προτείνει βελτιώσεις, ώστε η Π/ΧΕΝ να ανταποκριθεί στις διαφορετικές ανάγκες και ικανότητες ολόκληρου του παγκόσμιου κινήματος.

Η Ομάδα συναντήθηκε διαδικτυακά τρεις φορές στη διάρκεια του καλοκαιριού, ενώ υπήρχε η δυνατότητα ηλεκτρονικής επικοινωνίας στα μεσοδιαστήματα. Τα πεδία στα οποία εισηγήθηκε ήταν η δομή και το περιεχόμενο του Παγκόσμιου Συμβουλίου, όπως αυτό είχε εγκριθεί από τη Διοικούσα Επιτροπή, και οι Τρόποι Εργασίας και οι Κανόνες των Διαδικασιών του Συμβουλίου. Ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά το τελευταίο, θεωρήθηκε σημαντική η σαφής αποτύπωση των μηχανισμών που θα διασφάλιζαν την ενεργή και ουσιαστική συμμετοχή των εθνικών αντιπροσωπειών στις εργασίες του Συμβουλίου και η καλύτερη δυνατή πρόβλεψη για την επίλυση θεμάτων που θα μπορούσαν να προκύψουν.



**29TH WORLD
YWCA COUNCIL**
YOUNG WOMEN TRANSFORMING POWER
STRUCTURES FOR GENDER EQUALITY
17 - 22 NOVEMBER, 2019

Τα μέλη της Ομάδας με τις επισημάνσεις τους έδωσαν βαρύτητα στην ανάγκη:

- σεβασμού της διαφορετικότητας όσων συμμετέχουν (ως προς τη γλώσσα και την κουλτούρα)
- προετοιμασίας των νέων μελών του Συμβουλίου
- εξασφάλισης χρόνου για τη δικτύωση των νέων γυναικών και διασφάλισης της ενεργής συμμετοχής τους στις διαδικασίες
- λειτουργίας του Συμβουλίου ως μοντέλου συνεργασίας μεταξύ γενεών, χωρών, περιφερειών κ.λπ.
- συγκεκριμένων αποτελεσμάτων που θα βοηθήσουν στην αποτελεσματικότερη εναρμόνιση του έργου της Οργάνωσης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας.

Οι συμμετοχές

Συμμετείχαν αντιπροσωπείες από περισσότερες από 80 εθνικές ΧΕΝ. Περισσότερες από 250 ήταν οι εκπρόσωποι με δικαίωμα ψήφου, ενώ μαζί με τους παρατηρητές και τους συνεργάτες πάνω από 500 άτομα συναντήθηκαν και συνεργάστηκαν. Τουλάχιστον το 1/3 όσων συμμετείχαν ήταν νέες γυναίκες κάτω των 30 ετών.

Πρωινή προσευχή

Οι εργασίες ξεκίνησαν και ολοκληρώθηκαν με δυναμικές συνεδρίες, στις οποίες οι συμμετέχοντες/ουσες είχαν τη δυνατότητα να ενωθούν πνευματικά μέσω της προσευχής. Καθημερινά υπήρχε η δυνατότητα συμμετοχής όσων το επιθυμούσαν σε ανάλογες συνεδρίες. Κεντρικό σύμβολο ήταν το "calabash" που αντιπροσωπεύει την ενότητα, την κοινότητα, τον εορτασμό και την αλληλεγγύη. Ο στόχος των συνεδριών αυτών ήταν «ο μετασχηματισμός των γυναικών σε ηγέτιδες (servant leaders) και σε φορείς αλλαγής σε έναν κόσμο όπου η δικαιοσύνη και η ελπίδα έχουν σιωπήσει».

Η αγορά "Zenzele"

Λειτουργήσε ως χώρος συνάντησης των ΧΕΝ που ήθελαν να προβάλουν τη δουλειά τους, να μοιραστούν καλές πρακτικές, να εκθέσουν και να πουλήσουν προϊόντα που δημιουργούν.

Η ΧΕΝ Ελλάδος είχε τον δικό της χώρο, στον οποίο παρουσίασε τη δουλειά της (προγράμματα, δράσεις και υπηρεσίες) κάτω από τρεις άξονες: ενδυνάμωση, συνηγορία και δημιουργία ασφαλών χώρων. Το Πρόγραμμα Στέγασης για φοιτήτριες, το Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης, η Εκπαίδευση Στελεχών Διοίκησης ΧΕΝ, η Καμπάνια Συνηγορίας για τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης και το 2ετές πανελλήνιο Πρόγραμμα

«Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο», συνέθεσαν το δυναμικό προφίλ της ελληνικής ΧΕΝ στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Συμβουλίου.



60% of the new World Board
are young women
Repeating transformative
outcome of 2015
Congratulations!! 😊

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΧΕΝ (Π/ΧΕΝ)

Οι καινοτομίες

- Το 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο ήταν το δεύτερο κατά συνέχεια συμβούλιο όπου έγινε χρήση ηλεκτρονικού συστήματος ψηφοφορίας, το οποίο παράλληλα διευκόλυνε τη συμμετοχή των αντιπροσώπων στον διάλογο.
- Την Πρόεδρο της Π/ΧΕΝ που βάσει Καταστατικού προεδρεύει του Συμβουλίου συνεπικούρησαν
 - μία τριμελής ομάδα ειδικών επί των κοινοβουλευτικών διαδικασιών (Parliamentarians) με στόχο την ομαλή διεξαγωγή του Συμβουλίου και τη συμμόρφωση των διαδικασιών με το Καταστατικό
 - μία πολυμελής ομάδα συντονιστριών (moderators team), η οποία ανέλαβε τον συντονισμό πολλών συνεδριών του Συμβουλίου και στην οποία είχαν ενεργό ρόλο οι έξι Αντιπρόεδροι της Διοικούσας Επιτροπής της Π/ΧΕΝ.
- Και στις δύο ομάδες τον πρώτο ρόλο είχαν οι νέες γυναίκες, όπως και σε όλες τις Επιτροπές και Ομάδες Εργασίας της Διοικούσας.
- Στους τρόπους εργασίας και τους κανόνες διαδικασιών του Συμβουλίου προστέθηκε ο Κώδικας Δεοντολογίας ως το πλαίσιο συμπεριφοράς ανάμεσα στους συμμετέχοντες/ουσες, ενώ οργανώθηκε μηχανισμός για την υποβολή παραπόνων.

Οι Αρχαιρεσίες

Πρόεδρος εκλέχθηκε η Mira Rizeq από την Παλαιστίνη και Ταμίας επανεκλέχθηκε η Emma McCarthy από την Αυστραλία.

Η 18μελής Διοικούσα Επιτροπή της Π/ΧΕΝ ανανεώθηκε σχεδόν κατά τα 3/4 και το ποσοστό των νέων γυναικών που εκλέχθηκαν έφτασε το 60%. Ανάμεσα στα μέλη υπάρχουν γυναίκες από όλες τις περιφέρειες στις οποίες κατανέμει η Π/ΧΕΝ τις εθνικές ΧΕΝ-μέλη της (Ασία, Αφρική, Β. Αμερική, Ειρηνικός, Ευρώπη, Καραϊβική, Λατινική Αμερική, Μέση Ανατολή).

Από τα μέλη της Διοικούσας αναδείχθηκαν οι έξι Αντιπρόεδροι, εκ των οποίων το 50% επίσης είναι νέες γυναίκες κάτω των 30 ετών. Οι Αντιπρόεδροι προέρχονται από την Ασία, την Αφρική, τη Β. Αμερική, την Ευρώπη, τη Λατινική Αμερική και τη Μέση Ανατολή.

Η πενταμελής Επιτροπή Υποψηφιοτήτων ανανεώθηκε κατά τα 4/5 της και επίσης το 60% των μελών της είναι νέες γυναίκες κάτω των 30 ετών. Τα μέλη της Επιτροπής προέρχονται από την Ασία, την Αφρική, την Ευρώπη, τη Λατινική Αμερική και τη Μέση Ανατολή.



Τροποποιήσεις του Καταστατικού της Π/ΧΕΝ

Από τις 13 αρχικά προτεινόμενες τροποποιήσεις του Καταστατικού, συζητήθηκαν 10 και έγιναν αποδεκτές 5.

Οι τροποποιήσεις του Καταστατικού που έγιναν αποδεκτές είναι:

- η τροποποίηση του Άρθρου 3 του Καταστατικού με την προσθήκη του όρου “charitable” για λόγους εναρμόνισης με την ισχύουσα φορολογική νομοθεσία της Ελβετίας, στην οποία εδρεύει η Π/ΧΕΝ
- η τροποποίηση άρθρων που αφορούν τις προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διοργάνωση του Παγκόσμιου Συμβουλίου και που επέφερε τη μείωση των απαιτούμενων χρόνων για την εκκίνηση των διαδικασιών σύγκλησης
- η τροποποίηση που προβλέπει την αποστολή του σχεδίου Πρακτικών του Παγκόσμιου Συμβουλίου εντός 6 μηνών από την πραγματοποίησή του στις εθνικές ΧΕΝ-μέλη
- η τροποποίηση για τη δυνατότητα και τις προϋποθέσεις λήψης αποφάσεων του Παγκόσμιου Συμβουλίου δια περιφοράς και ηλεκτρονικά
- η τροποποίηση για τη συμμετοχή 1 μέλους έναντι 2 της Διοικούσας Επιτροπής στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων.

Η νέα φόρμουλα υπολογισμού της ετήσιας συνδρομής

Έγινε αποδεκτή η φόρμουλα που προβλέπει μια βασική συνδρομή μελους στην οποία προστίθεται το κλιμακούμενο ποσοστό του «ελεύθερου» εισοδήματος, δηλαδή του εισοδήματος που δεν είναι προορισμένο για την υλοποίηση συγκεκριμένου Προγράμματος από τον χρηματοδότη:

Όλες οι ΧΕΝ πληρώνουν μια βασική συνδρομή

- 1.500 CHF αν είναι πλήρη μέλη
- 500 CHF αν είναι συνεργαζόμενα μέλη

Οι ΧΕΝ με «ελεύθερο» εισόδημα

- από 50.001 έως 250.000 θα πληρώσουν 0,50% του εισοδήματος
- από 250.001 έως 500.000 θα πληρώσουν 1,00% του εισοδήματος
- από 500.001 έως 1.000.000 θα πληρώσουν 1,50% του εισοδήματος
- από 1.000.001 έως 2.000.000 θα πληρώσουν 2,00% του εισοδήματος
- μεγαλύτερο των 2.000.001 θα πληρώνουν 2,50% αυτού του εισοδήματος.





Το στρατηγικό πλαίσιο 2020 - 2023

Η επίτευξη του Οράματος για το 2035 γίνεται το επίκεντρο της δουλειάς της Οργάνωσης σε κάθε επίπεδο λειτουργίας. Το Παγκόσμιο Συμβούλιο ενέκρινε με μεγάλη πλειοψηφία 3 προτεραιότητες και 12 πρωτοβουλίες, τις οποίες η ΧΕΝ παγκόσμια οφείλει να υλοποιήσει την τετραετία 2020-2023.

Προτεραιότητα 1: Διαχειριστική & Διοικητική Αριστεία προς το 2035

Πρωτοβουλίες:

- 1.Υπευθυνότητα και συμμόρφωση με τους Κανόνες Χρηστής Διοίκησης και Λογοδοσίας
- 2.Προστασία του εμπορικού σήματος (trademark) και της πνευματικής ιδιοκτησίας
- 3.Συλλογή και ανάλυση στοιχείων για τη δέσμευση των νέων γυναικών
- 4.Ιδιότητα μέλους, δομή, εκμοντερνισμός του Καταστατικού και των λειτουργιών/ του τρόπου εργασίας.

Προτεραιότητα 2: Στρατηγικές συνεργασίες και Επικοινωνία προς το 2035

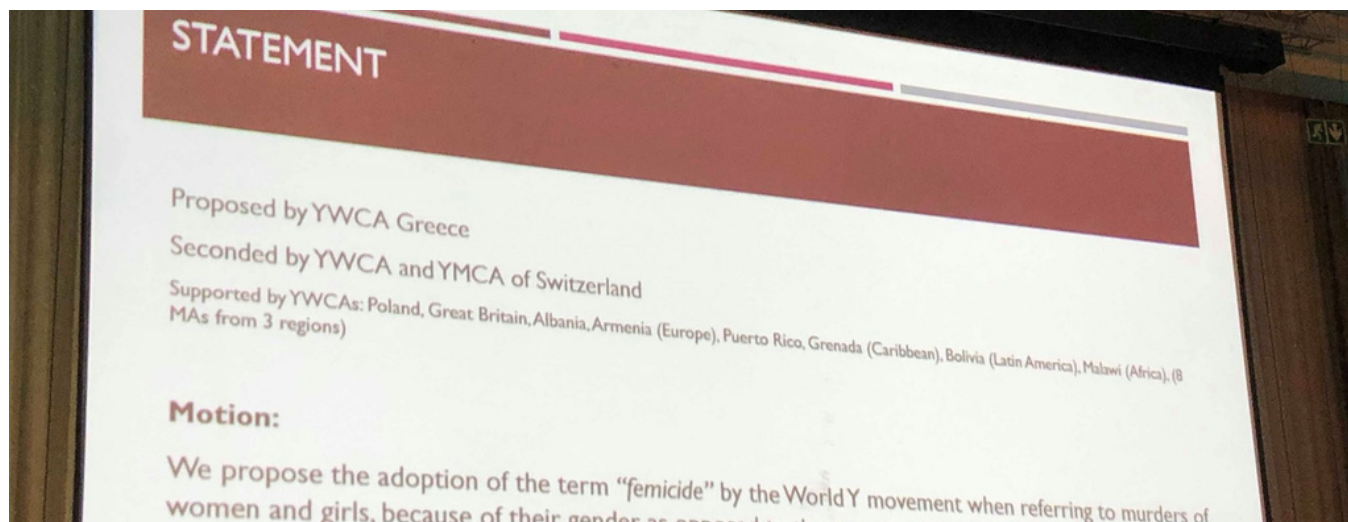
Πρωτοβουλίες:

- 5.Ταυτότητα και τοποθέτηση/επανατοποθέτηση μέσα στο ευρύτερο γυναικείο κίνημα
- 6.1 Προστασία εμπορικού σήματος (trademark) και της πνευματικής ιδιοκτησίας
- 6.2 Επαναπροσδιορισμός της έννοιας «κίνημα» και συμβολή στο γυναικείο κίνημα
7. Όλες οι οντότητες της ΧΕΝ εργάζονται ως στρατηγικοί εταίροι
8. Επιδίωξη συνέργειας με εξωτερικούς στρατηγικούς εταίρους με στόχο τον μετασχηματισμό των δομών ισχύος για την ισότητα των φύλων

Προτεραιότητα 3: Δέσμευση και ενεργοποίηση των κοριτσιών, των νέων γυναικών και των γυναικών προς το 2035

Πρωτοβουλίες:

9. Επικαιροποίηση και ανάπτυξη του RiseUp! και του μοντέλου των ασφαλών χώρων για την ηγεσία και τη συνηγορία
10. Οριστικοποίηση και χρήση της μεθοδολογίας για τη φεμινιστική διαβούλευση
11. Οδηγός/εργαλείο για τη διαγενεακή ηγεσία
12. Ανάπτυξη και διατήρηση ενός επίσημου δικτύου των ηγέτιδων της ΧΕΝ.



Αποφάσεις - Ψηφίσματα

Το Παγκόσμιο Συμβούλιο ενέκρινε με πλειοψηφία τρία ψηφίσματα που κατατέθηκαν από εθνικές ΧΕΝ-μέλη προς συζήτηση. Ανάμεσά τους και το ψήφισμα της ΧΕΝ Ελλάδος για την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» από το παγκόσμιο κίνημα. Μετά την αρχική υποστήριξη από τις ΧΕΝ Ελβετίας (seconded), Γρενάδας, Βολιβίας, Αλβανίας, Αρμενίας, Μ. Βρετανίας, Μαλάουι, Πολωνίας και Πουέρτο Ρίκο και μια τροποποίηση από τη ΧΕΝ Αυστραλίας, η ολομέλεια του Παγκόσμιου Συμβουλίου υιοθέτησε κατά πλειοψηφία το ψήφισμα με 194 ψήφους.

Το κείμενο του ψηφίσματος που υιοθετήθηκε ήταν:

«Προτείνουμε την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» από το παγκόσμιο κίνημα της ΧΕΝ όταν αναφερόμαστε στις δολοφονίες γυναικών και κοριτσιών εξαιτίας του φύλου τους, σε αντιδιαστολή με τον γενικό όρο «ανθρωποκτονία».

Είναι η πεποίθησή μας ότι η επίσημη χρήση του όρου θα συμβάλει ενεργά και άμεσα στην ευαισθητοποίηση και την άσκηση πίεσης προς τις κυβερνήσεις και τους φορείς, ώστε να αντιμετωπισθεί το ζήτημα.»

Επίσης, έγινε αποδεκτό το ψήφισμα της ΧΕΝ Ν. Κορέας για την ειρήνευση στη Χερσόνησο της Κορέας και την άσκηση πίεσης για την υπογραφή ειρηνευτικής σύμβασης μεταξύ της Βορείου και Νοτίου Κορέας, καθώς και εκείνο της ΧΕΝ Βολιβίας για την προστασία των φυσικών πόρων της Ν. Αμερικής από την αλόγιστη καταστροφή.

Στο πλαίσιο του Συμβουλίου πραγματοποιήθηκαν συνεδρίες διαβούλευσης που είχαν σχεδιαστεί ώστε να λειτουργήσουν ως αφετηρία ενός εσωτερικού διαλόγου μέσα στην Οργάνωση. Θεματικές των συνεδριών αυτών ήταν:

- Το «Χ» στη ΧΕΝ
- Η δομή των μελών της ΧΕΝ
- Διακυβέρνηση: Εκμοντερνισμός του Καταστατικού της Π/ΧΕΝ
- Η βιωσιμότητα της Π/ΧΕΝ
- Η διαγενεακή ηγεσία
- Νέες Γυναίκες

Μέσα από τη βιωματική προσέγγιση διευκολύνθηκε η ανταλλαγή των εμπειριών, των κοινών δυσκολιών και των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν τα στελέχη των ΧΕΝ στον κόσμο σχετικά με τα ζητήματα αυτά.

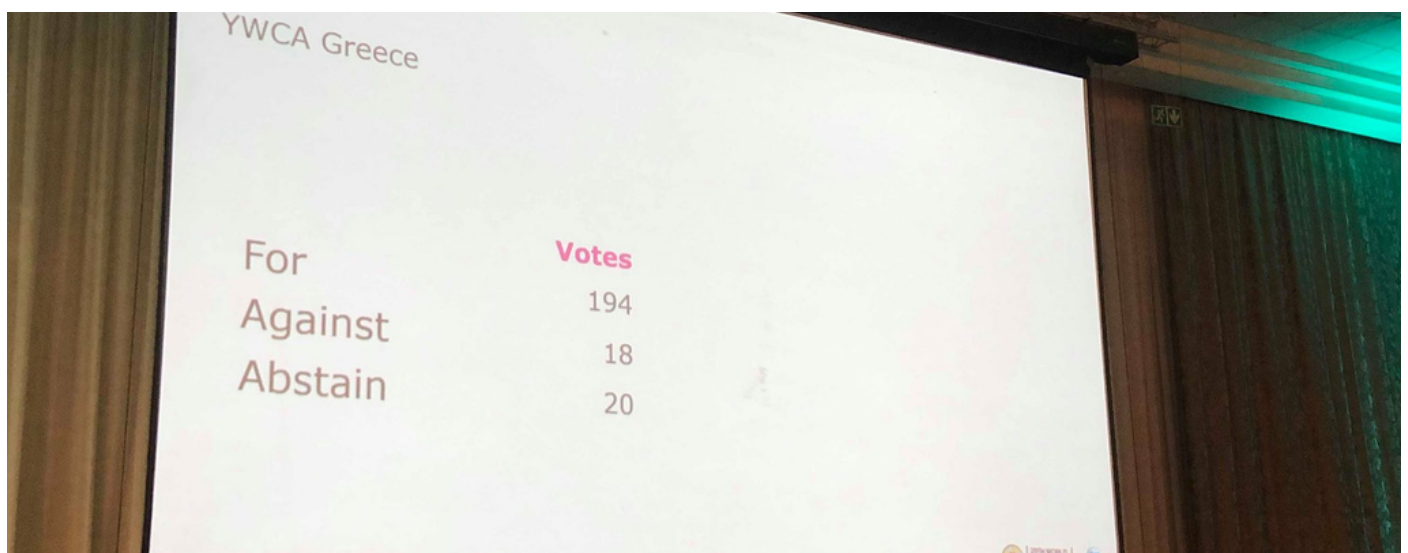
Καταγράφηκαν πεδία για περαιτέρω εμβάθυνση και ανάληψη δράσης τα επόμενα τέσσερα χρόνια, καθώς αναδείχθηκε η ανάγκη:

- υιοθέτησης μιας κοινής αντίληψης και θέσης για τα ζητήματα
- συμφωνίας σε μία κοινή γλώσσα που θα είναι κατανοητή εντός και εκτός της Οργάνωσης
- δημιουργίας και χρήσης κοινών μηνυμάτων από όλες τις ΧΕΝ
- φροντίδας για τη διαγενεακή συνεργασία και την ενδυνάμωση τόσο των νέων όσο και των μεγαλύτερων γυναικών να έχουν ενεργό και συμπληρωματικό ρόλο
- δρομολόγησης εσωτερικών αλλαγών ως προς τη δομή και τη λειτουργία, ώστε να παραμείνει η οργάνωση αποτελεσματική.

Εργαστήρια – Action Forum

Στα εργαστήρια και τις ευκαιρίες ανταλλαγής και δικτύωσης συζητήθηκαν θέματα, όπως:

- Η υλοποίηση του Στόχου για το 2035, με κύριο άξονα την ανάγκη για συναντίληψη και επικοινωνία του συλλογικού μας στόχου εντός και εκτός της Οργάνωσης με απλή γλώσσα και μηνύματα
- Η αναμόχλευση πηγών, καθώς είναι σημαντικό να κατανοηθεί ότι αφενός ξεπερνά την αναζήτηση οικονομικών πόρων αφετέρου απαιτεί πλάνο και πρόγραμμα που θα στοχεύει στη δημιουργία μακροχρόνιων δεσμών με τους χορηγούς και τους δωρητές
- Η πολιτική της ενδυνάμωσης, καθώς ο προγραμματισμός και η υλοποίηση προγραμμάτων που απευθύνονται σε διαφορετικές ομάδες ανθρώπων/γυναικών πρέπει να καλύπτουν τις ιδιαίτερες ανάγκες που έχει καθεμία από αυτές και να δημιουργούνται μετά από έρευνα και σε συνεννόηση με τους ενδιαφερόμενους
- Η πίστη και τα άτομα με διαφορετικό σεξουαλικό προσανατολισμό (ΛΟΑΤΚΙ άτομα), καθώς η χριστιανική βάση της Οργάνωσης απορρίπτει τις διακρίσεις, όμως η συμπερίληψη των γυναικών με διαφορετικό σεξουαλικό προσανατολισμό δεν είναι πραγματικότητα
- Η κινητοποίηση μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης, τα οποία αποτελούν όχημα για την προβολή των θεμάτων που απασχολούν την οργάνωση και συμβουλές για την αποτελεσματική και ηθική τους χρήση
- «Ιστορίες από τη Βίβλο» με παραδείγματα γυναικών μέσα από τη Βίβλο και τη ΧΕΝ που κατάφεραν να φέρουν θετική αλλαγή αφηφώντας προσωπικά, οικογενειακά, πολιτισμικά και άλλα εμπόδια
- Η διακίνηση και εκπόρνευση των γυναικών μέσα από μαρτυρίες γυναικών, οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν τα θύματα και όσες επιθυμούν να ξεφύγουν, οι δομές στήριξης που υπάρχουν κ.λπ.



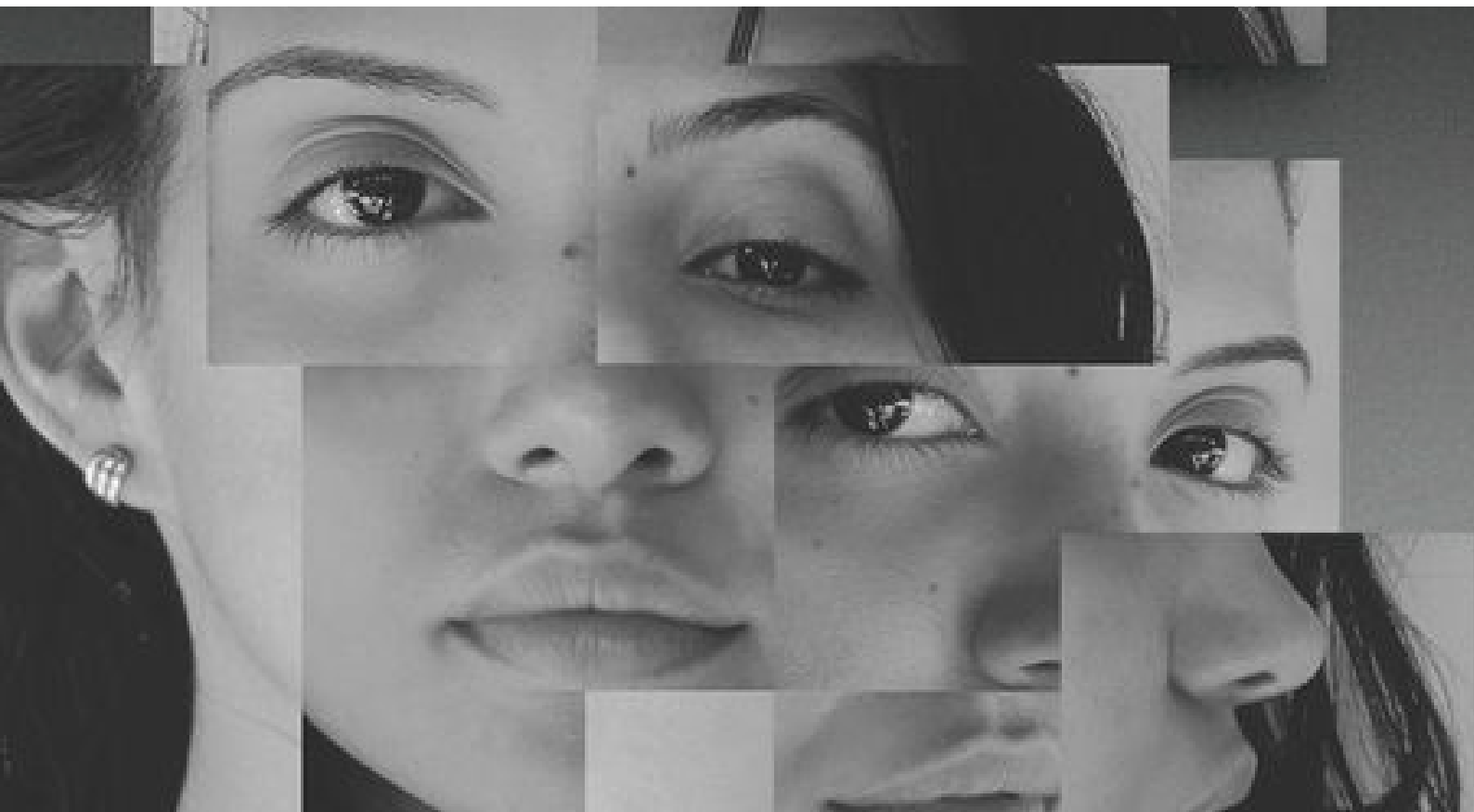
Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων της Βουλής των Ελλήνων

Η ΧΕΝ Ελλάδα σε συνέχεια της συνηγορίας της για την επικύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης (Κωνσταντινούπολης), κλήθηκε και συμμετείχε την Τρίτη, 5 Νοεμβρίου 2019 στη συνεδρίαση της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας, Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου της Βουλής των Ελλήνων. Το θέμα της ημερήσιας διάταξης ήταν η ενημέρωση σχετικά με την παρακολούθηση της εφαρμογής της Σύμβασης μετά την επικύρωσή της ως Νόμο του Κράτους το 2018.

Στη συνεδρίαση η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος αναφέρθηκε στις προσπάθειες που καταβάλλονται για την ουσιαστική ισότητα των φύλων. Τόνισε την ανάγκη να συνεχιστεί ο αγώνας σε κάθε επίπεδο, καθώς η Ελλάδα –σύμφωνα με τα πλέον πρόσφατα στατιστικά στοιχεία– καταλαμβάνει την τελευταία θέση ανάμεσα στις ευρωπαϊκές χώρες σε ό,τι αφορά την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων.

Υπενθύμισε ότι η ΧΕΝ Ελλάδος ήταν από τις γυναικείες οργανώσεις που άσκησαν πίεση για την επικύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης. Αφενός συμμετείχε στη συλλογική προσπάθεια των οργανώσεων για την ενημέρωση των κοινοβουλευτικών κομμάτων αφετέρου στόχευσε οργανωμένα στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της κοινωνίας των πολιτών. Το εκπαιδευτικό υλικό της ΧΕΝ έγινε ο μοχλός για την κινητοποίηση του εθελοντικού της δυναμικού σε όλη τη χώρα. Οι πολίτες (άνδρες και γυναίκες) ενημερώθηκαν για αυτό το σημαντικό πρότυπο νομοθετικό εργαλείο που εισάγει καινοτόμα στοιχεία και ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα για τη συλλογή υπογραφών, ώστε να επικυρωθεί έξι χρόνια μετά την αρχική της υπογραφή. Συγκεντρώθηκαν περισσότερες από 15 000 υπογραφές, αποτέλεσμα της συλλογικής προσπάθειας της ΧΕΝ Ελλάδος και των 23 τοπικών της Κέντρων.

Η Πρόεδρος επεσήμανε ότι, όσο σημαντική ήταν η επικύρωση της Σύμβασης το ίδιο σημαντική είναι και η παρακολούθηση της εφαρμογής της. Αναφέρθηκε σε συγκεκριμένες ανάγκες που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν, ώστε η Σύμβαση να λειτουργήσει αποτελεσματικά, όπως:



Ειδική Μόνιμη Επιτροπή Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων της Βουλής των Ελλήνων

1. Στην ανάγκη κατάλληλης στελέχωσης του μηχανισμού παρακολούθησης για την εφαρμογή της Σύμβασης με τη συμμετοχή εξειδικευμένων εμπειρογνομώνων, αλλά και γυναικείων οργανώσεων με τεχνογνωσία και προτάσεις.
 2. Στην ανάγκη σχεδιασμού πολιτικών πρόληψης στον τομέα της εκπαίδευσης, ο οποίος θα περιλαμβάνει ενημερωτικά προγράμματα για παιδιά και εφήβους με στόχο την εξάλειψη έμφυλων στερεότυπων, ως αποτέλεσμα συνεργασίας των γυναικείων οργανώσεων, των συλλόγων γονέων και κηδεμόνων, καθώς και των συλλόγων διδασκόντων. Την ανάγκη εκπαίδευσης της νεολαίας αναδεικνύει και η ίδια η Σύμβαση.
 3. Στην ανάγκη ενίσχυσης των διαδικασιών εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και κατάρτισης των αστυνομικών οργάνων, καθώς έρχονται σε πρώτη και άμεση επαφή με τα θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας. Η ίδια ανάγκη εντοπίζεται και στην περίπτωση των δικαστικών λειτουργιών, καθώς είναι σημαντικό να λαμβάνουν υπόψη τους όταν κατηγορούνται γυναίκες, εάν αυτές υπήρξαν θύματα ενδοοικογενειακής βίας ή ενήργησαν υπό το καθεστώς νόμιμης άμυνας, όπως αυτό περιγράφεται στον Ποινικό Κώδικα.
 4. Στην ανάγκη δημιουργίας νέων υπηρεσιών και προγραμμάτων στήριξης για την επανένταξη των γυναικών που έχουν επιβιώσει από καταστάσεις βίας.
- Η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος έκλεισε την παρέμβασή της με τη δέσμευση ότι η ΧΕΝ, ως μία από τις παλαιότερες γυναικείες εθελοντικές οργανώσεις στην Ελλάδα και παγκοσμίως με όραμα έναν κόσμο συμπερίληψης, όπου η δικαιοσύνη, η ειρήνη, η υγεία, η ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η ελευθερία και η ισότητα προωθούνται και υποστηρίζονται από τη γυναικεία ηγεσία, θα σταθεί αρωγός σε κάθε προσπάθεια για την εξάλειψη της έμφυλης βίας.
- Στη δευτερολογία της επεσήμανε ότι πολλές γυναίκες, ακόμη και σήμερα, δεν γνωρίζουν τα δικαιώματά τους και το νομικό πλαίσιο που τις καλύπτει σε περιπτώσεις βίας και κάλεσε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη να ξεκινήσουν αυτή την ενημέρωση από τον δικό τους μικρό περίγυρο

Δήμος Ηλιούπολης

Όπως είναι γνωστό, ήδη από το 2012 παραχωρείται χώρος στο Πολυκέντρο «Αθηνά» στον Δ.

Ηλιούπολης για τη λειτουργία αρχικά του Κοινωνικού Ιατρείου και στη συνέχεια του ΚΕΠ Υγείας. Το φθινόπωρο του 2019 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Προεδρείου της ΧΕΝ Ελλάδος με τον Αντιδήμαρχο Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Εθελοντισμού με αφορμή την ανάληψη των καθηκόντων του μετά τις πρόσφατες αυτοδιοικητικές εκλογές.

Κατά τη συνάντηση τέθηκαν τα ζητήματα που αφορούν τη συνεργασία των δύο φορέων και ιδιαίτερα το αίτημα από πλευράς του Δήμου για την ανανέωση της παραχώρησης του χώρου. Το Προεδρείο έχει επιφυλαχθεί για τη θετική ή μη εισήγησή του προς τη Διοικούσα Επιτροπή, καθώς αποτελεί πάγιο μέλημα η ανταποδοτικότητα των συνεργασιών προς όφελος του κοινωνικού έργου της Οργάνωσης.



Ίδρυμα Ανάπτυξης Κοινωνικής Εργασίας (ΙΑΚΕ)

Στη διάρκεια του 2019 δεν υπήρξε κάποια εξέλιξη ως προς την επανασύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος.

Ευρωπαϊκό Λόμπυ Γυναικών (EWL – European Women’s Lobby)

Η ΧΕΝ Ελλάδα, ως μέλος της ελληνικής αντιπροσωπείας του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (Ε.Λ.Γ.), συμμετείχε με στελέχη της και υποστήριξε ενεργά τη λειτουργία της στη διάρκεια του 2019.

Στο πλαίσιο αυτό η ΧΕΝ Ελλάδα κλήθηκε και συμμετείχε στη συνάντηση της Ομάδας Εργασίας για τις διακρίσεις εις βάρος των γυναικών του ΟΗΕ (UN Working Group on Discrimination against Women in Law and Practice) που πραγματοποιήθηκε στις 2 Απριλίου σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας. Συμμετείχαν και άλλες οργανώσεις-μέλη της Ελληνικής Αντιπροσωπείας του Ε.Λ.Γ, όπως ο Σύνδεσμος για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, το Λύκειο Ελληνίδων, η Ένωση Ελληνίδων Νομικών και η Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδος.

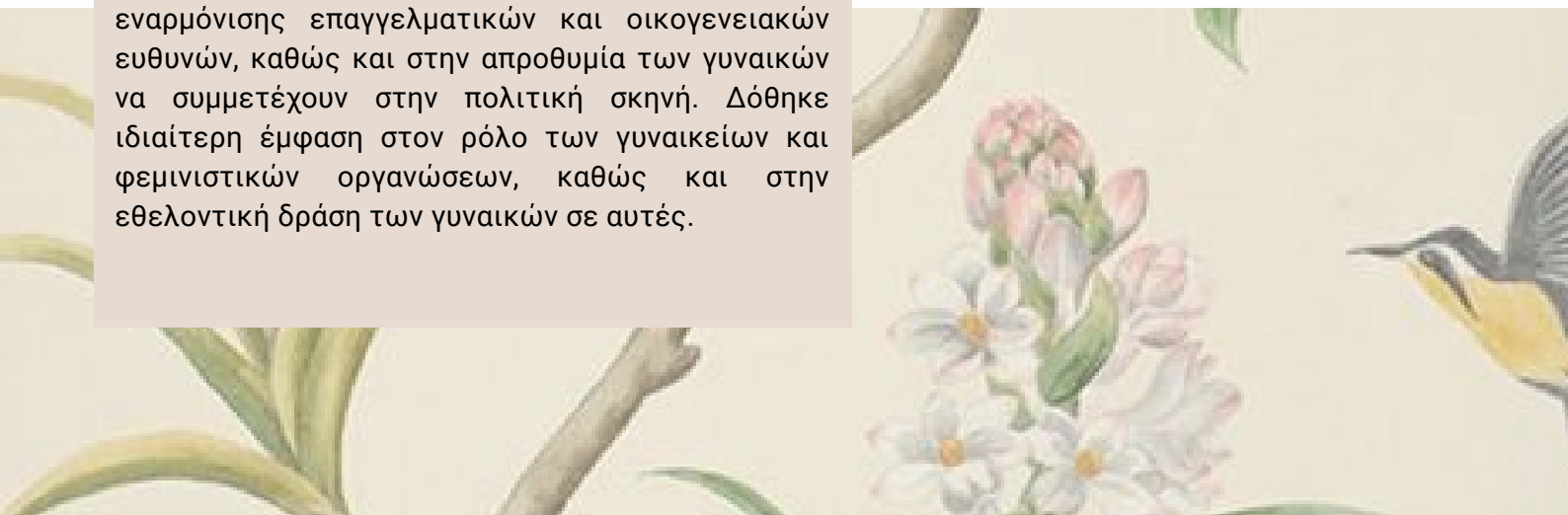
Τα στελέχη των Οργανώσεων αναφέρθηκαν στην οικονομική κρίση που πλήττει τη χώρα και έχει επιπτώσεις κυρίως στις γυναίκες και τα δικαιώματά τους παρά το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο (επικύρωση της «Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης», ψήφιση νομοσχεδίων για την ισότητα κ.λπ.). Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες είναι πολλά (π.χ. αύξηση της έμφυλης βίας, των γυναικοκτονιών, της ενδοοικογενειακής βίας, της πορνείας και της σεξουαλικής παρενόχλησης, της υποαπασχόλησης, της ετεροαπασχόλησης και της ανεργίας), ανεξάρτητα από την ηλικία, την κοινωνική τάξη ή το μορφωτικό τους επίπεδο. Επίσης, έγινε αναφορά στην πληθυσμιακή συρρίκνωση και το δημογραφικό, στη δυσκολία εναρμόνισης επαγγελματικών και οικογενειακών ευθυνών, καθώς και στην απροθυμία των γυναικών να συμμετέχουν στην πολιτική σκηνή. Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στον ρόλο των γυναικείων και φεμινιστικών οργανώσεων, καθώς και στην εθελοντική δράση των γυναικών σε αυτές.

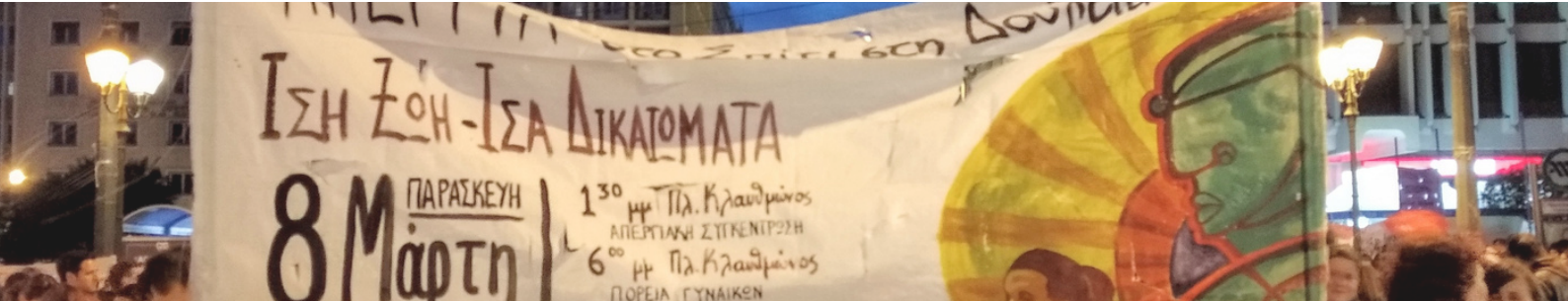
Εθνικό Συμβούλιο Ελληνίδων

Η ΧΕΝ Ελλάδα είναι μέλος του Εθνικού Συμβουλίου Ελληνίδων (ΕΣΕ), της πρώτης Ομοσπονδίας Γυναικείων Οργανώσεων στην Ελλάδα που ιδρύθηκε το 1908, με βασικούς σκοπούς την προώθηση της θέσης της γυναίκας σε όλους τους τομείς της ζωής, την ισότητα των φύλων, την προάσπιση των δικαιωμάτων του ανθρώπου και ιδιαίτερα των δικαιωμάτων των γυναικών και των παιδιών κ.ά.

Στο πλαίσιο της ημερίδας που διοργάνωσε το ΕΣΕ τον Νοέμβριο του 2019 με θέμα «Η Ελλάδα μπροστά στις προκλήσεις του δημογραφικού – Η προοπτική της σύγχρονης ελληνικής οικογένειας», η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε με εισήγηση που αφορούσε τον πολυδιάστατο και απαιτητικό ρόλο της Γυναίκας στην Οικογένεια.

Η εισήγηση αφορούσε τους ρόλους που καλούνται να υπηρετήσουν οι γυναίκες εντός αλλά και εκτός της οικογένειας. Παρά το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο για την ισότητα των φύλων, οι ρόλοι αυτοί συνεχίζουν να απορρέουν από τις πατριαρχικές και σεξιστικές αντιλήψεις περί έμφυλων ρόλων. Η καθημερινότητα των γυναικών επιβαρύνεται και οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν συχνά μετουσιώνονται σε χαμηλή αυτοεκτίμηση και ψυχοσωματικά περιστατικά, ενώ σε συνδυασμό με μια πιθανή επιθετική στάση του συζύγου/συντρόφου τις αποδυναμώνουν και τις αποτρέπουν από την ενεργή συμμετοχή τους στη δημόσια σφαίρα.





Η ΧΕΝ επιδιώκει κάθε γυναίκα στην ιδιωτική και δημόσια σφαίρα να αντιμετωπίζεται ισότιμα, να απολαμβάνει την ασφάλεια, να έχει ευκαιρίες να αναπτυχθεί, να ανελιχθεί και να απολαμβάνει τα ανθρώπινα δικαιώματά της δίχως διάκριση. Με την εισήγησή της κάλεσε τους κοινωνικούς φορείς να δημιουργήσουν περισσότερες ευκαιρίες ενημέρωσης, εκπαίδευσης και ενδυνάμωσης των γυναικών, ως αντίβαρο στα στερεότυπα και τις πατριαρχικές αντιλήψεις αιώνων. Ταυτόχρονα, τόνισε την ανάγκη για πρωτοβουλίες από τους θεσμικούς φορείς με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή των πολιτικών και των νόμων για την ουσιαστική ισότητα των φύλων.

Φεμινιστική Απεργία

Το 2019 διοργανώθηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα στις 8 Μαρτίου Φεμινιστική Απεργία στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας. Η πρωτοβουλία ανήκει σε φεμινιστικές οργανώσεις από χώρες τις Ευρώπης, της Ασίας, της Αφρικής και της Αμερικής και ξεκίνησε το 2016, ως Διεθνής Απεργία των Γυναικών.

Γυναικείες και φεμινιστικές οργανώσεις, συλλογικότητες και συνδικαλίστριες κάλεσαν τις γυναίκες να απέχουν εκείνη την ημέρα από όλες τις υποχρεώσεις τους.

Η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα του συντονιστικού οργάνου της απεργίας και συμμετείχε σε προπαρασκευαστικές συναντήσεις, στη συνέντευξη τύπου και τη συγκέντρωση που οργανώθηκαν την ίδια μέρα στην πλατεία Κλαυθμώνος.

Δ.5 ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ 2019

Ημερίδες – Σεμινάρια – Συνέδρια – Συναντήσεις

Ενδεικτικά αναφέρονται ημερίδες, συνέδρια και εκδηλώσεις που παρακολούθησαν εθελοντικά και επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, στη διάρκεια του 2019:

- ημερίδα με θέμα «Η Πρόοδος της εφαρμογής των Πολιτικών για την Ισότητα στους Δήμους ως προϋπόθεση για την εξάλειψη της βίας κατά των Γυναικών» από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
- ημερίδα με θέμα «Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στις Ευρωεκλογές» της Ελληνικής Αντιπροσωπείας του Ε.Λ.Γ.
- ημερίδα με θέμα «Ενδοοικογενειακή βία κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης: Η οπτική των επαγγελματιών. Προτάσεις πολιτικής» από τον Δ. Αθηναίων και την Action Aid
- συνέντευξη Τύπου Δικτύου για τη Φτώχεια με αφορμή την έναρξη ευρωπαϊκής καμπάνιας «NO MORE POOR – Αντιμετώπιση της Φτώχειας στην Ευρώπη / Ευρωεκλογές»
- εκδήλωση με τίτλο «Εργασιακές Σχέσεις και Ίση Μεταχείριση» από τον Συνήγορο του Πολίτη
- 5ο Μονοπάτι Αποτελεσματικότητας από το Skywalker
- σεμινάριο με τίτλο «Εμφυλες προσεγγίσεις της πόλης» από το Εργαστήριο Σπουδών Φύλου του Παντείου Πανεπιστημίου – Τμήμα Κοινωνικής πολιτικής.

Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

Το ερωτηματολόγιο για τη δράση της ΧΕΝ στην Ελλάδα το 2019 αναμορφώθηκε με βάση τις αξιολογικές παρατηρήσεις για το πώς λειτούργησε το ερωτηματολόγιο του 2018.

Οι αλλαγές στόχευσαν στην καλύτερη και πιο σαφή αποτύπωση της δυναμικής της Οργάνωσης τοπικά. Επίσης, δόθηκε έμφαση στη σαφή αποτύπωση πρακτικών και διαδικασιών που χρησιμοποιούνται για την προσέλκυση εθελοντριών, την προετοιμασία στελεχών για τη συμμετοχή τους σε διοικητικά όργανα σε κάθε επίπεδο λειτουργίας κ.λπ.

Μερικά κρίσιμα στοιχεία και συμπεράσματα από τη συλλογή των στοιχείων είναι:

Στελέχωση – Προσέλκυση νέων γυναικών

Τα περισσότερα τοπικά Κέντρα δηλώνουν πως διατήρησαν ή/και αύξησαν τον αριθμό των μελών τους.

Το 2019, τα στελέχη των Κέντρων δηλώνουν ότι αξιοποίησαν προγράμματα προτεραιότητας (όπως το διετές Πρόγραμμα «Αν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο», και «40+1 Ταξίδια για παιδιά»), υλοποίησαν δράσεις αλληλεγγύης, παρείχαν υπηρεσίες στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και διοργάνωσαν ποικίλες εκδηλώσεις και επιμορφωτικά προγράμματα με στόχο την προσέλκυση νέων μελών. Επίσης, υλοποίησαν βιωματικά εργαστήρια, συμμετείχαν σε φεστιβάλ εθελοντισμού και ενεργοποίησαν τον ευρύτερο κοινωνικό τους κύκλο. Έκαναν χρήση κάθε πρόσφορου μέσου για να προβάλλουν το έργο τους όπως τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης, τα ΜΜΕ, έντυπο υλικό κ.λπ.

Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό ότι οι διαδικασίες που ακολουθούνται για την ένταξη νέων μελών προτυποποιούνται σταδιακά. Η διαδικασία προσέλκυσης και ενεργοποίησης περιλαμβάνει ατομικές συναντήσεις με υποψήφιες εθελόντριες, διοργάνωση εκπαιδύσεων και βιωματικών εργαστηρίων και εποπτευόμενη και στοχευμένη εμπλοκή τους σε προγράμματα που ήδη υλοποιούνται. Τέτοια παραδείγματα καταγράφονται από τις ΧΕΝ Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Παιανίας και Παπάγου.

Καίριος είναι ο ρόλος των εμπειρότερων στελεχών των τοπικών Κέντρων στο να εμπνεύσουν και να στηρίξουν τις νέες εθελόντριες. Πολλά Κέντρα έχουν ορίσει υπεύθυνες υποδοχής ή έχουν καθιερώσει τη λειτουργία επιτροπών (ΧΕΝ Ιωαννίνων, Κεντρικής Θεσσαλονίκης, Κηφισιάς, Πανοράματος, Ρόδου). Άλλα Κέντρα επικεντρώνονται στη γνωριμία με τις αρχές της Οργάνωσης μέσω της χρήσης έντυπου υλικού, όπως το «Αλφαβητάρι της Διοίκησης» και ο σχετικός φάκελος της ΧΕΝ Ελλάδος (ΧΕΝ Θήβας, Κέρκυρας, Τρικάλων).

Προτεραιότητες Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού

Σε ό,τι αφορά τον σχεδιασμό των τοπικών Κέντρων, δύο είναι τα καιρία και αναφερόμενα ως αλληλένδετα προβλήματα που τέθηκαν σε υψηλή προτεραιότητα το 2019· η οικονομική δυσπραγία και η αδυναμία ανανέωσης της στελέχωσης. Ακολουθεί η ανάγκη προώθησης της συναντίληψης του οράματος με στόχο τη δημιουργία μιας κοινής, ισχυρής ταυτότητας. Τέλος, λιγότερο εστίασαν στην προτυποποίηση των διαδικασιών, ενώ ορισμένα Κέντρα επικεντρώθηκαν στην αύξηση της αναγνωρισιμότητάς τους ως γυναικείες ή/και φεμινιστικές οργανώσεις στις τοπικές τους κοινότητες.



Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ



Θεματικές προγραμμάτων και δράσεων

Το νέο διετές πανελλήνιο Πρόγραμμα «Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο», ήταν το πλαίσιο ώστε αρκετά τοπικά Κέντρα να θέσουν σε υψηλή προτεραιότητα τη θεματική της βίας κατά των γυναικών.

Επιπλέον, πολλά Κέντρα συνέχισαν να εργάζονται για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικά ομάδων. Αρκετά εστίασαν στην ενίσχυση της οικονομικής ενδυνάμωσης των γυναικών, καθώς και την προώθηση της ηγεσίας νέων γυναικών. Δράσεις και προγράμματα που αφορούσαν τις νέες τεχνολογίες και το βιώσιμο περιβάλλον συνέχισαν να απασχολούν σημαντικό αριθμό Κέντρων.

Τέλος, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η επιμόρφωση, ο πολιτισμός και η ευεξία συνέχισαν να αποτελούν προτάσεις προς την κοινότητα και μέσα εξεύρεσης πόρων από πολλά τοπικά Κέντρα.

Δράσεις συνηγορίας

Σε ό,τι αφορά τις δράσεις συνηγορίας και ιδιαίτερα στο πλαίσιο του 2ετούς Προγράμματος «Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο», τα τοπικά Κέντρα έθεσαν στο επίκεντρο της δράσης τους τη βία κατά των γυναικών και τις εκφάνσεις της με στόχο την ανάδειξη του φαινομένου, την έγκυρη ενημέρωση των γυναικών και την ευαισθητοποίηση της ευρύτερης κοινωνίας:

- **Η ΧΕΝ Παιανίας** δημιούργησε έναν πυρήνα νέων γυναικών εθελοντριών, ο οποίος εργάστηκε για την κατανόηση του φαινομένου της βίας κατά των γυναικών με βάση το υποστηρικτικό υλικό της ΧΕΝ Ελλάδος, αλλά και υλικό από προσωπική έρευνα. Η ομάδα χρησιμοποίησε κάθε πρόσφορο μέσο επικοινωνίας και ανταλλαγής (δια ζώσης συναντήσεις, χρήση νέων τεχνολογιών), ώστε να σχεδιάσει και να υλοποιήσει μια διαδραστική παρουσίαση με θέμα «Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο» με τη συμμετοχή νέων γυναικών από την κοινότητα, μελών και στελεχών της ΧΕΝ (24.11.2019).
- **Η ΧΕΝ Τρικάλων** δημιούργησε ομάδα νέων γυναικών, οι οποίες επεξεργάστηκαν το υλικό της ΧΕΝ Ελλάδος, υλικό που συγκέντρωσαν από δημοσιεύσεις στον Τύπο και οπτικοακουστικό υλικό. Μέσα από τη διεργασία κατέγραψαν πιθανές δράσεις προς υλοποίηση.
- **Η ΧΕΝ Αθηνών** ανακήρυξε τον Νοέμβριο του 2019 ως τον μήνα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα βίας κατά των γυναικών. Το Σωματείο οργάνωσε σε συνεργασία με τις Ομάδες του κάθε εβδομάδα του μήνα και μια διαφορετική εκδήλωση σε διαφορετικό σημείο του λεκανοπεδίου (διανομή εντύπων, έκθεση φωτογραφίας, ομιλίες, προβολή ντοκιμαντέρ). Επίσης, μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης ανέδειξε το θέμα με σχετικές αναρτήσεις, δράσεις και χρήσιμες πληροφορίες. Τέλος, οι Ομάδες Βιβλίου μέσα από την επεξεργασία του βιβλίου που επέλεξαν ασχολήθηκαν με το θέμα της έμφυλης βίας. Στην ετήσια εκδήλωση κλεισίματος των Ομάδων (Ιούνιος 2019) έγινε ενημέρωση για το θέμα της έμφυλης βίας και για το διετές Πρόγραμμα.
- **Η ΧΕΝ Θήβας** σε εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο συνεδριακό κέντρο της πόλης παρουσίασε το 2ετές Πρόγραμμα. Ακολούθησε προβολή ταινίας μικρού μήκους, η απαγγελία των ποιημάτων που έλαβαν μέρος στον διαγωνισμό της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων «Έχει φύλο η καρδιά;» και συζήτηση σχετικά με τον βιασμό (τι πρέπει να ξέρω, πού να απευθυνθώ, τι να κάνω) (10.12.2019).

- Η **ΧΕΝ Ρόδου** σε συνεργασία με φορείς του τόπου, γυναικείες οργανώσεις και διακεκριμένους ειδικούς στα θέματα της ενδοοικογενειακής βίας οργάνωσαν την εβδομάδα ενημέρωσης/ευαισθητοποίησης για την έμφυλη & ενδοοικογενειακή βία (25-28.11.2019).
- Η **ΧΕΝ Βόλου** με αφορμή την 25η Νοεμβρίου πραγματοποίησε καμπάνια για τη Βία Κατά των Γυναικών με τη δημιουργία και χρήση αφίσας την οποία ανάρτησαν σε σημεία της πόλης σε συνεργασία με τον Δήμο.
- Το Σωματείο της **ΧΕΝ Θεσσαλονίκης** και οι Ομάδες του υλοποίησαν ημερίδα με τίτλο «Γυναίκες σε σχέσεις βίας». Η Κοινωνική Υπηρεσία του Σωματείου δημιούργησε έντυπο υλικό με τίτλο «Βία κατά των γυναικών – Έχεις επιλογές».
- Η **ΧΕΝ Ιωαννίνων** πραγματοποίησε εκδήλωση για τη βία κατά των γυναικών με τίτλο « Άν_να , στον Δρόμο της Σιωπηλής Βίας» (05.12.2019).
- Η **ΧΕΝ Κέρκυρας** πραγματοποίησε εκδήλωση με θέμα «Η βία κατά των γυναικών» στο πλαίσιο του διετούς Προγράμματος και δημιούργησε αφίσα με τη μορφή της Άν_νας (25.11.2019).
- Η Ομάδα Επικοινωνίας της **ΧΕΝ Κηφισιάς** πραγματοποίησε συνάντηση με θέμα «Η βία κατά των γυναικών: Ένα σύνθετο κοινωνικό φαινόμενο με παγκόσμια διάσταση» (05.11.2019).
- Η **ΧΕΝ Ρεθύμνου** στην εκδήλωση για τα 45 χρόνια παρουσίας της στην πόλη παρουσίασε το διετές Πρόγραμμα στο κοινό της πόλης (27.11.2019).

Εκτός από τα παραπάνω παραδείγματα δράσεων, τα περισσότερα τοπικά Κέντρα ανέδειξαν το 2ετές Πρόγραμμα μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης χρησιμοποιώντας το επικοινωνιακό υλικό της ΧΕΝ Ελλάδος, αλλά και υλικό που δημιούργησαν τα ίδια.

Τα πιο σημαντικά και επιτυχημένα προγράμματα, δράσεις και υπηρεσίες 2019

Εκτός του 2ετούς Προγράμματος «Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο», ως πλέον επιτυχημένα προγράμματα και δράσεις αναφέρονται όσα εντάσσονται στη θεματική «Υγεία, Ευεξία και Προσωπική Ανάπτυξη» (ΧΕΝ Ιωαννίνων, Κεντρικής Θεσσαλονίκης, Κέρκυρας, Π. Φαλήρου, Πανοράματος, Παπάγου, Ρόδου).

Τα ποικίλα επιμορφωτικά προγράμματα θεωρούνται αφενός πηγή εσόδων για το τοπικό Κέντρο αφετέρου παρέχουν στις γυναίκες χρήσιμα εφόδια για την οικονομική τους ενδυνάμωση (ΧΕΝ Αθηνών, Γλυφάδας, Κηφισιάς, Π. Φαλήρου, Παπάγου, Ρόδου).

Πολλά τοπικά Κέντρα συνέχισαν τις δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης και υποστήριξης ευάλωτων ομάδων. Ενδεικτικά, οι **ΧΕΝ Γλυφάδας και Ν. Σμύρνης** συνέχισαν να υλοποιούν τη δράση «Κανένα παιδί χωρίς γάλα» και η **ΧΕΝ Κηφισιάς** τις δράσεις υλικής στήριξης ιδρυμάτων.



Η **ΧΕΝ Αθηνών** συνέχισε να υλοποιεί τη δράση «Κυριακάτικο τραπέζι» και το «Πρόγραμμα απασχόλησης κρατούμενων γυναικών Κορυδαλλού» και η ΧΕΝ Θήβας τα προγράμματα στήριξης των έκλειστων γυναικών του Σωφρονιστικού Καταστήματος του Ελεώνα. Η **ΧΕΝ Θεσσαλονίκης**, παράλληλα με την επιτυχημένη λειτουργία της Κοινωνικής Υπηρεσίας με στόχο τον περιορισμό του κινδύνου αποκλεισμού και περιθωριοποίησης γυναικών με μειωμένες ευκαιρίες, εμπλούτισε τις προσφερόμενες παροχές με το Πρόγραμμα «Συμβουλευτική υποστήριξη γυναικών 50+».

Μέσα από το «40+1 Ταξίδια για Παιδιά» οι **XEN Θήβας και Παιανίας** συνέχισαν να εμπνέουν τα παιδιά να συνηγορήσουν στη δημιουργία ενός κόσμου χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς. Η **XEN Ιωαννίνων** με το 4ο Φεστιβάλ «Χαρά & Ενότητα - Περιβάλλον & Καθημερινότητα» έδωσε έμφαση στον σεβασμό για το φυσικό περιβάλλον, η **XEN Κέρκυρας** με τη δράση της Παιδικής Βιβλιοθήκης «Οι γυναίκες και τα παιδιά της XEN δημιουργούν» στις δεξιότητες των παιδιών και η **XEN Τρικάλων** στην εξοικείωση των παιδιών με τη δημιουργική γραφή.

Τέλος, πολλά Κέντρα επένδυσαν στην αισθητική παιδεία και καλλιέργεια των γυναικών (XEN Ιωαννίνων, Κεντρικής Θεσσαλονίκης, Ν. Σμύρνης, Πανοράματος), ενώ άλλα προέβαλλαν ως επιτυχή προγράμματα τις Ομάδες Βιβλίου (XEN Ν. Σμύρνης, Π. Φαλήρου, Πανοράματος).

Μεγαλύτερο επίτευγμα

Στελέχη της XEN καταγράφουν ως μεγαλύτερο επίτευγμα –αλλά και αγωνία– τη διατήρηση των τοπικών τους Κέντρων, την αύξηση των μελών τους, την προσέλκυση νέων γυναικών και τη διεύρυνση των προγραμμάτων τους, ώστε να απαντούν στις ανάγκες των γυναικών και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Ιδιαίτερα ενθαρρυντικό είναι ότι οι εθελόντριες της XEN δήλωσαν την παρουσία τους στην τοπική κοινωνία και είχαν την ευκαιρία να αναδείξουν το έργο τους. Ενδεικτικά αναφέρεται η συμμετοχή της **XEN Παπάγου** στην Τοπική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων του Δήμου και η συμμετοχή της **XEN Θήβας** σε σεμινάριο του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Παντείου Πανεπιστημίου, όπου είχε την ευκαιρία να μοιραστεί την εμπειρία υποστήριξης των έγκλειστων γυναικών του Σωφρονιστικού Καταστήματος Ελεώνα.

Προβολή & ανάπτυξη συνεργασιών

Τα τοπικά Κέντρα συνέχισαν να καλλιεργούν τις συνεργασίες τους με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, με οργανώσεις, πολιτιστικούς συλλόγους και δομές εκπαίδευσης (όπως σχολεία και πανεπιστήμια), να ανταλλάσσουν καλές πρακτικές και να συμπράττουν με γυναικείες οργανώσεις.

Η αυξανόμενη αξιοποίηση των δυνατοτήτων των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, των διαδικτυακών μέσων ενημέρωσης (π.χ. blog, YouTube), η παρουσία σε ραδιοφωνικές και τηλεοπτικές εκπομπές, αλλά και η δημοσιότητα μέσω του έντυπου τύπου καταγράφονται ως επιτυχείς πρακτικές για τη μεγαλύτερη προβολή και ορατότητα της Οργάνωσης.

Προτεραιότητες 2020

Για το 2020 τα τοπικά Κέντρα δήλωσαν την πρόθεσή τους να προσανατολιστούν σε δράσεις για την καταπολέμηση της έμφυλης βίας και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ιεράρχησαν σχετικά υψηλά τα προγράμματα σωματικής και ψυχικής ευεξίας και της κάλυψης βασικών αναγκών ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, διότι για τα μεν πρώτα αξιολογούν θετικά την απήχησή τους σε τοπικό επίπεδο, ενώ τα δεύτερα τα θεωρούν αναγκαία για την υποστήριξη των πλέον ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Η ηγεσία νέων γυναικών κατατάσσεται χαμηλότερα, ενώ ακολουθούν ο πολιτισμός και η κλιματική/περιβαλλοντική αλλαγή.

Αρκετά Κέντρα καταγράφουν ως προτεραιότητα την ανάγκη ενίσχυσης και ανάπτυξης των ομάδων νέων γυναικών, καθώς και προβολής της XEN στην κοινότητα. Τέλος, ιεραρχούν σε χαμηλότερη θέση προτεραιότητες που σχετίζονται με την οικονομική ενδυνάμωση γυναικών και την προτυποποίηση διαδικασιών.



Προβληματισμοί για το μέλλον

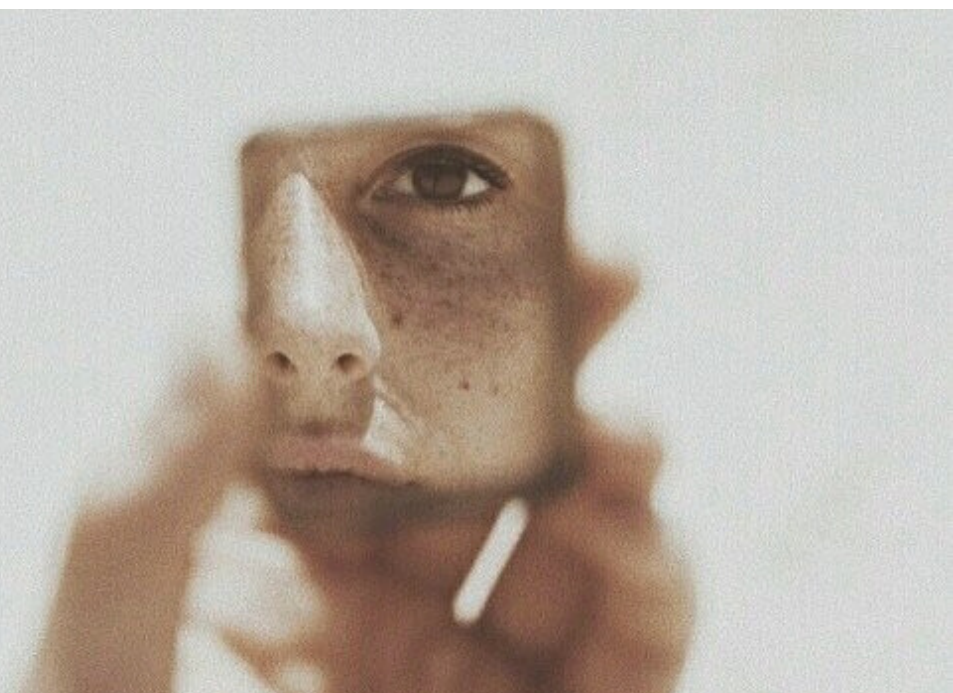
Η έλλειψη πόρων (ανθρώπινων και οικονομικών) απασχολεί και προβληματίζει τα στελέχη των τοπικών Κέντρων, καθώς αναγνωρίζουν και κατανοούν σε μεγάλο βαθμό τη διασύνδεση αυτής της έλλειψης με την επίτευξη όχι μόνο του οραματικού στόχου για το 2035, αλλά και του διαρκούς οράματος της Οργάνωσης.

Με αγωνία καταβάλλουν προσπάθεια για την προσέλκυση και δέσμευση των νέων γυναικών στην Οργάνωση, την εξασφάλιση μόνιμης ασφαλούς στέγης και την αντιμετώπιση των ελλείψεων σε υλικοτεχνική υποδομή μέσα σε ένα γενικότερο δυσμενές οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Κατανοούν ότι η αναγνωρισιμότητα, η αποτελεσματικότερη και χρηστή διαχείριση των πόρων που διαθέτουν, η υιοθέτηση καλών πρακτικών, η προσαρμογή των προτεραιοτήτων και των στόχων της Οργάνωσης στις τοπικές ανάγκες είναι σημαντικά εργαλεία για την προώθηση του εθελοντισμού, την προάσπιση των ανθρωπίνων –και ιδιαίτερα των γυναικείων– δικαιωμάτων και την ενδυνάμωση των γυναικών. Αναγνωρίζουν ότι η προτυποποίηση των διαδικασιών, η εξεύρεση των κατάλληλων μέσων αποτύπωσης του έργου τους, η ευελιξία και ο καταμερισμός εργασίας θα βοηθήσουν στο να γίνουν περισσότερο αποτελεσματικές και συνεπώς πιο ελκυστικές για τις γυναίκες του τόπου τους.

Για τον λόγο αυτό, δεκάδες στελέχη τα τελευταία χρόνια αφιέρωσαν χρόνο και κόπο σε συλλογικές προσπάθειες, στην εφαρμογή των αρχών της χρηστής διοίκησης και τη συμμετοχή σε τοπικές, περιφερειακές και πανελλήνιες εκπαιδεύσεις. Πολλά από αυτά τα στελέχη, με δεκαετίες συνεχούς παρουσίας σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Οργάνωσης, αποτελούν παρακαταθήκη και ένα «ζωντανό» κίνητρο για τη συνεχή προσπάθεια εξέλιξης, βελτίωσης και ανανέωσης που πρέπει να καταβάλλουμε όλες μας, όσα χρόνια και αν υπηρετούμε την Οργάνωση.

Ο τολμηρός και οραματικός στόχος για το 2035 επιτάσσει την εγρήγορσή μας, ώστε τα επόμενα χρόνια να ξεπεράσουμε αποτελεσματικά τη συνεχιζόμενη αδυναμία προσέλκυσης νέων γυναικών και τη δυσκολία ενεργοποίησης περισσότερων εθελοντριών. Ο στόχος για μια βιώσιμη οργάνωση απαιτεί το συντομότερο την προετοιμασία μιας νέας γενιάς στελεχών που θα ηγηθεί των θετικών αλλαγών και θα συμπράξει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και δίκαιου κόσμου. Στην προσπάθεια αυτή, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η διαγενεακή συνεργασία και η από κοινού ηγεσία με τις νέες γυναίκες.



Επίλογος

Η νέα πορεία των γυναικών σήμερα είναι ανάγκη, πρόκληση, αίτημα. Κοιτώντας πίσω, δίπλα, μπροστά μας, συναντάμε γυναίκες με τις οποίες μας δένει ένα γερό, αόρατο νήμα. Η μητέρα, η σύζυγος, η εργάτρια, η πρωτοπόρος, η πρόσφυγας, η βραβευμένη, η περιθωριοποιημένη. Όλες μιλάμε την ίδια γλώσσα. Ακούμε και μεταφέρουμε η μία τα ζητούμενα της άλλης. Ενώνουμε τις φωνές μας και μιλάμε για την Ισότητα, την Ενδυνάμωση, τον Σεβασμό στη Διαφορετικότητα, το Δικαίωμα στην Εκπαίδευση και την Αυτοδιάθεση, τη Μη Βία, ένα Βιώσιμο Περιβάλλον, τη θέση μας σ' έναν Ασφαλή και Δίκαιο Κόσμο, τη Συμπερίληψη.

Στην οικογένειά μας, τη ΧΕΝ Ελλάδος, οι αγώνες για όλα αυτά είναι διαρκείς, οι αποτυχίες δεν είναι σπάνιες, οι απογοητεύσεις και οι λύπες συχνές αλλά και οι επιτυχίες μας πολλές και κερδισμένες με προσπάθεια, επιμονή, υπομονή και κόπο ξεπερνώντας δυσκολίες.

Το πιο σημαντικό, όμως, στη δική μας οικογένεια είναι πως όλα αυτά αποτελούν μια ομαδική προσπάθεια στην οποία καθεμιά μας έχει βάλει μόχθο, μεράκι, μέρος από τον πολύτιμο χρόνο της που τον στέρησε από τον εαυτό της και, το σπουδαιότερο, έχει βάλει την αγάπη της.

Για κάποιες από εμάς το ταξίδι έχει και απογοητεύσεις, είναι στιγμές που χάνουμε την πίστη στον εαυτό μας και τις δυνάμεις μας. Είναι στιγμές που αναθεωρούμε τον ρόλο μας, τους στόχους μας και κάνουμε την αυτοκριτική μας. Σε αυτές όμως τις σκοτεινές μας ώρες είναι που ο κοινός μας στόχος μάς οπλίζει με τη δύναμη που χρειαζόμαστε για να προχωρήσουμε αγωνιζόμενες για όλες τις γυναίκες που δεν έχουν φωνή, ελπίδα, δικαιώματα, προνόμια και τα απολύτως απαραίτητα για να είναι αυτάρκεις και αξιοπρεπείς.

Η κινητήριος δύναμή μας είναι όλες αυτές οι γυναίκες, ανάμεσά τους και εμείς οι ίδιες, και όλα όσα πετύχαμε τη χρονιά που μας πέρασε, μικρά ή μεγάλα, που μας κάνουν να χαμογελάμε. Κι ακόμη περισσότερο, εκείνα που συλλογικά σχεδιάζουμε και ονειρευόμαστε να πραγματοποιήσουμε γίνονται πρόκληση και πρόκληση για το μέλλον. Τίποτα δεν μας χαρίστηκε ποτέ και τίποτα δεν ζητάμε να μας χαριστεί. Διεκδικούμε αυτά που μας αξίζουν. Αλληλέγγυες, ενωμένες και δυνατές. Άξιες του ρόλου και της φύσης μας. Οι κοινωνικές και πολιτικές αλυσίδες που μας δένουν τα χέρια σκούριασαν και είναι καιρός να σπάσουν. Δεν χωράμε πια σε στερεότυπα. Είμαστε πιο μεγάλες, πιο σημαντικές, πιο άξιες.

