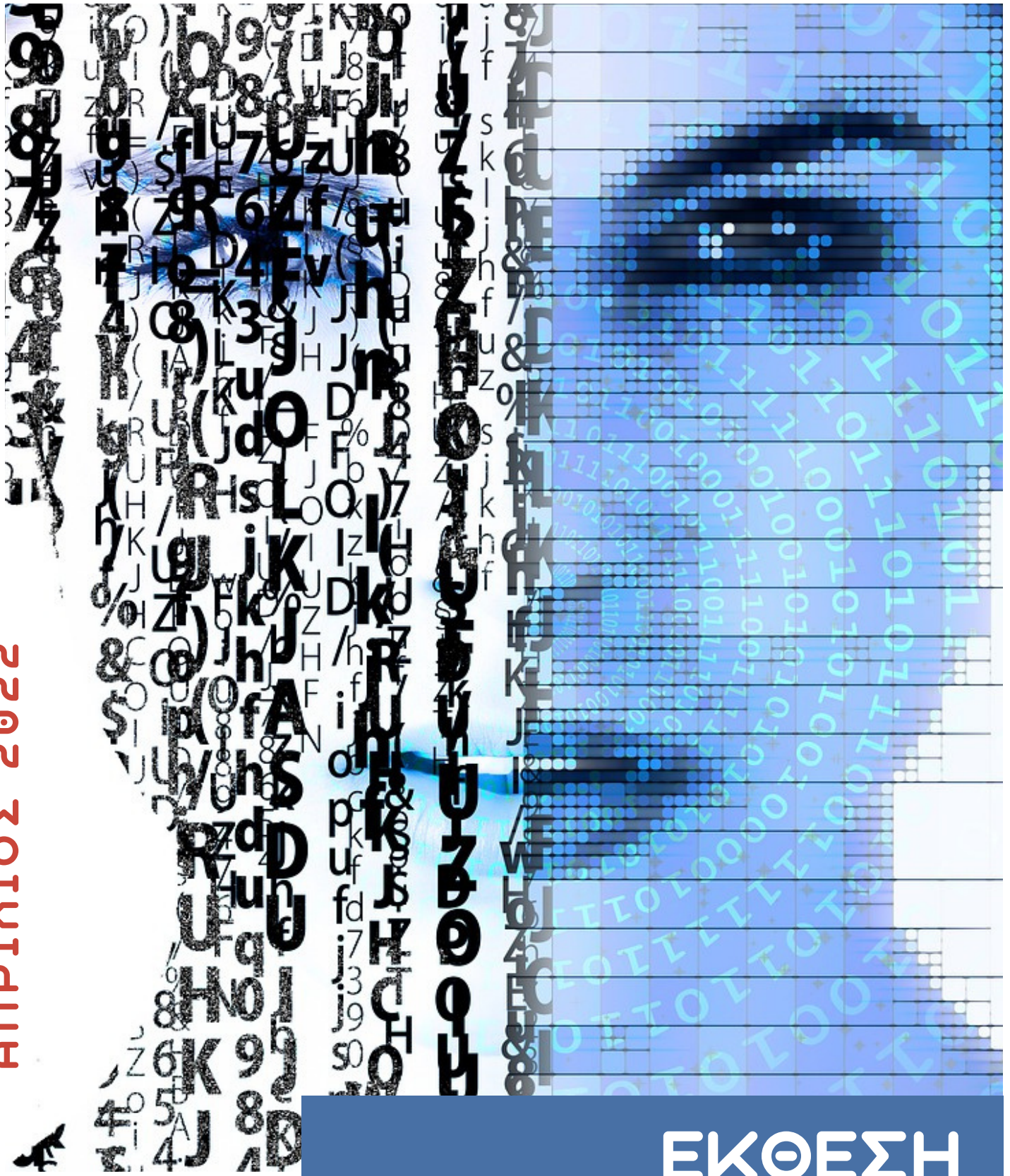


ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2022



ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2021

430

Πανελλήνιο Συμβούλιο

1. ΠΡΟΛΟΓΟΣ

2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ 2020-2023

A. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2021

A1. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ - 42η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

A2. ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ & ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

A3. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

B1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 2021

B2. ΔΩΡΕΕΣ - ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ

Δ. ΙΔΡΥΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ (ΙΑΚΕ)

Ε. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2021

E1. ΑΡΧΕΙΟ ΧΕΝ: ΕΝΑ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ

E2. ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΗ ΠΥΛΗ (PORTAL) ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

E3. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

E.3.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ "ΑΘΗΝΑ"

E.3.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ-Femina Career Lab

E.3.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ-Femina Support Lab

E4. ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ & ΤΗΝ ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΒΙΑ

E5. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ & ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ

E6. ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

E7. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ 2021

- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ
- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΧΕΝ
- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΧΕΝ
- ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

E6. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ - ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙΣ 2021

3. Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Στο κατώφλι της νέας εποχής

Το 2021 – η αρχή της τρίτης δεκαετίας του 21ου αι.- ήταν μια χρονιά που φάνηκε με ενάργεια ότι οι καιροί πλέον έχουν αλλάξει και ότι προχωράμε σε μια νέα εποχή αναθεώρησης πολλών βεβαιοτήτων μας, ανασυγκρότησης και τροποποίησης των μέσων και των εργαλείων της δημιουργικότητάς μας.

Τα χαρακτηριστικά μιας νεο-πατριαρχικής αντίληψης, που αναδύθηκαν από τον μεγάλο αριθμό γυναικοκτονιών που στιγμάτισαν τη χρονιά που πέρασε, μας προβλημάτισαν και έκαναν επιτακτική την ανάγκη δέσμευσής μας αφενός στον αγώνα για την εξάλειψη της έμφυλης και της ενδοοικογενειακής βίας κατά των γυναικών και των παιδιών και αφετέρου στη συνηγορία για τη θεσμοθέτηση του όρου και την αναγνώριση ως αυτοτελούς εγκλήματος της γυναικοκτονίας.

Οι γυναίκες έχουν πλέον χειραφετηθεί και αυτή είναι μια πραγματικότητα που δεν αμφισβητείται και που αποδεικνύεται πλέον από τη σιγουριά που αντιμετωπίζουν σήμερα σε όλες τις εκφάνσεις της προσωπικής και κοινωνικής τους ζωής, τις καταστάσεις που τις προηγούμενες δεκαετίες προσπαθούσαν να κρύψουν στην σκιά αποδεχόμενες συχνά τα έμφυλα κοινωνικά στερεότυπα. Είναι μια σημαντική κατάκτηση των αγώνων στις δεκαετίες που προηγήθηκαν. Η Χ.Ε.Ν Ελλάδα από την ίδρυσή της, σε μια δύσκολη ιστορικά περίοδο για την χώρα μας, έχει μια συνεχή παρουσία δίπλα στην Ελληνίδα, στηρίζοντάς την στους πολλαπλούς ρόλους της, ανοίγοντας δρόμους και δείχνοντάς της τους τρόπους, για να αντιμετωπίσει τις δυσκολίες και τις προκλήσεις.

Στο κατώφλι της νέας εποχής μέσα από τη συνεργασία των Τοπικών Κέντρων της, τη διαγενεακότητα και τη συναντίληψη ενός κοινού σκοπού βαδίζει με νέο όραμα στο μέλλον. Θεμελιώνει στις αξίες και την ιστορική διαδρομή της τη νέα εποχή, δηλώνοντας παρούσα στις δράσεις ενημέρωσης- ευαισθητοποίησης και συνηγορίας στα θέματα της βίας, των ανισοτήτων του οικογενειακού δικαίου. Παρούσα με δυναμικές υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, ενημέρωσης, επαγγελματικής στήριξης και ψυχοσυναισθηματικής ενδυνάμωσης δια ζώσης και ηλεκτρονικά, ανταποκρινόμενη στο αίτημα των υγειονομικών επιταγών και πρωτοκόλλων για εξ αποστάσεως επικοινωνία και συνεργασία. Η σημασία του έργου και της συνεισφοράς της Χ.Ε.Ν Ελλάδος στο γυναικείο κίνημα αναγνωρίζεται πλέον σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο τόσο για τις παρεμβάσεις της στον χρόνο που πέρασε, όπως διαφαίνεται από τις σελίδες της Έκθεσης Εργασίας που ακολουθούν, όσο και από τις προτάσεις σύμπραξης σε υψηλό επίπεδο που δέχθηκε και ανέλαβε με επιτυχία.

Το 2021 ήταν μια χρονιά με αρνητικό πρόσημο σε σχέση με τα κοινωνικά γεγονότα που είχαν ως θύματα γυναίκες, αλλά και μια χρονιά με θετικό πρόσημο σχετικά με τα σημαντικά προγράμματα που ξεκίνησε η οργάνωσή μας και τα οποία με την ολοκλήρωσή τους θα αποτελέσουν σημείο αναφοράς για τις επόμενες γενιές. Η δημιουργική παραγωγή που επιτεύχθηκε ως μας ενθαρρύνει και στα βήματα της χρονιάς που διανύουμε.

Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου

ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ 2020 - 2023

Α. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2021

Α1. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ - 42η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

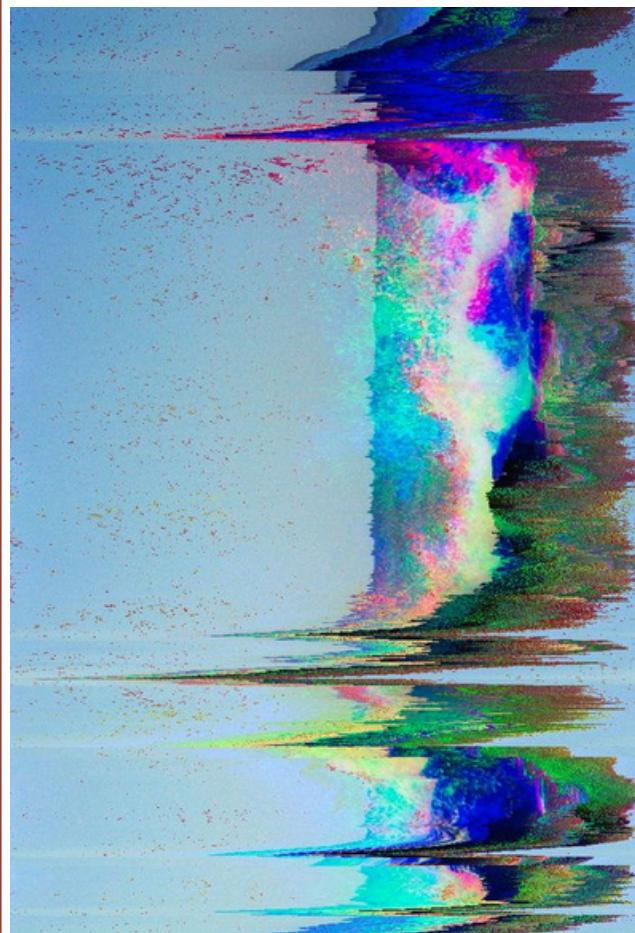
Η 42η συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά στις 22 Μαΐου 2021 με τη συμμετοχή 60 από τα 73 νομιμοποιημένα μέλη του.

Η Πρόεδρος καλωσόρισε τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου, τις προσκεκλημένες, τις ελέγκτριες και τα επαγγελματικά στελέχη της οργάνωσης. Το σώμα ενέκρινε την απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής για την ημέρα και τον τρόπο διεξαγωγής της συνεδρίασης βάσει του Άρθρου 15 §θ του Καταστατικού.

Η Πρόεδρος αναφέρθηκε στην ετοιμότητα που διακρίνει την Οργάνωση παρά τις αντίξοες συνθήκες και τόνισε τη σημαντική δουλειά που έκαναν όλα τα κέντρα της ΧΕΝ, παραμένοντας ενεργά. Τόνισε ότι η θέληση και η συνεργασία είναι αυτά που βοηθούν την οργάνωση να προχωρήσει προς την πραγματοποίηση του οράματος της σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο

Έκθεση Εργασίας Διοικούσας Επιτροπής

Η Γενική Γραμματέας με αφετηρία την αναφορά στο 41ο Πανελλήνιο Συμβούλιο, το πρώτο διαδικτυακό για την οργάνωση, εστίασε στο μεγάλο έργο ψηφιοποίησης του Αρχείου της ΧΕΝ, καθώς και στο κοινωνικό έργο της οργάνωσης που επιτελείται μέσω των προγραμμάτων, των υπηρεσιών και των δράσεων συνηγορίας.



Ιδιαίτερη μνεία έγινε στον σχεδιασμό για την επόμενη μέρα, ώστε η ΧΕΝ να συνεχίσει να είναι παρούσα, ορατή, αναγνωρίσιμη με το έργο της, καθώς και έτοιμη να αντιμετωπίσει παρόμοιες προκλήσεις στο μέλλον. Τέλος, αναφέρθηκε στη δράση των τοπικών Κέντρων, τις δυσκολίες που αντιμετώπισαν εξαιτίας της πανδημίας, καθώς και στην υιοθέτηση νέων τρόπων και μέσων εργασίας.

Οικονομικός Απολογισμός χρήσης 2020 & Έκθεση Ελεγκτριών

Η Ταμίας της Διοικούσας Επιτροπής παρουσίασε αναλυτικά τον Ισολογισμό της 31ης Δεκεμβρίου 2020 και την Κατάσταση Αποτελεσμάτων.

Δόθηκε χρόνος για διευκρινιστικές ερωτήσεις και στη συνέχεια παρουσιάστηκε στο σώμα η Έκθεση των Ελεγκτριών, κες Ε.Ρεντούμη και Α.Μπόνια, για τη χρήση του 2020.

Το σώμα του Πανελληνίου Συμβουλίου ενέκρινε ομόφωνα τα πεπραγμένα και τα οικονομικά στοιχεία του 2020 απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή της ΧΕΝ Ελλάδος από κάθε ευθύνη.



Οικονομικός Απολογισμός χρήσης 2020 Κληροδοτήματος Καλογερόπουλου

Η Ταμίας παρουσίασε αναλυτικά τον Ισολογισμό της 31 Δεκεμβρίου 2020 και στη συνέχεια την Κατάσταση Αποτελεσμάτων του κληροδοτήματος Καλογερόπουλου.

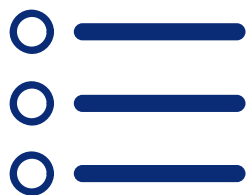
Καθώς δεν τέθηκαν ερωτήσεις, η Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου την έγκριση των πεπραγμένων και των οικονομικών στοιχείων που αφορούν το κληροδοτήμα. Το σώμα του Πανελληνίου Συμβουλίου τα ενέκρινε ομόφωνα απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή από κάθε ευθύνη.



Προϋπολογισμός ΧΕΝ Ελλάδος 2021 & εκλογή Ελεγκτριών για το 2021

Η Ταμίας παρουσίασε αναλυτικά τον προϋπολογισμό της ΧΕΝ Ελλάδος για το έτος 2021, ο οποίος εγκρίθηκε ομόφωνα.

Στο σημείο αυτό, η Πρόεδρος ευχαρίστησε τις Ελέγκτριες και εισηγήθηκε την επανεκλογή της κας Ευαγγελίας (Λίτσας) Ρεντούμη και της κας Αθηνάς Μπόνια, ως Ελεγκτριών για τη χρήση 2021. Η εισήγηση έγινε ομόφωνα αποδεκτή



Οικονομικός Απολογισμός χρήσης 2020 Κληροδοτήματος Καλογερόπουλου

Η Ταμίας παρουσίασε αναλυτικά τον Ισολογισμό της 31 Δεκεμβρίου 2020 και στη συνέχεια την Κατάσταση Αποτελεσμάτων του κληροδοτήματος Καλογερόπουλου.

Καθώς δεν τέθηκαν ερωτήσεις, η Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου την έγκριση των πεπραγμένων και των οικονομικών στοιχείων που αφορούν το κληροδοτήμα. Το σώμα του Πανελληνίου Συμβουλίου τα ενέκρινε ομόφωνα απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή από κάθε ευθύνη.

Προϋπολογισμός ΧΕΝ Ελλάδος 2021 & εκλογή Ελεγκτριών για το 2021

Η Ταμίας παρουσίασε αναλυτικά τον προϋπολογισμό της ΧΕΝ Ελλάδος για το έτος 2021, ο οποίος εγκρίθηκε ομόφωνα.

Στο σημείο αυτό, η Πρόεδρος ευχαρίστησε τις Ελέγκτριες και εισηγήθηκε την επανεκλογή της κας Ευαγγελίας (Λίτσας) Ρεντούμη και της κας Αθηνάς Μπόνια, ως Ελεγκτριών για τη χρήση 2021. Η εισήγηση έγινε ομόφωνα αποδεκτή

Προϋπολογισμός 2022 Κληροδοτήματος Καλογερόπουλου

Η Ταμίας παρουσίασε τον προϋπολογισμό 2022 που αφορά το Κληροδοτήμα Καλογερόπουλου και τα μέλη του Πανελληνίου Συμβουλίου τον ενέκριναν ομόφωνα.

Η Πρόεδρος, με βάση την εμπειρία προηγούμενων ετών, εισηγήθηκε στο σώμα την εξουσιοδότηση της Διοικούσας Επιτροπής να καταθέσει αναμορφωμένο Προϋπολογισμό στην περίπτωση που η Αποκεντρωμένη Διοίκηση ζητήσει αλλαγές στον εγκεκριμένο Προϋπολογισμό του Κληροδοτήματος και τα μέλη του Συμβουλίου αποδέχτηκαν ομόφωνα την εισήγηση.

Μείωση της ετήσιας συνδρομής των Τοπικών Κέντρων για το 2022

Η Πρόεδρος εισηγήθηκε στο σώμα την μείωση κατά 50% της ετήσιας συνδρομής των τοπικών Κέντρων για το έτος 2022 και η εισήγησή της έγινε ομόφωνα αποδεκτή.

Επίλογος

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, Σταυρούλα Χαΐδεμενάκου, Ροδάνθη Γκάτση και Φραντσέσκα Αλτεζίνι παρουσίασαν τον επίλογο της Έκθεσης Εργασίας για το 2020.

Σε ένα κείμενο μεστό που συντάχθηκε από τη μικρή αυτή ομάδα στελεχών, αποτυπώθηκαν οι νέες συνθήκες και δεδομένα, οι κατ'εξακολούθηση παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών, οι έμφυλες ανισότητες, διακρίσεις και βία που υφίστανται στον ιδιωτικό και δημόσιο χώρο. Η πανδημία ενέτεινε τις επιπτώσεις ενός ήδη εχθρικού κοινωνικού και οικονομικού πλαισίου για τις γυναίκες οδηγώντας τις σε ακόμη ευκολότερη και μεγαλύτερη θυματοποίηση.

Τα στελέχη, όμως, δεν έμειναν στις διαπιστώσεις για το τι συμβαίνει. Αποτίμησαν θετικά τη συλλογική δράση της Οργάνωσης, η οποία γρήγορα και με ευελιξία ανταποκρίθηκε, άρθρωσε λόγο στα σημαντικά ζητήματα και παρέμεινε αλληλέγγυα στις γυναίκες, τοπικά και εθνικά, με προγράμματα, υπηρεσίες και δράσεις συνηγορίας.

Κατέληξαν λέγοντας «..... Η επόμενη μέρα θα είναι δύσκολη, γι' αυτό ας θυμηθούμε πως ο Γιόζεφ Σουμπέτερ (Αυστριακός οικονομολόγος, 1883-1950) περιέγραψε την κρίση ως μια στιγμή δημιουργικής καταστροφής, κατά την οποία ο κόσμος χωρίστηκε στα δυο: στους αισιόδοξους και στους απαισιόδοξους. Ας είμαστε οι αισιόδοξοι, γιατί οι δυσκολίες είναι αυτές που πάντα μας ένωναν περισσότερο δίνοντάς μας τη δύναμη, για να συνεχίσουμε. Πρέπει να θυμόμαστε πως η ΧΕΝ γεννήθηκε κάτω από αντίξοες συνθήκες με έναν και μόνο σκοπό: να στηρίξει τις γυναίκες με οποιοδήποτε τρόπο. Επιλέγουμε με αυτόν τρόπο να πορευτούμε από εδώ και πέρα.»

Αρχαιρεσίες

Η κ. Χριστίνα Συκάκη, εκ μέρους της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων, παρουσίασε την Έκθεση της Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία το σώμα θα έπρεπε να προχωρήσει στην εκλογή:

- Προέδρου, καθώς ολοκληρώνεται η πρώτη τριετής θητεία της κ. Όλγας Γκίνη και η οποία είναι επανεκλέξιμη,
- εννέα μελών της Διοικούσας Επιτροπής, καθώς λήγει η θητεία των:

1. Φραντσέσκα Αλτεζίνι
2. Μαρίας Γεωργαλά (Α' Αντιπρόεδρος ΧΕΝ Ελλάδος)
3. Νίκης Γεωργίου
4. Άννας Μακρίδου
5. Ανδρομάχης Μπούνα (Αναπλ. Γ.Γραμματέας ΧΕΝ Ελλάδος)
6. Μαρίας Ντινοπούλου
7. Βασιλικής (Βίκυς) Παϊζάνη -
8. Ελένης (Ελίνας) Σταμπουλή
9. Σταυρούλας Χαϊδεμενάκου

εκ των οποίων με βάση το Καταστατικό ήταν επανεκλέξιμες οι Φραντσέσκα Αλτεζίνι και Νίκη Γεωργίου.

Οι Αρχαιρεσίες πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία για δεύτερη συνεχή χρονιά μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας της ΧΕΝ Ελλάδος που κατασκευάστηκε από εξειδικευμένο συνεργάτη.

Πρόεδρος εκλέχθηκε για τη β' τριετή θητεία της η κ. Όλγα Γκίνη και μέλη με αλφαβητική σειρά οι κες: Φραντσέσκα Αλτεζίνι, Στεφανία – Μαριέττα (Μαριστέφη) Αμπελά, Νίκη Γεωργίου, Δήμητρα Γκασιάλη, Αικατερίνη Δρίτσα, Άννα Ζαχαριουδάκη – Ραπτάκη, Αρκαδία Κωτίδου, Αικατερίνη Μάρτζου και Εριφύλη Μποστταντζόγλου.

Μετά και την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησης σε σώμα κατά την 192η συνεδρίαση, η σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής για το έτος 2021-2022 είναι:

Πρόεδρος: Όλγα Γκίνη

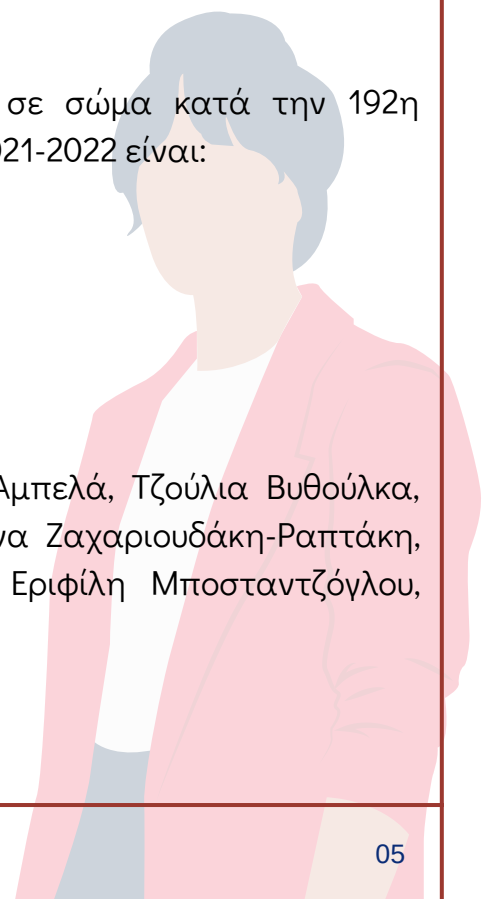
Αντιπρόεδροι: Ιωάννα Τούσσα και Νίκη Γεωργίου

Ταμίας: Ελένη Κυριαζάκου

Γενική Γραμματέας: Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Ελένη Πέτρου

Εκλεγμένα Μέλη: Φραντσέσκα Αλτεζίνι, Μαριέττα-Στεφανία Αμπελά, Τζούλια Βυθούλκα, Δήμητρα Γκασιάλη, Ροδάνθη Γκάτση, Αικατερίνη Δρίτσα, Άννα Ζαχαριουδάκη-Ραπτάκη, Ελένη Καναλιώτη, Αρκαδία Κωτίδου, Αικατερίνη Μάρτζου, Εριφίλη Μποστταντζόγλου, Ευτυχία Σκλαβενίτη και Ροδόπη Σταγκοπούλου.



Από τα κατ' επιλογήν μέλη η Πηνελόπη Παπαθανασίου και η Ευθαλία (Θάλεια) Παπαχρήστου ολοκλήρωσαν το τρίτο έτος της πρώτης τριετούς θητείας τους και η Μαρία Χατζοπούλου ολοκλήρωσε το δεύτερο έτος της πρώτης τριετούς θητείας της.

Η θέση της *Ex Officio* μένει κενή, καθώς η κ. Άρτεμις Καλαβάνου, λίγες μέρες πριν την 42η συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου, εξέφρασε την επιθυμία της να αποχωρήσει

"XEN & Φεμινισμός: οι κοινές διαδρομές δύο Παγκόσμιων Κινήματων"

Σε αυτό το σημείο, η Γενική Γραμματέας και το Επιστ. Στέλεχος της XEN Ελλάδος, Δρ. Μαρούλα Κανταράκη, εκκινώντας από τον ορισμό του φεμινισμού παρουσίασαν αφενός τη σύνδεση του φεμινιστικού κινήματος με άλλα φιλοσοφικά και κοινωνικά κινήματα αφετέρου τα τρία και κατ' άλλους τέσσερα κύματα του φεμινισμού, παράλληλα με τη δημιουργία και την πορεία της XEN εθνικά, ευρωπαϊκά και παγκόσμια



Το κλείσιμο των εργασιών του Συμβουλίου

Η Πρόεδρος ευχαρίστησε όλα τα απερχόμενα μέλη της Διοικούσας και ανακοίνωσε ότι κατά την 192η συνεδρίαση της Επιτροπής που θα ακολουθήσει και τη συγκρότηση σε σώμα θα γίνουν αρχαιρεσίες για την κάλυψη των κενών θέσεων του Προεδρείου, καθώς και ο ορισμός νέας Γενικής Γραμματέα στη θέση της Ελένης Σταμέλου – επαγγελματικού στελέχους της XEN Ελλάδος.

Στο σημείο αυτό πήραν το λόγο τα απερχόμενα μέλη της Επιτροπής, ευχαρίστησαν με τη σειρά τους για τη συνεργασία και την εμπιστοσύνη και αναφέρθηκαν στο θετικό πρόσημο της εμπειρίας τους.

Τέλος, η Πρόεδρος εισηγήθηκε τη διεξαγωγή της 43ης συνεδρίασης του Πανελληνίου Συμβουλίου στα τέλη Μαρτίου 2022 και με διαδικτυακές διαδικασίες, εφόσον το υπαγορεύουν οι τότε συνθήκες και το σώμα έκανε αποδεκτή την εισήγηση



Α2. ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ & ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

A.2.1. Διοικούσα Επιτροπή

Η Διοικούσα Επιτροπή πραγματοποίησε 5 διαδικτυακές συνεδριάσεις στη διάρκεια του 2021 με εστίαση στην ανάγκη επένδυσης πόρων (ανθρώπινων και οικονομικών) για:

ο την υλοποίηση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού 2020 – 2023

- με τη συνεχιζόμενη αναπροσαρμογή των προγραμμάτων και υπηρεσιών λαμβάνοντας υπόψη τη ρευστότητα των συνθηκών,
- με τη συνεχιζόμενη άσκηση πίεσης για θεσμικές αλλαγές και προστασία των δικαιωμάτων των γυναικών.

στην αδιάλειπτη και βέλτιστη λειτουργία και την οικονομική βιωσιμότητα της Οργάνωσης, ώστε να επιτελεί αποτελεσματικά το κοινωνικό της έργο μέσω της διαχείρισης και περαιτέρω αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Ιδρύματος.



A.2.2. Προεδρείο ΧΕΝ Ελλάδος

Το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος συνεδρίασε τακτικά σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς αξιοποιώντας τις δυνατότητες των νέων τεχνολογιών.

Τα γραφεία και οι υπηρεσίες λειτούργησαν σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς με βάση τις εκάστοτε οδηγίες και τις ρυθμίσεις από τους αρμόδιους φορείς (αναστολή λειτουργίας, τηλεργασία, πρωτόκολλα κλπ.) για τον περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού.

Στο πλαίσιο των αποφάσεων της Διοικούσας Επιτροπής και με στόχο την υλοποίηση των αποφάσεων το Προεδρείο φρόντισε για

1. την επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Οργάνωσης με κάθε πρόσφορο μέσο τόσο ανάμεσα στα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής και του Προεδρείου όσο και ανάμεσα στη ΧΕΝ Ελλάδος και τα τοπικά Κέντρα.

Και το 2021 η επικοινωνία της ΧΕΝ Ελλάδος με τα τοπικά Κέντρα και τα στελέχη της ΧΕΝ αφορούσε (ενδεικτικά) σε:

- **θέματα διοίκησης:** προετοιμασία συνεδριάσεων Πανελληνίου Συμβουλίου και Διοικούσας Επιτροπής, συνδρομές, νομιμοποίηση Ομάδων ΧΕΝΕ, αιτήματα τοπικών Κέντρων κλπ.,
- **θέματα Προγράμματος:** αποστολή ενημερωτικού υλικού, προσκλήσεις για συλλογικές δράσεις, ενημέρωση για εκδηλώσεις, συμμετοχές κλπ..

2. τη λειτουργία των Γραφείων και των Υπηρεσιών

- Θέματα προσωπικού

Με βάση τις εξουσιοδοτήσεις του από τη Διοικούσα Επιτροπή και πάντοτε προς το συμφέρον του Ιδρύματος, το Προεδρείο και το 2021 φρόντισε για την εύρυθμη λειτουργία των δομών της Οργάνωσης και την κάλυψη των αναγκών της σε προσωπικό και συνεργάτες, τόσο στην Αμερικής 11 όσο και στο Πολυκέντρο «Αθηνά». Αξιοποιήθηκε η θετική εμπειρία του 2020 σε ό,τι αφορά την προσαρμογή στους νέους τρόπους εργασίας του επιστημονικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού (εκ περιτροπής παρουσία, τηλεργασία, διαδικτυακές συναντήσεις κλπ.).

Τη χρονιά που πέρασε λύθηκε η συνεργασία του Ιδρύματος με δύο επαγγελματικά στελέχη και τα κενά καλύφθηκαν με αναδιάταξη των καθηκόντων του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού. Για τις ανάγκες υλοποίησης του Στρατηγικού Σχεδιασμού, το Προεδρείο προχώρησε στην πρόσληψη ή/και συνεργασία με άτομα που διαθέτουν εξειδίκευση και εμπειρία στους τομείς που η Οργάνωση έχει εστιάσει. Αξίζει να σημειωθεί ότι ανάμεσά τους υπάρχουν και τρεις νέες γυναίκες επιστήμονες.

3. τις σχέσεις με τις Αρχές και Τρίτους

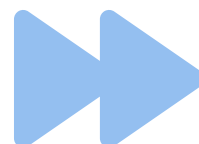
Το Προεδρείο φρόντισε ώστε το Ίδρυμα να ανταποκριθεί με συνέπεια στις υποχρεώσεις του προς τις Αρχές και Τρίτους.

Ιδιαίτερη αναφορά γίνεται στη διαδικασία ανανέωσης της πιστοποίησης της XEN Ελλάδος ως φορέα παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, η οποία λήγει το πρώτο τρίμηνο του 2022. Η Διοικούσα Επιτροπή, μετά από σχετική εισήγηση του Προεδρείου, κατά τη συνεδρίαση του Νοεμβρίου έδωσε την εξουσιοδότησή της, ώστε να κατατεθεί το σχετικό αίτημα και ο φάκελος δικαιολογητικών στην αρμόδια υπηρεσία, όπως ορίζουν οι διαδικασίες.

Η επόμενη ημέρα για τη XEN

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, η αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των αναπροσαρμογών που έγιναν στη διάρκεια του 2020, με στόχο την επόμενη ημέρα για τη XEN, είναι θετική. Στη διάρκεια του 2021 συνεχίσαμε προς αυτή την κατεύθυνση είτε παγιώνοντας είτε βελτιώνοντας διαδικασίες και μεθόδους.

Με συστηματική δουλειά και συνεργασία μεταξύ των στελεχών (εθελοντικών και επαγγελματικών) ο στόχος παρέμεινε ο ίδιος: η διατήρηση και η αύξηση της αποτελεσματικότητας του έργου της Οργάνωσης κάτω από τις νέες – ρευστές ακόμη – συνθήκες και δεδομένα.



Α3. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων εργάστηκε συστηματικά και το 2021 αξιοποιώντας κάθε πρόσφορο μέσο (ηλεκτρονική αλληλογραφία, τηλεφωνική επικοινωνία, διαδικτυακές συναντήσεις).

Αντικείμενο των εργασιών της ήταν:

- η συμβολή στην προετοιμασία και διεξαγωγή της 42ης συνεδρίασης του Πανελληνίου Συμβουλίου (22.05.2021). Διεξήγαγε τη διαδικασία νομιμοποίησης των μελών του Συμβουλίου, κατάρτισε ψηφοδέλτιο για την εκλογή Προέδρου, μελών της Διοικούσας Επιτροπής και του Προεδρείου σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.
- η έναρξη προετοιμασίας των τοπικών Κέντρων για την 43η συνεδρίαση του Πανελληνίου το 2022.

Επιπλέον, μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων συμμετείχαν σε όλες συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής.



Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Κατά τη διάρκεια του 2021, το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος και η Διοικούσα Επιτροπή εργάστηκαν για τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του Ιδρύματος, θέτοντας ως προτεραιότητα την διερεύνηση τρόπων για την καλύτερη εκμετάλλευση της ακίνητης περιουσίας. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι ανακινήθηκε, μετά από πολλά χρόνια, το θέμα της αξιοποίησης των ακινήτων της Πάρου, οικοπέδων με μεγάλη αντικειμενική και εμπορική αξία που, ωστόσο, δεν αποφέρουν εισοδήματα στο Ίδρυμα. Ειδικότερα:

Β.1 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 2021

Αμερικής 11

Η μισθώτρια εταιρία υπήρξε απόλυτα συνεπής στις υποχρεώσεις της όσον αφορά την καταβολή του μισθώματος και των δόσεων του διακανονισμού που είχε συμφωνηθεί το 2018 λόγω της αναδρομικής αύξησης του μισθώματος.

Εκάλη

Α) Ενεργές μισθώσεις

Στη διάρκεια του 2021 διαπιστώθηκε κινητικότητα σε ό,τι αφορά τις μισθώσεις. Πέραν των θετικών αναπροσαρμογών που επιτεύχθηκαν στα μισθώματα των ενεργών μισθώσεων, υπήρξε αυξημένο ενδιαφέρον για τη μίσθωση των ακινήτων που ελευθερώνονται μετά την αποχώρηση των ενοικιαστών, γεγονός που δείχνει ότι η αγορά πλέον κινείται. Με βάση αυτή τη διαπίστωση, το Προεδρείο ενέκρινε τις εργασίες αποκατάστασης των οφειλόμενων στη συνήθη χρήση φθορών, ώστε τα ακίνητα να γίνουν πιο ελκυστικά και να αξιώσει υψηλότερα μισθώματα. Ήδη δυο νέες μισθώσεις απέφεραν στο Ίδρυμα μισθώματα κατά 45% υψηλότερα σε σχέση με τα καταβαλλόμενα από τους προηγούμενους μισθωτές. Σημειώνουμε δε, ότι και οι 18 κατοικίες της Εκάλης ήταν μισθωμένες κατά τη διάρκεια του 2021.

Β) Παλαιές μισθώσεις

Όσον αφορά τις παλαιές μισθώσεις, η ΧΕΝ Ελλάδος προέβη στη διαδικασία κατάσχεσης εις χείρας των Τραπεζών. Από την ολοκλήρωση της διαδικασίας και κυρίως τις δηλώσεις των Τραπεζών, έχει συγκεντρωθεί ένα χρηματικό ποσό που αναμένεται να αποδοθεί στη ΧΕΝ Ελλάδος.

Επιπλέον, στη διάρκεια του 2021 το Ίδρυμα εισέπραξε τα ποσά που του οφείλονταν μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας του πλειστηριασμού κατά παλαιότερης μισθώτριας.

Δ) Γεωτεμάχια Εκάλης

Όπως είναι γνωστό, ήδη από το 2020, η αίτηση αναγνώρισης της κυριότητας των δύο γεωτεμαχίων, τα οποία έχουν υψηλή αντικειμενική αξία, ήταν σε μεγάλο βαθμό έτοιμη. Η υπολειτουργία των Δικαστηρίων, Υποθηκοφυλακείου κλπ. λόγω πανδημίας δεν επέτρεψε την ολοκλήρωση και κατάθεση της αίτησης μέσα στο προβλεπόμενο αρχικά χρονοδιάγραμμα (Φεβρουάριος 2021). Επίσης, η ανάρτηση των δασικών χαρτών από την οποία προέκυπτε ότι τα ακίνητα αυτά περιλαμβάνουν κομμάτια δασικής έκτασης οδήγησε στην αναβολή κατάθεσης της αίτησης μέχρι την οριστικοποίηση των χαρτών.

Από την ενδελεχή έρευνα που εκτείνεται χρονικά ακόμη και πριν το 1920 έχουν προκύψει στοιχεία, τα οποία ενισχύουν την άποψη της ΧΕΝ Ελλάδος, ότι ναι μεν η έκταση είναι δασική, αλλά ανέκαθεν ιδιωτική, γεγονός που δημιουργεί μεγάλη αισιοδοξία για τη αίσια έκβαση της υπόθεσης.

Επιπλέον, για να νομιμοποιηθεί το Ίδρυμα να καταθέσει το αίτημα, ήταν απαραίτητο να καταβληθεί ο ΕΝΦΙΑ των γεωτεμαχίων για την τελευταία πενταετία που ανήλθε στο ποσό των 43.000,00€ περίπου. Το ποσό καλύφθηκε από την είσπραξη οφειλομένων ποσών από νομικές διαδικασίες εναντίον παλαιών μισθωτών του Ιδρύματος.

Κατόπιν των ανωτέρω, η αίτηση έχει ολοκληρωθεί και αναμένεται η άσκησή της αρχές του 2022.

Δημητρακοπούλου και Δράκου

Α) Ενεργή μίσθωση

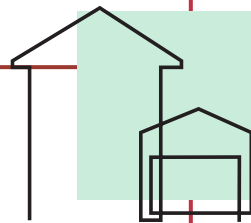
Η μίσθωση είναι ενεργή, αν και τα μισθώματα καταβλήθηκαν μειωμένα, όπως επέβαλαν οι σχετικές Κ.Υ.Α στο πλαίσιο της προστασίας των επιχειρήσεων από τις επιπτώσεις της πανδημίας.

Β) Παλαιά μίσθωση

Για την προηγούμενη μίσθωση, μετά και την έκδοση της απόφασης για την ανακοπή που άσκησε το Ίδρυμα κατά του πίνακα κατάταξης για τον πλειστηριασμό ακινήτου του μισθωτή, αποδόθηκε στη ΧΕΝ Ελλάδος το ποσό που κατέβαλε για έξοδα εκτέλεσης.

Γ) ΕΥΔΑΠ

Αναμένεται να προσδιοριστεί εκ νέου η έφεση κατά της πρωτόδικης απόφασης που απέρριψε την αγωγή της ΧΕΝ Ελλάδος για την επιστροφή του ποσού που υποχρεώθηκε να καταβάλει για τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του παλαιού μισθωτή. Θυμίζουμε ότι η αρχική δικάσιμος ορίστηκε για τον Απρίλιο του 2020, αλλά ματαιώθηκε λόγω της αναστολής λειτουργίας των Δικαστηρίων λόγω πανδημίας.



Ηλιούπολη

Στη διάρκεια του 2021 η φροντίδα για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του κτιρίου ήταν συνεχής.

Τον Απρίλιο του 2021 μετά από την σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής για την απόρριψη του αιτήματος ανανέωσης της παραχώρησης χώρου στον Δήμο Ηλιούπολης, αυτός παρελήφθη ελεύθερος προς χρήση. Αναφέρουμε ότι ο χώρος παρουσίαζε αρκετές φθορές, οι οποίες αποκαταστάθηκαν άμεσα και πλέον εκεί έχουν εγκατασταθεί η Κοινωνική Υπηρεσία και το Κέντρο Συμβουλευτικής Απασχόλησης.

Το σκεπτικό της απόφασης αυτής καθώς και η πορεία ανάπτυξης των Υπηρεσιών της ΧΕΝ Ελλάδος αναλύονται στα οικεία κεφάλαια της Έκθεσης Εργασίας.

Πειραιάς

Α) Ισόγειο κατάστημα

Τον Απρίλιο του 2021 το Ίδρυμα προχώρησε στη μίσθωση του ισόγειου καταστήματος που λειτουργεί ως επιχείρηση υγειονομικού ενδιαφέροντος και μέχρι σήμερα εξελίσσεται ομαλά.

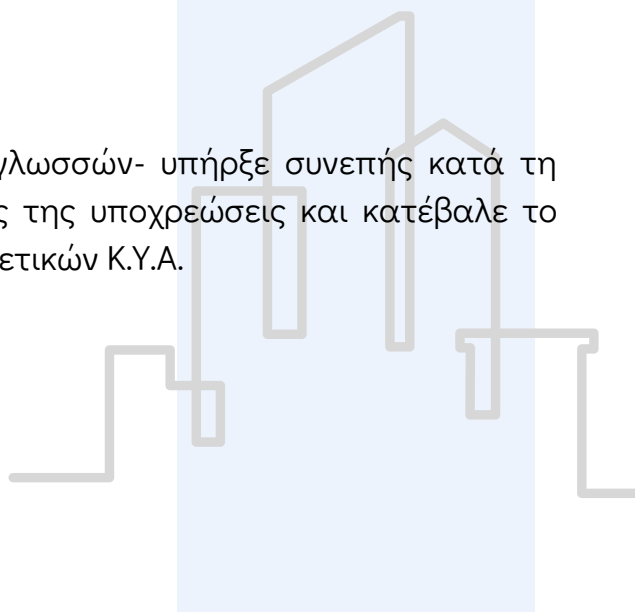
Επιπλέον, ο παλιός μισθωτής του ακινήτου αποπληρώνει τις δόσεις του διακανονισμού για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων οφειλών του.

Β) Μίσθωση 1ου ορόφου

Η συνεργασία με τη μισθώτρια εταιρία – φροντιστήριο μέσης εκπαίδευσης- εξελίσσεται ομαλά. Το μίσθωμα – αν και μειωμένο σε εκτέλεση των σχετικών ΚΥΑ- καταβάλλεται με συνέπεια.

Γ) Μίσθωση 2ου ορόφου

Η μισθώτρια εταιρία – φροντιστήριο ξένων γλωσσών- υπήρξε συνεπής κατά τη διάρκεια της χρονιάς ως προς τις συμβατικές της υποχρεώσεις και κατέβαλε το μίσθωμα, μειωμένο βέβαια σε εκτέλεση των σχετικών Κ.Υ.Α.



Λεοντίου

Στη διάρκεια του έτους στο διαμέρισμα διέμεινε, όπως και το 2020, εξυπηρετούμενη του προγράμματος στέγασης, ώστε να έχει την κατάλληλη ιατρική φροντίδα, μετά το σοβαρότατο πρόβλημα υγείας που αντιμετώπισε. Όπως ήδη έχει αναφερθεί, είναι μια νέα γυναίκα που επιθυμεί να εξελιχθεί και στο πλαίσιο αυτό κατάφερε το φθινόπωρο να εισαχθεί σε Σχολή του Πανεπιστημίου στα Τρίκαλα, οπότε και αναμένεται να παραδοθεί το διαμέρισμα κενό προς χρήση.

Ζάκυνθος

Οι συνθήκες στη διάρκεια του έτους δεν ήταν καθόλου βοηθητικές λόγω της πανδημίας για την ανάπτυξη της δραστηριότητας της μισθώτριας εταιρίας. Παρ' όλα αυτά, η μισθώτρια υπήρξε συνεπής ως προς την καταβολή του μισθώματος.

Πάρος

Όπως είχε αναφερθεί στην Έκθεση Εργασίας του 2020, η αξιοποίηση των ακινήτων της Πάρου τέθηκε σε προτεραιότητα το 2021, αρκετά χρόνια μετά την τελευταία σχετική διερεύνηση, καθώς προείχε η ενασχόληση και τακτοποίηση των εκκρεμοτήτων για άλλα ακίνητα του Ιδρύματος. Πρόκειται για ένα οικόπεδο εκτάσεως 14.500 τ.μ. εντός σχεδίου και ένα αγροτεμάχιο εκτάσεως 25.266 τ.μ. εκτός σχεδίου, για τα οποία έχει ολοκληρωθεί και η διαδικασία δήλωσης στο Κτηματολόγιο.

Στο πλαίσιο αυτό, ανατέθηκε σε Τεχνικό Σύμβουλο η σύνταξη δύο Εκθέσεων. Η πρώτη αφορούσε στο ισχύον πολεοδομικό καθεστώς που διέπει τα ακίνητα μετά και την εφαρμογή των νέων χωροταξικών-πολεοδομικών ρυθμίσεων του Γενικού Πολεοδομικού Σχεδιασμού της Πάρου (2012). Η δεύτερη στις δυνατότητες αξιοποίησης τους και την κατά προσέγγιση εκτίμηση της αξίας τους.

Αυτή η επικαιροποίηση θεωρήθηκε σημαντική με δεδομένο και το ενδιαφέρον που έχει εκδηλωθεί από κατασκευαστική εταιρία λόγω και της ευρύτερης οικιστικής ανάπτυξης στην περιοχή. Σημειώνεται ότι η εταιρία έχει στην κατοχή της όλα τα όμορα με την ιδιοκτησία της ΧΕΝ ακίνητα και στοχεύει στην ανέγερση πολυτελών κατοικιών και την εκμετάλλευσή τους.

Και οι δύο Εκθέσεις τέθηκαν στη διάθεση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής και ο Τεχνικός Σύμβουλος κλήθηκε στη συνεδρίαση του Νοεμβρίου, όπου και τις παρουσίασε λεπτομερώς, και απάντησε σε όλα τα ερωτήματα που του τέθηκαν.



Συνοπτικά, είναι φανερό ότι η εκτός σχεδίου έκταση με βάση τα δεδομένα (νέο πολεοδομικό κανονισμό και τοποθεσία εκτός αστικού ιστού) πολύ δύσκολα θα ενδιέφερε έναν ανεξάρτητο αγοραστή, δίχως δηλαδή άλλη όμορη ιδιοκτησία, και είναι αδύνατον να αξιοποιηθεί από το Ίδρυμα που δεν μπορεί να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα. Επιπλέον, σε ό,τι αφορά στην εντός σχεδίου έκταση, κατέστη σαφές ότι υπάρχει η δυνατότητα κατάτμησής της σε τέσσερα οικόπεδα και την πώλησή τους σε αντίστοιχους ιδιώτες αγοραστές, διαδικασία όμως που θα επέφερε μεγάλο διοικητικό κόστος στην Οργάνωση και ενδεχομένως να μην ήταν και η πιο συμφέρουσα για το Ίδρυμα. Επιπλέον, ελλοχεύει πάντοτε κίνδυνος από πιθανές νέες ρυθμίσεις που μπορεί να δυσκολέψουν ακόμη περισσότερο την αξιοποίηση.

Με βάση αυτά τα δεδομένα, η Διοικούσα Επιτροπή, πάντοτε με γνώμονα το συμφέρον του Ιδρύματος, αποφάσισε:

A) να εγκρίνει την πώληση των ακινήτων που διαθέτει το Ίδρυμα στην περιοχή Δρυού Μάρπησσας της Πάρου,

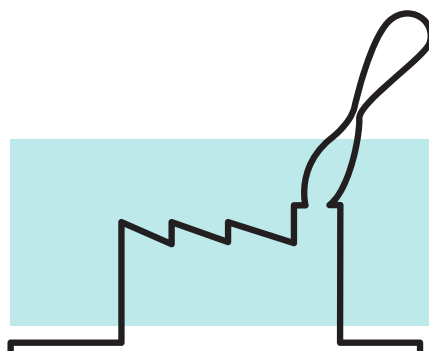
B) να εξουσιοδοτήσει την Πρόεδρο και το Προεδρείο να εκκινήσει τη διαδικασία διαπραγμάτευσης με την κατασκευαστική εταιρεία που ήδη έχει εκδηλώσει ενδιαφέρον για την αγορά των εν λόγω ακινήτων και, στην περίπτωση που προκύψει σοβαρή απόσταση μεταξύ της προσφοράς (τίμημα, τρόποι αποπληρωμής κλπ.) και των ζητούμενων, να εκκινήσει διαδικασίες ανοιχτής πρόσκλησης επενδυτών για την πώλησή τους.

Ρέθυμνο

Όπως είχε αναφερθεί και στην Έκθεση Εργασίας για το 2020, αναμένεται η εκδίκαση της αίτησης για τον προσδιορισμό προσωρινής μονάδας απαλλοτρίωσης, ώστε να καταβληθεί η αναλογούσα αποζημίωση από το Δήμο Ρεθύμνου στη ΧΕΝ Ελλάδος. Η εκδίκαση έχει οριστεί για τον Απρίλιο του τρέχοντος έτους.

Αγορά επιβατηγού οχήματος ιδιοκτησίας του Ιδρύματος

Η Διοικούσα Επιτροπή έκανε αποδεκτή την εισήγηση του Προεδρείου για την αγορά ενός επιβατηγού οχήματος και αναμένεται η παράδοσή του εντός του τρέχοντος έτους, καθώς παρατηρούνται καθυστερήσεις λόγω των επιπτώσεων της πανδημίας στη γραμμή παραγωγής.



B.2 ΔΩΡΕΕΣ – ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Έχει ήδη αναφερθεί στην Έκθεση Εργασίας 2020 ότι η Εταιρεία EUROPA PROFIL ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ Α.Β.Ε. στηρίζει ως χορηγός τη ΧΕΝ Ελλάδος και το έργο της στο πλαίσιο των δράσεων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της.

Αναγνωρίζοντας την ιδιαίτερη σημασία του Προγράμματος «Αθηνά» για τη δωρεάν ασφαλή στέγαση φοιτητριών από την περιφέρεια που αντιμετωπίζουν κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις, το ενέταξε από το 2020 στις δράσεις της.

Καθώς λόγω της πανδημίας το πρόγραμμα δεν πραγματοποιήθηκε, η χορηγία αξιοποιήθηκε, μετά από σχετική πρόταση της ΧΕΝ Ελλάδος προς την Εταιρεία, στην υλοποίηση της συλλογικής δράσης «Μήπως ...ήρθε η ώρα» το Νοέμβριο του 2021 και η οποία θα αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας.

Το γεγονός αυτό αποτελεί μία ακόμη απόδειξη ότι το συνολικό κοινωνικό έργο της Οργάνωσης για τις γυναίκες κάθε ηλικίας αναγνωρίζεται και αποτελεί μια εξαιρετική/σοβαρή επιλογή για τις Εταιρείες και τις επιχειρήσεις που επιθυμούν να αναδείξουν έμπρακτα την ανθρωποκεντρική τους φιλοσοφία.

Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ

Στις αρχές του τρέχοντος έτους συζητήθηκε ενώπιον του αρμόδιου Δικαστηρίου (μετά από οίκοθεν αναβολή της συζήτησης το 2021) η αίτηση του Ιδρύματος για την αλλαγή σκοπού και αναμένεται η απόφαση.

Δ. ΙΑΚΕ (ΙΔΡΥΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας ελέγχου του νομικού πλαισίου, του ιστορικού σύστασης, εκπροσώπησης του ΙΑΚΕ κλπ. από την αρχή της λειτουργίας του έως και την ημερομηνία παύσης των εργασιών του, ο νομικός σύμβουλος της ΧΕΝ Ελλάδος έχει ετοιμάσει την αίτηση για την ορισμό της προσωρινής διοίκησης, η οποία αναμένεται να κατατεθεί στις αρχές Μαρτίου του τρέχοντος έτους. Και αυτή η υπόθεση είναι πολύ σημαντική για τη ΧΕΝ Ελλάδος, για να ξεκινήσει τη διερεύνηση της δυνατότητας αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του ΙΑΚΕ (ενός διώροφου κτιρίου στην Κηφισιά με μεγάλη αντικειμενική και εμπορική αξία), λαμβανομένου υπόψη και του ύψους των ληξιπρόθεσμων οφειλών του ΙΑΚΕ προς το Δημόσιο που θα πρέπει να καταβάλει η προσωρινή διοίκηση, δηλ. η ΧΕΝ Ελλάδος.



Ε. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2021

Αν το 2020 ήταν μια χρονιά που άλλαξε βίαια την κοσμοθεωρία μας σχετικά με τις σχέσεις και την επικοινωνία, τα εργαλεία και τη συνεργασία, τη δέσμευση και την αποτελεσματικότητα και μας ώθησε να επανεξετάσουμε τις προτεραιότητές μας, ατομικά και συλλογικά, το 2021 ήρθε για να αξιολογήσει, να επιβεβαιώσει, να αλλάξει ή/και να βελτιώσει όλα όσα εντέλει υιοθετήσαμε το 2020.

Με συλλογική δουλειά το ανθρώπινο δυναμικό της Οργάνωσης (εθελοντικά και επαγγελματικά στελέχη) συνέχισε να υλοποιεί τον Εθνικό Στρατηγικό Σχεδιασμό της τετραετίας. Η υλοποίησή του, από τη φύση της μια δυναμική διεργασία, εκκινεί από τις σταθερές μας (ιστορία, θεμελιώδεις αξίες, σκοπός) και τροφοδοτείται από τις συνθήκες, τη νέα γνώση και τις εμπειρίες, ώστε η οργάνωση να είναι βιώσιμη και το έργο της κοινωνικά αποτελεσματικό.

Και τη χρονιά που πέρασε η αυξανόμενη τάση εξωστρέφειας απέφερε καρπούς τόσο στην ορατότητα όσο και την αναγνωρισιμότητα της ΧΕΝ σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Ήταν και παραμένει κομβική η συνεισφορά όλων μας σε αυτό το εγχείρημα που βασίζεται τόσο στη μεταξύ μας δικτύωση, επικοινωνία και συνεργασία όσο και στην μεταξύ μας αλληλοστήριξη και ανταπόκριση σε όλα όσα υλοποιούμε.

Ε.1 Αρχείο ΧΕΝ: Ένα δυναμικό εργαλείο διαχείρισης της πληροφορίας

Όπως έχει ήδη αναφερθεί στην Έκθεση Εργασίας για το 2020, με αφορμή τα 100 χρόνια της ΧΕΝ στην Ελλάδα και στο πλαίσιο του στρατηγικού της σχεδιασμού, η ΧΕΝ Ελλάδος προχωρεί στην ψηφιοποίηση του Αρχείου της.

Αποτελεί ένα τεράστιο έργο εξαιρετικής σημασίας τόσο για την ίδια την Οργάνωση όσο και για ερευνητές και εντέλει όλη την κοινωνία, καθώς πρόκειται για ένα αρχείο 100 χρόνων ιστορίας και δράσης που αποτυπώνει τόσο τις κοινωνικές αλλαγές όσο και την καινοτόμα απόκριση της ΧΕΝ σε αυτές ανά τις δεκαετίες.

Στη διάρκεια του 2021 έγιναν πολλές ενέργειες προετοιμασίας για την παράλληλη δημιουργία τόσο του φυσικού όσο και του ψηφιακού Αρχείου.

Σε συνεργασία με την εξειδικευμένη επιστήμονα, κα Δρ. Άννα Μαυρολέων,[1] η οποία εντάχθηκε στο δυναμικό της ΧΕΝ τον Απρίλιο του 2021 και έχει στην ευθύνη της την μελέτη, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου, προβήκαμε στις παρακάτω ενέργειες:



- Ολοκληρώθηκε η πρώτη συγκέντρωση και καταγραφή του πρωτογενούς αρχειακού υλικού – αρχικά προϋπολογίστηκε, κατά προσέγγιση, σε τουλάχιστον 30.000 τεκμήρια προς ψηφιοποίηση (έγγραφα, φωτογραφίες, slides, αφίσες κλπ).
- Υλοποιήθηκε πολυσέλιδη αναλυτική μελέτη ανάπτυξης του έργου από την κα Α. Μαυρολέων, η οποία κατατέθηκε, παρουσιάστηκε εκτενώς στο Προεδρείο της ΧΕΝΕ και προδιαγράφηκε σχεδιασμός για την ψηφιοποίηση του Αρχείου.
- Διαμορφώθηκε ο χώρος του Αρχείου στο κτίριο της Ηλιούπολης για την εγκατάσταση του υλικού, ο οποίος στην παρούσα φάση καλύπτει τις ανάγκες
- Αναπτύχθηκε η βιβλιοθήκη για την τοποθέτηση του πρωτογενούς Αρχείου, το οποίο ξεπερνά τις αρχικές προσδοκίες για τον όγκο και το περιεχόμενο.
- Έγινε δειγματοληπτικός έλεγχος υλικού από τους 17 αρχειακούς τομείς, στους οποίους είχε αρχικά κατηγοριοποιηθεί.
- Ξεκίνησε η τοποθέτηση και αρχική αρχειοθέτηση του πρωτογενούς υλικού στη βιβλιοθήκη ανά τομέα.
- Κατόπιν μεθοδικής έρευνας αγοράς, επιλέχθηκε ο απαιτούμενος τεχνικός εξοπλισμός.

[1] Διδάκτορας του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου της Αθήνας, του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου με πολυετή πείρα στο Αρχείο του Κέντρου Μελέτης & Έρευνας του Ελληνικού Θεάτρου, συγγραφέας επιστημονικών συγγραμμάτων στο πεδίο της μεθοδολογίας μελέτης, ανάπτυξης και ψηφιοποίησης αρχειακού υλικού.

- Ολοκληρώθηκε ενδελεχής έρευνα αγοράς για την τελική πρόταση δημιουργίας της βάσης δεδομένων (Data Base), πάνω στην οποία θα στηριχθεί η ψηφιοποίηση του Αρχείου. Πρόκειται για απαιτητική διεργασία με στόχο τη διασφάλιση του σχεδιασμού βάσης δεδομένων ανάλογης των προαπαιτούμενων προδιαγραφών, ώστε να είναι προσαρμόσιμη, ανάλογα με τις αποφάσεις της ΧΕΝΕ, σε εγχώριες και διεθνείς πλατφόρμες, και επιπλέον να είναι προσβάσιμη από τρίτους (ερευνητές, μέλη κλπ.).
- Ξεκίνησε η εκπαίδευση δύο καταχωρητών, οι οποίοι θα ταξινομήσουν το Αρχείο τόσο στην πρωτογενή όσο και στην ψηφιακή του μορφή.

Οι παρούσες συνθήκες ρευστότητας και αβεβαιότητας που βιώνουμε διαμορφώνουν ένα δυστοπικό κοινωνικό περιβάλλον, με αποκορύφωμα την έξαρση της παραβίασης αυτονόητων ανθρώπινων δικαιωμάτων και την ένταση της βίας, ειδικά εναντίον των γυναικών. Θεωρούμε ότι η ΧΕΝΕ, μέσω και αυτού του στρατηγικού στόχου της ψηφιοποίησης του Αρχείου της, συμβάλει στην αφύπνιση της συλλογικής μνήμης και στην ενεργοποίηση της κοινωνίας των πολιτών και κατ' επέκταση της ίδιας της Πολιτείας. Η ανάδειξη της ιστορίας της οργάνωσης και των δυνατοτήτων της ενισχύει την αυτοπεποίθηση και την εξωστρέφεια, τοπικά και εθνικά, με βάση την συν - αντίληψη και την συνειδητοποίηση των αγώνων και των επιτευγμάτων των γυναικών.

Για τον λόγο αυτό, όπως πολλές φορές έχει αναφερθεί και στο πλαίσιο της Διοικούσας και του Προεδρείου, όσο προχωρεί το έργο η συνεργασία με παλαιότερα και εν ενεργεία στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος και των τοπικών Κέντρων είναι κομβικής σημασίας και θα πραγματοποιηθεί με βάση συγκεκριμένο πλάνο επικοινωνίας και συνεργασίας.



Με την συμπλήρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος και πρό της άναχωρήσεως των κοριτσιών εις τό ξιω-
τερικό, δίδεται εις αυτά ουσιαστική επιστολή προς
τήν ΧΕΝ τής χώρας προορισμού των, ή όποία όργανό-
νει ένα άνάλογο πρόγραμμα γι' αυτά.



Χαρούμενες νέες μετά την παρακολούθηση του προ-
γράμματος άποχωρούν όπό τήν αίθουσα τής ΧΕΝ.



Ε.2. Διαδικτυακή πύλη (Portal) ΧΕΝ

Όπως είχε αναφερθεί και στην Έκθεση Εργασίας του 2020, μέσα από την εσωτερική διεργασία σχεδιασμού της επόμενης ημέρας της ΧΕΝ, ώστε να παραμείνει αποτελεσματική και στις νέες συνθήκες, γεννήθηκε η ιδέα δημιουργίας ενός διαδικτυακού δυναμικού εργαλείου, ενός ψηφιακού χώρου για γυναίκες.

Στη διάρκεια του 2021 αυτή η ιδέα μπήκε σε διαδικασία σχεδιασμού με πρώτο και πολύ σημαντικό βήμα να απαντηθούν τα εξαιρετικής σημασίας ερωτήματα:

Ποιο είναι το αντικείμενο της δράσης και ποια η ομάδα στόχου (τι θα δημιουργηθεί και για ποιες):

- Ένας ψηφιακός χώρος για γυναίκες διαφορετικών ηλικιακών ομάδων και άρα με διαφορετικές ανάγκες/ενδιαφέροντα, ο οποίος θα τους παρέχει ενημέρωση, υποστήριξη, διασύνδεση, ασφάλεια και θα λειτουργεί ως ένας τόπος συνάντησης και δικτύωσης.
- Ένας ψηφιακός χώρος με έμφαση στη διάδραση και την εύκολη και συναρπαστική πλοήγηση.

Ποιο είναι το περιεχόμενο της δράσης (οι πυλώνες που θα περιλαμβάνει):

- Το ευρύ πεδίο της Ισότητας των Φύλων με στόχους την ενημέρωση, την ευαισθητοποίηση και τη συνηγορία για την ουσιαστική επίτευξή της.
- Η διαχείριση της καριέρας/σταδιοδρομίας των γυναικών με υπηρεσίες συμβουλευτικής, ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας των γυναικών και των δεξιοτήτων τους.
- Η Κοινωνική Υπηρεσία με στόχο την ψυχική, συναισθηματική και κοινωνική στήριξη των γυναικών.

Γιατί τώρα /Γιατί η ΧΕΝ:

- Γιατί δεν υπάρχει κάτι τόσο στοχευμένο στην αγορά.
- Γιατί χρειαζόμαστε ένα εργαλείο/ ένα μέσο ορατότητας-αναγνωρισιμότητας που θα καθιερώσει την Οργάνωση μέσα στο γυναικείο κίνημα και στο «κοινωνικό γίνεσθαι».
- Γιατί οι συνθήκες απαιτούν το μετασχηματισμό και τη μετάβασή μας στην νέα εποχή.



Ποιος είναι ο σκοπός:

- η δημιουργία ενός μεγάλου κοινωνικού έργου μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων της τεχνολογίας.
- η εισαγωγή στο χώρο των χορηγιών / χρηματοδοτήσεων.
- η προσέλκυση νέων γυναικών στην οργάνωση.
- η περαιτέρω εγκαθίδρυση της ηγετικής θέσης της ΧΕΝ στο γυναικείο κίνημα.

Οι ενέργειες το 2021:

Με έντονη και σε βάθος διεργασία ανάμεσα στο Προεδρείο και τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος στην διάρκεια του 2021, συνοπτικά αναφέρονται οι ενέργειες για την υλοποίησή του:

- η συστηματική έρευνα του ανταγωνισμού,
- η μετά από διερεύνηση αποτύπωση των λειτουργικοτήτων που θα περιλαμβάνει συνολικά και ανά πυλώνα, ώστε να είναι εξ' αρχής και να παραμείνει ένα σύγχρονο και δυναμικό εργαλείο,
- η διερεύνηση και επιλογή της κατάλληλης πλατφόρμας για την ανάπτυξή του,
- η έναρξη συλλογής/δημιουργίας περιεχομένου ανά πυλώνα,
- η επιλογή ενός ονόματος που θα αναδεικνύει την ταυτότητα και αντιπροσωπεύει το περιεχόμενό του.

Το όνομα

Ονομάστηκε Feminalab από τη λατινική λέξη femina που σημαίνει γυναίκα/θηλυκό (βλ. φεμινισμός) μετά από πολλή σκέψη και έρευνα ως προς τον ανταγωνισμό και οι τρεις πυλώνες του ονομάστηκαν αναλογικά

- Femina Rights Lab – Ισότητα των Φύλων
- Femina Career Lab – Συμβουλευτική Καριέρας
- Femina Support Lab – Κοινωνική Υπηρεσία,

feminalab
XEN Ελλάδα

καθώς το πρώτο συνθετικό δημιουργεί κοινή ταυτότητα και θα βοηθήσει στην εξωστρέφεια και την αναγνωρισιμότητά του. Σε αυτή τη φάση, ο συνεργάτης που έχει αναλάβει την δημιουργία της τεχνικής υποδομής του χώρου προχωρεί με τον σχεδιασμό, ενώ ταυτόχρονα τα στελέχη της ΧΕΝ επεξεργάζονται τόσο το λειτουργικό και αισθητικό μέρος όσο και το περιεχόμενο των πυλώνων.

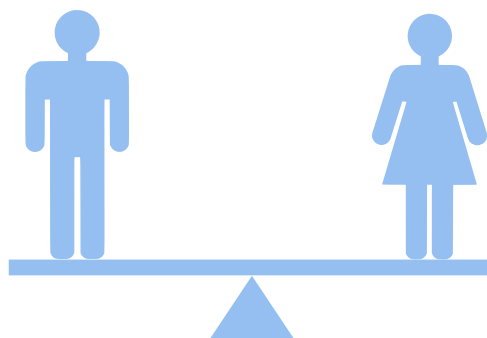
Το περιεχόμενο

Οι τρεις πυλώνες συνοπτικά θα περιλαμβάνουν:

Ισότητα των Φύλων - Femina Rights Lab:

- τον ορισμό και το γλωσσάρι της Ισότητας,
- τη νομοθεσία και τον εθνικό μηχανισμό εφαρμογής (φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα) με κατηγοριοποίηση κάτω από τους τομείς οικογένεια, υγεία, εκπαίδευση, εργασία και κοινωνία βάσει του 5ου Στόχου του ΟΗΕ για τη βιώσιμη ανάπτυξη,
- έρευνες και στατιστικά,
- αυτοπαρουσίαση φορέων της κοινωνίας των πολιτών που εργάζονται και προωθούν την ισότητα των φύλων,
- βιβλιοθήκη με εργαλεία ισότητας.

Ιδιαίτερα, σε ό,τι αφορά την πρόβλεψη παρουσίασης και φορέων της ιδιωτικής πρωτοβουλίας (γυναικείων/φεμινιστικών και κοινωνικών οργανώσεων) που εργάζονται για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων, επιθυμητό αποτέλεσμα είναι αφενός η δημιουργία ευκαιριών για ενεργό συμμετοχή γυναικών σε συλλογικές δράσεις και πρωτοβουλίες αφετέρου η περαιτέρω ανάδειξη του ηγετικού ρόλου της ΧΕΝ στο κοινωνικό γυναικείο (και όχι μόνο) γίνεσθαι.





feminacareerlab
XEN Ελλάδα

Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας - Femina Career Lab:

Οι γυναίκες που επισκέπτονται τον πυλώνα θα μπορούν:

- να ενημερώνονται
 - για θέματα, όπως η σύνταξη του βιογραφικού, η προετοιμασία για επαγγελματική συνέντευξη, ο σχεδιασμός πλάνου καριέρας, η διασύνδεση με την αγορά εργασίας κλπ. με σύγχρονη προσέγγιση, μεθόδους, τεχνικές και εργαλεία.
 - για εκδηλώσεις, σεμινάρια, τρέχουσες προκηρύξεις κλπ.,
 - για εκπαιδευτικές επιλογές, την επικαιρότητα στο πεδίο «εργασία», τις τάσεις και την πραγματικότητα της αγοράς εργασίας, την εργασιακή νομοθεσία κλπ..
- να διευκολύνονται στην πρόσβαση τους στο Femina Career Lab που λειτουργεί και ως φυσική δομή στο κτίριο «Αθηνά» στην Ηλιούπολη που περιγράφεται στο οικείο κεφάλαιο «Υπηρεσίες»

Η προσαρμογή των υπηρεσιών του Κέντρου Συμβουλευτικής Απασχόλησης της XEN Ελλάδα στη νέα εποχή και τις νέες ανάγκες των γυναικών -μέσω της ανάπτυξής του τόσο σε φυσική όσο και διαδικτυακή μορφή- αποτελεί στρατηγικό στόχο για τη XEN Ελλάδα. Έρχεται σε συνέχεια της ιστορίας παροχής ποιοτικών υπηρεσιών προς τη γυναίκα με γνώμονα την προώθηση και προστασία του δικαιώματός της στην ισότιμη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, ενώ ταυτόχρονα βελτιστοποιεί την αποτελεσματικότητα του έργου της. Στο εγχείρημα η συμβολή της κ. Μ.Γεωργαλά – τ.Α΄ Αντιπροέδρου της XEN Ελλάδα που φέρει σημαντική και πολύπλευρη εξειδίκευση στον τομέα ήταν απολύτως σημαντική.



feminasupportlab

Κοινωνική Υπηρεσία - Femina Support Lab:

Η ανάπτυξη μιας Κοινωνικής Υπηρεσίας που ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες των γυναικών και τις νέες συνθήκες και λαμβάνει υπόψη της την προϋστορία της Οργάνωσης στην παροχή ποιοτικών υπηρεσιών αποτελεί, επίσης, στρατηγικό στόχο για τη ΧΕΝ Ελλάδα.

Για τον λόγο αυτό, προχωρεί παράλληλα τόσο η ανάπτυξή της σε διαδικτυακή μορφή όσο και ως φυσική δομή στο κτίριο «Αθηνά» στην Ηλιούπολη, όπως θα αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο «Υπηρεσίες».

Με βάση το τρίπτυχο πληροφορίες - υπηρεσίες και διασύνδεση, ως ένας από τους τρεις πυλώνες του FeminaLab θα περιλαμβάνει:

- Πληροφόρηση για
 - ο θέματα που απασχολούν τις γυναίκες (π.χ. βία, εξαρτήσεις, ψυχική και σωματική υγεία κλπ.),
 - ο υπηρεσίες που μπορούν να απευθυνθούν για την ψυχοσυναισθηματική και κοινωνική στήριξή τους σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο,
 - ο την ισχύουσα νομοθεσία/το νομικό πλαίσιο,
 - ο επιδοματικές και προνοιακές πολιτικές που ισχύουν.
- Διασύνδεση
 - ο με την Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ,
 - ο με φορείς του δημοσίου ή/και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας για την εξατομικευμένη προσέγγιση των αναγκών των γυναικών που το επισκέπτονται.

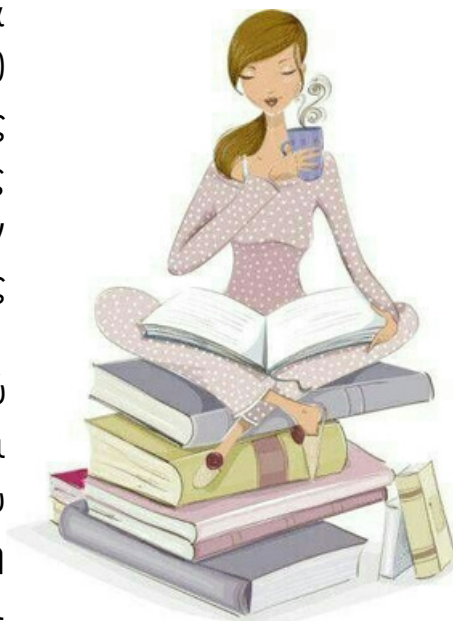
Αξιοποιώντας τις δυνατότητες των νέων τεχνολογιών και μέσα από τη σταδιακή διασύνδεσή της με την Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης, οι γυναίκες από πολλές περιοχές της χώρας θα μπορούν να λάβουν ποιοτικές και εξατομικευμένες υπηρεσίες και στήριξη.

Ε.3 Υπηρεσίες

Ε.3.1 Πρόγραμμα Στέγασης «Αθηνά»

Για το ακαδημαϊκό έτος 2021-2022 η Διοικούσα Επιτροπή αποφάσισε (193η συνεδρίαση/26.06.2021) να δώσει τη δυνατότητα ένταξης στις νέες γυναίκες που είχαν γίνει δεκτές το αμέσως προηγούμενο έτος (2020-2021), αλλά λόγω της πανδημίας δεν μπόρεσαν να επωφεληθούν, πάντοτε λαμβάνοντας υπόψη τις επικρατούσες συνθήκες.

Το Προεδρείο, κατά την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους, στάθμισε προσεκτικά τα δεδομένα και αποφάσισε να αναβάλει τη λειτουργία του προγράμματος για το χειμερινό εξάμηνο, παρ' όλη τη σχετική προετοιμασία. Τα πρωτόκολλα και οι κανονισμοί λόγω πανδημίας δεν ήταν βοηθητικά για την υλοποίηση του προγράμματος με βάση το όραμα της ΧΕΝ, δηλαδή τη δημιουργία μιας μικρής δυναμικής κοινότητας νέων γυναικών με ευκαιρίες ενδυνάμωσης, ενημέρωσης και ολιστικής προσέγγισης των αναγκών τους.



Πρόγραμμα "Αθηνά"

ΔΩΡΕΑΝ ΣΤΕΓΑΣΗ ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΡΙΕΣ

Ε.3.2. Πρόγραμμα Συμβουλευτικής Σταδιοδρομίας – Femina Career Lab

Το 2021 η ΧΕΝ Ελλάδα, ανταποκρινόμενη στις επικρατούσες συνθήκες της αγοράς εργασίας και στις ανάγκες των γυναικών να ανταπεξέλθουν στον επαγγελματικό τους ρόλο, αποφάσισε τον επανασχεδιασμό της Υπηρεσίας «Πρόγραμμα Συμβουλευτικής Σταδιοδρομίας – Femina Career Lab», το οποίο θα παρέχει δωρεάν σύγχρονες υπηρεσίες διαχείρισης της καριέρας και της σταδιοδρομίας στις γυναίκες.

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε, ώστε οι δωρεάν υπηρεσίες να παρέχονται:

- διαδικτυακά μέσω του ψηφιακού χώρου (portal) της ΧΕΝ εξασφαλίζοντας την πρόσβαση σε γυναίκες και εκτός της Αθήνας,
- δια ζώσης με την επαναλειτουργία του ως φυσική δομή στο κτίριο της ΧΕΝ στην Ηλιούπολη,

αξιοποιώντας τη σύγχρονη μεθοδολογία και τα κατάλληλα ψυχομετρικά εργαλεία της επαγγελματικής συμβουλευτικής, ώστε να ανταποκρίνονται γρήγορα και αποτελεσματικά στις σύγχρονες ανάγκες κάθε γυναίκας που αγωνίζεται να εξελιχθεί στην πολύπλοκη αγορά εργασίας.

Το φθινόπωρο του 2021, με την αμέριστη συνεργασία της πλατφόρμας ανεύρεσης εργασίας Skywalker A.E., η XEN Ελλάδος δημοσίευσε αγγελία για την πρόσληψη Συμβούλου Σταδιοδρομίας με συγκεκριμένο εκπαιδευτικό προφίλ και δεξιότητες. Η ανταπόκριση ήταν πολύ μεγάλη, καθώς κατατέθηκαν 167 βιογραφικά. Από αυτά και με βάση συγκεκριμένα κριτήρια επιλέχθηκαν 12 υποψήφιοι για τη διαδικασία της πρώτης συνέντευξης και 5 για τη διαδικασία της δεύτερης συνέντευξης. Την όλη διαδικασία σχεδίασε και συντόνισε η κ. Μαρία Γεωργαλά - τ. Α' Αντιπρόεδρος της XEN Ελλάδος που φέρει σημαντική και πολύπλευρη εξειδίκευση στον τομέα σε συνεργασία με το Προεδρείο.

Επιπλέον, εκτός της διαδικασίας στελέχωσης της Υπηρεσίας, η οποία ολοκληρώθηκε στα τέλη του 2021 με την πρόσληψη της κ. Νικόλ Αμβροδιάδου και με τον συντονισμό της κ. Γεωργαλά ολοκληρώθηκε η έρευνα ανταγωνισμού, ο σχεδιασμός της Υπηρεσίας και η διαμόρφωση του χώρου στο κτίριο «Αθηνά», ώστε οι εξυπηρετούμενες να αισθάνονται ασφάλεια και οικεία και να πληρούνται συνθήκες ιδιωτικότητας



E.3.3. Κοινωνική Υπηρεσία - Femina Support Lab:

Με τη διαζώσης λειτουργία της Υπηρεσίας και τις παρεχόμενες δωρεάν υπηρεσίες που περιλαμβάνουν ατομική συμβουλευτική, πληροφόρηση, διασύνδεση & παραπομπή σε αρμόδιους φορείς, επιδιώκεται η ψυχοσυναισθηματική και κοινωνική στήριξη των γυναικών στην πολύπλοκη εποχή που διανύουμε.

Στη διάρκεια του 2021 η Υπηρεσία στελεχώθηκε με Κοινωνική Λειτουργό, την κ. Αθηνά Γουβιά, η οποία ξεκίνησε και προχώρησε σε μεγάλο βαθμό

- τη διαδικασία χαρτογράφησης:
 - ο του πολύπλοκου εθνικού μηχανισμού παροχής κοινωνικοπρονοιακών υπηρεσιών, των φορέων ιδιωτικής πρωτοβουλίας που παρέχουν ανάλογες υπηρεσίες
- τη συγκέντρωση πληροφοριών για θεματικές και ζητήματα που απασχολούν τις γυναίκες (π.χ. βία, εξαρτήσεις, πένθος, ψυχική και σωματική υγεία κλπ.),
- την επικοινωνία με στελέχη άλλων Κοινωνικών Υπηρεσιών με στόχο τη δικτύωση.

υποστηρίζοντας ταυτόχρονα και την δημιουργία του περιεχομένου του αντίστοιχου πυλώνα του ψηφιακού χώρου της ΧΕΝ (portal).

Οι υπηρεσίες του Femina Support Lab στηρίζονται σε σύγχρονες γνώσεις και μεθοδολογία και μέσα από το χτίσιμο μιας σχέσης εχεμύθειας, ασφάλειας και εμπιστοσύνης με τη γυναίκα, στοχεύουν στην ενδυνάμωση και στην υποστήριξη που χρειάζεται για την προσωπική της εξέλιξη.

Ε.4. Δράσεις για τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία

Το πλαίσιο:

Η ανάδειξη και η αντιμετώπιση του φαινομένου της βίας κατά των γυναικών, του σεξισμού και της ενδοοικογενειακής βίας αποτελεί προτεραιότητα για τη ΧΕΝ, καθώς τόσο η οικονομική κρίση των περασμένων ετών όσο και η τωρινή υγειονομική κρίση έχουν, σωρευτικά, επιφέρει αρνητικές επιπτώσεις στις ζωές και την ασφάλεια των γυναικών που ήδη υφίστανται έμφυλες διακρίσεις.

Στη διάρκεια του 2021 η ΧΕΝ Ελλάδος σχεδίασε και υλοποίησε δράσεις:

- ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την ανάδειξη των αιτιών και των εκφάνσεων του φαινομένου της βίας κατά των γυναικών,
- άσκησης πίεσης και συνηγορίας για
 - ο την υιοθέτηση πολιτικών με την οπτική του φύλου,
 - ο την αλλαγή νόμων και ρυθμίσεων που αναπαράγουν στερεότυπα και πατριαρχικές αντιλήψεις,
 - ο την απαρέγκλιτη εφαρμογή των διεθνών συμβάσεων που προωθούν και προστατεύουν τα γυναικεία ανθρώπινα δικαιώματα,

στο πλαίσιο μιας πολυεπίπεδης παρέμβασης για τη βία κατά των γυναικών και με βάση συγκεκριμένο επικοινωνιακό πλάνο και στρατηγική.

Πιο συγκεκριμένα:



1. «Φως... στη σκιά»- Έμφυλη Βία στην εποχή του Covid-19.

Για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας στην εποχή του COVID-19, η ΧΕΝ Ελλάδος διοργάνωσε τους πρώτους μήνες του 2021 τέσσερα δωρεάν διαδικτυακά εργαστήρια ευαισθητοποίησης και ενδυνάμωσης γυναικών που πραγματοποιήθηκαν υπό την αιγίδα της Παγκόσμιας ΧΕΝ και του Οργανισμού Bread for the World.

Με τη συμμετοχή Ψυχολόγου, Παθολόγου/Λοιμωξιολόγου, Νομικού και Κλινικής Εγκληματολόγου αναδείχθηκαν τα φαινόμενα μισογυνισμού και σεξισμού, έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας στον ιδιωτικό χώρο, στον κυβερνοχώρο, τον εργασιακό χώρο και τα ΜΜΕ που αναπαράγουν τις έμφυλες ανισότητες και τα στερεοτυπικά έμφυλα πρότυπα, καθώς όλες οι μορφές βίας λόγω φύλου αυξάνουν την ανασφάλεια των γυναικών και έχουν δυσμενείς επιπτώσεις στην ψυχική και σωματική τους υγεία.

Τα εργαστήρια απευθύνθηκαν σε γυναίκες από περιοχές που είχαν πληγεί εκείνη την περίοδο περισσότερο από την πανδημία και συγκεκριμένα από την Αλεξανδρούπολη, τη Θεσσαλονίκη, τα Ιωάννινα, την Κομοτηνή, τη Λάρισα, τη Λέσβο, τις Σέρρες, τα Τρίκαλα και τη Χίο, καθώς και το νησί της Σάμου που επλήγη από τον καταστρεπτικό σεισμό. Τα εργαστήρια πλαισιώθηκαν από μια σειρά πέντε «Διαλόγων με την κοινότητα», στη διάρκεια των οποίων οι συμμετέχουσες μπόρεσαν να εκφραστούν και να τοποθετηθούν ελεύθερα πάνω στα θέματα της βίας κατά των γυναικών.

Για τη διεξαγωγή των διαλόγων είχε εξασφαλιστεί η απόλυτη εχεμύθεια και η δημιουργία ενός ασφαλούς εικονικού χώρου.

Στα διαδικτυακά εργαστήρια συμμετείχαν συνολικά 118 γυναίκες και 52 από αυτές και στους διαλόγους με την κοινότητα. Σημαντικό ήταν το γεγονός ότι συμμετείχαν και γυναίκες που προέρχονταν από περιοχές όπου η ΧΕΝ δεν έχει φυσική παρουσία.

<https://www.xen.gr/workshop-fos-sti-skia/>

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας στις 8 Μαρτίου, η ΧΕΝ Ελλάδος ανάρτησε τα βίντεο των εισηγήσεων στην ιστοσελίδα της, ώστε να ενημερωθούν και γυναίκες, οι οποίες δεν είχαν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν τα εργαστήρια

<https://www.xen.gr/2021/03/06/8-martiou-mera-gynaikas-xen/>

1. Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης:

σε συνέχεια της πανελλήνιας δράσης συνηγορίας της (2017-2018) για την επικύρωση της και από την Ελληνική Βουλή, που περιλάμβανε:

- τη δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού για την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση γυναικών και ανδρών,
- τη συλλογή άνω των 15000 υπογραφών που κατέθεσε το 2018 στον τότε Πρόεδρο της Βουλής, κ. Βούτση,

η ΧΕΝ Ελλάδος:

- κατέθεσε την πολυεπίπεδη δράση της τόσο σε επίπεδο πρόληψης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης όσο και σε επίπεδο συνηγορίας για την καταπολέμηση της βίας, αλλά και τις προτάσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή της Σύμβασης, ώστε να περιληφθούν στο ερωτηματολόγιο που κλήθηκαν να καταθέσουν οι αρμόδιες εθνικές Αρχές στην Επιτροπή Εμπειρογνομώνων του Συμβουλίου της Ευρώπης (GREVIO).

Η Επιτροπή GREVIO αποτελεί τον ελεγκτικό μηχανισμό για την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης από τα κράτη- μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης που έχουν την έχουν επικυρώσει, μέσα από πολιτικές, δομές, μηχανισμούς κλπ...

- άσκησε πίεση, είτε αυτόνομα είτε μέσω της συμμετοχής της (ήδη από 2020) στην «Επιτροπή για το Οικογενειακό Δίκαιο και τη Συναινετική Συνεπιμέλεια»^[1], ώστε να μην ψηφιστούν προτεινόμενες μεταρρυθμίσεις στο Οικογενειακό Δίκαιο και τον Αστικό Κώδικα εν μέσω ισχυρών και οργανωμένων αντιδράσεων από συλλόγους και πρωτοβουλίες πατεράδων.

Για το ιστορικό αναφέρεται ότι ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά την επιμέλεια των παιδιών, η νομοπαρασκευαστική επιτροπή πρότεινε διατάξεις, με τις οποίες η τελική απόφαση λαμβάνεται από το δικαστή σύμφωνα πάντα με το συμφέρον του παιδιού.

Το τελικό κείμενο του νομοσχεδίου συντάχθηκε με διαφορετική οπτική όσον αφορά την συνεπιμέλεια και την εναλλασσόμενη κατοικία για το παιδί, ανατρέποντας επί της ουσίας το ήρεμο και σταθερό περιβάλλον του.

Οι διατάξεις αυτές παραβιάζουν ευθέως τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης που αποτελεί, πλέον, νόμο του Κράτους. Δεν εξασφαλίζουν ούτε προστατεύουν σαφώς τα δικαιώματα του παιδιού ακόμη και σε περιπτώσεις ενδοοικογενειακής βίας, υποχρεώνοντας το δικαστή να διατάζει την υποχρεωτική συνεπιμέλεια.

Στο πλαίσιο αυτό η ΧΕΝ Ελλάδος:

- συμμετείχε και αυτόνομα στην Ανοιχτή Διαβούλευση (Μάρτιος 2021), όπου και κατέθεσε τις θέσεις της και τις προτάσεις της. Σε αυτή την προσπάθεια κλήθηκαν και συμμετείχαν πολύ ενεργά τα στελέχη των τοπικών Κέντρων, τα οποία ενημερώθηκαν με το σχετικό αναλυτικό υλικό. Επιπλέον, μέσα από την υλοποίηση συγκεκριμένης επικοινωνιακής στρατηγικής μέσω του διαδικτύου, ενημερώθηκε και η ευρύτερη κοινότητα. Αυτή η συντονισμένη προώθηση είχε ως αποτέλεσμα πολλές γυναίκες, διαζευγμένες μητέρες που έχουν βιώσει ενδοοικογενειακή βία και είδαν την καθημερινότητα τη δική τους και, κυρίως, των παιδιών τους να ανατρέπεται ριζικά, να απευθυνθούν στην ΧΕΝ και να συνταχθούν στον αγώνα της.
- συμμετείχε σε εκδηλώσεις σχετικές με το θέμα, όπου και ανέπτυξε τις θέσεις της με παρεμβάσεις της Προέδρου της ΧΕΝ Ελλάδος, όπως:

[1] Μια συλλογικότητα από 24 γυναικείες φεμινιστικές οργανώσεις που συστάθηκε για την άσκηση πίεσης εναντίον των προτεινόμενων μεταρρυθμίσεων. Στην Επιτροπή συμμετέχουν η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, κ. Όλγα Γκίνη και το επιστημονικό στέλεχος Δρ. Μαρούλα Κανταράκη. Μετά την ψήφιση των μεταρρυθμίσεων, η Επιτροπή εστιάζει τη δράση της στην παρακολούθηση των σχετικών δικαστικών αποφάσεων.

1. η διαδικτυακή εκδήλωση του Κινήματος Αλλαγής με τίτλο: «Το παιδί στο επίκεντρο: οι αλλαγές στο Οικογενειακό Δίκαιο»
<https://www.xen.gr/2021/04/08/%cf%80%ce%b1%cf%81%ce%ad%ce%bc%ce%b2%ce%b1%cf%83%ce%b7-%cf%84%ce%b7%cf%82-%cf%80%cf%81%ce%bf%ce%ad%ce%b4%cf%81%ce%bf%cf%85-%cf%84%ce%b7%cf%82-%cf%87%ce%b5%ce%bd-%ce%b5%ce%bb%ce%bb%ce%ac%ce%b4%ce%bf/>

2. διαδικτυακή εκδήλωση της «Επιτροπής για το Οικογενειακό Δίκαιο και τη Συναινετική Συνεπιμέλεια» με τίτλο «Οικογενειακό Δίκαιο: Πρόοδος ή Οπισθοδρόμηση;». Στην εκδήλωση ήταν προσκεκλημένα μέλη της νομοπαρασκευαστικής επιτροπής, ο Καθηγητής κος Σταθόπουλος και νομικοί – στελέχη των οργανώσεων και είχε μεγάλη επισκεψιμότητα <https://www.xen.gr/2021/01/18/oikoge>



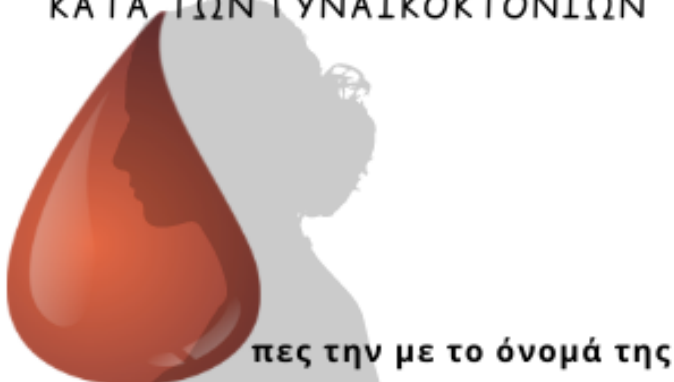
- Κλήθηκε σε ακρόαση στη Βουλή κατά την κοινή συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης, Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης και της Ειδικής Μόνιμης Επιτροπής Ισότητας Νεολαίας και Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (12.05.2021), με θέμα ημερήσιας διάταξης τη συνέχιση της επεξεργασίας και εξέτασης του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης «Μεταρρυθμίσεις αναφορικά με τις σχέσεις γονέων και τέκνων και άλλα ζητήματα οικογενειακού δικαίου». Κατά την ακρόαση, η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος ανέπτυξε τις θέσεις και τις προτάσεις της Οργάνωσης
<https://www.xen.gr/2021/05/14/press-release/>
- Προσκλήθηκε από την Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Μ. Συρεγγέλα, σε ενημερωτική διαδικτυακή εκδήλωση-συζήτηση με αφορμή τη συμπλήρωση 10 χρόνων από την υπογραφή της Σύμβασης, όπου και η Γενική Γραμματέας, κ. Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου, κατέθεσε τις προτάσεις της ΧΕΝ Ελλάδος για την αποτελεσματική υλοποίηση της Σύμβασης από τη χώρα μας
<https://www.xen.gr/2021/06/15/%ce%b4%ce%b5%ce%bb%cf%84%ce%b9%ce%bf-%cf%84%cf%85%cf%80%ce%bf%cf%85/>.

3. Γυναικοκτονίες

Όπως είναι γνωστό, το 2019 στο πλαίσιο του 29ου Παγκοσμίου Συμβουλίου της Παγκόσμιας ΧΕΝ (Γιοχάνεσμπουργκ), η ελληνική αντιπροσωπεία κατέθεσε ψήφισμα για την υιοθέτηση του όρου «γυναικοκτονία» από το κίνημα, όταν αναφερόμαστε σε δολοφονίες γυναικών εξαιτίας του φύλου τους, το οποίο και υπερψηφίστηκε.

Παράλληλα, μέχρι και σήμερα, συνεχίζει με δράσεις συνηγορίας να ασκεί πίεση μέσω

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΟΚΤΟΝΙΩΝ



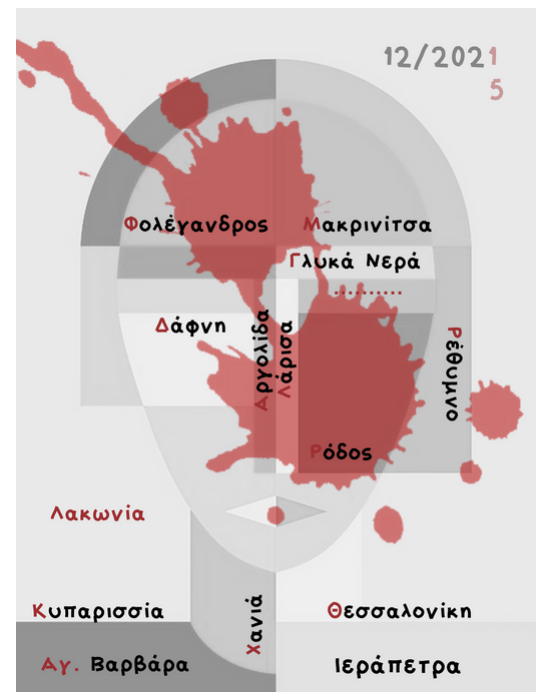
- επιστολών προς την πολιτειακή και πολιτική ηγεσία της χώρας,
- σχετικών πολλαπλών αναρτήσεων στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης που διαθέτει και στην επίσημη ιστοσελίδα της,
- της συνέργειας με γυναικείες και φεμινιστικές οργανώσεις στο πλαίσιο της «Πρωτοβουλίας για τη γυναικοκτονία»

<https://www.xen.gr/2021/12/06/femicide-2/> και

<https://www.ertnews.gr/eidiseis/ellada/protovoylia-kata-ton-gynaikoktonion-18-organoseis-kai-syllogikotites-kaloy-n-se-drasi/>

για την αναγνώριση της γυναικοκτονίας ως αυτοτελές ποινικό αδίκημα, με στόχο την ανάδειξη του εντεινόμενου αυτού φαινομένου και τη λήψη μέτρων για την αντιμετώπισή του.

Με αφορμή τις 13 γυναίκες που δολοφονήθηκαν μέχρι τον Οκτώβριο του 2021, δημιουργήθηκε ένα εικαστικό/χάρτης, το οποίο ανανεώνεται σε κάθε νέα γυναικοκτονία <https://www.xen.gr/2021/12/14/femicide-16/> με σύνδεση στην ιστοσελίδα της ΧΕΝ και το κείμενο «Η πατριαρχία δολοφονεί: να αναγνωριστεί η γυναικοκτονία ως αυτόνομο ποινικό αδίκημα.» <https://www.xen.gr/2021/07/21/femicide-gynaikoktonia/>.



Στις 25.11.2021 η ΧΕΝ Ελλάδος, μετά από πρόσκληση της Παγκόσμιας ΧΕΝ, εκπροσώπησε την παγκόσμια οργάνωση σε Webinar που διοργάνωσε το Παγκόσμιο Συμβούλιο Εκκλησιών στις 25.11.2021 με θέμα «Γυναικοκτονίες και Σεξουαλική Έμφυλη Βία». Η Φραντσέσκα Αλτεζίνι, μέλος της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος και μέλος της ελληνικής αντιπροσωπείας στο 29ο Παγκόσμιο Συμβούλιο της ΧΕΝ, παρουσίασε την πολυεπίπεδη δράση της οργάνωσης στο θέμα των γυναικοκτονιών σε διεθνές και εθνικό επίπεδο (συνεντεύξεις, ψήφισμα στο Παγκόσμιο Συμβούλιο, διαδικτυακές καμπάνιες ευαισθητοποίησης, συνέργειες για συνηγορία και πίεση με στόχο τη θεσμοθέτηση του όρου) <https://www.xen.gr/2021/12/15/press-release-3/>.

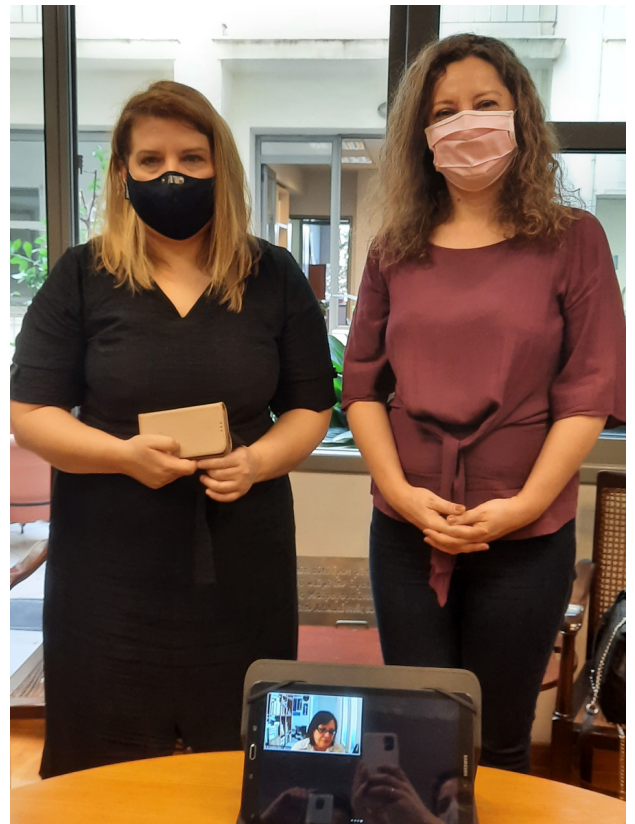
4. Η βία κατά των γυναικών και στους χώρους εργασίας.

Τον Μάιο του 2021 πραγματοποιήθηκε συνάντηση της Προέδρου και μελών του Προεδρείου με την Υφυπουργό Δημ. & Οικ. Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων κα Μ. Συρεγγέλα, στη διάρκεια της οποίας τέθηκαν ζητήματα αναφορικά με τη δυσμενή θέση των γυναικών όσον αφορά στην ανεργία, ιδιαίτερα την περίοδο της πανδημίας και σε σχέση με την βία που υφίστανται και στον εργασιακό χώρο.

Κατά τη συνάντηση αναπτύχθηκαν και συγκεκριμένες πάγιες προτάσεις της XEN Ελλάδος για τη αντιμετώπιση εν γένει της βίας κατά των γυναικών που αφορούσαν (α) στην επαναλαμβανόμενη επιμόρφωση των αστυνομικών που έχουν την πρώτη επαφή με τις γυναίκες που έχουν υποστεί βία και (β) στην αναμόρφωση του θεσμού της νομικής βοήθειας των γυναικών με τη συμμετοχή έμπειρων νομικών <https://www.xen.gr/2021/05/31/ypergasias-syreggela-gkini-xen/>.

Επιπλέον, η XEN Ελλάδος κατέθεσε τις θέσεις της και στην Ελληνική Επιτροπή Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για συγκεκριμένα άρθρα και εφαρμοστικούς νόμους που εισήχθησαν με το εργασιακό νομοσχέδιο, σε συμμόρφωση με τη Διεθνή Σύμβαση 190 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ILO) για τη σεξουαλική παρενόχληση στον εργασιακό χώρο.

Η κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας απαντά στο πρόβλημα, καθώς προωθούνται νομικά μέτρα που θα προστατεύσουν τις γυναίκες εργαζόμενες-θύματα βίας και παρενόχλησης στο εργασιακό τους χώρο. Είναι το πρώτο διεθνές μέσο που καθορίζει σε παγκόσμιο επίπεδο την έννοια της παρενόχλησης και της βίας στην εργασία, διευκολύνοντας έτσι τη νομική αντίδραση των θυμάτων και καλύπτει κάθε στιγμή της εργασίας (το διάλειμμα, τις τουαλέτες, τα ντους, τα αποδυτήρια, άλλες εκδηλώσεις της εργασίας, όπως εργασιακά ταξίδια κλπ.).



Για όλους αυτούς του λόγους η XEN Ελλάδος υπογράμμισε αφενός ότι η κύρωση είναι σημαντική, αφετέρου τα απαραίτητα που πρέπει να ακολουθήσουν για τις αλλαγές στην ισχύουσα νομοθεσία και στην κοινωνική νοοτροπία.

Ως παρενόχληση στο χώρο εργασίας με βάση το φύλο ορίζεται η ανεπιθύμητη συμπεριφορά σε βάρος εργαζομένων γυναικών κυρίως (ή και αντρών σπανιότερα) με σεξιστικές συμπεριφορές που εκφράζεται από δράστες, κυρίως, ανώτερους στην ιεραρχική κλίμακα της εργασίας (ή / και συναδέλφους) με συμπεριφορές λεκτικές, χειρονομίες, χαμόγελα, βλέμματα, τηλεφωνήματα, μηνύματα στα social κλπ. που μπορεί να φτάσουν ακόμα και σε προσβλητικά αγγίγματα και βιασμούς, με σκοπό να εκφοβίσουν και να καθυποτάξουν τα θύματά τους στις δικές τους επιθυμίες. Ως αποτέλεσμα, τα θύματα εγκλωβίζονται και συχνά υποφέρουν από ψυχολογική κατάπτωση, σωματικά προβλήματα, στην παραίτηση και ακόμα σε ενοχοποίηση και αυτοκτονία.

5. Πανελλήνιο διετές πρόγραμμα «Αν_να η βία κατά των γυναικών στο χώρο και τον χρόνο» (2019-2021).

Η ΧΕΝ Ελλάδος συνεχίζει να υλοποιεί σε συνεργασία με τα τοπικά Κέντρα ΧΕΝ το πρόγραμμα με στόχο την ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση, ενημέρωση των γυναικών και της ευρύτερης κοινότητας, αναφορικά με το φαινόμενο, τις μορφές και τις εκφάνσεις της βίας που υφίστανται οι γυναίκες σε όλους τους κοινωνικούς τομείς

<https://www.xen.gr/2020/10/19/xaraktiras-anna/>

Κατά το έτος 2021, στο πλαίσιο του προγράμματος εντάσσονται:

- η διαδικτυακή καμπάνια «Διάλογος με την επικαιρότητα» με θεματικές όπως η έμφυλη βία, οι γυναικοκτονίες, η αναμόρφωση του οικογενειακού δικαίου, η πορνεία, πάντοτε αποκωδικοποιώντας την επικαιρότητα.

Υλοποιείται για τρίτη χρονιά συντελώντας στη συνεχόμενη ροή πληροφορίας και στην εξωστρέφεια της Οργάνωσης <https://www.xen.gr/blog-posts/>

- η συνέργεια σε τοπικό επίπεδο με τη ΧΕΝ Ρόδου και το Κέντρο Πρόληψης «ΔΙΟΔΟΣ» για την κατασκευή επιτραπέζιου παιχνιδιού/εκπαιδευτικού εργαλείου με τίτλο «Γνωρίστε την Αν_να» για μαθητές των τελευταίων τάξεων του Δημοτικού σχολείου και του Γυμνασίου. Στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των μαθητών και εκπαιδευτικών στη θεματική της έμφυλης βίας με πολλαπλασιαστικό χαρακτήρα. Το παιχνίδι εφαρμόζεται πιλοτικά σε Δημοτικά Σχολεία και Γυμνάσια στη Ρόδο, την Κάρπαθο, τη Κάσο και την Κω και σε επόμενη φάση θα αξιοποιηθεί και σε συνεργασία με τα Τοπικά Κέντρα της ΧΕΝ. Η ΧΕΝ Ελλάδος είναι χορηγός της δράσης με τη χρήση του χαρακτήρα της «Αν_να» και την χρηματοδότηση της κατασκευής του παιχνιδιού.



1

Η «Αν_να» στην παιδική χαρά

Βλέπει ένα μικρό αγόρι να κλαίει, είχε πέσει και χτύπησε. Ο μπαμπάς του είναι δίπλα του και του λέει: «Μην κλαις Γιαννάκη, οι άντρες δεν κλαίνε...».



Ζητάμε από τα παιδιά να θυμηθούν άλλες τέτοιες εκφράσεις από την καθημερινότητά τους που σχετίζονται με διακρίσεις αναφορικά με το φύλο.

6. Σεξουαλική εκμετάλλευση γυναικών και κοριτσιών.

Τον Ιούνιο του 2021, η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος προσκλήθηκε να κάνει παρέμβαση στην παρουσίαση της ευρωπαϊκής εκστρατείας «Το μέλλον της είναι η Ισότητα» που έχει ως στόχο μια Ευρωπαϊκή Ένωση ελεύθερη από τη σεξουαλική εκμετάλλευση και την παράνομη διακίνηση ανθρώπων.

Η διαδικτυακή εκδήλωση οργανώθηκε από τον Σύνδεσμο για τα Δικαιώματα της Γυναίκας και την Ελληνική Αντιπροσωπεία του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών.

Η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος παρουσίασε τις θέσεις και τις προτάσεις της Οργάνωσης, καθώς η σεξουαλική εκμετάλλευση γυναικών και κοριτσιών αποτελεί κατάφορη μορφή βίας και απαιτείται η πίεση για την ανάληψη πρωτοβουλιών και δράσεων για την εξάλειψη της προς κάθε κατεύθυνση.

7. Η καμπάνια της Παγκόσμιας ΧΕΝ «Εβδομάδα χωρίς βία» (18-24 Οκτωβρίου).

Στο πλαίσιο αυτό η ΧΕΝ Ελλάδος πραγματοποίησε τη διαδικτυακή καμπάνια «Μήπως ...ήρθε η ώρα» που εστίασε στη συντροφική σχέση και στα χαρακτηριστικά της έντονα ή λιγότερο έντονα, τα οποία όμως συνιστούν βία.

Στη διάρκεια της εβδομάδας αναρτήθηκαν 8 διαφορετικά infographics <https://www.xen.gr/2021/10/19/week-without-violence-2021/>. Η ανταπόκριση των τοπικών Κέντρων ήταν μεγάλη και άμεση δημιουργώντας μια εξαιρετική αλληλεπίδραση.



8. Παγκόσμια καμπάνια του UN Women «Orange the World – 16 ημέρες ακτιβισμού» (25.11.-10.12).

Όπως κάθε χρόνο η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στην καμπάνια. Σε συνεργασία με 17 τοπικά Κέντρα ΧΕΝ σε όλη τη χώρα υλοποιήθηκε η δράση ενημέρωσης «Μήπως ...ήρθε η ώρα». Δημιουργήθηκε φυλλάδιο με τη χορηγία της Eurora Profile Αλουμίνιο Α.Β.Ε. που περιέχει βήματα για τον σχεδιασμό μιας ασφαλούς οδού διαφυγής από γυναίκες που υφίστανται βία και τις γραμμές στήριξης ειδικά σχεδιασμένο, για να κρύβεται. Τα στελέχη των τοπικών Κέντρων φρόντισαν ώστε το φυλλάδιο (20000 τεμάχια) να φτάσει σε όσες έχουν ανάγκη τις πληροφορίες, μέσω της διάχυσής του σε 45 τοπικές επιχειρήσεις λιανικής πώλησης και εστίασης σε όλη τη χώρα <https://www.xen.gr/2021/11/22/16-days-of-activism/>. Για την υλοποίηση της συλλογικής αυτής δράσης πραγματοποιήθηκαν ενέργειες προώθησης και προβολής της δράσης μέσα από τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης όλων των εμπλεκόμενων μερών με κοινό υλικό.

Χιλιάδες γυναίκες τα κατάφεραν, ΜΠΟΡΕΙΣ ΚΙ ΕΣΥ!



Χορηγός Δράσης **24ΩΡΗ ΓΡΑΜΜΗ SOS**

Me συμβούλιο στην ένδραση και το περιβάλλον **15900**

Γ.Γ. Δ.Ο.Π.Φ

ΜΗΠΩΣ...
ήρθε η ώρα;

ΕΝΗΜΕΡΩΣΟΥ
Κάνε το πρώτο βήμα για να
ΞΕΦΥΓΕΙΣ...

Χιλιάδες γυναίκες τα κατάφεραν, ΜΠΟΡΕΙΣ ΚΙ ΕΣΥ!



www.xen.gr

Μήπως ζεις...
καθημερινούς ξυλοδαρμούς;
Μήπως κάνεις...
σεξ χωρίς τη θέλησή σου;
Μήπως σε υποτιμούν με
προβολές και ύβρεις;
Μήπως σε εκβιάζουν με
διάφορους τρόπους;
Μήπως προσπαθούν να σε
απομονώσουν από συγγενείς,
φίλους, τα παιδιά σου;
Μήπως με βίαιο τρόπο
προσπαθούν να ελέγξουν τα
εισοδήματά σου;

ΜΗΠΩΣ...

ήρθε η ώρα;



ΕΝΗΜΕΡΩΣΟΥ
Κάνε το πρώτο βήμα για να
ΞΕΦΥΓΕΙΣ...

- Μάθε τα δικαιώματά σου - μιλά σε δικηγόρο ή σε κάποια υπηρεσία προστασίας
- Απομνημόνευσε τα τηλέφωνα των υπηρεσιών προστασίας
- Έχε πάντα το κινητό σου φορτισμένο
- Συγκέντρωσε σ' ένα ασφαλές σημείο χρήσιμα έγγραφα (ταυτότητα, τραπεζικές κάρτες, πιστοποιητικά γέννησης παιδιών κλπ)
- Μίλησε σε κάποιο άτομο που εμπιστεύεσαι απόλυτα
- Διάλεξε μια συνθηματική λέξη, ώστε σε περίπτωση ανάγκης το άτομο που εμπιστεύεσαι να καλέσει την αστυνομία
- Συνεννοήσου μαζί του για τον τρόπο με τον οποίο θα σε βοηθήσει όταν το χρειαστείς (φίλοξενία, φύλαξη παιδιών, συνοδεία σε δικηγόρο, γιατρό)
- Σχεδίασε μια ασφαλή διαδρομή διαφυγής.

Μπορείς κι ΕΣΥ!
Αξίζεις μια καλύτερη ζωή!



ΓΡΑΜΜΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ

15900
Γραμμή SOS
197
Γραμμή Άμεσης Κοινωνικής Βοήθειας
800 11 88 881
Γραμμή για την Οικογενειακή Βία
1056
Γραμμή για τα παιδιά

Χορηγός Δράσης



9. Συνεργασία με το Ίδρυμα Κακογιάννης στο πλαίσιο των εγκαινίων της Έκθεσης “She`s gone” που πραγματοποιήθηκε υπό την Αιγίδα της Α.Ε. της Πρόεδρου της Δημοκρατίας <https://www.xen.gr/2021/12/16/shes-gone-xen-ellados/>.

Στο πλαίσιο της Έκθεσης:

- πραγματοποιήθηκε ημερίδα με τίτλο «Έμφυλη Βία & Γυναικοκτονία» σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, κατά την οποία η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος με εισήγηση της στην ενότητα «Σtereότυπα και προκαταλήψεις. Η ενοχοποίηση των γυναικών» αναφέρθηκε στα στερεότυπα που αναπαράγονται δημιουργώντας γόνιμο έδαφος, για να ριζώσει η έμφυλη βία, η οποία εντείνεται και κλιμακώνεται.
- διοργανώθηκαν από τα επιστημονικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, με τη σημαντική συμβολή και υποστήριξη της κ. Μαρίας Γεωργαλά – τ. Α΄ Αντιπροέδρου της ΧΕΝ Ελλάδος, τρία δια ζώσης εργαστήρια ενημέρωσης & ευαισθητοποίησης στις 26.11. και στις 11.12.2021:

ο Το πρώτο με τίτλο «Έμφυλη βία: Πώς φτάνουμε ως εκεί; – Από την κακοποιητική συμπεριφορά στην κακοποιητική πράξη. Θύτης, θύμα, περίγυρος» στόχευσε στην ενημέρωση για το ιστορικό πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών, το κοινωνικό και νομοθετικό πλαίσιο της έμφυλης & ενδοοικογενειακής βίας και τις συναισθηματικές & ψυχολογικές εκφάνσεις της.

ο Το δεύτερο με τίτλο «Είμαστε δίπλα σου – Έμφυλη βία – Από το «εγώ» του θύματος στο «εμείς» της αλληλεγγύης και της συνηγορίας» μέσα από την ομαδική εργασία στόχευσε στην αποτύπωση του ρόλου όλων μας στην αντιμετώπιση της έμφυλης βίας.

στο τρίτο αφορούσε εφήβους, οι οποίοι μέσα από τεχνικές ενεργής συμμετοχής διαπραγματεύτηκαν με τη βοήθεια των συντονιστριών έννοιες όπως το δικαίωμα – προστασία – παραβίαση και κλιμάκωση έως τη βία κλπ..

ο το τρίτο αφορούσε εφήβους, οι οποίοι μέσα από τεχνικές ενεργής συμμετοχής διαπραγματεύτηκαν με τη βοήθεια των συντονιστριών έννοιες όπως το δικαίωμα – προστασία – παραβίαση και κλιμάκωση έως τη βία κλπ..

Και αυτή η συνεργασία αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση της πολυεπίπεδης δράσης της ΧΕΝ Ελλάδος για τη βία κατά των γυναικών τόσο από πλευράς της Υφυπουργού Εργασίας κ. Μ. Συρεγγέλα όσο και από την πλευρά του Ιδρύματος Μιχάλη Κακογιάννη. Στο σημείο αυτό να αναφερθούμε και στην προηγούμενη σε εξέλιξη συνεργασία με το Ίδρυμα για τη δημιουργία ενός ντοκιμαντέρ που θα αποτυπώνει τις έμφυλες στερεοτυπικές αντιλήψεις, όπως αυτές «ζωντανεύουν» μέσα από τους γυναικείους χαρακτήρες στις ταινίες του Μιχάλη Κακογιάννη. Έχει δημιουργηθεί από τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος και κατατεθεί ο πιλότος σεναρίου, ώστε να βρεθεί ο κατάλληλος σκηνοθέτης.

10. Συμμετοχή στον Συλλογικό τόμο στην μνήμη της Κ. Κωσταβάρα.

Το επιστημονικό στέλεχος της ΧΕΝ Ελλάδος, Δρ. Μαρούλα Κανταράκη, διενήργησε το 2020 πρωτογενή έρευνα ανάμεσα στα μέλη της για το πώς αντιλαμβάνονται την έμφυλη βία και ποιες δράσεις αναλαμβάνουν σε σχέση με την αντιμετώπισή της. Όπως έχει ήδη αναφερθεί και στην Έκθεση Εργασίας 2020, τα αποτελέσματα της έρευνας δημοσιεύθηκαν στο συλλογικό τόμο με θέμα «Έμφυλη βία- βία κατά των γυναικών» προς τιμήν της Καίτης Κωσταβάρα, ο οποίος συντάχθηκε με πρωτοβουλία του Εργαστηρίου Σπουδών Φύλου του Παντείου Πανεπιστημίου. Η παρουσίασή του έγινε το Νοέμβριο του 2021 και ήδη ο τόμος είναι διαθέσιμος για το κοινό και τους ερευνητές στα βιβλιοπωλεία.

Ε.5 Δημιουργία και αξιοποίηση εκπαιδευτικού υλικού

Ένα πολύ σημαντικό κεφάλαιο της Οργάνωσης αποτελούν τα εργαλεία που είτε δημιουργούνται, είτε υιοθετούνται, είτε μετασχηματίζονται και επικαιροποιούνται για τις ανάγκες των δράσεων και των προγραμμάτων μας.

Η ΧΕΝ Ελλάδος προχώρησε στην επικαιροποίηση της λίστας του διαθέσιμου αυτού υλικού είτε αφορά σε εργαλεία που έχει δημιουργήσει η ΧΕΝ Ελλάδος, είτε σε εργαλεία που προέρχονται από την Παγκόσμια ΧΕΝ ή άλλες πηγές (π.χ. διεθνείς οργανισμούς).

Το υλικό αυτό έχει κατηγοριοποιηθεί σε θεματικές (π.χ. ανθρώπινα δικαιώματα, ισότητα, συνηγορία, βία κατά των γυναικών, σεξουαλική & αναπαραγωγική υγεία, κλπ.) με στόχο να αξιοποιηθεί και να στηρίξει τις δράσεις και τα προγράμματα της Οργάνωσης.

Ήδη στη διάρκεια του 2021 το εκπαιδευτικό εργαλείο «Rise Up! – Μετασχηματιστική Ηγεσία Νέων Γυναικών» και ο οδηγός για τη δημιουργία ασφαλών χώρων “Creating Safe Spaces” που αλληλοσυμπληρώνονται, όπως επίσης και το εργαλείο για την προσέλκυση και ενεργοποίηση της ΧΕΝ Καναδά χρησιμοποιήθηκαν στο πλαίσιο συνεργασίας με τη ΧΕΝ Πειραιά που αναλύεται στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης.

Επιπλέον, είναι σε διαδικασία η ανάπτυξη εκπαιδευτικού εργαλείου για το δικαίωμα στη Σεξουαλική και Αναπαραγωγική Υγεία με στόχους τη ενημέρωση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ανάπτυξη υγιών /ασφαλών συμπεριφορών για έφηβες και νέες γυναίκες (ηλικίας 15+) ως πρωτεύουσα ομάδα στόχου και τους γονείς εφήβων, όπως και τα στελέχη της ΧΕΝ ως δευτερεύουσες ομάδες.

Το εργαλείο αυτό έρχεται σε συνέχεια του ήδη υπάρχοντος φακέλου «Μυστικά & Ψέματα» και θα λαμβάνει υπόψη του τις ανάγκες των νέων γυναικών για έγκυρη ενημέρωση και ενδυνάμωση λόγω των νέων συνθηκών, όπως π.χ. η μεγαλύτερη ενασχόληση των νέων με το διαδίκτυο, η σε μικρότερη ηλικία έναρξη της ενεργής σεξουαλικής ζωής, η βία στις σχέσεις κλπ..

Ε.6. Τμήμα Επικοινωνίας και Δικτύωσης

Το τμήμα επικοινωνίας της ΧΕΝ Ελλάδος με υπεύθυνη την κ. Τζένη Γρίβα, όπως έχει ήδη αναφερθεί και σε προηγούμενες Εκθέσεις Εργασίας, αποτελεί ένα κομβικό σημείο τόσο για την εσωτερική επικοινωνία όσο και για την εξωστρέφεια της Οργάνωσης.

Μέσα από ένα δομημένο πλάνο εργασίας/την υλοποίηση συγκεκριμένου στρατηγικού σχεδιασμού υποστηρίζει προτεραιότητες -κλειδιά για τη βιωσιμότητά της ΧΕΝ που είναι η συναντίληψη, η προτυποποίηση μεθόδων και διαδικασιών, η προσέλκυση νέων γυναικών και γυναικών, η συμβολή στην οικονομική βιωσιμότητα.

Μέσα από την

- αναζήτηση και αξιοποίηση χορηγιών, όπως αναλύεται και στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας.
- έμπρακτη υποστήριξη
 - ο των προγραμμάτων, υπηρεσιών και δράσεων συνηγορίας της ΧΕΝ σε κάθε επίπεδο λειτουργίας (εργαλεία, υλικό, προωθητικές ενέργειες κλπ.),
 - ο συνεργειών και συνεργασιών της ΧΕΝ Ελλάδος με φορείς και οργανώσεις,
 - ο (προωθητικές ενέργειες, δημιουργία επικοινωνιακού υλικού κλπ.),
 - ο της επικοινωνίας της ΧΕΝ Ελλάδος με τα τοπικά της Κέντρα.
- αδιάλειπτη ενημέρωση της ιστοσελίδας και των κοινωνικών μέσων δικτύωσης που διαθέτει η ΧΕΝ Ελλάδος

και σε καθημερινή άμεση συνεργασία τόσο με το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος όσο και με τα επαγγελματικά στελέχη συμβάλλει στην ορατότητα και αναγνωρισιμότητα της Οργάνωσης.



Ιδιαίτερα το 2021, επένδυσε πολλές δυνάμεις και στην υλοποίηση του οραματικού στόχου για τη δημιουργία της διαδικτυακής πύλης (portal) της ΧΕΝ Ελλάδος, ενώ καταγράφει και μια αυξημένη και γόνιμη αλληλεπίδραση με τα στελέχη πολλών τοπικών Κέντρων.

Σε ό,τι αφορά τη στατιστική αποτύπωση της επίδρασης μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης:

Προφίλ στο Facebook: 4989 φίλοι, όπου και πλησιάζουμε το όριο των 5000 φίλων.

Σελίδα στο Facebook: 1816 ακόλουθοι +3,5%.

Εκτός από τα μετρήσιμα μεγέθη σε φίλους και ακολούθους, θα πρέπει να επισημάνουμε ότι οι αναρτήσεις κάθε φορά συγκεντρώνουν μεγάλο αριθμό likes & shares που αποτυπώνει τη θετική απήχυσή τους.

Instagram: 359 ακόλουθοι +20%.

Twitter: 32 ακόλουθοι.

LinkedIn: 61 επαφές +9,2%.

Ε.7. Συνεργασίες

Ε.7.1 Συνεργασία με τα τοπικά Κέντρα

Το 2020 ήταν μια χρονιά που η μέχρι πρότινος συνεργασία με τα τοπικά Κέντρα σε θέματα διοίκησης και προγράμματος εμπλουτίστηκε στο πλαίσιο της μετάβασης στην επόμενη ημέρα και με την απόκριση της ΧΕΝ Ελλάδος σε καθημερινά, αλλά σημαντικά ζητήματα που απασχολούν τα στελέχη, όπως αυτό της οικονομικής βιωσιμότητας.

Η Διοικούσα Επιτροπή κάνοντας αποδεκτή την εισήγηση του Προεδρείου ανέλαβε την πρωτοβουλία να ενισχύσει οικονομικά τα τοπικά Κέντρα, ώστε να ανταποκριθούν σε άμεσες ανάγκες. Όμως, και το 2021 το Προεδρείο και η Διοικούσα Επιτροπή ανταποκρίθηκαν θετικά σε ανάλογα εμπεριστατωμένα αιτήματα.

Ταυτόχρονα, μέσα από

- συλλογικές δράσεις με εστίαση στη βία κατά των γυναικών, όπως η συμμετοχή στελεχών στην Ανοιχτή διαβούλευση για την τροποποίηση του Οικογενειακού Δικαίου ή η συλλογική δράση «Μήπως...ήρθε η ώρα»,
- η συνέργεια με τη ΧΕΝ Ρόδου και το Κέντρο Πρόληψης Δίοδος για την κατασκευή του επιτραπέζιου παιχνιδιού/εκπαιδευτικού εργαλείου «Γνωρίστε την Αν_να»,
- τη συνεργασία με τη ΧΕΝ Πειραιά για την πιλοτική εφαρμογή του εργαλείου RiseUp, μιας δράσης με στόχο την προσέλκυση και ενεργοποίηση νέων γυναικών,

- τον σχεδιασμό της σταδιακής διασύνδεσης της νέας Κοινωνικής Υπηρεσίας της ΧΕΝ Ελλάδος με την Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης, ώστε να παρέχονται υπηρεσίες σε όσο το δυνατόν περισσότερες γυναίκες δίχως γεωγραφικούς περιορισμούς,
- τη στήριξη των τοπικών Κέντρων από το Τμήμα Επικοινωνίας της ΧΕΝ Ελλάδος για τη μεγαλύτερη απήχηση των δράσεων τους στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων,
- την προώθηση εκπαιδευτικών ή άλλων ευκαιριών για δράση και συμμετοχή που υλοποιούνται από τη ΧΕΝ παγκόσμια και ευρωπαϊκά (π.χ. η εκπροσώπηση της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ σε ευρωπαϊκά φόρα από δύο νέες γυναίκες από τοπικά Κέντρα) και την ανταπόκριση των τοπικών Κέντρων,

καλλιεργήθηκαν ακόμη περισσότερο τη χρονιά που πέρασε η ενότητα, η συνοχή, η εστίαση της συλλογικής δύναμης, η δικτύωση, η αλληλοϋποστήριξη, η ορατότητα και η αναγνωρισιμότητα της Οργάνωσης.

Ηγεσία Νέων γυναικών – Συνεργασία με τη ΧΕΝ Πειραιά

Το 2021 μετά από αίτημα της ΧΕΝ Πειραιά για στήριξη ως προς τη μετάβαση Κέντρου στην επόμενη ημέρα, το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος θεώρησε ότι τα στελέχη του τοπικού Κέντρου θα πρέπει να ενδυναμωθούν, ώστε να μεταβούν σε νέους τρόπους δράσης, εργαλεία και θεματικές απευθυνόμενες σε ομάδες στόχου διαφορετικές από τις συνηθισμένες.

Με τη βοήθεια των επαγγελματικών στελεχών της ΧΕΝ Ελλάδος, Ελένης Σταμέλου και Δέσποινας Παναγοπούλου και με εργαλείο το «Rise Up! – Μετασχηματιστική Ηγεσία Νέων Γυναικών» της Παγκόσμιας ΧΕΝ, πραγματοποιήθηκαν σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς διαδικτυακές συναντήσεις, στις οποίες:

- Πραγματοποιήθηκε εσωτερική αξιολόγηση του Κέντρου από τα ίδια τα στελέχη (SWOT Analysis) ως προς το δυναμικό, τον ανταγωνισμό, το όραμα τους για την επόμενη μέρα της τοπικής ΧΕΝ και των πεδίων/τομέων που απαιτείται περαιτέρω επένδυση δυνάμεων για τη μετάβαση. Τα στελέχη μέσα από τη διεργασία εντόπισαν τα δυνατά σημεία, τις αδυναμίες, τις απειλές που αντιμετωπίζουν λόγω των εξωτερικών συνθηκών και τις ευκαιρίες που δημιουργούνται για την ανάπτυξη νέων τρόπων και μέσων εργασίας.

· strong :
·
·
·
WOMEN

- Παρουσιάστηκε η μεθοδολογία και περιεχόμενου του εκπαιδευτικού εργαλείου σε συνδυασμό με τα χαρακτηριστικά που θα πρέπει να διαθέτει /να αναπτύξει ένας χώρος ΧΕΝ, ώστε να είναι ασφαλής για τις γυναίκες και ιδιαίτερα τις νέες γυναίκες με τη χρήση του οδηγού για τη δημιουργία ασφαλών χώρων «Creating Safe Spaces» της ΠΧΕΝ.
- Πραγματοποιήθηκαν δύο πιλοτικά βιωματικά εργαστήρια. Στο πρώτο εφαρμόστηκε υλικό από το εργαλείο αλλά και από άλλες πηγές και είχε ως θέμα τη Βία κατά των γυναικών και την Ηγεσία με στόχο τη στην «πράξη» γνωριμία με την προτεινόμενη μεθοδολογία και την ατομική και ομαδική διερεύνηση στερεοτύπων. Το δεύτερο αφορούσε στην ανάπτυξη ενσυναίσθησης ως προς τις νέες γυναίκες (τρόπος σκέψης, ανάγκες, τρόπος έκφρασης κλπ) με κύριο στόχο τη διευκόλυνση της διαγενεακής προσέγγισης.
- Παρουσιάστηκε το πλαίσιο προσέλκυσης, ενεργοποίησης και δέσμευσης των νέων γυναικών με βάση εργαλείο της ΧΕΝ Καναδά.

Όσο προχωρεί η συνεργασία, εξυπηρετούνται επιμέρους στόχοι, όπως η σταδιακή αλλαγή στο προφίλ του Κέντρου, η περαιτέρω εμβάθυνση στις ανάγκες και την πραγματικότητα των νέων γυναικών, ώστε τα στελέχη να προχωρήσουν στον σχεδιασμό και την υλοποίηση μιας οργανωμένης διαδικασίας προσέλκυσης και ενεργοποίησης νέων γυναικών της κοινότητας.

Για αυτή τη σε βάθος διεργασία που εφαρμόζεται πιλοτικά, στόχος είναι να εφαρμοστεί μακροπρόθεσμα σε μεγαλύτερη κλίμακα και προς όφελος όλων των τοπικών Κέντρων.

ΧΕΝ & Φεμινισμός

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται και η πρόσκληση της ΧΕΝ Ελλάδος προς τα τοπικά Κέντρα να εντάξουν στον προγραμματισμό τους, εφόσον το επιθυμούν, τρεις διακριτές θεματικές ενότητες υπό τον γενικό τίτλο «ΧΕΝ & Φεμινισμός: η παράλληλη πορεία δύο παγκόσμιων κινημάτων» σε συνέχεια της ομώνυμης εισήγησης του επιστημονικού στελέχους της ΧΕΝ Ελλάδος, Δρ. Μαρούλας Κανταράκη, στην 42η συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου.

Η κ. Κανταράκη επεξεργάστηκε περαιτέρω τη θεματική, ώστε ως πρόγραμμα να αξιοποιηθεί από τα τοπικά Κέντρα.

Η πρώτη θεματική ενότητα αφορά στην έννοια του φύλου, τα πατριαρχικά στερεότυπα που αναπαράγουν την διάκριση ιδιωτικού δημόσιου χώρου, στην εργασία, την εκπαίδευση.



Η δεύτερη ενότητα αφορά στη συνολική θεώρηση του γυναικείου κινήματος, στην ιστορική διαδρομή και στις εκφάνσεις του σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους έως και τους σημερινούς αγώνες των γυναικών σε συνδυασμό με την παράλληλη εξέλιξη και επέκταση της ΧΕΝ.

Η τρίτη ενότητα αφορά στην έννοια και στις μορφές της βίας με βάση το φύλο, τις γυναικοκτονίες, την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης και την πορνεία, ως μορφή έμφυλης βίας.

Το πρόγραμμα μπορεί να αξιοποιηθεί με ευελιξία και με βάση τα ιδιαίτερα ενδιαφέροντα τόσο των γυναικών των τοπικών Κέντρων, όσο και της κοινότητας με τη διοργάνωση διαδικτυακών εκδηλώσεων στη διάρκεια του 2022 σε συνεργασία με τη ΧΕΝ Ελλάδος και σημειώνουμε ότι η ανταπόκριση των τοπικών Κέντρων ήταν μεγάλη.

Εκτός του στόχου της συναντίληψης και της ενημέρωσης, το πρόγραμμα σχεδιάζεται να υλοποιηθεί με τέτοιο τρόπο που θα ενισχύσει και αυτό τη δικτύωση και τη συνεργασία μεταξύ των κέντρων συμβάλλοντας στη μεγαλύτερη δυνατή απήχησή τους στην κοινότητα, αλλά και στην δραστηριοποίηση τους στο χώρο τους γενικότερα.

E.7.2. Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή ΧΕΝ

Όπως έχει ήδη αναφερθεί στην Έκθεση Εργασίας για το 2020, το Προεδρείο της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ, μια ολιγομελής ομάδα γυναικών – εθελοντικών στελεχών από διαφορετικές ευρωπαϊκές χώρες- εργάζεται με πλήρη δέσμευση για την κάλυψη πολυεπίπεδων αναγκών, όπως η χρηστή διοίκηση και διαχείριση, η βιωσιμότητα, η ορατότητα σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο προς όφελος των μελών της.

Στις ήδη υπάρχουσες εσωτερικές προκλήσεις όπως η απόσταση, οι διαφορετικές κουλτούρες, οι περιορισμένοι ανθρωπίνι πόροι και άρα η υπεραπασχόληση των στελεχών που έχουν αναλάβει ευθύνες, η δυσκολία δέσμευσης των γυναικών, η κινητικότητα και η αλλαγή των προσωπικών προτεραιοτήτων των στελεχών προστέθηκε τα δύο τελευταία χρόνια και η βίαια αλλαγή των εξωτερικών συνθηκών (πανδημία).

Η Γενική Συνέλευση

Η ΧΕΝ Ελλάδος ως ιδρυτικό μέλος και μία από τις 27 εθνικές ΧΕΝ -μέλη της Ευρωπαϊκής στη διάρκεια των ετών στήριξε ενεργά και με συνέπεια τον θεσμό και αναγνωρίζει τις περαιτέρω δυσκολίες και επιπτώσεις της πανδημίας στο ήδη δύσκολο έργο του Προεδρείου της EXEN.

Εν όψει της, μετά από 2 αναβολές, πραγματοποίησης της Γενικής Συνέλευσης τον Μάρτιο του 2021, τόσο το Προεδρείο όσο και η Διοικούσα Επιτροπή της ΧΕΝ Ελλάδος αφιέρωσαν πολύ χρόνο στο να συζητήσουν διεξοδικά τα δεδομένα και τις προοπτικές της EXEN.

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στο θεσμό και στο όραμα για τη δημιουργία του πριν από 50 χρόνια, αποφάσισαν να εκφράσουν με επιστολή τον προβληματισμό τους στα υπόλοιπα μέλη – εθνικές ΧΕΝ και να ζητήσουν την σύμπραξή τους, ώστε αφενός η ΕΧΕΝ πραγματικά να κάνει πράξη το όραμα των γυναικών που τη δημιούργησαν αφετέρου το Προεδρείο της να στηριχθεί έμπρακτα και με συνέπεια στο τεράστιο και δύσκολο έργο του.

Για να τονίσει ακόμη περισσότερο τη σοβαρότητα της κατάστασης, στην ίδια επιστολή η Διοικούσα Επιτροπή της ΧΕΝ Ελλάδος έκανε γνωστή την απόφασή της να μην συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση.

Παρ' όλα αυτά, έθεσε τον εαυτό της στη διάθεση των υπολοίπων μελών της ΕΧΕΝ, ώστε να επανασχεδιαστεί το μέλλον του θεσμού με ισότιμη δέσμευση όλων, εφόσον όλα τα μέλη συμμερίζονται την ανάγκη η Ευρωπαϊκή ΧΕΝ να συνεχίσει να υφίσταται.

Τέλος, η ΧΕΝ Ελλάδος, για να δείξει έμπρακτα το πόσο επιθυμεί να στηρίξει τον θεσμό, νομιμοποίησε την υποψηφιότητα της Ιωάννας Τούσσα (Α' Αντιπροέδρου της ΧΕΝ Ελλάδος και Προέδρου της ΧΕΝ Θήβας) για τη θέση της συν-Προέδρου της ΕΧΕΝ, η οποία ήδη είχε υπηρετήσει με απόλυτη επιτυχία 2 διετείς θητείες ως Ταμίας της και η οποία εκλέχθηκε κατά τη Γενική Συνέλευση του Μαρτίου.

Η ηγεσία των νέων γυναικών στην πράξη

Δύο νέες γυναίκες από την Ελλάδα η Δήμητρα Γκασιάλη - μέλος της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος και του Διοικητικού Συμβουλίου της ΧΕΝ Κέρκυρας – και η Δήμητρα Κακολύρη- μέλος του Πανελληνίου Συμβουλίου της ΧΕΝ Ελλάδος και στελέχους της ΧΕΝ Αθηνών- εκλέχθηκαν, η πρώτη ως μία εκ τις δύο εκπροσώπους της ΕΧΕΝ στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών (EWL), ενώ η δεύτερη ορίστηκε ως μία εκ των δύο εκπροσώπων της στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Νεότητας (EYF).

Η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρινόμενη στο κάλεσμα της ΕΧΕΝ ενημέρωσε τα τοπικά Κέντρα για αυτή την ευκαιρία που εντάσσεται στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης και της στήριξης των νέων γυναικών να αναλάβουν ηγετικές θέσεις τόσο εντός όσο και εκτός της οργάνωσης, ώστε να προωθήσουν τα θέματα που τις απασχολούν.

Τόσο η προώθηση της υποψηφιότητας όσο και η εκλογή των δύο νέων αυτών γυναικών αποδεικνύει στην πράξη τη δέσμευση της οργάνωσης για την ηγετική θέση που έχουν / πρέπει να έχουν οι νέες γυναίκες, σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο <https://mail.google.com/mail/u/0/#search/EYWCA/FMfcgzGlvJkmzrfFrLZsJPxhHJCjnGc> .



50 χρόνια από την ίδρυση της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ

Το 2021 η Ευρωπαϊκή ΧΕΝ συμπλήρωσε 50 χρόνια από την ίδρυσή της. Κάλεσε τα μέλη της να συμμετέχουν στον εορτασμό υλοποιώντας δράσεις της επιλογής τους, αιτούμενα χρηματοδότηση βάσει κριτηρίων.

Υπήρχε η δυνατότητα για συμπράξεις είτε σε δια-εθνικό είτε σε διατοπικό επίπεδο με περίοδο υλοποίησης το τρίμηνο Αύγουστος – Οκτώβριος 2021 και δυνατότητα προβολής τους μέσα από κοινωνικά μέσα δικτύωσης και τα ενημερωτικά δελτία της EXEN.

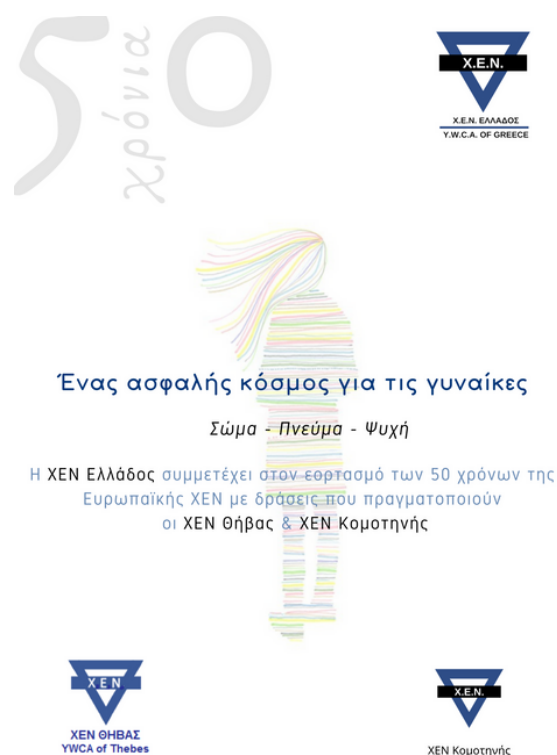
Η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε στον εορτασμό με την κοινή δράση των ΧΕΝ Κομοτηνής και Θήβας κάτω από τον γενικό τίτλο «Ασφαλής κόσμος για τις γυναίκες – σώμα – πνεύμα – ψυχή». Η κοινή δράση υλοποιήθηκε τον Οκτώβριο με τη στήριξη της ΧΕΝ Ελλάδος ως προς το επικοινωνιακό υλικό και την υλικοτεχνική υποδομή.

Πιο συγκεκριμένα:

- Η ΧΕΝ Κομοτηνής διοργάνωσε την εκδήλωση με τίτλο «Είδα τον φόβο» και θέμα τη βία κατά των γυναικών την 1η Οκτωβρίου 2021 και περιλάμβανε την παρουσίαση του ομώνυμου ανθολόγιου διηγημάτων που προέκυψαν από τον διαγωνισμό, ο οποίος είχε πραγματοποιηθεί με πρωτοβουλία της την πρώτη περίοδο της καραντίνας. Το ανθολόγιο παρουσίασαν σημαντικές προσωπικότητες της τοπικής κοινωνίας σε ανοιχτή διαζώσης εκδήλωση, ενώ το διήγημα που κέρδισε το διαγωνισμό μεταφράστηκε στα Αγγλικά και δημοσιεύθηκε και στο ενημερωτικό δελτίο της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ.

- Η ΧΕΝ Θήβας συμμετείχε με δύο δράσεις: η πρώτη στις 9 Οκτωβρίου 2021 με θέμα την αναπαραγωγική υγεία και τα δικαιώματα των γυναικών που περιλάμβανε περίπατο 5 χιλ. ευαισθητοποίησης για τον καρκίνο του μαστού και συζήτηση/ενημέρωση από μαιευτήρα – χειρουργό γυναικολόγο για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού και λοιπών γυναικολογικών νοσημάτων. Η δεύτερη δράση στις 13 Οκτωβρίου 2021 ήταν διαδικτυακή με εισηγήτρια την κ. Μαρούλα Κανταράκη σχετικά με τις αποφάσεις των γυναικών που αφορούν στο σώμα τους, τη σεξουαλικότητα και την υγεία τους και είχε τίτλο «Αποφασίζω για το σώμα μου».

Και οι δύο δράσεις προβλήθηκαν από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της EXEN και τα ενημερωτικά της Δελτία.



Γυναίκες και Ηγεσία

Μέσα στο 2021 ολοκληρώθηκε το Α΄ μέρος του προγράμματος Erasmus+ Shine που αφορά την Γυναικεία Ηγεσία στον τρίτο τομέα (ΜΚΟ) και την κοινότητα. Στο πλαίσιο αυτό ζητήθηκε από τις Εθνικές ΧΕΝ/Τοπικά Κέντρα η αποστολή περιπτώσεων άσκησης γυναικείας ηγεσίας (case studies). Ανταποκρίθηκαν τα τοπικά κέντρα Κομοτηνής (1) και Θήβας (2). Επίσης ζητήθηκε η συμπλήρωση ερωτηματολογίου έρευνας σχετικά με τα εμπόδια που συναντούν οι γυναίκες στο δρόμο τους προς την ηγεσία.

Τον Νοέμβριο του 2021 προωθήθηκε σε όλα τα τοπικά Κέντρα η ενημέρωση για την εκπαιδευτική ευκαιρία/σεμινάριο της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ με τίτλο «Γυναίκες και Ηγεσία». Το σεμινάριο θα υλοποιηθεί από τον Μάρτιο έως τον Ιούνιο του 2022 με δύο συναντήσεις των 90 λεπτών ανά 15 ημέρες και θα περιλαμβάνει και εργασίες στο ενδιάμεσο διάστημα. Θα είναι, επίσης, διαδικτυακό και απευθύνεται σε νέες αλλά και μεγαλύτερες γυναίκες.

Τη συμμετοχή τους έχουν δηλώσει 3 νέες γυναίκες από τα τοπικά Κέντρα Ιωαννίνων και Θεσσαλονίκης.

Τον Δεκέμβριο του 2022 εγκρίθηκε η αίτηση για ένα ακόμη Study Session σε συνεργασία με το Συμβούλιο της Ευρώπης, το οποίο θα πραγματοποιηθεί από 5-9 Σεπτεμβρίου 2022 στη Βουδαπέστη και απευθύνεται σε γυναίκες κάτω των 30 ετών. Το θέμα της εκπαιδευτικής συνάντησης θα είναι : «Revitalising pluralistic democracy - Living together in peaceful and inclusive societies - Αναζωογόνηση της πλουραλιστικής δημοκρατίας - Ζώντας μαζί σε ειρηνικές και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίες».

Ε.7.3. Συνεργασία με την ΠΧΕΝ

Στη διάρκεια του 2021 εκτός της συνεργασίας με την Παγκόσμια ΧΕΝ στο πλαίσιο της δράσης «Φως ...στη σκιά» και της εκπροσώπησης στο Webinar του Παγκοσμίου Συμβουλίου Εκκλησιών με θέμα την έμφυλη βία και τις γυναικοκτονίες, δράσεις που έχουν αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης, η ΧΕΝ Ελλάδος ανταποκρίθηκε σε όλες τις διοικητικές υποχρεώσεις της ως πλήρες μέλος.



διοικητικές υποχρεώσεις της ως πλήρες μέλος.

Μέσα στις προβλεπόμενες ημερομηνίες απέστειλε:

- τα οικονομικά στοιχεία του 2019, ώστε να υπολογισθεί η ετήσια συνδρομή της,
- συμπληρωμένη την Έρευνα Ικανοποίησης για το 2020, όπου αποτυπώθηκε τόσο η ποιότητα διάδρασης με την Παγκόσμια ΧΕΝ, αλλά και το πλαίσιο και οι προτεραιότητες μας την περίοδο της πανδημίας.

Επιπλέον, ανταποκρίθηκε στη σχετική πρόσκληση της ΠΧΕΝ προς όλα τα μέλη της, ώστε να επικαιροποιηθεί το προφίλ τους στην ιστοσελίδα της.

Τέλος, ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα για συμμετοχή στην πρωτοβουλία BulletandDove που αφορά σε δράσεις για το «χτίσιμο» της ειρήνης μέσω ερωτηματολογίου, όπου και αποτυπώθηκαν οι μέχρι τώρα δράσεις μας σε αυτόν τον τομέα και τον ορισμό της Α' Αντιπροέδρου της ΧΕΝ Ελλάδος, κ.Ιωάννας Τούσσα, ως προσώπου επαφής για συμμετοχή σε σχετικές μελλοντικές δράσεις.

Ε.7.4. Συνεργασία με άλλους φορείς και οργανώσεις

Εκτός των συνεργασιών με φορείς, οργανώσεις και συλλογικότητες στο πλαίσιο της πολύ-επίπεδης παρέμβασης της ΧΕΝ Ελλάδος για το μείζον θέμα της βίας κατά των γυναικών που έχουν αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας το 2021, ολοκληρώθηκαν ή/και συνεχίστηκαν συνεργασίες παλαιότερων ετών.

Αυτό έγινε μετά από προσεκτική στάθμιση της συμφωνίας τους ή όχι με τον προγραμματισμό μας και της εν γένει συμβολής τους στην υλοποίηση του συλλογικού μας οράματος, καθώς, όπως είναι γνωστό, η πολιτική συνεργασιών του Ιδρύματος προβλέπει τη θετική ανταπόκριση σε συνεργασίες που δρουν ανταποδοτικά στο κοινωνικό έργο της οργάνωσης.

Δήμος Ηλιούπολης

Στο πλαίσιο αυτό, όπως έχει ήδη αναφερθεί σε προηγούμενες Εκθέσεις Εργασίας, τόσο το Προεδρείο όσο και η Διοικούσα Επιτροπή είχαν εκφράσει τον προβληματισμό τους με την από το 2012 παραχώρηση χώρου στο κτίριο της Ηλιούπολης στο Δήμο για τις ανάγκες λειτουργίας του Κοινωνικού Ιατρείου, καθώς:

1. Η συνεργασία με το Δ. Ηλιούπολης δεν απέφερε τα προσδοκώμενα επωφελή αποτελέσματα για τις γυναίκες τόσο του Δήμου όσο και των όμορων περιοχών.
2. Τα τελευταία τουλάχιστον 4 χρόνια οι στεγαζόμενες στο χώρο υπηρεσίες του Δήμου λειτούργησαν περιστασιακά ή/και καθόλου.
3. Ο εθνικός στρατηγικός Σχεδιασμός 2020-2023, έτσι όπως έχει εγκριθεί και υλοποιείται, θέτει στο επίκεντρο και δίνει προτεραιότητα αφενός στη με κάθε πρόσφορο ανάδειξη του ιστορικού Αρχείου της ΧΕΝ όσο και στην ανάπτυξη της Κοινωνικής Υπηρεσίας της ΧΕΝ Ελλάδος (Femina SupportLab) και την παροχή υπηρεσιών συμβουλευτικής σταδιοδρομίας (FeminaCareer Lab), όπως έχουν αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας.



Μετά από την εμπειριστατωμένη μελέτη του ιστορικού της συνεργασίας και την στάθμιση των αναγκών και των προτεραιοτήτων της Οργάνωσης, η Διοικούσα Επιτροπή αποφάσισε να μην προχωρήσει σε ανανέωση της παραχώρησης του χώρου και εξουσιοδότησε την Πρόεδρο να προβεί στις διαδικασίες για την παράδοση της χρήσης και την παραλαβή του χώρου, οι οποίες ολοκληρώθηκαν τον Απρίλιο του 2021. Ο χώρος αποδόθηκε με αρκετές φθορές, οι οποίες αποκαταστάθηκαν με τη φροντίδα του Ιδρύματος και πλέον φιλοξενεί την Κοινωνική Υπηρεσία και την υπηρεσία συμβουλευτικής σταδιοδρομίας της ΧΕΝ Ελλάδος.

Ελληνική Αντιπροσωπεία του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών

Στις 20 Οκτωβρίου 2021 συναντήθηκαν εκπρόσωποι των Οργανώσεων-μελών της Ελληνικής αντιπροσωπείας του Ευρωπαϊκού Λόμπυ Γυναικών.

Σε αυτήν, εκτός από τη ΧΕΝ Ελλάδος, συμμετέχουν πολλές γυναικείες οργανώσεις και κάποιες από αυτές είναι από τις παλαιότερες στη χώρα. Ενδεικτικά αναφέρουμε τον Σύνδεσμο για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, την Ένωση Ελληνίδων Νομικών, το Λύκειο Ελληνίδων, την Πανελλαδική Οργάνωση Γυναικών «Παναθηναϊκή», τη Σοροπτιμιστική Ένωση Ελλάδας.

Με το συντονισμό των τριών επικεφαλής της Αντιπροσωπείας, κατά τη συνάντηση έγινε αναφορά:

- στις δράσεις της Αντιπροσωπείας που περιλαμβάνουν:
- Την παρέμβαση για την αυστηριοποίηση των διατάξεων του Ποινικού Κώδικα

και πιο συγκεκριμένα :

ο Την υλοποίηση του πλαισίου της Σύμβασης Κωνσταντινούπολης.

ο Την επαναφορά διατάξεων περί της μαστροπείας ως έγκλημα (όπως ήταν πριν τον Ιούνιο 2018).

ο Την επιμήκυνση για τον χρόνο μη παραγραφής των αδικημάτων σεξουαλικής ή άλλης κακοποίησης ανηλίκων.

- Την παρέμβαση στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
- Την απεύθυνση στο Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης σχετικά με τηλεοπτική παραγωγή (Bachelor) που παραβιάζει συνταγματικές διατάξεις.
- στις δράσεις που υλοποιούν οι οργανώσεις-μέλη, η κάθε μία με βάση τις προτεραιότητές της, πάντοτε όμως με κοινό γνώμονα τα θέματα που αφορούν στις γυναίκες.



Με το συντονισμό των τριών επικεφαλής της Αντιπροσωπείας, κατά τη συνάντηση έγινε αναφορά:

- στις δράσεις της Αντιπροσωπείας που περιλαμβάνουν:
- Την παρέμβαση για την αυστηριοποίηση των διατάξεων του Ποινικού Κώδικα και πιο συγκεκριμένα :
 - ο Την υλοποίηση του πλαισίου της Σύμβασης Κωνσταντινούπολης.
 - ο Την επαναφορά διατάξεων περί της μαστροπείας ως έγκλημα (όπως ήταν πριν τον Ιούνιο 2018).
 - ο Την επιμήκυνση για τον χρόνο μη παραγραφής των αδικημάτων σεξουαλικής ή άλλης κακοποίησης ανηλίκων.
- Την παρέμβαση στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.
- Την απεύθυνση στο Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης σχετικά με τηλεοπτική παραγωγή (Bachelor) που παραβιάζει συνταγματικές διατάξεις.
- στις δράσεις που υλοποιούν οι οργανώσεις-μέλη, η κάθε μία με βάση τις προτεραιότητές της, πάντοτε όμως με κοινό γνώμονα τα θέματα που αφορούν στις γυναίκες.



E.8. Συμμετοχές και εκπροσωπήσεις

E.8.1 Γενική Γραμματεία Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΙΚΙΦ) – Υπουργείο Εργασίας

Η ΧΕΝ Ελλάδα συμμετείχε στην ανοιχτή διαβούλευση για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων (ΓΓΔΟΙΚΙΦ).

Πρόκειται για ένα πολυσυλλεκτικό σχέδιο δράσης, μια προσπάθεια συνολικής αποτύπωσης των διατομεακών πολιτικών που υλοποιούνται και πρόκειται να υλοποιηθούν για την καταπολέμηση της ανισότητας και των διακρίσεων λόγω φύλου.

Η ΧΕΝ Ελλάδα κατέθεσε τις απόψεις της και τις προτάσεις της επί της Αρχής του Σχεδίου με συγκεκριμένες επισημάνσεις, ως προς την ανάγκη:

- αναμόρφωσης της δομής του ΕΣΔΙΦ,
- εναρμόνισης, ως προς τη χρησιμοποιούμενη γλώσσα και ορολογία,
- επιστημονικής τεκμηρίωσης,
- αποσαφήνισης των δράσεων κάθε Υπουργείου,
- συμμετοχής των γυναικείων / φεμινιστικών οργανώσεων τόσο στην κατάρτιση όσο και στην παρακολούθηση εφαρμογής,
- ποιοτικής και ποσοτικής μέτρησης συγκεκριμένων αποτελεσμάτων,
- κατάθεσης συγκεκριμένου προϋπολογισμού,
- αποσαφήνισης και συγκεκριμενοποίησης του μηχανισμού παρακολούθησης και του χρονοδιαγράμματος των δράσεων

Παράλληλα, κατέθεσε σχόλια, επισημάνσεις και παρατηρήσεις ανά κεφάλαιο του Σχεδίου. Τέλος, προχώρησε και στην κατάθεση συγκεκριμένων προτάσεων για:

- διατομεακές πολιτικές, όπως π.χ. για την υποχρεωτικότητα στην εφαρμογή πολιτικών ισότητας και στην εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας για την αντιμετώπιση ανισοτήτων και διακρίσεων στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, την ενεργή συμμετοχή των ομάδων στόχου στον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση εφαρμογής τους κλπ.,
- ανά άξονα δράσεις, όπως π.χ. για την πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας με την ενημέρωση/ευαισθητοποίηση της σχολικής κοινότητας, προβλέψεις για την αντιμετώπιση των περιπτώσεων από τις Αρχές (Αστυνομικές, Δικαστικές, Ιατροδικαστικές, Σύστημα Υγείας), με την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων/ηγητικούς ρόλους, στην αγορά εργασίας και τέλος την ενσωμάτωση της διάστασης του Φύλου σε τομεακές πολιτικές.

Όλα τα παραπάνω, με τη μορφή υπομνήματος, ζητήθηκαν και κατατέθηκαν και στο Ιδιαίτερο Γραφείο της Υφυπουργού Εργασίας, κ. Μαρίας Συρεγγέλα.

Ε.8.2 Εθνική Ομάδα Διαλόγου – Υπουργείο Παιδείας

Η ΧΕΝ Ελλάδος από το 2020 εκπροσωπείται στην Εθνική Ομάδα Διαλόγου για τους Νέους από την Ταμία και μέλος του Προεδρείου, κ. Ελένη Κυριαζάκου. Η Εθνική Ομάδα Διαλόγου τελεί υπό την αιγίδα και το συντονισμό του Υπουργείου Παιδείας.

Στη διάρκεια του 2021, η Υπουργός Παιδείας & Θρησκευμάτων προχώρησε στην επικαιροποίηση της Εθνικής Ομάδας Διαλόγου στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης «Διάλογος της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τους Νέους», οπότε και ξεκίνησε ο όγδοος κύκλος διαβουλεύσεων.

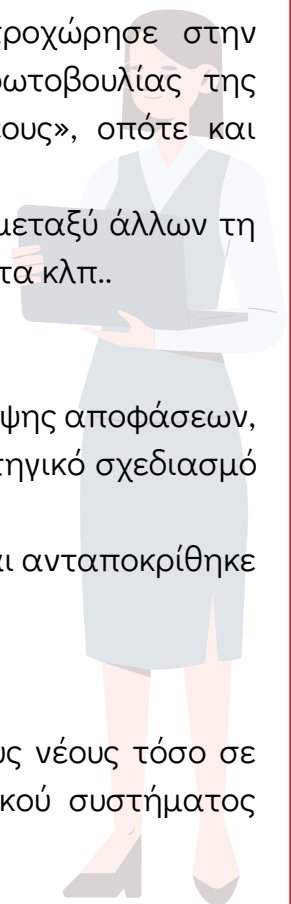
Συμμετέχουν περίπου 23 διαφορετικές οργανώσεις που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τη ΧΕΝ, τη ΧΑΝ, οργανώσεις νέων που ασχολούνται με την επιχειρηματικότητα κλπ..

Στόχος του Διαλόγου είναι:

- η ενδυνάμωση των νέων,
- η συμμετοχή εκείνων κυρίως που δεν έχουν πρόσβαση στα κέντρα λήψης αποφάσεων,
- η ανταλλαγή απόψεων, ώστε και οι νέοι να συμβάλλουν στον στρατηγικό σχεδιασμό του Υπουργείου για τα θέματα που τους αφορούν.

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στις διαδικτυακές συναντήσεις της Ομάδας και ανταποκρίθηκε στην πρόσκληση για τη συμπλήρωση ερωτηματολογίων με θέματα:

- a. προτάσεις για την μετά covid -19 εποχή για την ψυχική υγεία των νέων,
- b. προτάσεις για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων του covid-19 στους νέους τόσο σε επίπεδο λειτουργίας των οργανώσεων όσο και στο πλαίσιο του τυπικού συστήματος εκπαίδευσης



3. Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

Μόνες δυνατές – μαζί ατρόμητες

Κάθε τοπικό Κέντρο αποτελεί ένα αναπόσπαστο κομμάτι της τοπικής κοινωνίας, μια μικρογραφία της κοινότητας μέσα στην οποία δραστηριοποιείται. Ως ένα κομμάτι από το «κοινωνικό ύφασμα», όπως εύστοχα ανέφερε και σε παλαιότερο μήνυμά της η Γενική Γραμματέας της Παγκόσμιας ΧΕΝ CaseyHarden, κάθε ΧΕΝ επηρεάζεται από όλα όσα συμβαίνουν και αλληλεπιδρά με το περιβάλλον.

Η διαφορά που οφείλουμε να κάνουμε ως στελέχη-ηγέτιδες της ΧΕΝ είναι να παραμένουμε νηφάλιες, ψύχραιμες και με ευελιξία να προσαρμόζουμε το έργο μας στις συνθήκες, ώστε να παραμένει αποτελεσματικό.

Σίγουρα, η όποια αναπροσαρμογή δεν είναι εύκολη και γρήγορη, ειδικά όταν οι συνθήκες μεταβάλλονται βίαια και επηρεάζουν την καθημερινότητά μας ως άτομα ή ως σύνολα είτε πρόσκαιρα, είτε σε βάθος χρόνου.

Στο δύσκολο έργο της ανασύνταξης και της αναπροσαρμογής μας βοηθούν τα θεμέλια μας, δηλαδή, οι αρχές, οι αξίες, οι θεμελιώδεις προτεραιότητές μας και ο συλλογικός τρόπος δουλειάς, ώστε να εστιάσουμε το έργο μας στις απαιτήσεις των καιρών.

Κάθε μία από εμάς δεν είναι μόνη της στον αγώνα και είναι σημαντικό να συναντηθούμε τη δύναμη και τη δυναμική του συνόλου μας. Το μήνυμα που μας εκφράζει και μας στηρίζει αυτές τις δύσκολες εποχές τόσο τοπικά και εθνικά, όσο και παγκόσμια είναι «μόνες δυνατές – μαζί ατρόμητες». «Σε πείσμα του «εγκλεισμού» οι γυναίκες ανοίγονται και ενώνονται», όπως αναφέρεται χαρακτηριστικά στην Έκθεση Εργασίας της ΧΕΝ Κομοτηνής.

Το 2021

Όλο και περισσότερα τοπικά Κέντρα το 2021 επένδυσαν δυνάμεις και πόρους για τη μετάβαση στην επόμενη μέρα, υλοποιώντας παραδοσιακά προγράμματα με σύγχρονες μεθόδους αξιοποιώντας τις δυνατότητες των νέων τεχνολογιών. Από αυτά τα Κέντρα καταγράφεται μια αισιόδοξη προοπτική, καθώς

- συνέχισαν να υλοποιούν προγράμματα που αποτελούν μέρος της κληρονομιάς τους και αποδεικνύονται σημαντικά και χρήσιμα,
- ενέταξαν νέες θεματικές στο πρόγραμμά τους,



- απέκτησαν πρόσβαση σε νέο κοινό που σε πολλές περιπτώσεις ξεπέρασε τα στενά όρια της πόλης και της χώρας ακόμη,
- διατήρησαν και ανέπτυξαν συνέργειες εντός και εκτός της οργάνωσης,
- απέκτησαν γνώσεις και εμπειρία στις νέες τεχνολογίες.

Από την άλλη, υπήρξε η μέριμνα, ώστε κάθε φορά που οι συνθήκες ήταν περισσότερο ευνοϊκές να δημιουργούνται ευκαιρίες δια ζώσης συναντήσεων των μελών έστω και με περιορισμούς. Αντίστοιχα, τα στελέχη μας σε τοπικό επίπεδο φρόντισαν να διατηρήσουν την επικοινωνία με μέλη μας – συνήθως μεγαλύτερα σε ηλικία- που λόγω των συνθηκών αναγκάστηκαν να μειώσουν στο ελάχιστο τις μετακινήσεις τους.

Οι δράσεις και τα προγράμματα των τοπικών Κέντρων

Η Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης:

Η ιδιαίτερη και πιο εκτεταμένη μνεία στην Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης γίνεται και με αφορμή τη συμπλήρωση δύο δεκαετιών λειτουργίας και προσφοράς:

Στη διάρκεια του 2021 η Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης συνέχισε να παρέχει τις υπηρεσίες της διαδικτυακά.

Εξυπηρετήθηκαν συνολικά 270 άτομα και 59 γυναίκες έλαβαν ατομική συμβουλευτική στήριξη. 63 εθελόντριες/ες στήριξαν το έργο της Υπηρεσίας.

Συνοπτικά, στο πλαίσιο της Κοινωνικής Υπηρεσίας υλοποιείται:

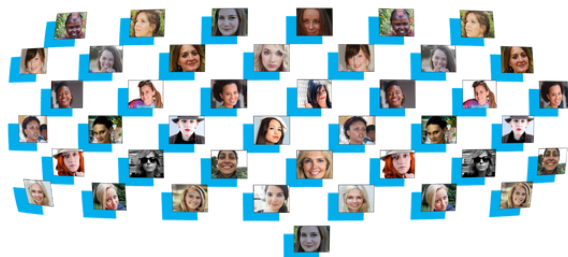
1. Πρόγραμμα Νομικής Πληροφόρησης από εθελοντές δικηγόρους για νομικά ζητήματα όπως οικογενειακά, εργασιακά, κληρονομικά κ.α.. Τη χρονιά που πέρασε, τα περισσότερα αιτήματα αφορούσαν την ενδοοικογενειακή βία και το διαζύγιο.

2. Πρόγραμμα Ψυχολογικής Υποστήριξης

Εδώ εντάσσονται υπηρεσίες:

α. Ατομικής Συμβουλευτικής: Το 2021 το μεγαλύτερο ποσοστό των αιτημάτων σχετιζόταν με το άγχος, την διαχείριση σχέσεων, την ανασφάλεια λόγω της πανδημίας, αλλά και την ενδοοικογενειακή βία και τη διαχείριση κακοποιητικών σχέσεων.

β. Ομαδικής Συμβουλευτικής: Ομάδα Υποστήριξης Γυναικών/Ομάδα Προσωπικής Ανάπτυξης που λειτουργεί από το 2013 και αφορά σε γυναίκες που έχουν ολοκληρώσει την ατομική συμβουλευτική και κρίνεται τόσο από το επιστημονικό προσωπικό όσο και από τις ίδιες ότι χρειάζονται περαιτέρω υποστήριξη.



3. Πρόγραμμα για τους μετανάστες/στριες: Εκμάθηση Ελληνικής Γλώσσας - Κοινωνική και Πολιτισμική Ενσωμάτωση

Λόγω των νέων συνθηκών και της διαδικτυακής υλοποίησης στο πρόγραμμα εντάχθηκαν εξυπηρετούμενοι που όχι μόνο δε διαμένουν στη Θεσσαλονίκη, αλλά προέρχονται κι από άλλες χώρες και ηπείρους. Την υλοποίηση του προγράμματος υποστήριξαν εκπαιδευμένες εθελόντριες/ες πάντοτε με την εποπτεία της εκπαιδεύτριας.

4. Διαδικτυακή Ομάδα για γονείς και επαγγελματίες: «Συνδεόμαστε μέσα από το παιχνίδι»

Η νέα ομάδα απευθύνεται σε γονείς και έχει στόχο την κατανόηση της πολυδιάστατης σημασίας του παιχνιδιού για την ανάπτυξη του παιδιού και την ενδυνάμωση της σχέσης τους.

5. Πρόγραμμα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας

Το πρόγραμμα με τίτλο "Η βία στη ζωή των εφήβων: πρόληψη και αντιμετώπιση" αφορά στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση μαθητών για την ενδοσχολική και την έμφυλη βία έχει εγκριθεί από το Υπουργείο Παιδείας. Είναι σχεδιασμένο και εφαρμόζεται από εκπαιδευμένες εθελόντριες ψυχολόγους. Στη διάρκεια του 2021 εφαρμόστηκε σε 3 Γυμνάσια και 3 Λύκεια της ευρύτερης περιοχής της Θεσσαλονίκης.

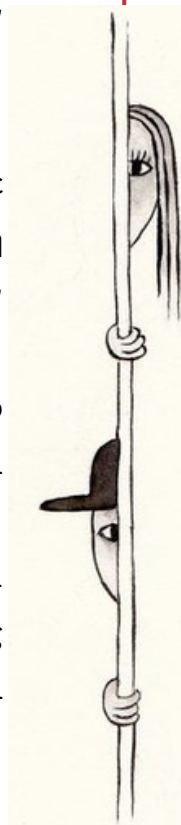
Αναπόσπαστο κομμάτι του προγράμματος αποτελεί η εκπαίδευση εκπαιδευτικών και γονέων με στόχο την ενδυνάμωση τους ως προς τους ρόλους τους.

«Ανοιχτή συζήτηση της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης για το εμβόλιο του Covid-19»

Εκτός των προγραμμάτων της, η Κοινωνική Υπηρεσία το 2021 πραγματοποίησε ημερίδα/ανοιχτή συζήτηση για το εμβόλιο του COVID-19 με τη συμμετοχή διακεκριμένων ομιλητών από το χώρο της ψυχικής και σωματικής υγείας και των ΜΜΕ.

Στόχος ήταν η έγκυρη πληροφόρηση για το εμβόλιο από ιατρικής πλευράς, το ρόλο της δημοσιογραφίας και των ΜΜΕ στην πληροφόρηση σχετικά με το εμβόλιο και στην ανάδειξη των ψυχολογικών και κοινωνικών διαστάσεων του εμβολιασμού.

Για την καλύτερη δυνατή παροχή υπηρεσιών η Κοινωνική Υπηρεσία συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας που δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς όπως η σωματική και ψυχική υγεία, η εκπαίδευση, η δικαιοσύνη, η κοινωνία, η ενημέρωση κλπ..



Ενδεικτικά, για τα υπόλοιπα τοπικά Κέντρα αναφέρουμε προγράμματα και δράσεις για :
Την εκπαίδευση – ενημέρωση – ευαισθητοποίηση: διαδικτυακές εκδηλώσεις με αφορμή την επικαιρότητα και τα γυναικεία ζητήματα, τη θέση και το ρόλο της γυναίκας διαχρονικά, είτε για την ευρύτερη κοινότητα, είτε εστιασμένες σε συγκεκριμένες ομάδες στόχου.

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσονται οι δράσεις της:

- ΧΕΝ Ιωαννίνων: «10+2 φωνές Γυναικών στην εποχή της Πανδημίας. Οι δικές μας ηρωίδες...», «Οι αλλαγές στο Οικογενειακό δίκαιο : διεκδικήσεις γονέων: η ασφάλεια του παιδιού», και «Παραμύθι και έμφυλες ταυτότητες» ένα σεμινάριο για εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- ΧΕΝ Θήβας: «Η γυναίκα στη Δημοτική μας ποίηση», μια διαδικτυακή συνάντηση, όπου μέσα από τα δημοτικά τραγούδια «αναδείχθηκαν οι στερεοτυπικές απόψεις για τη γυναίκα και τους ρόλους της σε παλαιότερες εποχές που ακουμπούν στο σήμερα», όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στην Έκθεση Εργασίας του Κέντρου.
- ΧΕΝ Αθηνών και της ΧΕΝ Θήβας: «Διάλογοι Επικοινωνίας» μια διαδικτυακή συνεργασία με στόχο τη δημιουργία μιας ομάδας γυναικών που επικοινωνεί, μοιράζεται, αλληλοενημερώνεται και εκφράζεται ελεύθερα με αφορμή θέματα της επικαιρότητας, μέσα σε έναν ασφαλή για τις συμμετέχουσες εικονικό χώρο.



Την επιμόρφωση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων:

- Ομάδες Βιβλίου στις ΧΕΝ Παπάγου- διαδικτυακά, εμπλουτισμένη σε οπτικοακουστικά μέσα και με τη συμμετοχή μελών από διαφορετικές πόλεις της χώρας, ΧΕΝ Πανοράματος, ΧΕΝ Ζακύνθου – διαδικτυακά και δια ζώσης, ΧΕΝ Παιανίας, ΧΕΝ Θήβας – διαδικτυακά και δια ζώσης, ΧΕΝ Αθηνών και ΧΕΝ Πειραιά.
- Προγράμματα για το παιδί στις ΧΕΝ Παιανίας, ΧΕΝ Ν.Φαλήρου, ΧΕΝ Θήβας και ΧΕΝ Κέρκυρας.
- Προγράμματα για γονείς στις ΧΕΝ Παπάγου και ΧΕΝ Παιανίας.
- Ομάδες ψυχολογίας/αυτογνωσίας/εμπύχωσης/ενδυνάμωσης σε μια εποχή αλλαγών και ρευστότητας στις ΧΕΝ Παπάγου- διαδικτυακά, ΧΕΝ Ζακύνθου, ΧΕΝ Κέντρου, ΧΕΝ Πειραιά, ΧΕΝ Κέρκυρας, ΧΕΝ Θήβας και ΧΕΝ Βόλου.
- Μαθήματα ελληνικών στις ΧΕΝ Αθηνών σε συνεργασία με το Δίκτυο για τα Δικαιώματα του Παιδιού (για γυναίκες και παιδιά) και ΧΕΝ Θήβας σε συνεργασία με το ΚΕΘΕΑ εντός του Σωφρονιστικού Καταστήματος Γυναικών στον Ελεώνα Θηβών.

Την κάλυψη Κοινωνικών Αναγκών – Προσφορά: συγκέντρωση τροφίμων, φαρμάκων και υγειονομικού υλικού για τις πυρόπληκτες περιοχές της Εύβοιας (XEN Ζακύνθου και XEN Βόλου), συγκέντρωση τροφίμων για ευάλωτες κοινωνικές ομάδες (XEN Ζακύνθου), ενίσχυση του Συσσιτίου του Δήμου (XEN Ρόδου, η οποία έλαβε και τιμητικό έπαινο), αποστολή δεμάτων στους σεισμόπληκτους της Ελασσόνας (XEN Βόλου σε συνεργασία και με τη XEN Κηφισιάς), υποτροφίες σε άνεργες γυναίκες για την παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων (XEN Αθηνών).

Την ευεξία και την υγεία: XEN Πανοράματος, XEN Ζακύνθου, XEN Πειραιά και XEN Βόλου.

Τον πολιτισμό: εκπαιδευτικές επισκέψεις (XEN Ζακύνθου, XEN Κέντρου και XEN Βόλου), εκδηλώσεις για τον εορτασμό των 100 χρόνων από την επανάσταση του 1821 με εστίαση στο ρόλο των γυναικών (XEN Ζακύνθου και XEN Παιανίας), έκδοση εφημερίδων (XEN Ζακύνθου), ομάδες για τη γνωριμία με την πόλη και τα μνημεία της (XEN Κέντρου), χορωδία, παραδοσιακοί χοροί (XEN Πειραιά), παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων (XEN Πειραιά και XEN Βόλου).

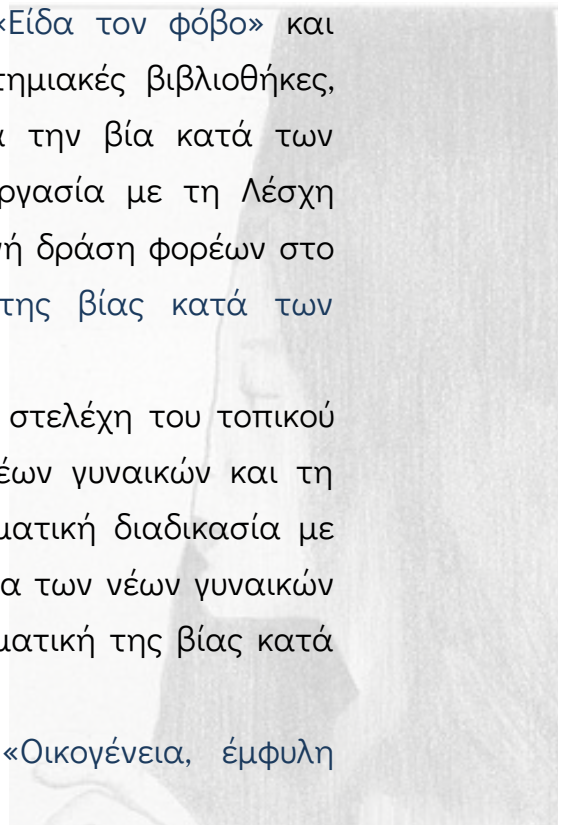
Την εξεύρεση πόρων: εκδρομές (XEN Πανοράματος, XEN Ν.Φαλήρου και XEN Κέντρου), Χριστουγεννιάτικη αγορά / μπαζάρ (XEN Αθηνών και XEN Πειραιά), λαχειοφόρος αγορά (XEN Πειραιά).



Δράσεις για τη βία κατά των γυναικών

- Συλλογική δράση της XEN Ελλάδος «Μήπως ...ήρθε η ώρα» στο πλαίσιο της παγκόσμιας καμπάνιας του ΟΗΕ “16 ημέρες ακτιβισμού – OrangetheWorld” (XEN Κομοτηνής, XEN Πανοράματος, XEN Ζακύνθου, XEN Παιανίας, XEN Ν.Φαλήρου, XEN Κέρκυρας, XEN Πειραιά, XEN Θήβας, XEN Ιωαννίνων, XEN Παπάγου, XEN Ρόδου και XEN Αθηνών) τόσο σε συνεργασία με επιχειρήσεις της κοινότητας για διανομή έντυπου ενημερωτικού υλικού, όσο και με τη προώθηση της δράσης μέσω των κοινωνικών μέσων δικτύωσης και των MME (αναρτήσεις, συνεντεύξεις).
- XEN Ιωαννίνων: διαδικτυακή εκδήλωση «Γραμμή SOS 15900» με στόχο την ενημέρωση των γυναικών για την γραμμή 15900.

- ΧΕΝ Κομοτηνής: Παρουσίαση του Ανθολογίου «Είδα τον φόβο» και διανομή του σε φορείς, δημοτικές και πανεπιστημιακές βιβλιοθήκες, Συμβουλευτικά Κέντρα Γυναικών. Συνέντευξη για την βία κατά των γυναικών σε ΜΜΕ της τοπικής κοινωνίας. Συνεργασία με τη Λέσχη Φιλαναγνωσίας Κομοτηνής και συμμετοχή σε κοινή δράση φορέων στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «144 ώρες κατά της βίας κατά των γυναικών».
- ΧΕΝ Πειραιά: σε συνεργασία με τη ΧΕΝ Ελλάδος στελέχη του τοπικού Κέντρου ενδυναμώνονται για την προσέλκυση νέων γυναικών και τη δημιουργία ασφαλούς χώρου μέσα από μια βιωματική διαδικασία με βάση το εργαλείο για τη μετασχηματιστική ηγεσία των νέων γυναικών της Παγκόσμιας ΧΕΝ RiseUp! και εστίαση στη θεματική της βίας κατά των γυναικών.
- ΧΕΝ Αθηνών: διαδικτυακή διάλεξη με τίτλο «Οικογένεια, έμφυλη ανισότητα, βία».



Δράσεις στο πλαίσιο του 2ετούς πανελλήνιου προγράμματος «Άν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο»

ΧΕΝ Ρόδου:

- δημιουργία ετήσιου ημερολογίου με τη φιγούρα «Άν_να» να κοσμεί κάθε μήνα μεταφέροντας ενδυναμωτικά μηνύματα και δίνοντας χρήσιμες πληροφορίες για τις γραμμές στήριξης, το οποίο διανεμήθηκε σε επιχειρήσεις και νοικοκυριά
- συνέργεια με την ΧΕΝ Ελλάδος (χορηγός της δράσης) και το Κέντρο Πρόληψης και προαγωγής της υγείας «Δίοδος» για τη δημιουργία ενός επιτραπέζιου παιχνιδιού για παιδιά των τελευταίων τάξεων του Δημοτικού και του Γυμνασίου με στόχο την ενδυνάμωσή τους, ώστε να αντιμετωπίσουν τις επιπτώσεις της έμφυλης βίας και των διακρίσεων. Το παιχνίδι εφαρμόζεται πιλοτικά σε σχολεία της Ρόδου και διπλανών νησιών με πολύ θετική ανταπόκριση από τα παιδιά και τους εκπαιδευτικούς

ΧΕΝ Θήβας:

Διαδικτυακή εκδήλωση «Γυναίκες σε κίνδυνο», με στόχο την ανάδειξη της ευαλωτότητας των γυναικών ιστορικά έως τη σύγχρονη εποχή του κινήματος #metoo και των γυναικοκτονιών.

ΧΕΝ Κέρκυρας: Ομάδα στελεχών επεξεργάζεται το πανελλήνιο πρόγραμμα δια ζώσης και διαδικτυακά. Με αφορμή την 25η Νοεμβρίου τοποθετήθηκε σχετικό banner με μηνύματα κατά της βίας κατά των γυναικών σε κεντρικό και ιστορικό σημείο της πόλης.

ΧΕΝ Παιανίας: Δημιουργία ομάδας με τίτλο «Καμπάνια έμφυλης βίας της ΧΕΝ Παιανίας», η οποία συντόνισε και τη συμμετοχή της ΧΕΝ Παιανίας στη συλλογική δράση «Μήπως ...ήρθε η ώρα».

ΧΕΝ Αθηνών: διαδικτυακή εκδήλωση «Mobbing: η ηθική παρενόχληση και ψυχολογική βία στο χώρο εργασίας». Επίσης, ο Νοέμβριος ήταν μήνας ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για τη βία κατά των γυναικών με αναρτήσεις στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης.

Δικτύωση εντός και εκτός ΧΕΝ

Το 2021 ήταν μια χρονιά που καταγράφηκε μεγαλύτερη κινητικότητα σε ό,τι αφορά τη δικτύωση των τοπικών Κέντρων μεταξύ τους, αλλά και με τη ΧΕΝ Ελλάδος, με αφορμή συλλογικές δράσεις, μεταφορά τεχνογνωσίας και διμερείς συνεργασίες στο πλαίσιο κοινών δράσεων εντός και εκτός Ελλάδος.

Επιπλέον, όπως αναφέρεται και στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας, το 2021 ήταν μια χρονιά που τοπικά Κέντρα από την Ελλάδα, αλλά και στελέχη, συμμετείχαν ενεργά σε δράσεις και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ:

- **ΧΕΝ Κομοτηνής:** χρηματοδότηση μέσω του προγράμματος Erasmus μίας μελέτης περίπτωσης γυναικείας ηγεσίας που αφορούσε τις γυναίκες/μητέρες Ρομά.
- **ΧΕΝ Θήβας:** χρηματοδότηση μέσω του προγράμματος Erasmus δύο μελετών περίπτωσης γυναικείας ηγεσίας που αφορούσαν τα προγράμματα στις γυναικείες φυλακές Ελεώνα Θηβών και τη συνηγορία για την υπογραφή της Σύμβασης της Κων/πολης.
- **ΧΕΝ Κομοτηνής & ΧΕΝ Θήβας:** χρηματοδότηση κοινού προγράμματος «Οι γυναίκες δημιουργούν έναν ασφαλή κόσμο: Σώμα-πνεύμα-ψυχή», με την υποστήριξη της ΧΕΝ Ελλάδος στο πλαίσιο του εορτασμού των 50 χρόνων από την ίδρυση της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ.

Ως προς τη δικτύωση, τις συνέργειες και τις συμμετοχές σε δράσεις και πρωτοβουλίες με άλλους φορείς του δημοσίου και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, τα στελέχη των τοπικών Κέντρων αναφέρουν τους Δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα (Επιτροπές Ισότητας, Οργανισμούς Πρόνοιας και Πολιτισμού, Συμβουλευτικά Κέντρα κλπ.), Κέντρα Πρόληψης, πολιτιστικούς συλλόγους, άλλες γυναικείες οργανώσεις και δίκτυα κλπ..

Προοπτικές – Στόχοι

Τα τοπικά Κέντρα εκτός από τις μικρές ή μεγαλύτερες επιτυχίες τους τη χρονιά που πέρασε (προσέλκυση νέων εθελοντριών, άνοιγμα σε συνεργασίες, δικτύωση και με άλλες ΧΕΝ, αξιοποίηση των δυνατοτήτων των νέων τεχνολογιών) καταγράφουν προβληματισμούς, ανησυχίες, προοπτικές και στόχους.

Πιο συγκεκριμένα, καταγράφεται η ανάγκη:

- προσαρμογής της στελέχωσης και του έργου στη νέα κανονικότητα,
- ανανέωσης των μελών και δημιουργίας νέας γενιάς εθελοντριών με ηγετικούς ρόλους,
- συναντίληψης του εθελοντισμού, όπως αυτός νοείται μέσα στη ΧΕΝ,
- εξασφάλισης της βιωσιμότητας της οργάνωσης (οικονομική αυτάρκεια, επαγγελματική στελέχωση, στέγη) στην εποχή μετά την πανδημία,

με την ανάπτυξη:

- ασφαλών χώρων για τις γυναίκες (φυσικών ή εικονικών), όπου κυριαρχούν οι αξίες του σεβασμού και της αλληλεγγύης και δημιουργούνται ευκαιρίες για ενδυνάμωση και ανάπτυξη ικανοτήτων/δεξιοτήτων ηγεσίας,
- σύγχρονων προγραμμάτων με την έννοια της απάντησης στις ανάγκες των γυναικών, όπως αυτές διαμορφώνονται σήμερα,
- συνεργασιών με φορείς της κοινότητας με στόχο την ορατότητα και την αναγνωρισιμότητα του έργου,

ώστε ως οργάνωση να συνεχίσουμε με επιμονή να ενημερώνουμε, να επικοινωνούμε και να μοιραζόμαστε, να ευαισθητοποιούμε, να δημιουργούμε ευκαιρίες ανάπτυξης δεξιοτήτων και ικανοτήτων, να προσφέρουμε υπηρεσίες, να συνηγορούμε υπέρ των δικαιωμάτων γυναικών των νέων γυναικών και των κοριτσιών και να πιέζουμε για θεσμικές αλλαγές με ευελιξία και προσαρμοστικότητα, ιδιαίτερα σε εποχές όπως η σημερινή κάτω από αντίξοες και ρευστές συνθήκες.



4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Το 2021 ήταν μια χρονιά που κληθήκαμε να βιώσουμε πρωτόγνωρες καταστάσεις και γεγονότα που έχρησαν την επαναδιαπραγμάτευση των μέχρι τώρα θέσεων και συνηθειών μας. Ζούμε σε καιρούς που το αύριο είναι αβέβαιο και το μόνο που μπορούμε να γνωρίζουμε είναι το χτες, από το οποίο πρέπει να παραδειγματιζόμαστε και να προχωράμε στο μέλλον.

Κάθε νέα αλλαγή χρειάζεται το χρόνο της, για να μπορεί να ενταχθεί στις συνήθειές μας και να αντιμετωπίσει τους φόβους μας. Ως Χ.Ε.Ν. Ελλάδος, προσαρμοστήκαμε στις νέες συνθήκες ζωής και στην αλλαγή του τρόπου επικοινωνίας που έφερε η πανδημία COVID-19. Κάθε μέρα εξοικειωνόμαστε και αφομοιώνουμε τις νέες τεχνολογίες μέσα στην καθημερινότητά μας, για να μπορούμε να συνεχίσουμε αδιάσπαστα και ομαλά το έργο μας. Ένα έργο που στη νέα καθημερινότητα αποδεικνύεται σημαντικό και επείγον.

Στα νέα πλαίσια, η γυναίκα του σήμερα με πολλή δύναμη και καθημερινό αγώνα προσπαθεί να ενταχθεί στην κοινωνία που ζει, η οποία συχνά την απορρίπτει, την πληγώνει και την εμποδίζει να φτάσει στο ζενίθ των δυνατοτήτων της. Μια κοινωνία ανέτοιμη να προστατεύσει τις γυναίκες που υφίστανται διακρίσεις, αλλά και μια καθημερινή βία σε όλους τους τομείς που δραστηριοποιούνται. Οι 17 γυναικοκτονίες που είδαν το φως της δημοσιότητας και συγκλόνισαν το Πανελλήνιο αποτέλεσαν ένα σημαντικό αριθμό που ενεργοποίησε γυναίκες, άντρες και παιδιά που δυστυχώς αναγνώρισαν το πρόβλημα μόνο όταν ήταν ήδη πολύ αργά για τα συγκεκριμένα θύματα. Ωστόσο, η συνεργασία από 17 τοπικά Κέντρα ΧΕΝ σε όλη την χώρα με την δράση ενημέρωσης «Μήπως ...ήρθε η ώρα» φανέρωσε τη γυναικεία δυναμικότητα και ευρηματικότητα. Οι γυναίκες της ΧΕΝ Ελλάδος χρησιμοποιώντας την αλληλεγγύη, την δημιουργικότητα και την ενσυναίσθηση ανταποκρίθηκαν σε όλα τα προγράμματα, τόσο για να ενδυναμώσουν τον εαυτό τους, όσο και να ενεργοποιήσουν και άλλες γυναίκες που ίσως βίωναν ή βιώνουν μια παθολόγη κατασταση. Όλες μας είμαστε απαραίτητες, όλες είμαστε χρήσιμες, για να κοιτάξουμε κλεφτά πίσω και να προχωρήσουμε μπροστά στο αύριο που χρειάζεται ριζική βελτίωση.

Μια δυναμική γυναικεία προσωπικότητα που αποτελεί έμπνευση για το φεμινισμό ήταν η Αμερικανίδα Ρουθ Μπέννιερ Γκίνσμπεργκ, η οποία διετέλεσε ανώτατη δικαστής από το 1993 έως το 2020.

Ήταν γνωστή φεμινίστρια και προοδευτική και συνέγραψε ένα βιβλίο (που εκδόθηκε στην Ελλάδα το 2021), ώστε να εκφράσει τις σκέψεις της για θέματα όπως η ισότητα των φύλων και τον τρόπο λειτουργίας της Δικαιοσύνης, τα ανθρώπινα δικαιώματα κ.α.. Εξηγώντας την οπτική της για την ισότητα των φύλων δήλωσε: "Δεν ζητάω χάρη για το φύλο μου. Το μόνο που ζητάω από τα αδέρφια μας είναι να βγάλουν τα πόδια τους από το λαιμό μας." Επισημαίνοντας πως οι γυναίκες δεν επιθυμούν χαριστική μεταχείριση, αλλά χρήζουν εκτίμησης, αναγνώρισης και σεβασμού.

Βαδίζουμε με τόλμη, υπομονή και επιμονή στην πραγματικότητα. Αντιμετωπίζουμε με σθένος τα αποτελέσματα της κρίσης αξιών και πνευματικότητας, καθώς και τα τελευταία αποτελέσματα της οικονομικής κρίσης που επιφέρουν οι πολεμικές συγκρούσεις παγκοσμίως, με τους πρόσφυγες, την ξενιτιά και την φτώχεια. Χωρίς αμφιβολία τα εμπόδια είναι μεγάλα και ποικίλα. Μεγάλη αποδεικνύεται όμως και η θέληση της οργάνωσης να αγκαλιάσει όλες τις γυναίκες, να παρέχει νέα προγράμματα που θα προάγουν τις γνώσεις τους και τη θέση που τους αρμόζει στην κοινωνία μας. Μέσα από αυτές τις δυσκολίες που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε, οφείλουμε να αναδείξουμε το χώρο μας σε καταφύγιο παρηγοριάς, αγάπης, ελπίδας και στήριξης της γυναίκας και του παιδιού.

Το όραμα ενός κόσμου με ασφάλεια, ενός κόσμου συμπερίληψης, δίχως βία και διακρίσεις είναι η πρόκληση που οφείλουμε να κατακτήσουμε. Δεν είναι εύκολη κατάκτηση. Γνωρίζοντας, όμως, ότι έχουμε χαράξει δρόμο για τις γυναίκες προς τις τέχνες, τις επιστήμες και τα κέντρα λήψης αποφάσεων, οπλιζόμαστε με τόλμη και ενθουσιασμό, για να τις οδηγήσουμε προς την κορυφή, αφού καταργήσουμε τα στερεότυπα και τις προκαταλήψεις που μας κρατούν δέσμιες.

Ως γυναίκες-μέλη μίας Παγκόσμιας γυναικείας οργάνωσης στηρίζουμε τη γυναίκα στους πολλαπλούς ρόλους που οραματιζόμαστε και στοχεύουμε ψηλά! Εκεί βρίσκεται το μέλλον της γυναίκας! Εκεί θα φθάσουμε, για να κάνουμε το αύριο, το 2022 καλύτερο από το χθες για όλες μας!

