

ΕΚΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2023

45ο Πανελλήνιο Συμβούλιο



ΜΑΡΤΙΟΣ 2024

100 ΧΡΟΝΙΑ ΧΕΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



Χ.Ε.Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ
Y.W.C.A. OF GREECE

1.
ΠΡΟΛΟΓΟΣ
.....4-5

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ
ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ 2020-2023

A. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2023	6
A.1 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Χ.Ε.Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ - 44η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ	7-11
A.2 ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ Χ.Ε.Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ	12
A.3 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ	12
B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ	13
B.1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 2023	14-16
B.2. ΧΟΡΗΓΙΕΣ	17
Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ	17
Δ. ΙΑΚΕ (ΙΔΡΥΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΚΟΙΝΩΝΙ- ΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)	18
E. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2023	
100 χρόνια ΧΕΝ στην Ελλάδα	20-22
E.1. Αρχείο ΧΕΝ	24-25
E.2. Femina Lab	26-27
E.3 Υπηρεσίες	28-46
E.4. Δράσεις για τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία	47-50
E.5. Χ.Ε.Ν και Εθελοντισμός/ Ο Εθελοντισμός στη Χ.Ε.Ν	51-54
E.6. Τμήμα Επικοινωνίας	55-57
E.7. Συνεργασίες	58-65
E.8. Συμμετοχές και εκπροσωπήσεις	66-67

3.
Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ
ΤΗΣ ΧΕΝ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ
.....68-75

4.
ΕΠΙΛΟΓΟΣ
.....76



1. ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Αγαπητές φίλες,

Με ανάμικτα συναισθήματα, προλογίζω την Έκθεση Εργασίας της Διοικούσας Επιτροπής, για το 2023.

Έξι χρόνια από την ημέρα που με τιμήσατε, με την ψήφο και την εμπιστοσύνη σας, για να ηγηθώ της Οργάνωσής μας, μοιράζομαι τη συγκίνηση και την περηφάνεια, θα τολμήσω να πω, για όλα όσα καταφέραμε μαζί.

Δε θα σταθώ στις στιγμές αγωνίας, άγχους, κούρασης, εκνευρισμού, στις στιγμές που η ευθύνη μου ως Πρόεδρος, εργοδότης, Νομικός, υπερίσχυσε των απόψεών μου, των θέλω μου και των συναισθημάτων μου. Θα σταθώ στη χαρά, στην ικανοποίηση, στην αισιοδοξία που παίρνω μαζί μου.

Πήρα τη σκυτάλη από μία άξια γυναίκα, την Άρτεμις Καλαβάνου, και θα την παραδώσω σε μια επόμενη άξια γυναίκα πολύ σύντομα.

Στο μεσοδιάστημα, με την στήριξη των μελών του Προεδρείου, της Διοικούσας, των στελεχών και των συνεργατών του Ιδρύματος, πιστεύω ότι η ιστορία, οι αρχές και οι αξίες της Οργάνωσης παρέμειναν πολύτιμος οδηγός, σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, προς την επίτευξη των στόχων και του οράματός μας.

Από το 2018 έως σήμερα, οι προσπάθειές μας επικεντρώθηκαν στη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων – ανθρώπινων και οικονομικών - του Ιδρύματος. Με λελογισμένη χρήση τους, αλλά και, όπου απαιτήθηκε, με τολμηρές επενδύσεις σε νέες ιδέες, εργαλεία, μέσα, υπηρεσίες, μεθόδους και συνεργάτες, η Οργάνωσή μας εισέρχεται στον επόμενο αιώνα δράσης, εφοδιασμένη και έτοιμη να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της εποχής. Είναι γεγονός ότι στα τελευταία χρόνια του πρώ-

του αιώνα δράσης της Οργάνωσής μας στην Ελλάδα, βιώσαμε καταστάσεις και κρίσεις - ορόσημα αλλαγών – θετικών και αρνητικών – τις οποίες έπρεπε να αντιμετωπίσουμε με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα, πάντοτε με σεβασμό στο παρελθόν μας.

Στην πορεία των έξι αυτών ετών, επενδύθηκαν χρόνος, ενέργεια και πόροι, για την τακτοποίηση πολλών και σημαντικών χρόνιων εκκρεμοτήτων της ακίνητης περιουσίας, αλλά και για τη συντήρηση, την ανακαίνιση και τη βέλτιστη λειτουργικότητα των εγκαταστάσεών μας.

Τα ακίνητα στο Ρέθυμνο και στην Πάρο αξιοποιήθηκαν με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο, αποφέροντας έσοδα και βάζοντας μία τελεία σε διενέξεις και συζητήσεις ετών.

Τα ακίνητα της Εκάλης και η πολιτική που ακολουθήσαμε ως προς τη διαχείρισή τους, αποφέρουν πλέον στο Ίδρυμα περισσότερα και σταθερότερα έσοδα. Επιπλέον, το Ίδρυμα έχει κινήσει τις ενδεδειγμένες νομικές διαδικασίες για την αναγνώριση της κυριότητας των 2 γεωτεμαχίων στην Εκάλη – μέρος της μεγαλύτερης έκτασης που έχει ήδη δομηθεί.

Τα ακίνητα της Ζακύνθου έχουν μπει σε τροχιά αξιοποίησης και τα ακίνητα της Δημοτρακοπούλου και Δράκου συνεισφέρουν στα έσοδα του Ιδρύματος. Το κτίριο στον Πειραιά, εκτός των εσόδων από την ενοικίαση του ισόγειου καταστήματος και δύο πρώτων ορόφων του, είναι πολύ πιο ελκυστικό σε ενοικιαστές, μετά την ανακαίνιση των άλλων δύο κενών ορόφων του. Επίσης, ανακαινίσθηκε το μικρό διαμέρισμα της Λεοντίου, ώστε να αποτελεί μία ασφαλή και αξιοπρεπή προσθήκη, στο πρόγραμμα στέγασης. Οι χώροι των γραφείων, στην Αμερικής 11, έγιναν πιο φιλικοί και λειτουργικοί.

Το κτίριο «Αθηνά» στην Ηλιούπολη είναι

στην καλύτερή του κατάσταση από πλευράς λειτουργίας και πλέον εξυπηρετεί τις πολλαπλές και αυξημένες ανάγκες τόσο των διαμενόντων όσο και των εργαζομένων.

Μετά από πολλές δεκαετίες, το Ίδρυμα είναι σε θέση να αξιοποιήσει το Κληροδότημα Καλογερόπουλου, καθώς το Εφετείο Αθηνών έκανε δεκτή την αίτηση αλλαγής σκοπού. Γνώμονάς μας ήταν η επωφελέστερη αξιοποίησή του, με στόχο την οικονομική ενίσχυση γυναικών, λαμβάνοντας υπόψη τις σημερινές κοινωνικές συνθήκες και ανάγκες τους και σε απόλυτη συνεργασία με τη ΧΕΝ Κηφισιάς.

Τέλος, λόγω της οριστικής παύσης εργασιών του Ι.Α.Κ.Ε., η Χ.Ε.Ν. Ελλάδος κίνησε την εκ του Νόμου διαδικασία και ανέλαβε την διοίκησή του, όπως ορίζεται στο Καταστατικό του. Ήδη η πνευματική περιουσία του Ι.Α.Κ.Ε είναι υπό την προστασία μας στο κτίριο «Αθηνά», ενώ τα διοικητικά όργανα των δύο φορέων επεξεργάζονται σχέδιο, για τη βέλτιστη αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας και την τακτοποίηση των ληξιπρόθεσμων οικονομικών υποχρεώσεών του προς το Δημόσιο.

Παράλληλα με την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του Ιδρύματος, ιδιαίτερη βαρύτητα δώσαμε στην προστασία της πνευματικής περιουσίας και στην περαιτέρω ανάπτυξη του κοινωνικού μας έργου.

Με τις εκπαιδεύσεις στελεχών, τα προγράμματα πανελληνίας εμβέλειας, τις διαδι-

κτυακές μας καμπάνιες, δράσεις και παρουσία, την προτυποποίηση των διαδικασιών μας, τη διοικητική μας λειτουργία με την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, την ψηφιοποίηση του Αρχείου μας, τη δημιουργία της νέας ιστοσελίδας και του portal, την αναμόρφωση και τη βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, την ενίσχυση των τοπικών μας Κέντρων, την ενεργό συμμετοχή μας στο γυναικείο φεμινιστικό κίνημα της χώρας, τη διακριτή παρουσία μας και συμμετοχή στο ευρωπαϊκό και παγκόσμιο κίνημα της ΧΕΝ, την καταγραφή και ανάπτυξη θέσεων για ουσιώδη γυναικεία ζητήματα, την άσκηση πίεσης και τη συνηγορία προς τα Κέντρα Λήψης Αποφάσεων, επιδιώξαμε τη συναντίληψη, την ορατότητα, την αναγνωρισιμότητα και τη βιωσιμότητά μας, καλλιεργώντας συστηματικά ένα νέο κοινωνικό προφίλ για την οργάνωσή μας.

Το οικοδόμημα, αγαπητές φίλες, είναι έτοιμο να υποστηρίξει το επόμενο τολμηρό βήμα μας για το μέλλον: τη διαγενεακότητα, με την ανοιχτή πρόσκληση ενεργής συμμετοχής στις νεότερες γυναίκες, στις οποίες οφείλουμε να δώσουμε χώρο. Ένα φυσικό και εικονικό χώρο, όπου θα κυριαρχεί η ασφάλεια, η αποδοχή της διαφορετικότητας, ο σεβασμός, η αλληλεγγύη, η ενδυνάμωση, η δυνατότητα ανάπτυξης πρωτοβουλίας, ώστε η βιωσιμότητά μας να είναι και με αυτόν τον τρόπο εξασφαλισμένη.



Όλγα Γκίνη
Πρόεδρος ΧΕΝ Ελλάδος



2. ΕΘΝΙΚΟΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ 2020-2023

*Σε συνέχεια των αποφάσεων του Συμβουλίου (43η συνεδρίαση - 02.04.2022) και της Διοικούσας Επιτροπής (201η -28.01.2023).

Α. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 2023

Α.1 ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Χ.Ε.Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ

44η ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ

Η 44η συνεδρίαση του Πανελληνίου Συμβουλίου πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά την **1η Απριλίου 2023***, με τη συμμετοχή 61 από τα 70 νομιμοποιημένα μέλη του.

Η Πρόεδρος, στον σύντομο χαιρετισμό της, τόνισε ότι όλες πρέπει να αισθάνονται υπερήφανες καθώς, το 2023, συμπληρώνονται 100 χρόνια παρουσίας της ΧΕΝ στην Ελλάδα, με την ίδρυση του πρώτου Σωματίου ΧΕΝ στη χώρα, της ΧΕΝ Αθηνών.

Είπε χαρακτηριστικά ότι, αν και ο χρόνος είναι αμείλικτος και η φθορά της ύλης αναπόφευκτη, το γεγονός ότι οι αξίες, οι αρχές, η φιλοσοφία, το όραμα συνεχίζουν να εμπνέουν, σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, γενιές εθελοντριών είναι σπάνιο, ενθαρρυντικό και τιμητικό. Αναδεικνύει τον αγώνα των γυναικών, με αλληλεγγύη, με αγάπη, με σεβασμό στις Καταστατικές αρχές και αξίες και είναι πολύ συγκινητικό ότι, η μια γενιά στελεχών εργάζεται και παραδίδει έργο στην επόμενη. Κάλεσε τα στελέχη να κοιτάξουν με ενθουσιασμό το μέλλον και να θέσουν τη βάση για τη μετάβαση στον ψηφιακό κόσμο, που έχει καθιερωθεί, πλέον, παγκόσμια.



SANDRO BOTTICELLI - BIRTH OF VENUS, 1480

Έκθεση Εργασίας Διοικούσας Επιτροπής 2022

Η Γενική Γραμματέας προλόγισε τα πεπραγμένα το 2022, λέγοντας ότι ήταν μια χρονιά κατά την οποία, αν και η κοινωνία δεν επέστρεψε στην, προ της πανδημίας, κανονικότητα, η Οργάνωση όχι μόνο ανταποκρίθηκε στις συνθήκες, αλλά προχώρησε στην ψηφιακή εποχή με κορωνίδα το portal, τη ψηφιοποίηση του Αρχείου και φυσικά την επαναλειτουργία του Προγράμματος Στέγασης «Αθηνά». Η συνεργασία, με τα Τοπικά Κέντρα, ήταν, επίσης, ένα πολύ σημαντικό χαρακτηριστικό το 2022, καθώς αποτελεί βάση για τη συναντίληψη.

Στάθηκε στις δράσεις για τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία, την έντονη συνηγορία και ιδιαίτερα την αναγνώριση του όρου γυναικοκτονία, ως αυτοτελές ποινικό αδίκημα. Τέλος, αναφέρθηκε σε δράσεις, προγράμματα και εκδηλώσεις των τοπικών Κέντρων ΧΕΝ, ανά την Ελλάδα, στο πλαίσιο των προτεραιοτήτων της Οργάνωσης.

Ολοκληρώνοντας, είπε, ότι είναι φανερό πως τα στελέχη της ΧΕΝ είναι ενεργά και δραστήρια και εξέφρασε την πεποίθηση ότι αυτό θα συνεχιστεί και στο μέλλον.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1. ΧΕΝ Ελλάδος

Η Ταμίας του Ιδρύματος, κ. Ελένη Κυριαζάκου, παρουσίασε αναλυτικά

- τα οικονομικά στοιχεία για το 2022. Ακολούθησε η Έκθεση των Ελεγκτριών*. Το σώμα τα ενέκρινε ομόφωνα, απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή από κάθε ευθύνη.
- τον Προϋπολογισμό 2023, τον οποίο ενέκρινε ομόφωνα το σώμα.

Μετά από σχετική εισήγηση της Προέδρου εγκρίθηκε ομόφωνα ο ορισμός της κ.Αθηνάς Μπόνια και της κ.Ευαγγελίας (Λίτσας) Ρεντούμη, ως Ελεγκτριών για τη χρήση 2023.

2. Κληροδότημα Καλογερόπουλου

Η Ταμίας του Ιδρύματος, κ. Ελένη Κυριαζάκου, παρουσίασε αναλυτικά

- τα οικονομικά στοιχεία του Κληροδοτήματος για το 2022. Το σώμα τα ενέκρινε ομόφωνα, απαλλάσσοντας τη Διοικούσα Επιτροπή από κάθε ευθύνη.
- τον προϋπολογισμό 2024, τον οποίο ενέκρινε το Συμβούλιο. Δόθηκε εξουσιοδότηση στη Διοικούσα Επιτροπή να καταθέσει αναμορφωμένο Προϋπολογισμό στην περίπτωση που χρειαστεί.

Αρχαιρεσίες

Οι Αρχαιρεσίες για την εκλογή μελών της Διοικούσας Επιτροπής πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά. Εκλέχθηκαν με αλφαβητική σειρά οι: Διονυσία (Σάσα) Μαλαπέτσα, Ελένη Πέππα, Αικατερίνη Πρίφτη, Ροδόπη Σταγκοπούλου (β' τριετία) και Ιωάννα (Γιούλη) Τριάντου.

Μετά και την ολοκλήρωση των διαδικασιών συγκρότησης σε σώμα (203η συνεδρίαση), η σύνθεση του Προεδρείου και της Διοικούσας Επιτροπής, για το έτος 2023-2024, είναι:

Πρόεδρος: Όλγα Γκίνη

Αντιπρόεδροι: Νίκη Γεωργίου & Ελένη Πέτρου

Ταμίας: Ελένη Κυριαζάκου

Γενική Γραμματέας:

Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:

Τζούλια Βυθούλκα

Εκλεγμένα Μέλη: Φραντσέσκα Αλτεζίνι, Μαριέττα-Στεφανία Αμπελά, Δήμητρα Γκασιάλη, Ιωάννα Γιουμουρτατζή, Αικατερίνη Δρίτσα, Άννα Ζαχαριουδάκη-Ραπτάκη, Διονυσία (Σάσα) Μαλαπέτσα, Αικατερίνη Μάρτζου, Μαρία (Μάρω) Μελετίου, Εριφίλη Μποσταντζόγλου, Άννα Παϊπέτη, Ελένη Πέππα, Αικατερίνη Πρίφτη, Ροδόπη Σταγκοπούλου και Ιωάννα (Γιούλη) Τριάντου.

Κατ' επιλογήν μέλη:** Ευθαλία (Θάλεια) Παπαχρήστου, Μαρία Χατζοπούλου

Ex Officio: η θέση παραμένει κενή, καθώς η Άρτεμις Καλαβάνου παραιτήθηκε το 2021.

*Ευαγγελία (Λίτσα) Ρεντούμη και Αθηνά Μπόνια

**Η Ελένη Πέτρου ορίστηκε ως κατ' επιλογήν μέλος στη θέση της Πηνελόπης Παπαθανασίου, η οποία παραιτήθηκε.

LEONARDO DA VINCI - MONA LISA, 1503



Κεντρικό θέμα

Με τίτλο «**Πράξεις ή μόνο λόγια για την Ισότητα των Φυλών – Τα κεκτημένα που (δεν) είναι δεδομένα**» μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, Νέες γυναίκες και επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος παρουσίασαν μια σπονδυλωτή εισήγηση:

Η Δρ. Μαρούλα Κανταράκη, στην εισήγησή της με τίτλο «**Η Ισότητα σήμερα – που βρισκόμαστε?**», αναφέρθηκε στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και τα θετικά μέτρα που προωθούν την Ισότητα σήμερα, στις έμφυλες συστημικές ανισότητες, με ιδιαίτερη εστίαση στο φαινόμενο της βίας κατά των γυναικών.

Η Εριφίλη Μποσταντζόγλου, στην εισήγησή της με τίτλο «**Αντιφεμινιστικός λόγος και πράξεις – πόσο κινδυνεύουν τα κεκτημένα να μην είναι πλέον δεδομένα;**» αναφέρθηκε στις εκφάνσεις του αντιφεμινισμού σε θεσμικό, πολιτικό και κοινωνικό επίπεδο, στην Ελλάδα και τον κόσμο.

Η Νίκη Γεωργίου, η Χρύσα Κουσουλέντη και οι Νέες Γυναίκες Μ. Ανδρέου, Α. Μπούνα, Ο. Πορτοκαλίδου και Ρ.Σαρακατσάνου, στην εισήγησή τους, με γενικό τίτλο «**Ο αγώνας για να παραμείνουν τα κεκτημένα δεδομένα: Πώς πράττει η ΧΕΝ;**» αναφέρθηκαν

- στις δράσεις, τις Υπηρεσίες, τα Προγράμματα, την άσκηση πίεσης και τη συνηγορία από τη ΧΕΝ,
- στους τρόπους, με τους οποίους η Οργάνωση επιδιώκει την ανάπτυξη της Γυναικείας Ηγεσίας στην πράξη, συμπεριλαμβανομένου του μοντέλου προσέλκυσης και Διαχείρισης Εθελοντριών,
- στους τρόπους, με τους οποίους η Οργάνωση μπορεί να αυξήσει την ορατότητα και την επίδρασή της στις νέες γυναίκες.

Το κλείσιμο των εργασιών του Συμβουλίου

Η Πρόεδρος ζήτησε και έλαβε την έγκριση του Πανελληνίου, ώστε να γίνουν όλες οι απαιτούμενες ενέργειες, για να πραγματοποιηθεί η συνεδρίαση τον Μάρτιο του 2024, μετά από διερεύνηση του πιο πρόσφορου τρόπου και με βάση τις επικρατούσες συνθήκες (διαδικτυακά, υβριδικά, δια ζώσης κλπ.), με βάση τη Θεσσαλονίκη.

Κλείνοντας τις εργασίες είπε ότι, «...η ΧΕΝ έχει λόγο, είναι ορατή και αναγνωρίσιμη, έχει αντοχή στον χρόνο και τη δυνατότητα να προχωρήσει, αρκεί τα στελέχη της να παραμείνουν ενωμένα και με κοινή στόχευση.»



Johannes Vermeer - Girl with a Pearl Earring, 1665

Α.2 ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ Χ.Ε.Ν. ΕΛΛΑΔΟΣ

Α.2.1. Διοικούσα Επιτροπή

Η Διοικούσα Επιτροπή πραγματοποίησε 5 διαδικτυακές συνεδριάσεις στη διάρκεια του 2023 με εστίαση:

- ο στην υλοποίηση του Εθνικού Στρατηγικού Σχεδιασμού 2020 – 2023, με την περαιτέρω ανάπτυξη των προγραμμάτων, των Υπηρεσιών και των δράσεων συνηγορίας και άσκησης πίεσης για θετικές θεσμικές και κοινωνικές αλλαγές.
- ο στη φροντίδα για την άριστη λειτουργία της οργάνωσης, την αποτελεσματική διαχείριση και την περαιτέρω αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της.

Α.2.2. Προεδρείο Χ.Ε.Ν. Ελλάδος

Το Προεδρείο συνεδρίασε τακτικά σε όλη τη διάρκεια του 2023 και φρόντισε, στο πλαίσιο των αποφάσεων του Πανελληνίου Συμβουλίου και της Διοικούσας Επιτροπής, ως προς την υλοποίηση του Στρατηγικού Σχεδιασμού 2020-2023, για:

1. **την επικοινωνία σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Οργάνωσης**, με εστίαση σε θέματα διοίκησης και προγράμματος,
2. **την εύρυθμη λειτουργία των Γραφείων και των Υπηρεσιών**, με την απαιτούμενη υποδομή και στελέχωση,
3. **τις σχέσεις με τις Αρχές και Τρίτους**, ώστε το Ίδρυμα να ανταποκριθεί με συνέπεια στις υποχρεώσεις του.

Α.3 Επιτροπή Υποψηφιοτήτων

Το 2023, η Επιτροπή εργάστηκε συστηματικά για την προετοιμασία και διεξαγωγή των συνεδριάσεων του Πανελληνίου Συμβουλίου (2023 και 2024), σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της. Επιπλέον, μέλη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων συμμετείχαν σε όλες συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής.



Arrangement in Grey and Black (Whistler's Mother), 1871

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Κατά τη διάρκεια του 2023, το Προεδρείο της ΧΕΝ Ελλάδος και η Διοικούσα Επιτροπή εργάστηκαν για τη διασφάλιση της οικονομικής βιωσιμότητας του Ίδρυματος, θέτοντας ως προτεραιότητα τόσο την τακτοποίηση πιθανών εκκρεμοτήτων που αφορούν την ακίνητη περιουσία, όσο και την εξεύρεση τρόπων για την καλύτερη εκμετάλλευσή της, ιδίως δε την επαύξησή της με την αξιοποίηση του τιμήματος από των πώληση των ακινήτων της Πάρου. Ειδικότερα:

B.1 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ 2023



Μισθώσεις ακινήτων: Αμερικής 11/ Εκάλης/ Πειραιά / Δημητρακοπούλου και Δράκου

Οι μισθωτές των παραπάνω ακινήτων υπήρξαν, στην πλειοψηφία τους, απόλυτα συνεπείς στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους έναντι της ΧΕΝ Ελλάδος. Στις περιπτώσεις δε, που υπήρξε κάποια καθυστέρηση στην καταβολή των μισθωμάτων το Ίδρυμα προέβη άμεσα σε όλες τις νόμιμες ενέργειες για την είσπραξη των οφειλόμενων. Κατά την πάγια πολιτική του Ίδρυματος, η εκάστοτε παράταση του χρόνου μιας μίσθωσης προϋποθέτει και ανάλογη προσαύξηση του μισθώματος. Ειδικότερα δε, α)

για τα ακίνητα της Εκάλης, αναφέρουμε ότι και οι 18 κατοικίες ήταν μισθωμένες κατά τη διάρκεια του 2023, σε κάποιες από αυτές δε, το μηνιαίο μίσθωμα υπερβαίνει τις 2.000,00 ευρώ και β) το 2023 ανακαινίστηκαν πλήρως οι χώροι wc στον 3ο και 4ο όροφο του κτιρίου του Πειραιά. Η ανακαίνιση κρίθηκε απαραίτητη για λειτουργικούς και αισθητικούς λόγους, με σκοπό την καλύτερη προώθηση των ακινήτων για μίσθωση.

Παλαιές μισθώσεις

Όσον αφορά τις παλαιές μισθώσεις (Εκάλης, Δημητρακοπούλου και Δράκου κλπ,) η ΧΕΝ Ελλάδος συνεχίζει τις διαδικασίες αναγκαστικής εκτέλεσης για την είσπραξη των οφειλόμενων μισθωμάτων.

Ηλιούπολη

Στη διάρκεια του 2023 η φροντίδα για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του κτιρίου ήταν συνεχής. Αναφέρουμε δε, ότι κάθε χρόνο, πριν την έναρξη λειτουργίας του προγράμματος Στέγασης γίνεται ενδελεχής τεχνικός έλεγχος σε όλες τις εγκαταστάσεις του κτιρίου, προκειμένου να πληρούν όλες τις προδιαγραφές καλής λειτουργίας.

Γεωτεμάχια Εκάλης

Οι αγωγές που ασκήθηκαν για την αναγνώριση της κυριότητας του Ίδρυματος των δύο γεωτεμαχίων της Εκάλης, συζητήθηκαν ενώπιον των αρμόδιων Δικαστηρίων και αναμένεται η έκδοση των σχετικών αποφάσεων. Ελπίζουμε ότι η έκβαση θα είναι θετική, δεδομένου ότι πρόκειται για ακίνητα με υψηλή αντικειμενική και εμπορική αξία, η αξιοποίηση των οποίων θα απασχολήσει ιδιαίτερα τη Διοίκηση στο μέλλον.

Ζάκυνθος

Η μίσθωση του οικοπέδου επί της οδού Κλαυδιανού λύθηκε με την αποβολή του μισθωτή από το ακίνητο, λόγω οφειλής ληξιπρόθεσμων μισθωμάτων. Υπάρχει πολύ έντονο ενδιαφέρον για την εκ νέου μίσθωσή του ως χώρο στάθμευσης αυτοκινήτων και αυτήν την περίοδο το Προεδρείο εξετάζει τις προτάσεις των υποψήφιων μισθωτών.

Λεοντίου

Μετά την ολική ανακαίνιση του ακινήτου το 2022, το διαμέρισμα της Λεοντίου είναι πλέον πλήρως λειτουργικό και αισθητικά αναβαθμισμένο. Το ακίνητο έχει ενταχθεί από το 2016 στο πρόγραμμα Στέγασης «Αθηνά» και φιλοξενεί, κατά περίπτωση εξυπηρετούμενες του προγράμματος την περίοδο των διακοπών.

Επένδυση του τιμήματος από την πώληση της εκτάσεως στην Πάρο.

Η αγορά του κατάλληλου ακινήτου, η οποία κρίθηκε από τη Διοικούσα Επιτροπή ως η επωφελέστερη επένδυση του τιμήματος από την πώληση των οικοπέδων της Πάρου, απασχόλησε ιδιαίτερα το Προεδρείο, καθ' όλη τη διάρκεια του 2023. Έγιναν πολλές υποδείξεις ακινήτων, και ειδικότερα διαμερισμάτων υπό κατασκευή σε περιοχές των νοτίων προαστίων, ενίοτε έγιναν και συζητήσεις για τη διαπραγμάτευση του τιμήματος, ωστόσο μέχρι το τέλος του 2023, δεν υπήρξε συμφωνία για την αγορά ακινήτου. Οι υποδείξεις και οι διαπραγματεύσεις συνεχίζονται και ευελπιστούμε ότι αρχές του 2024 θα βρεθεί το ακίνητο που θα πληροί τις προδιαγραφές του Ιδρύματος.

Ρέθυμνο

Η εκδίκαση της αίτησης που έχει καταθέσει η ΧΕΝ Ελλάδος ενώπιον του Μονομελούς Εφετείου Κρήτης για τον προσδιορισμό προσωρινής μονάδας απαλλοτρίωσης του τμήματος οικοπέδου που έχει απαλλοτριώσει ο Δήμος Ρεθύμνου επρόκειτο να συζητηθεί στις 05.04.2022. Ωστόσο, μετά από αίτημα αναβολής του νομικού εκπροσώπου του Δήμου, η υπόθεση επρόκειτο να εκδικαστεί στις 05.12.2023, οπότε και αναβλήθηκε εκ νέου, λόγω της αποχής των δικηγόρων, για τις 05.12.2024.



ΓΑΛΑΖΙΕΣ ΚΥΡΙΕΣ - ΤΟΙΧΟΓΡΑΦΙΑ, ΑΝΑΚΤΟΡΑ ΚΝΩΣΣΟΥ

Β.2. ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Επικαιροποιήθηκε ο χορηγικός φάκελος του Προγράμματος «Αθηνά» *, ώστε να περιληφθούν τα καινούρια δεδομένα, που αφορούν τόσο στην υλοποίηση του (παράλληλες δράσεις, συμπληρωματικές παροχές, κλπ.) όσο και στα μεγαλύτερα ανταποδοτικά οφέλη για τους χορηγούς, μετά τη λειτουργία του portal Femina Lab, που αποκτά όλο και μεγαλύτερη απήχηση στο ευρύτερο κοινό.

Σε συνέχεια της μέχρι τώρα συνεργασίας με την εταιρία Europa Profil Αλουμινίου για την οικονομική στήριξη δράσεων, έγινε αποδεκτό αίτημα χορηγίας του μεγαλύτερου μέρους του κόστους πιστοποίησης Standard Office User της UCERT για 14 ωφελούμενες, του προγράμματος. Το υπόλοιπο κόστος θα καλυφθεί από το Κέντρο Πιστοποίησης, Ευρωγνώση- EuroLab. Το πιστοποιητικό αποτελεί ένα πολύ σημαντικό εφόδιο, στην αποτελεσματική διεκδίκηση μιας θέσης εργασίας.

Τέλος, κατατέθηκε αίτημα χορηγίας ειδών ΙΚΕΑ, για τον εμπλουτισμό του πάγιου εξοπλισμού των χώρων του κτηρίου Αθηνά, με έμφαση στις ανάγκες του Προγράμματος «Αθηνά», το οποίο θα υποβληθεί ξανά το 2024, καθώς τα κονδύλια για το 2023 είχαν ήδη απορροφηθεί.

Γ. ΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΑ ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΥ

Το Εφετείο Αθηνών έκανε δεκτή την αίτηση του Ιδρύματος για την αλλαγή σκοπού του Κληροδοτήματος Καλογερόπουλου. Το συγκεκριμένο θέμα είχε απασχολήσει τη διοίκηση του Ιδρύματος επί σειρά δεκαετιών, καθώς ο σκοπός που είχε τεθεί από τον διαθέτη, όπως έχει πολλές φορές συζητηθεί, δεν μπορούσε πλέον να εξυπηρετηθεί. Το αρμόδιο Δικαστήριο έκρινε ότι, ο σκοπός του διαθέτη ικανοποιείται πληρέστερα, λόγω μεταβολής των κοινωνικών συνθηκών και του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου, με την εκ των εισπραττομένων μισθωμάτων οικονομική ενίσχυση μίας γυναίκας, η οποία πρέπει να πληροί τα κριτήρια που τίθενται στην απόφαση. Η ΧΕΝ Κηφισιάς ανέλαβε την υποχρέωση εύρεσης της επωφελούμενης σχεδιάζοντας το σχετικό πλάνο ενεργειών και αναμένεται η εισήγησή της στη Διοικούσα Επιτροπή.

Όσον αφορά δε, το ακίνητο του Κληροδοτήματος, ένα ισόγειο κατάστημα στην περιοχή των Αμπελοκήπων, αναφέρουμε ότι έγιναν οι απαραίτητες εργασίες εξωραϊσμού και συντήρησής του και η εκ νέου εκμίσθωσή του έχει ανατεθεί σε μεγάλο μεσιτικό γραφείο.

*Από την Υπεύθυνη του Τμήματος Επικοινωνίας, κ.Τζένη Γρίβα, σε συνεργασία με την Υπεύθυνη του Προγράμματος «Αθηνά», κ.Ελένη Σταμέλου

Δ. ΙΑΚΕ (ΙΔΡΥΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ)

Όπως έχει αναφερθεί και σε προηγούμενες Εκθέσεις Εργασίας, λόγω της οριστικής παύσης εργασιών του Ι.Α.Κ.Ε., η ΧΕΝ Ελλάδος υποχρεούται να αναλάβει τη διοίκησή του, υποχρέωση που απορρέει από το Καταστατικό ίδρυσής του. Η υπόθεση του Ι.Α.Κ.Ε. είναι πολύ σημαντική για τη ΧΕΝ Ελλάδος, προκειμένου να ξεκινήσει τη διερεύνηση της δυνατότητας αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του Ιδρύματος (ενός διώροφου κτιρίου στην Κηφισιά με μεγάλη αντικειμενική και εμπορική αξία), λαμβανομένου υπόψη και του ύψους των ληξιπρόθεσμων οφειλών του προς το Δημόσιο.

Το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών εξέδωσε την απόφαση με την οποία έγινε δεκτή η αίτηση της ΧΕΝ Ελλάδος για την ανάληψη της προσωρινής διοίκησης του ΙΑΚΕ, με την υποχρέωση να προβεί στον ορισμό του νέου Διοικητικού Συμβουλίου εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης. Όντως, η Διοικούσα Επιτροπή σε εκτέλεση των οριζόμενων προχώρησε στον ορισμό του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΑΚΕ και αναμένεται η επικοινωνία και συνεργασία των δύο πλέον, διοικητικών οργάνων για την εύρεση οριστικής λύσης στο θέμα του ΙΑΚΕ.



ΘΑΛΕΙΑ-ΦΛΩΡΑ ΚΑΡΑΒΙΑ - ΚΟΠΕΛΑ ΠΟΥ ΔΙΑΒΑΖΕΙ



100 χρόνια ΧΕΝ στην Ελλάδα

Στο πλαίσιο του εορτασμού συμπλήρωσης 100 χρόνων παρουσιάσας της ΧΕΝ στην Ελλάδα, με την ίδρυση της ΧΕΝ Αθηνών το 1923, σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν δράσεις, με τον συντονισμό του Τμήματος Επικοινωνίας, σε άμεση επικοινωνία με την Πρόεδρο και το Προεδρείο της Οργάνωσης και τη συνεργασία όλων των επαγγελματικών στελεχών:

1. Δημιουργία επετειακού βίντεο, με στιγμές από τη δράση της Οργάνωσης, σε σύνδεση με την ιστορία της χώρας, φτάνοντας στα προγράμματα και τις υπηρεσίες του σήμερα, αναδεικνύοντας την προσφορά της ΧΕΝ στις γυναίκες και κυρίως την διαχρονική καινοτομία της. Πρόκειται για ένα οπτικοακουστικό υλικό, το οποίο θα πλαισιώσει το αρχείο παρέχοντας ιστορικές πληροφορίες στις επόμενες γενιές των γυναικών.

Τα κείμενα, το φωτογραφικό και άλλο αρχειακό υλικό που χρησιμοποιήθηκαν, επεξεργάστηκαν τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, σε σκηνοθεσία του κ.Αλέξανδρου Σπάθη – Καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου.



Ε. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΗΣ ΧΕΝ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΟ 2023

«...Η Χ.Ε.Ν. 100 χρόνια μετά την ίδρυση της βρίσκεται σε μια γόνιμη μεταβατική διαδικασία. Αναστοχαζόμενη την κληρονομιά της, τη θέση της στον παγκόσμιο, στον εθνικό και στον τοπικό χάρτη και αφουγκραζόμενη τις ανάγκες και τις προκλήσεις, εμφανίζεται πιο μαχητική και πιο διεκδικητική για όλες τις γυναίκες. Εδραιώνει τις υπηρεσίες της δίνοντας τη δυνατότητα σε κάθε γυναίκα να ενδυναμωθεί σε εκπαιδευτικό, επαγγελματικό και κοινωνικό επίπεδο, αναδεικνύει και αξιοποιεί την ιστορικότητά της μέσα από την ψηφιοποίηση του Αρχείου, επικαιροποιεί τα επικοινωνιακά της μέσα αυξάνοντας τον επικοινωνιακό της αντίκτυπο και επίδραση και ανοίγει έναν ζωντανό διάλογο με την κοινωνία με τη δημιουργία του Femina Lab και ενεργοποιεί γυναίκες όλων των ηλικιών προκειμένου να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν δράσεις συνηγορίας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.»*

*Απόσπασμα από τον επίλογο της Έκθεσης Εργασίας 2022



2. Επετειακή Εκδήλωση για τα 100 χρόνια της ΧΕΝ στην Ελλάδα



Στις 15.12.2023 πραγματοποιήθηκε [επετειακή εκδήλωση](#), στο κτίριο «Αθηνά» (Ηλιούπολη), ως ένας μικρός φόρος τιμής στις χιλιάδες γυναίκες της οργάνωσης, που συνέβαλλαν στην εκατοντάχρονη πορεία της.

Η Πρόεδρος στον χαιρετισμό της απηύθυνε κάλεσμα προς όλες και όλους, ώστε να συμβάλλουν στο συλλογικό όραμα της ΧΕΝ, καθώς, όπως είπε χαρακτηριστικά, «ένας κόσμος ασφάλειας, συμπερίληψης, δικαιοσύνης και ειρήνης θα πρέπει να αποτελεί, εντέλει, ένα όραμα όχι μόνο των γυναικών αλλά όλων μας!»

Η Β' Αντιπρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, κ.Ελένη Πέτρου, παρουσίασε την ιστορία και τις αξίες της ΧΕΝ, εκκινώντας από τη δημιουργία του πρώτου Σωματείου ΧΕΝ στην Ελλάδα, τη ΧΕΝ Αθηνών.

Η Δρ. Άννα Μαυρολέων παρουσίασε το έργο ψηφιοποίησης του Αρχείου, η Δρ. Μ. Κανταράκη εστίασε στην πορεία και στην εξέλιξη της ΧΕΝ, ως φεμινιστική οργάνωση και προβλήθηκε, για πρώτη φορά, το επετειακό video με θέμα «100 χρόνια ΧΕΝ στην Ελλάδα».

Στην εκδήλωση, που συντόνισε η Γενική Γραμματέας της ΧΕΝ Ελλάδος, κα Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου, παρευρέθηκαν πρώην και νυν στελέχη των θεσμικών οργάνων της ΧΕΝ Ελλάδος, στελέχη τοπικών Κέντρων και συνεργάτες του Ιδρύματος.

Τη συνεργασία και την επαφή τους με τη ΧΕΝ Ελλάδος σχολίασαν θερμά γυναίκες από διαφορετικούς χώρους, ενώ χαιρέτησαν και έκαναν παρεμβάσεις στελέχη γυναικείων/φεμινιστικών και κοινωνικών οργανώσεων.

Η εκδήλωση πλαισιώθηκε από Έκθεση αρχειακού υλικού, όπως αναφέρεται και στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας (Ε1).

Ε.1. Αρχείο ΧΕΝ:

Ένας δυναμικός τομέας έρευνας και προβολής

Ολοκληρώνοντας ένα έτος λειτουργίας, το Αρχείο ΧΕΝ Ελλάδος είναι, πλέον, σε θέση να ανταποκριθεί στις ανάγκες της οργάνωσης, για τεκμηριωμένο αρχειακό υλικό και στοιχεία και να παράξει νέες συνδυαστικές πληροφορίες (metadata).

Στο πλαίσιο αυτό, στη διάρκεια της χρονιάς, δόθηκε βαρύτητα και στην τροφοδότηση των δράσεων για τη συμπλήρωση των 100 χρόνων της ΧΕΝ στην Ελλάδα (διαδικτυακή καμπάνια, επετειακό video, εκδήλωση κλπ.), με κείμενα, πληροφορίες και οπτικοακουστικό υλικό (παραγωγή νέου και ειδική επεξεργασία αρχειακού υλικού).

Ιδιαίτερη μνεία γίνεται στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη της Έκθεσης που πλαισίωσε την επετειακή εκδήλωση, η οποία περιλάμβανε:

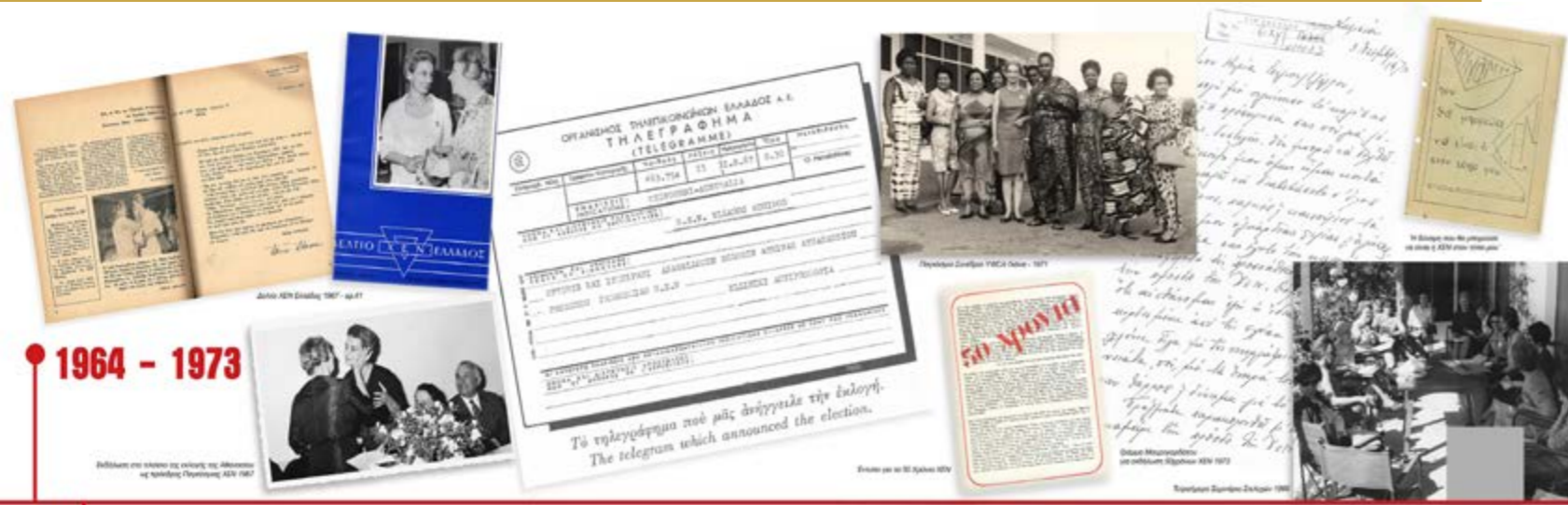
- έγχρωμα κολλάζ - ταμπλό για τις, ανά δεκαετία, δράσεις της οργάνωσης,
- φωτογραφίες από σημαντικές ιστορικές στιγμές, πρόσωπα, συνεργασίες
- έγγραφα, εκδόσεις, αντικείμενα και έπιπλα
- οπτικοακουστικό υλικό που αφορούσε σε
 - ο νέες συνδυαστικές πληροφορίες (metadata),
 - ο ψηφιοποιημένο αρχειακό υλικό.

Παράλληλα, από τα στελέχη του Αρχείου* , συνεχίστηκε η ανάπτυξη:

- του Φυσικού Αρχείου Φωτογραφιών (ΦΑΦ) & Αφισών, με, μέχρι στιγμής, περίπου 5.700 φωτογραφίες,
- του Ψηφιακού Αρχείου (ΨΑ) – με, μέχρι στιγμής, 6.172 ψηφιοποιημένους τίτλους (47.815 σελίδες),
- του Φυσικού Αρχείου Εγγράφων (ΦΑΕ).

Τα αποτελέσματα της λειτουργίας του Αρχείου το 2023 επιβεβαιώνουν ότι πρόκειται για ένα επιπλέον δυναμικό εργαλείο, που διαθέτει η Οργάνωση, με στόχο την προστασία της πνευματικής της περιουσίας, την προβολή του έργου της και την εξωστρέφεια.

*Δρ. Άννα Μαυρολέων-Υπεύθυνη, Στέλλα Κυπριάδου- καταχωρήτρια, Χριστίνα Μιχαηλίδου (γραφίστρια)-καταχωρήτρια και Νίκος Σταμέλος - σύμβουλος σε θέματα τεχνικής υποδομής.



E.2. Femina Lab

Το 2023, η συντακτική ομάδα συνεδρίαζε σε εβδομαδιαία βάση με στόχο:

- Τη δημιουργία νέου περιεχομένου,
- Τον εμπλουτισμό του ήδη υπάρχοντος,
- Τροποποιήσεις στον σχεδιασμό για καλύτερη προβολή και φιλικότερη πλοήγηση στη χρήστρια/στον χρήστη.

Πιο συγκεκριμένα:

- Η κατηγορία άρθρων «Femina Focus», εξακολουθεί να αποτελεί την κεντρική στήλη του Femina lab, με περιεχόμενο που εστιάζει στο γυναικείο ζήτημα.
- Το «Κάθε Μήνα» συνέχισε τον απολογισμό του μήνα που πέρασε με επιλεγμένες ειδήσεις από το ΑΠΕ.
- Η κατηγορία άρθρων «NEA» μετονομάστηκε σε «Επί του παρόντος», με ειδήσεις που αφορούν στην τρέχουσα επικαιρότητα και βιβλιοπαρουσιάσεις.
- Προστέθηκαν 2 νέες κατηγορίες άρθρων
 - ο Τα «Πρόσωπα», με συνεντεύξεις γυναικών που αγωνίζονται καθημερινά σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο ενάντια σε κάθε μορφή βίας, ανισότητας και καταπάτησης των γυναικείων δικαιωμάτων.
 - ο Η «Οπτική», με άρθρα γνώμης (πρωτότυπο περιεχόμενο).
- Δημιουργήθηκε νέα στήλη με τίτλο «Οι φοιτήτριες ρωτούν, το Femina Career Lab απαντά», για ερωτήματα που αφορούν στις σπουδές και τη σταδιοδρομία.

Η θεματολογία το 2023

Το [Femina Lab](#), στη διάρκεια του 2023, **ενημέρωσε για:**

- Ειδικές και Ετήσιες Εκθέσεις και Νόμους.

- Παροχές, επιδόματα, διαδικασίες, στο πλαίσιο της κοινωνικής πρόληψης και πολιτικής.

- Βιβλία, θεατρικές παραστάσεις και δρώμενα πολιτισμού.

- Εκπαιδευτικές ευκαιρίες, συνέδρια, εκδηλώσεις.

συνομίλησε με γυναίκες από διάφορους χώρους (εκπαίδευση, κοινωνία, πολιτισμό κ.λπ) και ανέδειξε την άποψή τους,

δημιούργησε πρωτότυπο υλικό για την ευαισθητοποίηση του ευρύτερου κοινού,

πάντα, με στόχο την ανάδειξη του γυναικείου ζητήματος και της ανάγκης για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας.

Τα στατιστικά στοιχεία

Το 2023 επισκέφθηκαν το Femina lab 6.033 χρήστες.

Οι 10 σελίδες με τη μεγαλύτερη προβολή ήταν οι εξής:

1. Αρχική σελίδα: 2.446 προβολές
2. [Νότια Κορέα: Το κίνημα των «τεσσαρών όχι»](#): 921 προβολές
3. [Πανελλήνιες 2023: Νεοφεμινισμός, νεοπατριарχία καλώς ήρθαν τα νεοστερεότυπα](#): 522 προβολές
4. [Όλγα Γκίνη: Η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος μιλά στο Femina lab](#): 450 προβολές
5. [Οδοντιατρικές Υπηρεσίες](#): 414 προβολές
6. [Οι φοιτήτριες ρωτούν](#): 395 προβολές
7. [Femina Career Lab](#): 288 προβολές
8. Ελλάδα: Γυναικοκτονίες 2022: 278 προβολές
9. [Femina Focus](#): 251 προβολές
10. [Πρόγραμμα «Νταντάδες της γειτονιάς»](#): 251 προβολές

feminalab.gr



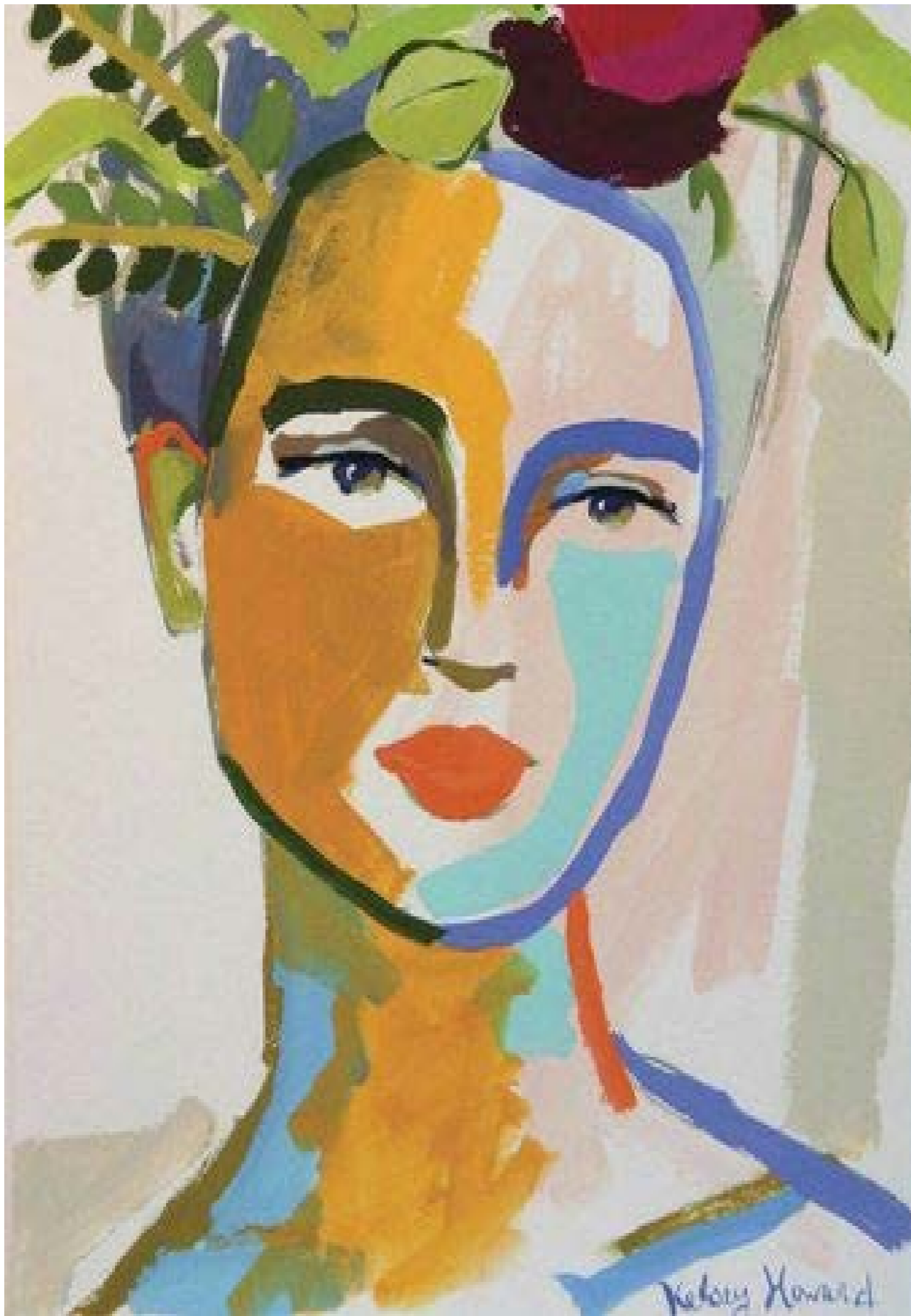
Ε.3 Υπηρεσίες

Το 2023, στο πλαίσιο εμπλουτισμού των υπηρεσιών, που παρέχει η ΧΕΝ Ελλάδα, με νέες παροχές, αναγκαίες για την ενδυνάμωση των γυναικών, ώστε να ανταποκριθούν στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, σε σημαντικούς τομείς της ζωής (οικογένεια, εκπαίδευση, υγεία, εργασία, κοινωνία), 2 νέες γυναίκες -επιστήμονες, η κ.Π.Τσώνη – Δικηγόρος και η κ.Α.Χαλκιαδάκη – Ψυχολόγος, εντάχθηκαν στο δυναμικό της.

Για λόγους απολογισμού και εσωτερικών διαδικασιών διασύνδεσης, τα δύο νέα στελέχη, από πλευράς οργανογράμματος, έχουν ενταχθεί στην Κοινωνική Υπηρεσία της ΧΕΝ Ελλάδος, όμως, στηρίζουν με τις γνώσεις και την εξειδίκευσή τους, όλες τις υπηρεσίες, τα προγράμματα και τις δράσεις της.



Οι 3 ηλικίες της γυναίκας - Gustav Klimt, 1905



Ε.3.1 Πρόγραμμα Στέγασης «Αθηνά»

Το ακαδημαϊκό έτος 2022-2023

Σε συνέχεια όσων είχαν αναφερθεί στην Έκθεση Εργασίας για το 2022, στο πρόγραμμα εντάχθηκαν συνολικά 36 εξυπηρετούμενες, από όλες σχεδόν τις περιφέρειες της χώρας. Το μεγαλύτερο ποσοστό (69%) αφορούσε πρωτοετείς και δευτεροετείς φοιτήτριες, στην πλειοψηφία τους (σε ποσοστό 78%) από το Πάντειο Πανεπιστήμιο, το ΕΚΠΑ και το Πανεπιστήμιο Δυτ.Αττικής. Το 81% των εξυπηρετούμενων έκαναν για πρώτη φορά αίτηση στο πρόγραμμα.

Το Πρόγραμμα παρείχε στις εξυπηρετούμενες:

- **αξιοπρεπή και ασφαλή στέγη**, με την άμεση αποκατάσταση φθορών /βλαβών, συντηρήσεις – βελτιώσεις υλικοτεχνικής υποδομής, τη φύλαξη 24Χ7, την ενημέρωση όλων όσων διαμένουν και εργάζονται στο κτίριο για τα μέτρα προστασίας σε περίπτωση σεισμού, πυρκαγιάς κλπ., τα μέτρα προστασίας για τον COVID – 19 και τις ιογενείς λοιμώξεις, την παρουσία Κοινωνικών Λειτουργών επτά ημέρες την εβδομάδα.

- **διασύνδεση με τις υπόλοιπες εξειδικευμένες Υπηρεσίες της ΧΕΝ Ελλάδος:**

- ο το Femina Support Lab – Κοινωνική Υπηρεσία, για συμβουλευτική, ενημέρωση και διασύνδεση (π.χ. άυλη συνταγογράφηση, ραντεβού για εξετάσεις κλπ).

- ο το Femina Career Lab – Διαχείριση Σταδιοδρομίας, για ενημέρωση σχετικά με τις επαγγελματικές προοπτικές του τμήματός τους, την σύνταξη του βιογραφικού σημειώματος και τις τεχνικές εύρεσης εργασίας.

- **άμεση επικοινωνία** μέσω της δημιουργίας της Ομάδας «Αθηνά» στο Viber για τη

ζωή εντός και εκτός του κτιρίου (πληροφορίες, προσκλήσεις, εκπαιδευτικές ευκαιρίες, πολιτιστικά δρώμενα κλπ.) Η Ομάδα λειτούργησε και ως εργαλείο αυτορρύθμισης για θέματα συμβίωσης.

- **συμπληρωματικές παροχές: κάλυψη άμεσων βασικών αναγκών** όπου διαπιστώθηκε ανάγκη (τρόφιμα και είδη πρώτης ανάγκης, ρουχισμό και εξοπλισμό, petit cash κλπ.) και πρόβλεψη για την **κάλυψη αναγκών σίτισης** σε περίπτωση ανάγκης π.χ. σε περίπτωση ακραίων καιρικών φαινομένων.

- **ευκαιρίες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης** σε ζητήματα που αφορούν στις ωφελούμενες εξαιτίας του φύλου και της ιδιότητάς τους. Οργανώθηκαν 12 παράλληλες δράσεις, με θεματικές όπως, η ασφάλεια (στο φυσικό και τον εικονικό χώρο), τα δικαιώματα, η αυτογνωσία, η ισότητα, η εκπαίδευση και η σταδιοδρομία, η φοιτητική ιδιότητα, το φύλο. Χωρίς η συμμετοχή να είναι υποχρεωτική, ένας πυρήνας 12 κοριτσιών συμμετείχε στην πλειοψηφία των εργαστηρίων, τα οποία ήταν πάντοτε «ανοικτά» και στη συμμετοχή φίλων και συμφοιτητριών.

Επιπλέον, 3 εξυπηρετούμενες

συμμετείχαν σταθερά και ενεργά

στις δράσεις του Άξονα:

Προσέλκυση και διαχείριση

εθελοντριών της ΧΕΝ Ελλάδος και

πιο συγκεκριμένα στις Ομάδες

Εργασίας για την Έμφυλη Βία και

τα Δικαιώματα του Παιδιού).

- **ευκαιρίες ανάπτυξης πρωτοβουλίας και άσκησης στον ενήλικο ρόλο τους**, καθώς κλήθηκαν να ανταποκριθούν σε υποχρεώσεις και προθεσμίες, στην εφαρμογή του Εσωτερικού Κανονισμού, να αναλάβουν πρωτοβουλίες, να αυτορρυθμιστούν σε θέματα συμβίωσης. Επιπλέον, συμμετείχαν στην αξιολόγηση, μέσω ερωτηματολογίου, του χώρου, του Κανονισμού Λειτουργίας, της συνεργασίας με το προσωπικό, των παρεχόμενων υπηρεσιών και των δράσεων. Όλα τα παραπάνω αξιολογήθηκαν θετικά και κατέθεσαν προτάσεις προς όφελος της εν γένει λειτουργίας. Από πλευράς μας, στη διάρκεια της χρονιάς, οι δυσκολίες εντοπίστηκαν κυρίως στο θέμα των διανυκτερεύσεων εκτός κτιρίου και της κατανόησης του πώς τα όρια λειτουργούν προς όφελος της ασφάλειας τους, καθώς πολλές εξυπηρετούμενες έφυγαν από το σπίτι τους για πρώτη φορά.

Το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024

Η Διοικούσα Επιτροπή της Χ.Ε.Ν. Ελλάδος αποφάσισε τη λειτουργία του προγράμματος, για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024, τον Ιούνιο του 2023 (204η συνεδρίαση – 17.06.2023). Επιπλέον, εξουσιοδότησε την Πρόεδρο και το Προεδρείο, ώστε να υλοποιηθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την προώθηση και την εύρυθμη λειτουργία του προγράμματος, πάντοτε με βάση τις επικρατούσες συνθήκες.

Η συνέργεια με τα Τοπικά Κέντρα

Και το 2023, τα τοπικά Κέντρα είχαν τη δυνατότητα να συμμετέχουν ενεργά στην προώθηση του Προγράμματος, τοπικά και στην ενημέρωση και στήριξη νέων γυναικών να ενταχθούν, έχοντας στη διάθεσή τους προωθητικό υλικό, οδηγίες και χρήσιμες πληροφορίες.



ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΟΡΑΛΗΣ-ΑΓΑΠΗ, ΕΛΠΙΣ, 1934



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΒΛΙΧΟΣ-ΚΟΠΕΛΑ ΣΤΟ ΠΑΡΑΘΥΡΟ, 1909

Ο αριθμός των αιτήσεων και η διαδικασία ένταξης

Κατατέθηκαν 69 αιτήσεις:

- 27 αφορούσαν εξυπηρετούμενες του ακαδημαϊκού έτους 2022-2023,
- 39 αφορούσαν σε νέες υποψήφιες,
- 3 αφορούσαν σε αιτούσες παλαιότερου έτους (πριν το 2021).

19 νέες υποψήφιες κλήθηκαν σε συνέντευξη, εξασφαλίζοντας ότι η Επιτροπή Ξενώνα είχε στη διάθεσή της τόσο τα τυπικά στοιχεία όσο και την εικόνα της υποψήφιας, κατά τη διαδικασία επιλογής προς ένταξη.

36 φοιτήτριες αποδέχθηκαν τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας: 21 εξυπηρετούμενες του προηγούμενου έτους (58,3%) και 15 νέες (41,7%).

Η εγκατάστασή τους ξεκίνησε την 1η Οκτωβρίου 2023.

Το προφίλ των εξυπηρετούμενων

Πρόκειται για φοιτήτριες

οι οποίες προέρχονται από τις Περιφέρειες: Δυτ. Ελλάδας (22,2%), Στερεάς Ελλάδας (19,4%), Β.Αιγαίου (16,6%), Πελοποννήσου (11,5%), Κρήτης (8,3%), Ανατ. Μακεδονίας & Θράκης (8,3%), Ν.Αιγαίου (5,5%), Ηπείρου (5,5%), άλλο (2,7%).

- φοιτούν στο ΕΚΠΑ (30,5%), στο ΠΑ.Δ.Α (25%), στο Πάντειο (19,4%), στο Χαροκόπειο (11,2%), στο ΠΑΠΕΙ (8,5%), στο ΟΠΑ (2,7%), στο Δ.Ι.Ε.Κ. Αμαρουσίου (2,7%).
- φοιτούν στο πρώτο έτος σπουδών (22,3%), στο δεύτερο (47,2%), στο τρίτο (16,6%), στο τέταρτο (11,2%) και στο πέμπτο (2,7%).

Οι επιπλέον προβλέψεις

Επιπρόσθετα στις καινοτομίες του προηγούμενου ακαδημαϊκού έτους:

- επικαιροποιήθηκε
- ο πίνακας μοριοδότησης για να περιλάβει ως δείκτη τη συνεργασία, με τις εξυπηρετούμενες, την περυσινή χρονιά,
- ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, με εστίαση στην αποσαφήνιση των κανόνων ως προς τις διανυκτερεύσεις και τις απουσίες,
- η έναρξη του προγράμματος έγινε νωρίτερα από κάθε άλλη χρονιά,

◦ το πρόγραμμα προσφέρει πλέον και ψυχολογική στήριξη* στις εξυπηρετούμενες, με στόχο τη συμπερίληψη νέων γυναικών, οι οποίες έχουν αντιμετωπίσει τραυματικές εμπειρίες και ψυχολογικές προκλήσεις.

◦ οργανώθηκε η αυτοδιαχείριση λειτουργιών του προγράμματος.

*Από τη νέα συνεργάτιδα κ. Α. Χαλκιαδάκη – Ψυχολόγο, με παρουσία κατά τη διάρκεια του Σαββατοκύριακου

Ενδεικτικά αναφέρουμε :

- ο η δημιουργία και διαχείριση της Ομάδας Viber «Αθηνά 24» ανατέθηκε σε εξυπηρετούμενη του 2022-2023,
 - ο για κάθε ομαδική συνάντηση δημιουργείται μια ομάδα εργασίας από εξυπηρετούμενες, η οποία έχει ενεργό ρόλο τόσο στη δημιουργία του περιεχομένου όσο και στη διαχείρισή του,
 - ο έχει δημιουργηθεί ομάδα προβολών που φροντίζει ώστε, κάθε εβδομάδα να γίνεται προβολή ταινίας κλπ..
- Πιστεύουμε ότι η ανάληψη μικρών ευθυνών μέσα στο κτίριο αποτελεί άσκηση στη διαχείριση, στοχεύοντας στην ενδυνάμωση και την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους.

Παράλληλες δράσεις

Εκτός από τις ομαδικές και ατομικές συναντήσεις που προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (Ε.Κ.Λ), ήδη από τον Οκτώβριο του 2023:

- σε συνεργασία με τις εξειδικευμένες υπηρεσίες της ΧΕΝ Ελλάδος έχουν προγραμματιστεί παράλληλες δράσεις ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης, με ευρείες θεματικές όπως η ασφάλεια, τα δικαιώματα, η αυτογνωσία, η ισότητα, η εκπαίδευση και η σταδιοδρομία κλπ.,
- υπάρχει ενεργή διασύνδεση τόσο με το Femina Support Lab - Κοινωνική Υπηρεσία όσο και το Femina Career Lab- Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας,
- υπάρχει πρόβλεψη για συμπληρωματικές παροχές (π.χ. ντουλάπι ανάγκης με τρόφιμα μακράς διάρκειας για την κάλυψη αναγκών σίτισης σε περίπτωση ακραίων καιρικών φαινομένων, συνεχίζει τη λειτουργία της η ανταλλακτική ντουλάπα ρούχων κλπ.),
- καλύφθηκαν βασικές ανάγκες και αιτήματα σε εξατομικευμένη βάση (στήριξη για αιτήματα προς τρίτους, παροχή στέγης την περίοδο των διακοπών κλπ.).

Έως και τα μέσα Δεκεμβρίου, οι δράσεις που πραγματοποιήθηκαν:

- 1η ομαδική συνάντηση (22.10.2023), με κύριο στόχο τη γνωριμία των κοριτσιών μεταξύ τους και με τον χώρο και τη διερεύνηση θεματικών που θα μπορούσε να εισάγει το Femina Career Lab.
- Εθελοντική υποστηρικτική συμμετοχή 8μελούς ομάδας κοριτσιών, στα γυρίσματα του επετειακού video για τα 100 χρόνια παρουσίας της ΧΕΝ στην Ελλάδα (10-12.11.2023).
- Πιστοποίηση γνώσεων στους Η/Υ για 14 εξυπηρετούμενες με τη χορηγία της Εταιρίας «Europa Profil Αλουμίνιο ΑΒΕ» και του Ομίλου Ευρωγνώση – Κέντρο Πιστοποίησης (έναρξη 14.11.2023), όπως αναφέρεται και στο κεφάλαιο «Χορηγίες».



LITTLE DANCER - EDGAR DEGAS, 1881

- «Ενημερωμένες και ασφαλείς I» (26.11.2023). Η Νομική Σύμβουλος έδωσε χρήσιμες πληροφορίες και συμβουλές αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων, όπως αναφέρεται και στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης.
- 2η ομαδική συνάντηση (03.12.2023) με κεντρικό θέμα την Επικοινωνία: ορισμός, είδη και χαρακτηριστικά, παράγοντες που την επηρεάζουν. Τα μέλη της Ομάδας Εργασίας προετοίμασαν μια εξαιρετική παρουσίαση με το θεωρητικό υπόβαθρο και ενσωματωμένα video που έφτιαξαν για να αναδείξουν καλά και κακά μοντέλα επικοινωνίας.
- Χριστουγεννιάτικος στολισμός (08.12.2023).
- «Χτίζοντας γέφυρες επικοινωνίας» (10.12.2023). Η Ψυχολόγος διαπραγματεύθηκε θέματα που άπτονται της επικοινωνίας, όπως αναφέρεται και στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης.

Πρόγραμμα “Αθηνά”
Δωρεάν Στέγαση Φοιτητριών

Ε.3.2. Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας – Femina Career Lab

Για το Femina Career Lab το 2023 ήταν μια πολύ σημαντική χρονιά, για δύο κυρίως λόγους:

1. εξυπηρετήθηκαν γυναίκες από **19 διαφορετικά μέρη της Ελλάδας και 2 ευρωπαϊκές χώρες** (Γερμανία και Σουηδία),
2. **αναπτύχθηκαν στρατηγικές συνεργασίες με Δήμους και Πανεπιστήμια**, σημαντικές για την ορατότητα και αναγνωρισιμότητα της Οργάνωσης, σε θέματα απασχόλησης και διαχείρισης της σταδιοδρομίας και την πρόσβαση στην ηλικιακή ομάδα 18 έως 24 ετών.

Ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας

Το 2023 η υπηρεσία εξυπηρέτησε **77 γυναίκες**, με 217 διαφορετικά αιτήματα προς επίλυση.

- Το 29% των εξυπηρετούμενων ανήκε στην ηλικιακή ομάδα 18-29, το **45% ανήκε στην ηλικιακή ομάδα 30-39**, το 12% στην ηλικιακή ομάδα 40-49 και το 14% ήταν γυναίκες άνω των 50 ετών.
- Το **93% των συνεδριών πραγματοποιήθηκε εξ αποστάσεως** και το 7% δια ζώσης.
- Το **55% των εξυπηρετούμενων έμαθε για την Υπηρεσία από συστάσεις γυναικών που είχαν ήδη εξυπηρετηθεί**, το 22% από το Facebook, το 14% γνώριζαν την ΧΕΝ και το 9% από τυχαία αναζήτηση στο διαδίκτυο.



THE LACE MAKER - J. VERMEER, 1670

A Lady Reading, Gwen John, 1909



Femina Career Lab & Πρόγραμμα «Αθηνά»

Το Femina Career Lab, για τις εξυπηρετούμενες του Προγράμματος, πραγματοποίησε:

- ατομικές συνεδρίες συμβουλευτικής σταδιοδρομίας, στις οποίες ενημερώθηκαν εξατομικευμένα για τις επαγγελματικές προοπτικές του τμήματος εισαγωγής τους, τις δεξιότητες που ζητάει η σύγχρονη αγορά εργασίας και τις τεχνικές αναζήτησης εργασίας,
- εργαστήρια ενδυνάμωσης, ώστε να ανταποκριθούν στις προκλήσεις των σπουδών και της μετέπειτα επαγγελματικής τους διαδρομής, με θεματικές:
 - ο «Πως διαχειρίζομαι καλύτερα τον χρόνο μου κατά την περίοδο των εξετάσεων» (13/1/2023)
 - ο «Το Δέντρο των Εργασιακών Δεξιοτήτων» (26/5/2023).

Femina Career Lab & Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων

Το [Femina Career Lab σε συνεργασία με επιλεγμένα Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων](#), ξεκίνησε τη δια ζώσης και εξ αποστάσεως υλοποίηση σεμιναρίων με θέμα: «Η γυναίκα στην σύγχρονη αγορά εργασίας: προκλήσεις και εργασιακά δικαιώματα»* .

Πραγματοποιήθηκαν 5 σεμινάρια, τον Νοέμβριο και τον Δεκέμβριο του 2023, σε συνεργασία με το Παν.Δυτικής Μακεδονίας, το Παν.Πελοποννήσου, το Αριστοτέλειο, το Παν. Δυτικής Αττικής και το Χαροκόπειο.

Ήδη έχει εκφραστεί ενδιαφέρον τόσο για την επανάληψη της δράσης όσο και την πραγματοποίηση δράσεων με νέες θεματικές.

*Τις ξεχωριστές, αλλά αλληλένδετες, ενότητες εισήγαγαν η κα. Ν.Αμβροσιάδου – Σύμβουλος Σταδιοδρομίας MSc και η κα. Τσώνη, Νομική Σύμβουλος.

Το Femina Career Lab συμμετείχε σε δράσεις και ημερίδες άλλων φορέων, με εισηγήσεις για εκπαιδευτικά και εργασιακά θέματα:

- βιωματικό εργαστήριο επαγγελματικής ενδυνάμωσης στην Ημερίδα «[Talent Day](#)», που διοργάνωσε η ΜΚΟ ODYSSEA και θέμα «Σύγχρονο Βιογραφικό Σημείωμα»(10/3/2023).
- [εργαστήριο επαγγελματικής ενδυνάμωσης στην Ημερίδα του Δήμου Γλυφάδας](#) και θέμα «Επαγγελματικά Εργαλεία» (17/3/2023).
- [βιωματικό εργαστήριο επαγγελματικής ενδυνάμωσης στο Σχολείο Δεύτερης Ευκαιρίας \(ΣΔΕ\) Αγ. Παρασκευής](#) με θέμα «Η σημασία της μεταβίβασης κοινωνικών δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας» (08/05/2023)
- [ομιλία στην δράση που πραγματοποιήθηκε από το Κέντρο Ημέρας Υποστήριξης Εργαζομένων Αιγάλεω](#) και θέμα «Η γυναίκα στην σύγχρονη αγορά εργασίας» (27.09.2023)
- [συνέντευξη στο τοπικό ραδιόφωνο Ξάνθης](#) και θέμα το έργο και τις δράσεις της ΧΕΝ Ελλάδος (06.11.2023).

Διασύνδεση με άλλους φορείς

Femina Career Lab & Femina Lab

Παράλληλα με την τροφοδότηση του portal με πληροφορίες για επίκαιρα εκπαιδευτικά και εργασιακά θέματα, μέσα από τη νέα στήλη «[Οι φοιτήτριες ρωτούν](#)», η Υπηρεσία απαντά σε ερωτήματα σχετικά με τις επαγγελματικές προοπτικές πανεπιστημιακών τμημάτων, τα επαγγελματικά δικαιώματα, τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας και τις πρακτικές διαδικασίες που απαιτούνται ως προς την επίτευξη επαγγελματικών στόχων.

Femina Career Lab & Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ)

Τον Σεπτέμβριο του 2023, το Femina Career Lab, ξεκίνησε έρευνα* με θέμα «Μελέτη δεδομένων για τη φοίτηση των γυναικών στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας». Στόχος είναι η συλλογή στοιχείων σχετικά με: τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, τα εμπόδια, τις επαγγελματικές προσδοκίες και τα κίνητρα επανένταξης στην εκπαίδευση, των γυναικών που φοιτούν στα ΣΔΕ.

Η έρευνα προβλέπεται να ολοκληρωθεί τον Ιούλιο του 2024.

Femina Career Lab & FIND YOUR CAREER PATH

Το «Find your Career Path» είναι ένα πρόγραμμα επαγγελματικού προσανατολισμού, με στόχο την έγκυρη πληροφόρηση μαθητών της Γ΄ Γυμνασίου και Γ΄ Λυκείου, για :

- την ορθή συμπλήρωση του Μηχανογραφικού Δελτίου,
- τα Τμήματα Σχολών ανά Επιστημονικό Πεδίο,
- τα κατοχυρωμένα Επαγγελματικά Δικαιώματα ανά Σχολή,
- τη διαχείριση της εκπαιδευτικής σταδιοδρομίας για μια επιτυχημένη επαγγελματική πορεία,
- τις απαιτήσεις της σύγχρονης αγοράς εργασίας ανά ειδικότητα.

Προβλέπεται να υλοποιηθεί, σε συνεργασία με επιλεγμένους δήμους σε όλη την Ελλάδα, διαδικτυακά ή/και δια ζώσης (Ιανουάριος 2024 - Μάιος 2025).

FIND
YOUR
CAREER
PATH



Andy Warhol - Blue Marilyn, 1964

* Για τον σχεδιασμό και την διεξαγωγή της έρευνας συνεργάστηκαν τα στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος: Ν. Αμβροσιάδου, Μ. Γεωργαλά, Μ. Κανταράκη, Μ. Μαυρολέων και Ε. Σταμέλου.

Ε.3.3. Κοινωνική Υπηρεσία - Femina Support Lab

Το 2023, όπως έχει ήδη αναφερθεί, οι παρεχόμενες υπηρεσίες του Femina Support Lab, εμπλουτίστηκαν, με την ένταξη στο δυναμικό της, Δικηγόρου και Ψυχολόγου. Επιπλέον, δημιουργήθηκε η υλικοτεχνική υποδομή, ώστε να παρέχεται και πρακτική βοήθεια, στις ωφελούμενες, για τη συμπλήρωση ηλεκτρονικών αιτήσεων ή /και τη διεκπεραίωση ηλεκτρονικών διαδικασιών π.χ. επίδομα παιδιού και θέρμανσης, εγγραφή ή και ανανέωση εγγραφής στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση κλπ..

Portrait of Adele Bloch-Bauer - Gustav Klimt, 1907



Ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για το 2023

Ωφελούμενες

Στη διάρκεια του 2023, η Κοινωνική Υπηρεσία εξυπηρέτησε συνολικά **68 γυναίκες**. Πρόκειται για 12 παλιές (2022) και 57 νέες εξυπηρετούμενες.

Από αυτές, το μεγαλύτερο ποσοστό (περίπου 37%) προήλθαν από την προώθηση της Υπηρεσίας μέσω διαδικτύου, ενώ σε ποσοστό 19% πρόκειται για εξυπηρετούμενες του Προγράμματος «Αθηνά». Να σημειώσουμε ότι, ένα ποσοστό 4,4% των εξυπηρετούμενων είχαν τη σχετική ενημέρωση από τοπικά Κέντρα XEN.

Προφίλ

- Το 28% των εξυπηρετούμενων ανήκε στην ηλικιακή ομάδα 18-30, το **42,6 % στην ηλικιακή ομάδα 31 - 50**, το 20,6% στην ηλικιακή ομάδα 51+ και 8,8% δεν δήλωσε ηλικία.
- Σε ποσοστό **76,5 % πρόκειται για ωφελούμενες από την Αττική**. Ακολουθεί η Κρήτη με 7,4% και η Ροδόπη με 2,9%, ενώ μία εξυπηρετούμενη κατοικεί στη Γερμανία.
- **25% των ωφελούμενων ήταν άνεργες, 25 % εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα και το δημόσιο**, 19,1% φοιτήτριες, 7,4% αυτοαπασχολούμενες, 8,8% συνταξιούχοι. Ένα ποσοστό 16,2 % δεν έδωσε στοιχεία για την απασχόλησή του.

Αιτήματα

Η Κοινωνική Υπηρεσία δέχθηκε συνολικά **99 αιτήματα**, η διαχείριση των οποίων έγινε: τηλεφωνικά (40,4%), δια ζώσης (33,3%), διαδικτυακά (12,1%) και ηλεκτρονικά (14,2%).

Τα είδη των αιτημάτων



The Cradle - Berthe Morisot, 1872

Σε ποσοστό 40,4% αφορούσαν **ενημέρωση για Υπηρεσίες και παροχές**, σε τομείς και θέματα, όπως η ενδοοικογενειακή βία, η βοήθεια σε ηλικιωμένα άτομα, η επιδοματική πολιτική (επίδομα ενοικίου, θέρμανσης κ.ά.), η ψυχική υγεία, η στέγαση κλπ.. Για ένα ποσοστό 25,2% από αυτά, ακολούθησαν **διαδικασίες διασύνδεσης ή παραπομπής σε αρμόδιους φορείς**.

Επίσης, ένα ποσοστό 10,1% αφορούσε **ενημέρωση για διαδικασίες** π.χ. ραντεβού σε δημόσιες υγειονομικές υπηρεσίες, κατάθεση δικαιολογητικών για επιδόματα, δωρεάν σίτιση, εγγραφή παιδιών σε σχολεία κλπ., που συνοδεύτηκε και από την **παροχή πρακτικής βοήθειας**. Ένα ποσοστό 4% των συνολικών αιτημάτων αφορούσε **μόνο στην παροχή πρακτικής βοήθειας**. Τα αιτήματα αυτά διαχειρίστηκε κατά κύριο λόγο η Κοινωνική Λειτουργός με τη συνδρομή της Νομικής Συμβούλου, όπου αυτή απαιτήθηκε.

Σε ποσοστό 22,2% τα αιτήματα αφορούσαν υπηρεσίες **ατομικής συμβουλευτικής**. Τα αιτήματα διαχειρίστηκαν διακριτά η Κοινωνική Λειτουργός και η Ψυχολόγος, ανάλογα με τις διαπιστωμένες ανάγκες κάθε ωφελούμενης. Αντικείμενο ήταν κυρίως θέματα αυτοπεποίθησης και εμπιστοσύνης εαυτού, αναγνώρισης και διαχείρισης συναισθημάτων, καλλιέργειας δεξιοτήτων διεκδίκησης, στοχοθεσίας και επίτευξης στόχων, οριοθέτησης και λήψης απόφασης. Από αυτά, 18,2% είναι αιτήματα εξυπηρετούμενων του προγράμματος στέγασης προς την Ψυχολόγο.

Σε ποσοστό 15,2% τα αιτήματα αφορούσαν τη **νομική πληροφόρηση**. Η Νομική Σύμβουλος παρείχε συμβουλές και πληροφόρηση, σε θέματα που άπτονται όλων των πεδίων του Νόμου. Καταγράφηκε το ιδιαίτερο ενδιαφέρον των γυναικών σε θέματα του Εργατικού (απόλυση, αποζημίωση, ωράριο, υπερωρία) και του Οικογενειακού Δικαίου (διαζύγιο, επιμέλεια, διατροφή).

Τέλος, για ένα ποσοστό 4% των αιτημάτων έγινε απευθείας **παραπομπή** από την Κοινωνική Λειτουργό.

Ενημέρωση της Κοινότητας

1. Σε συνεργασία με το Τμήμα Επικοινωνίας της ΧΕΝ Ελλάδος και με την, κατά περίπτωση συνδρομή, άλλων ειδικοτήτων, η Υπηρεσία πραγματοποίησε:

- **ενημερωτική καμπάνια** με τίτλο «**Γυναίκα και Στέγη**» - αναρτήσεις για παροχές στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης της ΧΕΝ Ελλάδος,
- **ενημέρωση για την παροχή πρακτικής βοήθειας** για ηλεκτρονικές αιτήσεις και διαδικασίες, μέσω αναρτήσεων στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης, ηλεκτρονικών αποστολών, τηλεφωνικής επικοινωνίας κλπ.,
- δημιουργία και ηλεκτρονική αποστολή επικαιροποιημένου **ενημερωτικού εντύπου** της Υπηρεσίας,
- **προωθητικές ενέργειες** για το εργαστήριο «**Σεξουαλικά και Αναπαραγωγικά Δικαιώματα**» (αναρτήσεις, ηλεκτρονική αποστολή ενημερωτικού υλικού κλπ.)

2. Η Υπεύθυνη της Κοινωνικής Υπηρεσίας, κ. Αθηνά Γουβιά, πραγματοποίησε δια ζώσης εργαστήριο με θέμα τα «Σεξουαλικά και Αναπαραγωγικά Δικαιώματα», με 2 αλληλένδετες ενότητες. Για τις ανάγκες του εργαστηρίου δημιουργήθηκε εκπαιδευτικό υλικό από έγκυρες διεθνείς πηγές, περιλαμβάνοντας και ενότητες που αφορούν στην κοινωνιολογική και νομική πτυχή του θέματος, σε συνεργασία με τα αρμόδια επιστημονικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος. Αν και η συμμετοχή ήταν μικρή, η αξιολόγηση ήταν πολύ θετική.



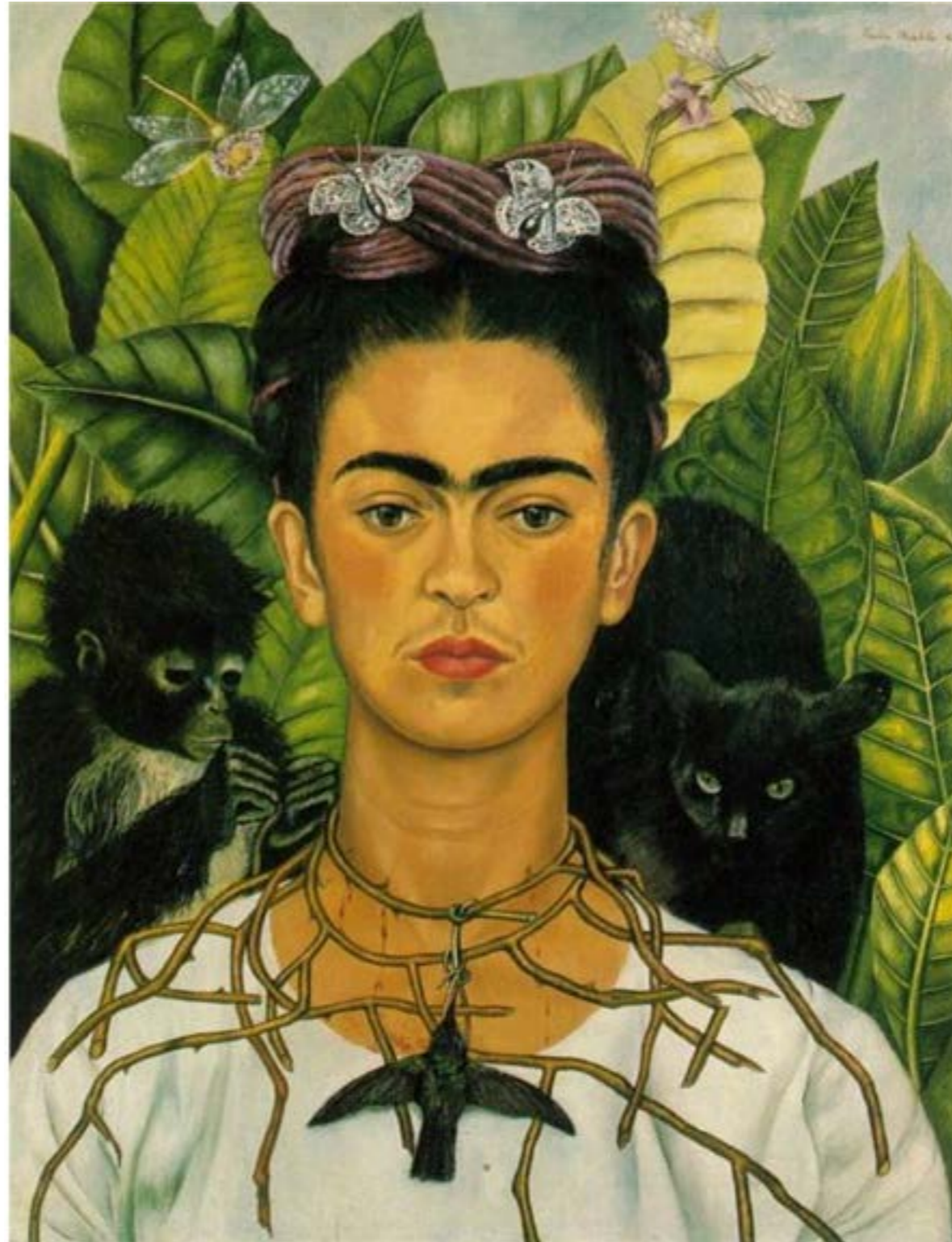
ΔΙΚΤΥΩΣΗ

Πραγματοποιήθηκαν δια ζώσης επισκέψεις γνωριμίας στο Συμβουλευτικό Κέντρο Πειραιά, στο Κέντρο Κοινότητας Ηλιούπολης, στο Κέντρο Κοινότητας Αγίου Δημητρίου, στο Κέντρο Κοινότητας Δάφνης-Υμηττού, όπου και έγιναν εποικοδομητικές συζητήσεις για ενδεχόμενες μελλοντικές συνέργειες.

Όπως έχει ήδη αναφερθεί, στο πλαίσιο της εσωτερικής διασύνδεσης και συνεργασίας των Υπηρεσιών, πραγματοποιήθηκαν:

Πρόγραμμα «Αθηνά»

- δια ζώσης ενημερωτικό εργαστήριο με θέμα «**Σεξουαλικά και Αναπαραγωγικά Δικαιώματα Ι**», από την Υπεύθυνη της Υπηρεσίας με ικανοποιητική συμμετοχή και πολύ θετική αξιολόγηση,
- ενημερωτικό εργαστήριο με θέμα «**Ενημερωμένες και Ασφαλείς Ι**» στις εξυπηρετούμενες του Προγράμματος «Αθηνά», από την Νομική Σύμβουλο, η οποία έδωσε χρήσιμες συμβουλές αντιμετώπισης έκτακτων γεγονότων π.χ. τα βήματα που πρέπει να ακολουθούνται σε περιπτώσεις όπως κλοπή ή απώλεια εγγράφων ταυτοποίησης, τις επιλογές σε περιπτώσεις άμεσης ή έμμεσης εμπλοκής σε διάφορα συμβάντα, σε δημόσιο ή ιδιωτικό χώρο, το τι συνιστά νόμιμη ή παράνομη βιντεοσκόπηση, τα είδη σεξουαλικής παρενόχλησης και την αντιμετώπισή τους, με εστίαση στη σωματική, τη λεκτική και την ηλεκτρονική.
- βιωματικό-ενημερωτικό εργαστήριο με θέμα «**Χτίζοντας γέφυρες επικοινωνίας**», από την Ψυχολόγο, σχετικά με την αποτελεσματική επικοινωνία, την ενσυναίσθηση, τα προβλήματα στην επικοινωνία και την διεκδικητική συμπεριφορά, με ικανοποιητική συμμετοχή και θετική αξιολόγηση.
- **αξιολόγηση αναγκών** από την Υπεύθυνη της Κοινωνικής Υπηρεσίας, σε συνεργασία με την Υπεύθυνη του Προγράμματος Στέγασης «Αθηνά», με την ειδικότητά τους, ως Κοινωνικοί Λειτουργοί. Η αξιολόγηση ήταν μέρος μιας ευρύτερης διεργασίας διερεύνησης, από την Υπηρεσία, για την υποστήριξη αιτήματος ωφελούμενης του προγράμματος «Αθηνά» προς τη Σχολή της, με θετική έκβαση.



Femina Career Lab

Η Νομική Σύμβουλος συμμετείχε, με εισήγησή της, στις δράσεις συνεργασίας του Femina Career Lab με τα Γραφεία Διασύνδεσης των Πανεπιστημίων, όπως αναλύεται στο οικείο κεφάλαιο.

Femina Support Lab και Femina Lab

Η τροφοδότηση του portal της XEN Ελλάδος είναι συνεχής, τόσο για θέματα που άπτονται της κοινωνικής πολιτικής και πρόληψης (π.χ. κοινωνικές παροχές, επιδόματα, ενισχύσεις, διαδικασίες) όσο και γενικότερα (αλλαγές νομοθετικών πλαισίων, κοινωνικά θέματα, βιβλιοπαρουσιάσεις κλπ.).

XEN Ελλάδαος

Η Υπεύθυνη της Υπηρεσίας, σε συνεργασία με την Υπεύθυνη του Προγράμματος «Αθηνά», ως κοινωνικοί λειτουργοί, πραγματοποίησαν κατ'οίκον αξιολόγηση, σε ωφελούμενη της XEN Ελλάδος.

E.3.4. Προτυποποίηση διαδικασιών και εσωτερικής διασύνδεσης Υπηρεσιών και Προγραμμάτων

Το 2023, στο πλαίσιο εμπλουτισμού των παρεχόμενων υπηρεσιών και της ένταξης νέων ειδικοτήτων, κρίθηκε σκόπιμη η δημιουργία ενιαίου πρωτοκόλλου λειτουργίας και εσωτερικής διασύνδεσης των Υπηρεσιών, που περιλαμβάνει και τον τρόπο καταγραφής των εισερχόμενων αιτημάτων.

Επιπλέον, η Νομική σύμβουλος, σε συνεργασία με την Υπεύθυνη Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, επιμελήθηκε έγγραφα για διαδικασίες, πιο συγκεκριμένα:

- για το Femina Support Lab, έγγραφα παροχής συγκατάθεσης για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των εξυπηρετούμενων,
- για το Femina Career Lab, έγγραφα παροχής συγκατάθεσης για την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων των εξυπηρετούμενων, καθώς επίσης και ιδιωτικά συμφωνητικά που αφορούν σε συνέργειες με φορείς,
- για το feminalab.gr, την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων καθώς και τους Όρους Χρήσης.

E.4. Δράσεις για τη βία κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία

Και το 2023, η XEN Ελλάδος υλοποίησε δράσεις συνηγορίας υπέρ των θυμάτων και άσκησε πίεση για σχεδιασμό και υιοθέτηση στρατηγικών αντιμετώπισης της έμφυλης βίας και κάθε μορφής κακοποίησης σε βάρος των γυναικών ή / και των παιδιών.

E.4.1. Γυναικοκτονία

Σε συνέχεια της άσκησης πίεσης για την αντιμετώπιση του εντεινόμενου φαινομένου και ειδικότερα την αναγνώριση του όρου ως αυτοτελές ποινικό αδίκημα, η XEN Ελλάδος το 2023:

- με αφορμή κάθε νέα γυναικοκτονία συνέχισε να αποστέλλει επιστολές προς την πολιτική και πολιτειακή ηγεσία της χώρας και να επικαιροποιεί τον *εικαστικό χάρτη που αναρτάται στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της XEN,

• συνέχισε να συμμετέχει ενεργά *στην «Πρωτοβουλία κατά των γυναικοκτονιών»* :

- με παρέμβαση στην εκδήλωση της Πρωτοβουλίας στην αίθουσα της ΟΤΟΕ (03.05.2023), και αιτήματα την ένταξη μαθημάτων σεξουαλικής διαπαιδαγώγησης και ευαισθητοποίησης για την έμφυλη ισότητα σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης, την κοινωνική ευαισθητοποίηση, την πλήρη στελέχωση των τμημάτων αντιμετώπισης ενδοοικογενειακής βίας της ελληνικής Αστυνομίας, την ανάγκη συνεργασίας όλων των γυναικείων οργανώσεων,

- **σύνταξη Δελτίου Τύπου**, που δημοσιεύθηκε στις 13 Σεπτεμβρίου 2023, με αφορμή τη γυναικοκτονία στην Καλαμαριά Θεσσαλονίκης.

- **παραχώρησε συνέντευξη** σχετικά με τη συμβολή της XEN Ελλάδος στην καταπολέμηση των γυναικοκτονιών, σε μεταπτυχιακή φοιτήτρια –ερευνήτρια.

E.4.2. «Επιτροπή για το Οικογενειακό Δίκαιο και τη Συναινετική Συνεπιμέλεια»*

Στη διάρκεια του 2023 επανήλθε το θέμα νέας αναμόρφωσης του Οικογενειακού Δικαίου, στο πλαίσιο της μεγάλης προσπάθειας, που καταβάλλεται από τους λεγόμενους «ενεργούς μπαμπάδες», να εισαχθεί με ο όρος «γονεϊκή αποξένωση», ένας όρος που δεν είναι αποδεκτός από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ). Λόγω των εκλογικών αναμετρήσεων στη διάρκεια της χρονιάς, δεν υπήρξαν εξελίξεις, αλλά απαιτείται εγρήγορση για νέα σχέδια Νόμων που πιθανόν κατατεθούν .

* δημιουργία της Τ.Γρίβα

*με την Πρόεδρο της XEN Ελλάδος, κ. Όλγα Γκίνη και το επιστημονικό στέλεχος Δρ. Μαρούλα Κανταράκη,

*μια συλλογικότητα από γυναίκες / φεμινιστικές οργανώσεις που συστάθηκε το 2021, για την άσκηση πίεσης προς τα όργανα της Πολιτείας, προκειμένου να αναγνωρισθεί ο όρος γυναικοκτονία, ως αυτοτελές ποινικό αδίκημα

*μια συλλογικότητα από γυναίκες / φεμινιστικές οργανώσεις, που συστάθηκε το 2020, για την άσκηση πίεσης εναντίον της υιοθέτησης της υποχρεωτικής συνεπιμέλειας, η οποία είναι αντίθετη προς το συμφέρον του παιδιού και παραβιάζει κατάφωρα την «Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης», που επικύρωσε η χώρα το 2018

Ε.4.3. Επίσκεψη της Επιτροπής GREVIO* στην Ελλάδα – η σύνταξη αναφοράς (shadow report) των γυναικείων φεμινιστικών οργανώσεων.

Από τις 18 έως και τις 24 Φεβρουαρίου 2023, πραγματοποιήθηκε επίσκεψη της Επιτροπής GREVIO στην Ελλάδα. Όπως έχουμε αναφέρει και σε προηγούμενες Εκθέσεις Εργασίας, η Επιτροπή ζητά ετήσια αναφορά τόσο από τους αρμόδιους εθνικούς φορείς όσο και από τις Οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, σχετικά με την εφαρμογή της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης (shadow report). Οι ελληνικές γυναικείες / φεμινιστικές οργανώσεις – μεταξύ αυτών και η ΧΕΝ Ελλάδος – συνεργάστηκαν για τη σύνταξη της αναφοράς τους και συμμετείχαν σε δια ζώσης συνάντηση, με μέλη της Επιτροπής, στις 18.02.2023.

Τα στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, σε συνεργασία με στελέχη άλλων οργανώσεων-μελών της Επιτροπής συνέταξαν μέρος της αναφοράς, εστιάζοντας, με βάση τα Άρθρα της Σύμβασης:

1. στον Τομέα «**Ολοκληρωμένες Πολιτικές και Συλλογή Δεδομένων**», όπου επισημάνθηκαν τα ζητήματα
 - συνεργασίας μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων για την εφαρμογή συντονισμένων πολιτικών κατά της βίας και της λήψης μέτρων,
 - χρηματοδότησης των δράσεων πρόληψης και καταπολέμησης,
 - παρακολούθησης της εφαρμογής της Σύμβασης,
 - συλλογής και ποιοτικής ανάλυσης δεδομένων,
2. στον Τομέα **Πρόληψης**, όπου προτάθηκαν μέτρα για:
 - την εξάλειψη των προκαταλήψεων και την αλλαγή συμπεριφοράς γυναικών και ανδρών,
 - την ανάδειξη των δικαιωμάτων των θυμάτων,
 - την ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας ήδη από τη σχολική ηλικία,
 - την υιοθέτηση πολιτικών κατά της βίας, από τα ΜΜΕ και τα κοινωνικά μέσα δικτύωσης.

Επιπλέον, η ΧΕΝ Ελλάδος, σε συνέχεια της παρέμβασης της στη δια ζώσης συνάντηση, σχετικά με την άδικη φορολόγηση των ελληνικών ΜΚΟ προσκλήθηκε και απέστειλε σχετικό υπόμνημα στην Επιτροπή.



Actions against Violence against Women & Domestic Violence

E.4.4

Orange the World

16 Ημέρες Ακτιβισμού

Η ΧΕΝ Ελλάδα, στο πλαίσιο της ετήσιας καμπάνιας του UN Women

Με τίτλο [«Ενωθείτε! Επενδύστε για την πρόληψη της βίας κατά των γυναικών και κοριτσιών»](#), προσκάλεσε 16 γυναικείες/φεμινιστικές οργανώσεις, να μοιραστούν το μήνυμά τους με αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της ΧΕΝ.

Σε συνεργασία με την Ομάδα Εργασίας των εθελοντριών της, την υποστήριξη της ΧΕΝ Αθηνών και των Τοπικών Κέντρων, πραγματοποίησε [δύο εργαστήρια \(δια ζώσης & διαδικτυακά\)](#) με θέμα: [«Έμφυλη βία στο διαδίκτυο»](#).

E.4.5. «Εβδομάδα χωρίς βία» της ΠΧΕΝ

Η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στην, από τις 16 έως και τις 22 Οκτωβρίου 2023, πραγματοποιώντας διαδικτυακή καμπάνια με θέμα: [«Γυναίκες και παιδιά «τρόπαιο» της κυριαρχίας της βίας»](#), με αφορμή τα γεγονότα στη Μέση Ανατολή.

E.5. ΧΕΝ και Εθελοντισμός/ Ο Εθελοντισμός στη ΧΕΝ Προσέλκυση & διαχείριση εθελοντριών

Σε συνέχεια του πλάνου εργασίας που σχεδιάστηκε τον Ιανουάριο του 2022*, σχετικά με την προσέλκυση, ένταξη και διαχείριση νέων εθελοντριών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο, το 2023 μπορεί να χαρακτηριστεί ως το έτος των πρώτων πρακτικών αποτελεσμάτων.

A. Εθελόντριες ΧΕΝ Ελλάδος

Συνεχίστηκε η επικοινωνία με γυναίκες που απευθύνουν αίτημα συνεργασίας στην Οργάνωση, με αποτέλεσμα τον εμπλουτισμό της Ομάδας Εργασίας για την Έμφυλη Διαδικτυακή Βία και τον σχηματισμό νέας, με αντικείμενο τα Δικαιώματα των Παιδιών.

• Έμφυλη Διαδικτυακή Βία:

Οι εθελόντριες που συνεργάζονται με εβδομαδιαίες συναντήσεις, υπό την εποπτεία επαγγελματικού στελέχους, επικαιροποιούν το πρωτογενές, εμπειριστατωμένο, έγκυρο υλικό, το οποίο, έχουν παράξει μελετώντας τις βασικές πτυχές του φαινομένου (μορφές, επιπτώσεις, νομοθετικό πλαίσιο, φορείς και οργανώσεις)

Στη διάρκεια του 2023 το υλικό αυτό παρουσιάστηκε από την Ομάδα σε εκδηλώσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης και πιο συγκεκριμένα:

- ο σε δια ζώσης εκδήλωση στο Πολυκέντρο «Αθηνά» (23.03.2023).
- ο στο πλαίσιο των 16 ημερών ακτιβισμού

σε

δια ζώσης εκδήλωση, σε συνεργασία με τη ΧΕΝ Αθηνών (24.11.2023),

πανελλήνια διαδικτυακή εκδήλωση, σε συνεργασία με τα Τοπικά Κέντρα (8.12/2023).

Παράλληλα με τις δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, στόχος είναι η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση μαθητών της Β' θμιας εκπαίδευσης με την ανάλογη προσαρμογή του υλικού.

• Δικαιώματα των Παιδιών:

Αντικείμενο της δεύτερης Ομάδας εργασίας αποτελεί το πρόγραμμα της ΧΕΝ Ελλάδος «40+1 Ταξίδια» που απευθύνεται σε παιδιά, με στόχο να γνωρίσουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, όπως αυτά ορίζονται από τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού (1989).

Οι εθελόντριες με εβδομαδιαίες συναντήσεις επικαιροποιούν, προσαρμόζουν και εμπλουτίζουν το υπάρχον υλικό, σχεδιάζοντας ένα βιωματικό εργαστήριο που θα απευθύνουν σε παιδιά των τριών τελευταίων τάξεων του Δημοτικού.

* από τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, κ.Χρύσα Κουσουλέντη και κ.Ελένη Σταμέλου

B. Τοπικά Κέντρα

Συνεχίζοντας τη συνεργασία με τα Τοπικά Κέντρα για την εκπαίδευση των στελεχών, προκειμένου να προσελκύσουν, να υποδεχθούν, να εκπαιδεύσουν και να εντάξουν στο δυναμικό τους νέες εθελόντριες, πραγματοποιήθηκαν 3 πανελλήνιες ομαδικές συναντήσεις

Αίτηση εθελοντισμού - συνέντευξη γνωριμίας (24 & 27.05.2023), όπου αναλύθηκαν πρότυπα:

- ο σύνταξης και χρήσης της αίτησης εθελοντισμού,
- ο οδηγού συνέντευξης πρώτης γνωριμίας με υποψήφιας εθελόντριες,
- ο οδηγίες για την καλύτερη δυνατή διεξαγωγή και αξιολόγηση της συνέντευξης γνωριμίας με στόχο την κάλυψη της ανάγκης χρήσης ενιαίων εργαλείων και διαδικασιών.

Εθελοντικά προγράμματα - προγράμματα ΧΕΝ - προγράμματα προτεραιότητας

(30.11 & 02.12.2023), όπου παρουσιάστηκαν οι τρόποι ανάπτυξης προγραμμάτων από τα Τοπικά Κέντρα, με βάση το μοντέλο προσέλκυσης και εργασίας, που χρησιμοποιήθηκε για τις εθελόντριες της ΧΕΝ Ελλάδος.

Το υλικό των παρουσιάσεων προωθήθηκε σε όλα τα Κέντρα προκειμένου να λειτουργήσει βοηθητικά στην προσπάθειά τους να αναπτύξουν τα δικά τους εργαλεία, ενώ η ΧΕΝ Ελλάδος παραμένει στη διάθεσή τους να συνδράμει σε αυτήν την προσπάθεια.



Συναντίληψη - έμπνευση - χρήσιμα εργαλεία

(23 & 25.02.2023), όπου συζητήθηκε η αναγκαιότητα ανάπτυξης κοινής ορολογίας, κοινών εργαλείων και κοινών διαδικασιών αναφορικά με την προσέλκυση, ένταξη και διαχείριση νέων εθελοντριών. Σε αυτό το πλαίσιο, παρουσιάστηκαν και αναλύθηκαν πρότυπα εργαλείων γνωριμίας και επικοινωνίας, με τη μορφή ενημερωτικού κειμένου και φυλλαδίου.

Ε.6.1. Κοινωνικά μέσα δικτύωσης

Η Οργάνωση εξακολούθησε να έχει έντονη παρουσία στα Κοινωνικά Δίκτυα καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς, με

- ο Κοινοποιήσεις άρθρων από την ιστοσελίδα και το portal.
- ο Ενημέρωση για δράσεις και παροχές υπηρεσιών της Οργάνωσης.
- ο Διαδικτυακές καμπάνιες,
- ο Φωτογραφικό υλικό από το αρχείο για τα 100 χρόνια.
- ο Κοινοποιήσεις δράσεων των Τοπικών Κέντρων.
- ο Κοινοποιήσεις άρθρων από άλλα ηλεκτρονικά έντυπα.

Το Facebook παραμένει σταθερά το δυνατότερο επικοινωνιακό κοινωνικό δίκτυο, με το profile να διατηρεί το όριο των 5.000 φίλων, να αποκτά νέους ακόλουθους και τη σελίδα να ξεπερνάει τους 2.100 followers.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η Οργάνωση είχε σημαντική παρουσία και στο Instagram με posts, stories & reels, δηλαδή τη χρήση όλων των λειτουργικοτήτων, που παρέχει το συγκεκριμένο κοινωνικό δίκτυο, και με περιεχόμενο όμοιο με εκείνο του Facebook.

Ε.6.2. Ιστοσελίδα

Η ιστοσελίδα της ΧΕΝ Ελλάδος παραμένει πλήρως ενημερωμένη με όλες τις υπηρεσίες και δράσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2023, καθώς και με τα Δελτία Τύπου που δημοσιεύτηκαν στη διάρκεια της χρονιάς.

Ε.6

Paul Gauguin - The siesta, 1894



Ε.6.3 100 χρόνια ΧΕΝ στην Ελλάδα

Ε.6.3.1 Επετειακό βίντεο

Το βίντεο δημιουργήθηκε με στόχους:

- Τη γνωστοποίηση της Οργάνωσης στο ευρύτερο κοινό και ιδιαίτερα στις νέες γενιές.
- Την ανάδειξη
 - ο του ιστορικού της ρόλου υπέρ των γυναικών.
 - ο του βαρύνοντα λόγου της στους τομείς των διεκδικήσεων υπέρ των γυναικών, της γυναικείας χειραφέτησης και της ισότητας των φύλων.
 - ο των κύριων πυλώνων δράσης της στο παρόν.

Εκτός της σημασίας του ως παρακαταθήκη για τις επόμενες γενιές, μικρότερες version θα υποστηρίξουν τόσο επικοινωνιακά όσο και σε επίπεδο χορηγιών κάθε υπηρεσία σε μακρός χρόνου

Ε.6.3.2 Άλλες δράσεις στο πλαίσιο του εορτασμού

- Δημιουργία εικαστικής ταυτότητας για τα 100 χρόνια της Οργάνωσης στη χώρα.
- Ετήσια καμπάνια με επιλεγμένο φωτογραφικό υλικό και πληροφορίες ανά δεκαετία σε συνεργασία με το Αρχείο.
- Δημιουργία εσωτερικού και εξωτερικού banner για την επετειακή εκδήλωση, καθώς και υποστηρικτικό υλικό επικοινωνίας.
- Συμμετοχή στην τελική διαμόρφωση του προγράμματος της εκδήλωσης
- [Ραδιοφωνική συνέντευξη Β' Αντιπροέδρου ΧΕΝΕ κας Ελένης Πέτρου στην εκπομπή του δευτέρου προγράμματος "NaMaste"](#) και στη δημιουργό Ιωάννα Νιαώτη
- [Φωταγώγηση Χριστουγεννιάτικου δέ-](#)

[ντρου Κάτω Τιθορέας](#): Ο σύλλογος γυναικών Κάτω Τιθορέας τίμησε τη ΧΕΝ Ελλάδος για την εκατονταετή δράση της στη χώρα.

Ε.6.4 Πρόγραμμα Στέγασης «Αθηνά»

Για την προώθηση του Προγράμματος «Αθηνά», για το Ακαδημαϊκό έτος 2023-2024, δημιουργήθηκε γραφιστικό υλικό, έγινε επικοινωνία σε όλα τα Κοινωνικά Δίκτυα, ενημερώθηκε η ιστοσελίδα, απεστάλη Δελτίο Τύπου σε ΜΜΕ και έγινε η αποστολή του πληροφοριακού υλικού σε μεγάλη βάση παραληπτών, η οποία εμπλουτίζεται κάθε χρόνο. Τέλος, το τμήμα επικοινωνίας λειτουργεί υποστηρικτικά για την προώθηση των παράλληλων δράσεων του προγράμματος.



My Letter to the world-Illustration, 2008



Ε.6.5. Διαδικτυακές καμπάνιες - δράσεις - συμμετοχές

- **16 ημέρες ακτιβισμού – 16 γυναικείες φωνές από 16 γυναικείες φεμινιστικές οργανώσεις** . Για τις ανάγκες της καμπάνιας δημιουργήθηκε κοινό εικαστικό το οποίο φιλοξένησε τα μηνύματα των γυναικών με καθημερινές αναρτήσεις σε κοινωνικά δίκτυα και την ιστοσελίδα της ΧΕΝ Ελλάδος.
- Για τις 16 ημέρες ακτιβισμού, σε συνεργασία με τη Χρύσα Κουσουλέντη και τις εθελόντριες της ΧΕΝ Ελλάδος, δημιουργήθηκε προωθητικό υλικό και πραγματοποιήθηκαν ενέργειες για την προώθησή του.
- Διαδικτυακή καμπάνια για την εβδομάδα χωρίς βία, 16-22 Οκτωβρίου 2023, με θέμα: **Γυναίκες και παιδιά «τρόπαιο» της κυριαρχίας της βίας.**
- 8η Μαρτίου: αναρτήσεις σε κοινωνικά δίκτυα και διαδικτυακή πύλη με θέμα: **Τι (δεν) γιορτάζουμε στις 8 Μαρτίου.**
- Voluntary Action – **Φεστιβάλ Εθελοντισμού:** δημιουργία επικοινωνιακού υλικού
- Διαδικτυακή καμπάνια για τις γυναικοκτονίες: ανάρτηση του ενημερωμένου εικαστικού χάρτη σε κάθε νέα γυναικοκτονία
- **Δήμος Αθηναίων:** συνεργασία με τα επαγγελματικά στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος για τη δημιουργία του βίντεο παρουσίασης του έργου και των υπηρεσιών της ΧΕΝ Ελλάδος.

Το Τμήμα Επικοινωνίας συνεργάστηκε, σε όλη τη διάρκεια της χρονιάς, με τις υπηρεσίες της ΧΕΝ Ελλάδος, με στόχο την καλύτερη προβολή των δράσεων τους στα κοινωνικά δίκτυα και την ιστοσελίδα της, δημιουργώντας εικαστικό υλικό, αλλά και περιεχόμενο, όπου κρίθηκε αναγκαίο.

Επίσης δημιουργήθηκαν μακέτες εκτύπωσης ενημερωτικών φυλλαδίων.

Ε.6.6 Κέντρο Συμβουλευτικής Σταδιοδρομίας & Κοινωνική Υπηρεσία

Ε.6.7 Τοπικά Κέντρα & Γυναικείες Οργανώσεις

Γραφιστική υποστήριξη για την επικοινωνία δράσεων και υπηρεσιών.



Lady with an Ermine - Leonardo Da Vinci,

Ε.7. Συνεργασίες

Ε.7.1 Συνεργασία με τα τοπικά Κέντρα

Ε.7.1.1. Ομάδα ΧΕΝ Ελλάδος Βόλου

Η Ομάδα ΧΕΝ στο Βόλο είναι η μόνη ενεργεία Ομάδα ΧΕΝ Ελλάδος αυτήν την στιγμή και για την οποία είναι υπεύθυνη η Διοικούσα Επιτροπή. Στις 17.05.2023 πραγματοποιήθηκε διαδικτυακή συνάντηση του Προεδρείου και μελών της Διοικούσας Επιτροπής της ΧΕΝ Ελλάδος, με τη Διοικούσα Επιτροπή της ΧΕΝ Βόλου.

Τα θέματα που συζητήθηκαν ήταν:

ο Η διαδικασία νομιμοποίησης της Ομάδας στην Τράπεζα, μετά το 440 Πα-νελλήνιο Συμβούλιο.

ο **Η μίσθωση ακινήτου ιδιοκτησίας του Δ. Βόλου**, την οποία τόσο η νέα διοίκηση της Ομάδας – μετά την ξαφνική παραίτηση της προηγούμενης Υπεύθυνης της Ομάδας – όσο και η ΧΕΝ Ελλάδος έπρεπε να διαχειριστούν με άμεσες και ενδεδειγμένες ενέργειες.

ο **Ο προγραμματισμός της Ομάδας**, ώστε τα προγράμματα και οι δράσεις να συνάδουν με τις προτεραιότητες και τον σχεδιασμό της Οργάνωσης, να έχουν την οπτική του φύλου και να προσελκύουν εθελόντριες.

Τα μέλη της Διοικούσας, κατά τη συνάντηση, διεπίστωσαν τόσο τη διάθεση των στελεχών της Ομάδας, μεταξύ των οποίων και νέων γυναικών, να συνεχίσουν την δράση της ΧΕΝ στο Βόλο όσο και την ανάγκη συντονισμού, εποπτείας, στήριξης και αξιολόγησης αυτής της προσπάθειας από τη ΧΕΝ Ελλάδος, με στόχο στο μέλλον να μπορούν να λειτουργήσουν απο-

τελεσματικά με τις δικές τους δυνάμεις.

Στο πλαίσιο αυτό η Γενική Γραμματέας της ΧΕΝ Ελλάδος, κ. Σταυρούλα Χαϊδεμενάκου και το επαγγελματικό στέλεχος κ. Ελένη Σταμέλου, πραγματοποίησαν εκπαίδευση, σε διοικητικά θέματα, για την Ολομέλεια Στελεχών της ΧΕΝ Βόλου στις 10.06.2023. Το πρόσημο της συνάντησης ήταν θετικό, επιβεβαιώνοντας την απόφαση για την πολύπλευρη στήριξη της Ομάδας.

Ε.7.1.3. ΧΕΝ Κηφισιάς

Μετά την έκδοση της απόφασης αλλαγής σκοπού για την επωφελέστερη αξιοποίηση του Κληροδοτήματος Καλογερόπουλου, πραγματοποιήθηκε συνάντηση με την Πρόεδρο της ΧΕΝ Κηφισιάς, με σκοπό το Σωματείο να αναλάβει τον απαιτούμενο εισηγητικό ρόλο για την επίτευξη του σκοπού.

Ήδη η Διοίκηση του Κέντρου έχει ενεργοποιηθεί προς αυτή την κατεύθυνση απευθυνόμενη στους αρμόδιους φορείς και υπηρεσίες του Δήμου.

Πέραν της εκτέλεσης του σκοπού του Κληροδοτήματος, θεωρήθηκε σημαντικό, η ΧΕΝ Κηφισιάς να αξιοποιήσει αυτή τη δράση, στη συνολικότερη προσπάθεια προσέλκυσης νέων εθελοντριών και ιδιαίτερα νέων γυναικών.



Θεόδωρος Βρυζάκης - Πορτραίτο κόρης με ελληνική ενδυμασία, 1878

Ε.7.2. Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή ΧΕΝ

Francisco Goya - Clothed Maja, 1805



Ε.7.2.1 Η Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση πραγματοποιήθηκε από τις 18 έως και τις 21 Μαΐου 2023 στην Αμβέρσα (Βέλγιο). Στις 18 και 19 πραγματοποιήθηκαν προσυμβουλευτικές συναντήσεις και εργαστήρια, ενώ οι διαδικασίες απολογισμού, οι αρχαιρεσίες, οι τροποποιήσεις Καταστατικού κλπ. (Business Meeting) στις 20 και 21.

Συμμετείχαν 12 εθνικές ΧΕΝ, με 36 εκπροσώπους δια ζώσης και 6 διαδικτυακά.

Η ελληνική αντιπροσωπεία

Η 4μελής ελληνική αντιπροσωπεία αποτελούνταν από

- Τη Β' Αντιπρόεδρο, κ. Ε.Πέτρου, η οποία αναπλήρωνε την Πρόεδρο (διαδικτυακή συμμετοχή),
- τη Γεν.Γραμματέα, κ. Σ.Χαϊδεμενάκου, (διαδικτυακή συμμετοχή),
- την Όλγα Πορτοκαλίδου από τη ΧΕΝ Κομοτηνής, ως Ν.Γυναίκα (δια ζώσης συμμετοχή),

- τη Ρόζα Σαρακατσάνου από τη ΧΕΝ Αθηνών, ως Ν.Γυναίκα (δια ζώσης συμμετοχή).

Ως παρατηρήτριες, συμμετείχαν οι: Ανδromάχη Μπούνα (ΧΕΝ Ιωαννίνων) και Διονυσία (Σάσα) Μαλαπέτσα (μέλος της Διοικούσας Επιτροπής - ΧΕΝ Ζακύνθου), διαζώσης και διαδικτυακά αντίστοιχα. Η Ιωάννα Τούσσα (ΧΕΝ Θήβας) συμμετείχε ως συν-Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής ΧΕΝ.

Τα προ-συμβουλευτικά εργαστήρια

Κατά τη διάρκεια των εργαστηρίων, παρουσιάστηκε η πορεία επίτευξης των δικαιωμάτων των γυναικών του Βελγίου τους τελευταίους δύο αιώνες και έγινε ενημέρωση σχετικά με την αυτοάμυνα, τους τρόπους επιτυχημένης οριοθέτησης, τη διαχείριση άγχους και άλλες σχετικές δεξιότητες.

Οι απολογιστικές διαδικασίες της Γενικής Συνέλευσης:

Παρουσιάστηκαν και εγκρίθηκαν τα πεπραγμένα της προηγούμενης διετίας τόσο σε επίπεδο δράσεων όσο και σε επίπεδο οικονομικής διαχείρισης. Θέματα συζήτησης και προβληματισμού αποτέλεσαν: η μικρή διάδραση μεταξύ των εθνικών ΧΕΝ – Μελών και του Προεδρείου της ΕΧΕΝ, η λιγοστή εσωτερική επικοινωνία και η έλλειψη εθελοντριών σε τοπικό, εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Αλλαγή καθεστώτος σύνδεσης

Τέσσερα 4 πλήρη μέλη είναι πλέον συνδεδεμένα, λόγω μη εκπλήρωσης των οικονομικών τους υποχρεώσεων (Γεωργία, Λετονία, Λιθουανία και Πολωνία), ενώ η ΧΕΝ Μολδαβίας αποτελεί ένα εν δυνάμει νέο μέλος της ΕΧΕΝ.

Οι τροποποιήσεις του Καταστατικού Υπερψηφίστηκαν:

- η ανά τριετία διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης,
- η αλλαγή στο σχετικό άρθρο του Καταστατικού για τις ενέργειες σε περίπτωση που τα μέλη του Προεδρείου καταλήξουν λιγότερα από 6 στη διάρκεια της θητείας του.
- ο αριθμός των μελών του Προεδρείου να μπορεί να είναι από 6 έως και 8.

Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός

Ο στρατηγικός σχεδιασμός που υπερψηφίστηκε επιδιώκει και προβλέπει την:

- υποστήριξη των νέων γυναικών και των γυναικών,
- ενθάρρυνση των νέων γυναικών σε ό,τι αφορά τη γυναικεία ηγεσία,
- προώθηση της δια-εθνικής δικτύωσης και τη συνεργασία των μελών,
- δημιουργία ισχυρής σχέσης και δια-δράσης μεταξύ των μελών και του Προεδρείου,
- δημιουργία «δεξαμενής» νέων γυναικών εμπυχωτριών, συντονιστριών, εκπαιδευτριών για εκπαιδευτικά σεμινάρια, μια πρόταση με οικονομική επιβάρυνση τόσο της EXEN όσο και των μελών.

Οι Αρχαιρεσίες

Υπήρξε δυσκολία στην εύρεση υποψηφίων για το Προεδρείο, ώστε να πληρείται η καταστατική υποχρέωση, το 25% των μελών να είναι κάτω των 30 ετών. Αποφασίστηκε να μπου σε διαδικασία εκλογής όσες ήταν υποψήφιοι και οι εθνικές ΧΕΝ μέλη να ψηφίσουν μετά τη Συνέλευση (εξ αποστάσεως) μία ακόμη νέα γυναίκα, μια διαδικασία που ολοκληρώθηκε 2 μήνες μετά τη Συνέλευση.

Από τη ΧΕΝ Ελλάδος εκλέχθηκε μέλος του Προεδρείου της EXEN, η κ. Ανδρομάχη Μπούνα. Η κ. Ιωάννα Τούσσα εκλέχθηκε μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και θα πρέπει να γίνει ιδιαίτερη μνεία στη συμβολή της, τόσο ως Ταμίας όσο και ως συν-Πρόεδρος, στην τακτοποίηση των οικονομικών και άλλων θεμάτων της EXEN.

Ε.7.2.2 Η συμμετοχή Νέων Γυναικών σε ευρωπαϊκό επίπεδο

Η Δ.Κακολύρη (ΧΕΝ Αθηνών), ως αναπληρωματική εκπρόσωπος της EXEN στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Νεότητας, συμμετείχε δια ζώσης στη Γενική του Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στα τέλη του 2022 στα Τίρανα, μετά από σχετική ενημέρωση και προετοιμασία που είχε από το Προεδρείο της (EXEN).

Ε.7.3. Συνεργασία με την ΠΧΕΝ



MODIGLIANI - ALICE, 1919

Το 30ο Παγκόσμιο Συμβούλιο

Από τις 27 Νοεμβρίου έως και την 1η Δεκεμβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε υβριδικά το 30ο Παγκόσμιο Συμβούλιο, με τη συμμετοχή 71 αντιπροσωπειών Εθνικών ΧΕΝ – μελών, ένα σύνολο 342 εκπροσώπων. Το ποσοστό των νέων γυναικών άγγιξε το 55%.

Η Ελληνική Αντιπροσωπεία απαρτίστηκε από

1. την Πρόεδρο, κ.Όλγα Γκίνη, ως επικεφαλής,
2. την Ταμία, κ.Ελένη Κυριαζάκου,
3. τις Όλγα Πορτοκαλίδου και Ρόζα Σαρακατσάνου, ως νέες γυναίκες,
4. την Μαρούλα Κανταράκη - επιστημονικό στέλεχος,
5. την Ελένη Σταμέλου - επαγγελματικό στέλεχος

2.

Το Συμβούλιο υπερψήφισε τις προτεινόμενες από την ΠΧΕΝ τροποποιήσεις του Καταστατικού, προκειμένου να διασφαλίσει ευέλικτους, συμπεριληπτικούς, συμμετοχικούς, αποτελεσματικούς και βιώσιμους μηχανισμούς λήψης αποφάσεων. Αυτές περιλαμβάνουν τη δυνατότητα διεξαγωγής του Παγκοσμίου Συμβουλίου δια ζώσης, υβριδικά ή εικονικά, καθώς και τη «δια περιφοράς» λήψη αποφάσεων.

3.

Το Συμβούλιο υιοθέτησε τρία ψηφίσματα σχετικά με τα εξής θέματα: ειρήνη με δικαιοσύνη, εδραίωση αλληλεγγύης για ασφάλεια και δίκαιη ειρήνη στην Ανατολική Ασία και προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και υποστήριξη του έργου των ΧΕΝ στη Μ.Ανατολή με στόχο τη βιωσιμότητά τους.

Τα θέματα που απασχόλησαν το Παγκόσμιο Συμβούλιο:

1. Η αλλαγή καθεστώτος σύνδεσης

Προτάθηκε και υπερψηφίστηκε:

- να αποσυνδεθούν από την ΠΧΕΝ επτά μη ενεργές εθνικές ΧΕΝ μεταξύ αυτών και δύο Ευρωπαϊκές, (Ρωσία, Βουλγαρία),
 - να τεθούν σε διαθεσιμότητα
 - ο Δεκαοκτώ εθνικές ΧΕΝ, οι οποίες δεν πληρούσαν τα ελάχιστα κριτήρια πλήρους σύνδεσης,
 - ο η ΧΕΝ της Σαμόα, καθώς βρίσκεται σε δικαστική διαμάχη, την οποία η ΠΧΕΝ δεν νομιμοποιείται να επιλύσει.
- Τέλος, 3 εθνικές ΧΕΝ - μέλη, αποσυνδέθηκαν οικειοθελώς μεταξύ αυτών και η ΧΕΝ Γερμανίας, μία εκ των παλαιότερων εθνικών ΧΕΝ (1898).

Τροποποιήσεις Καταστατικού

Ψηφίσματα

4.

Δηλώσεις /Statements

Επιπλέον, το Συμβούλιο υιοθέτησε έξι δηλώσεις για τα εξής θέματα: σχετικά με τα ραδιενεργά μολυσμένα νερά που εκπέμπονται στον ωκεανό, έγκριση και εφαρμογή της Διακήρυξης των Ήνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών (UNDRIP), έκκληση για αποφασιστική δράση υπέρ των γυναικείων δικαιωμάτων παγκοσμίως και κατά των αντιφεμινιστικών φωνών, δήλωση για την προστασία των προκλήσεων και των αναγκών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες και τα κορίτσια σε ένοπλες συγκρούσεις στη Μιανμάρ, έκκληση σχετικά με τις επιπτώσεις της κλιματικής έκτακτης ανάγκης στις γυναίκες και δήλωση της Λατινικής Αμερικής κατά της γυναικοκτονίας και της σεξουαλικής βίας κατά γυναικών, νέων και κοριτσιών.

5.

Αρχαιρεσίες

Επανεξελέγη, στη θέση της Προέδρου της ΠΧΕΝ, η Mira Rizeq από την Παλαιστίνη και ως Ταμίας, εξελέγη η Tina Herrera από τις ΗΠΑ. Επίσης εκλέχθηκαν 18 μέλη στη Διοικούσα Επιτροπή, εκ των οποίων 6 ως Αντιπρόεδροι. Το ποσοστό των νέων γυναικών άγγιξε το 55%.

Στην Επιτροπή Υποψηφιοτήτων εξελέγησαν 5 μέλη, μεταξύ των οποίων και η Πρόεδρος της ΧΕΝ Ελλάδος, κ. Όλγα Γκίνη, γεγονός που αποτελεί μεγάλη τιμή για την Εθνική μας ΧΕΝ. Είναι η πρώτη Ελληνίδα που εκλέγεται στην ΠΧΕΝ μετά την Αθηνά Αθανασίου, η οποία υπήρξε Πρόεδρος για δύο τετραετίες και έτυχε παγκόσμιας αναγνώρισης και σεβασμού.

6. Ο Στρατηγικός Σχεδιασμός

Στρατηγική Προτεραιότητα 2

Στρατηγικές συνεργασίες και Επικοινωνία

Ο στόχος για το 2035 παραμένει ο πρωταρχικός στόχος του κινήματος και κατά το 30ο Παγκόσμιο Συμβούλιο τέθηκαν οι Στρατηγικές Προτεραιότητες προς την επίτευξη του:

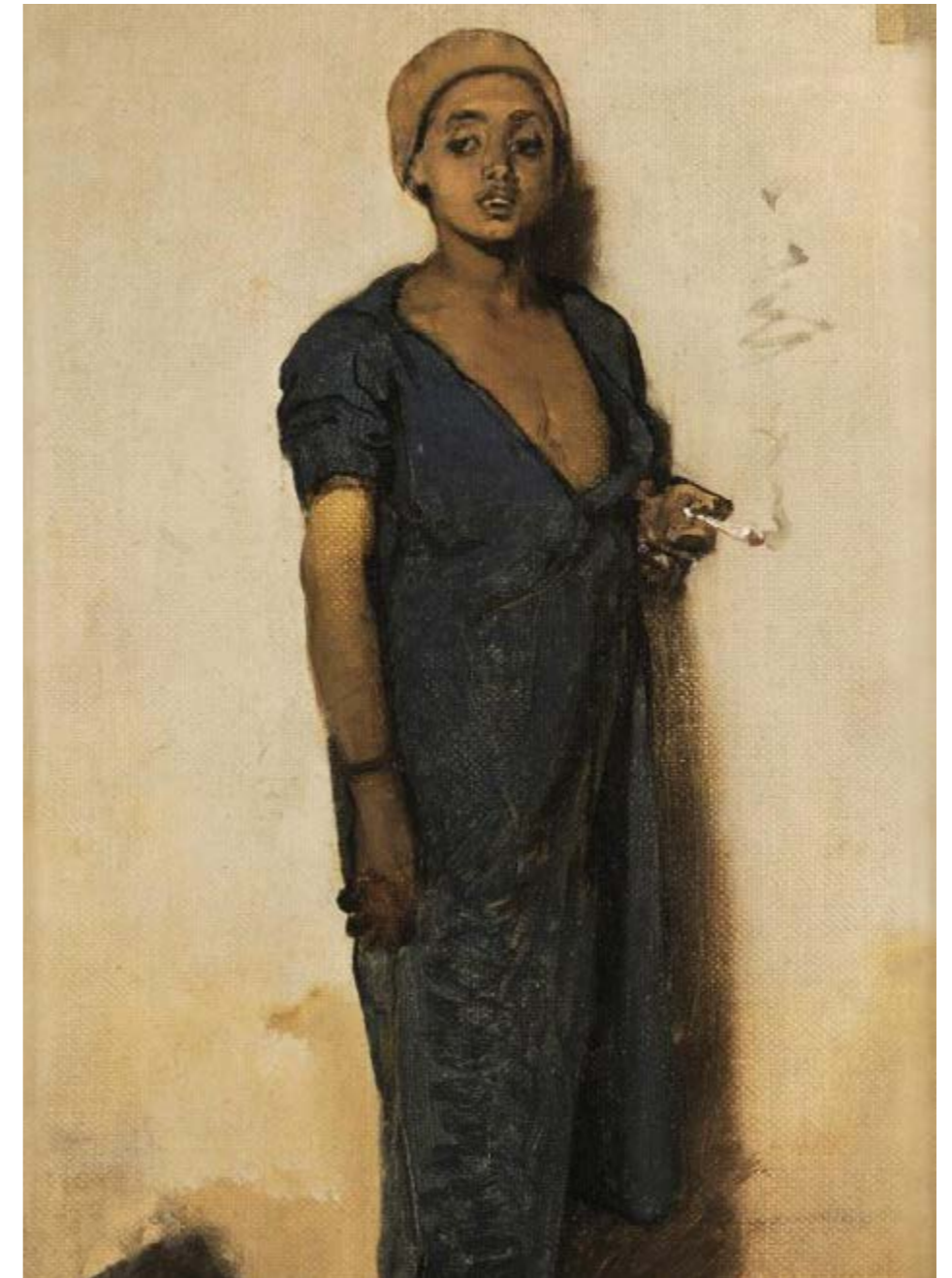
Η συνηγορία, η επικοινωνία/ορατότητα, η επέκταση και ο εμπλουτισμός των στρατηγικών συνεργασιών αποτελούν τους βασικούς άξονες της 2ης προτεραιότητας. Έμφαση δίνεται στην ορατότητα στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, στην υιοθέτηση ψηφιοποιημένων εργαλείων, στη διεύρυνση της παρουσίας στα πολυμέσα, στην προβολή των εργαλείων και στην εκλαϊκευση των κατευθυντήριων γραμμών για την επωνυμία (brand).

Στρατηγική Προτεραιότητα 1

Διαχείριση και αριστεία διακυβέρνησης

Ο εκσυγχρονισμός του κινήματος, η ενίσχυση των ικανοτήτων και η κινητοποίηση πόρων αποτελούν τους πυλώνες της 1ης προτεραιότητας. Ειδικότερα, όσον αφορά την κινητοποίηση πόρων, η ΠΧΕΝ στοχεύει στην αύξηση των «ελεύθερα περιορισμών» εσόδων: συνδρομές, δωρεές χρηματοδοτήσεις, έσοδα από την αξιοποίηση των εργαλείων της.

ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ ΛΥΤΡΑΣ, ΜΕΤΑ ΤΟ 1873



Στρατηγική Προτεραιότητα 3

Συμμετοχή και κινητοποίηση των κοριτσιών, των νέων γυναικών και των γυναικών.

Βασικοί άξονες της 3ης προτεραιότητας είναι η ενεργοποίηση νέων γυναικών, ο διαγενεακός οδηγός και τα εργαλεία υπογραφής.

Ο διαγενεακός οδηγός θα δημοσιευθεί το 2024. Θα επιδιωχθεί αφενός η εφαρμογή του εντός του κινήματος αφετέρου η δημιουργία εσόδων από εκπαιδεύσεις τρίτων στη διαγενεακή ηγεσία.

Ο Προϋπολογισμός 2024-2027

Έννοιες κλειδιά για το επόμενο διάστημα είναι: πειθαρχία, ρεαλισμός, αλλαγές εξέλιξη, αποκέντρωση, ακρίβεια στα στοιχεία, συλλογική συνεισφορά. Το μικρό λειτουργικό σχήμα της Γραμματείας και η ανεύρεση νέων γραφείων είναι από τις προτεραιότητες, όπως επίσης και η προστασία των προσωπικών δεδομένων και του Αρχείου της ΠΧΕΝ.



Ε.7.4. Συνεργασία με άλλους φορείς και οργανώσεις

Και στη διάρκεια του 2023 οι συνεργασίες με φορείς, οργανώσεις και συλλογικότητες ήταν εστιασμένες στο πλαίσιο της πολύ-επίπεδης παρέμβασης της Χ.Ε.Ν. Ελλάδος, για το μείζον θέμα της βίας κατά των γυναικών και έχουν ήδη αναλυθεί στο οικείο κεφάλαιο της Έκθεσης Εργασίας.

Ε.8. Συμμετοχές και εκπροσωπήσεις

Ε.8.1. Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων – Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας

Τον Ιούνιο του 2023, η ΧΕΝ Ελλάδος κλήθηκε να καταθέσει αξιολογικές παρατηρήσεις σχετικά με το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025. Να θυμίσουμε ότι είχε συμμετάσχει στην αντίστοιχη ανοιχτή διαβούλευση και είχε καταθέσει σχετικό υπόμνημα τον Ιούλιο του 2021.

Ε.8.2 Εθνική Ομάδα Διαλόγου – Υπουργείο Παιδείας

Η Χ.Ε.Ν. Ελλάδος το 2023 ανταποκρίθηκε σε προσκλήσεις του Υπουργείου Παιδείας, ως μέλος της Εθνικής Ομάδας Διαλόγου για τους Νέους.*

Πιο συγκεκριμένα:

- Τον Φεβρουάριο του 2023 απέστειλε σχετικό ερωτηματολόγιο στο πλαίσιο του 9ου κύκλου του Διαλόγου της ΕΕ για τη Νεολαία. Στόχος του ερωτηματολογίου ήταν η συλλογή πληροφοριών από τις Εθνικές Ομάδες Εργασίας σχετικά με την επίδραση και τις αλλαγές που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που υλοποιούν.

Η ΧΕΝ Ελλάδος ενέταξε τις δράσεις της σε δύο τομείς: α. Ενημέρωσης -Εκπαίδευσης και β. Δράσης – Ενδυνάμωσης και ανέλυσε την επίδρασή τους σε ατομικό και συλλογικό, οργανωτικό επίπεδο, σε επίπεδο υπηρεσιών, πολιτικών και πολιτικής.

- Τον Ιούνιο του 2023, απέστειλε συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο σχετικά με τα εμπόδια και τους φραγμούς που αντιμετωπίζει η νεότητα σήμερα με εστίαση στις νέες γυναίκες. Αναφέρθηκαν ζητήματα όπως η υψηλή ανεργία, το υψηλό κόστος ζωής, οι επισφαλείς συνθήκες στέγασης, η έμφυλη βία, οι περιορισμοί στην ισότιμη συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων, το ψηφιακό χάσμα.

Ε.8.3 «Οι ιστορίες μας» - Athens Civil Society Festival από τον Δ.Αθηναίων.

Τον Σεπτέμβριο του 2023, η ΧΕΝ Ελλάδος και άλλες οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών, κλήθηκαν από τον Δ.Αθηναίων στο Σεράφειο, όπου παρεχόταν η υποδομή για τη δημιουργία 3λεπτων video με την «ιστορία» κάθε φορέα, δηλαδή, την παρουσίαση των δράσεων του, των υπηρεσιών του κλπ..

Τα στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος δημιούργησαν το σενάριο και συνοδευτικό οπτικό υλικό.

Ε.8.4 Συμμετοχή στο 6ο Φεστιβάλ Εθελοντισμού του Skywalker

Τον Οκτώβριο του 2023, η ΧΕΝ Ελλάδος συμμετείχε στο 6ο Φεστιβάλ Εθελοντισμού του Skywalker. Τα επαγγελματικά στελέχη στήριξαν την καθημερινή λειτουργία του ενημερωτικού περιπτέρου της οργάνωσης.

Για τις ανάγκες του Φεστιβάλ, ετοιμάστηκε σχετικό προωθητικό υλικό (video, ενημερωτικό video, φόρμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος για ενημέρωση ή/και συμμετοχή στις δράσεις της ΧΕΝ Ελλάδος).

Ε.8.5 Χ.Ε.Ν. & Φεμινισμός

Μετά τη συμμετοχή της ΧΕΝ Ελλάδος στο 8ο Επιστημονικό Συνέδριο της Ελληνικής Κοινωνιολογικής Εταιρίας, με τη Δρ. Μαρούλα Κανταράκη, η Ανακοίνωση της με τίτλο «Η εξέλιξη μιας αστικής γυναικείας οργάνωσης του 19ου αιώνα σε διεκδικητική φεμινιστική τον 21ο αιώνα: το παράδειγμα της Χριστιανικής Ένωσης Νεανίδων (ΧΕΝ) στην Ελλάδα και τον κόσμο» δημοσιεύθηκε στο [συλλογικό τόμο των Πρακτικών στις 10/10/23.](#)

Ε.8.6 «Πολιτικές για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών» - εκδήλωση

Η Β Αντιπρόεδρος, κ.Ελένη Πέτρου, εκπροσώπησε τη ΧΕΝ Ελλάδος στην εκδήλωση «Πολιτικές για την εξάλειψη της βίας κατά των γυναικών». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στο Ίδρυμα Μείζονος Ελληνισμού Ελληνικός Κόσμος στις 25.11.2022 με την παρουσία της Προέδρου της Δημοκρατίας και του Πρωθυπουργού.

*στην οποία η Οργάνωση εκπροσωπείται από την Ταμία της Διοικούσας Επιτροπής, κ.Ελένη Κυριαζάκου

3. Η ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΤΗΣ Χ.Ε.Ν. ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΣΗΜΕΡΑ

2023: 100 χρόνια ΧΕΝ στην Ελλάδα και συνεχίζουμε...

Το 2023 αποτελεί μια χρονιά ορόσημο για την Οργάνωση και είναι εμφανές, μέσα από τις δράσεις τους στις τοπικές κοινωνίες, ότι τα στελέχη εμπνέονται από τη διαδρομή της ΧΕΝ και **συνειδητοποιούν το ενιαίο της οργάνωσης.**

Όλο και περισσότερα Κέντρα

- συνδυάζουν την εξωστρέφεια με το γυναικείο ζήτημα και προτείνουν στις κοινότητές τους ποικιλία εκδηλώσεων με αντίστοιχες θεματικές είτε αυτόνομα είτε σε συνέργεια με άλλους φορείς δημόσιους ή της ιδιωτικής πρωτοβουλίας,
- ενδυναμώνουν τη γυναίκα στους πολλαπλούς της ρόλους εντάσσοντας και νέες θεματικές (π.χ. επιχειρηματικότητα, διαχείριση σταδιοδρομίας, επικοινωνία κλπ.),
- υλοποιούν «παραδοσιακά» προγράμματα με έμφυλο ή/και κοινωνικό πρόσημο (π.χ. επιμορφωτικά προγράμματα ή προγράμματα απόκτησης δεξιοτήτων που είτε δημιουργούν έσοδα για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών είτε υλοποιούνται σε κοινωνικά ευάλωτες ομάδες),
- επικοινωνούν τα προγράμματα, τις υπηρεσίες και τις δράσεις της ΧΕΝ Ελλάδος.

Ο προβληματισμός σχετικά με την προσέλκυση νέων εθελοντριών και ιδιαίτερα νέων γυναικών παραμένει, αν και σημειώνεται και σχετική πρόοδος.



ΑΓΛΑΙΑ ΠΑΠΑ - ΠΡΟΣΟΠΩΓΡΑΦΙΑ ΚΟΡΙΤΣΙΟΥ, 1935

Οι δράσεις και τα προγράμματα των Τοπικών Κέντρων

Υπηρεσίες:

- **Η Κοινωνική Υπηρεσία της Χ.Ε.Ν. Θεσσαλονίκης**, με στόχο τον περιορισμό του κινδύνου αποκλεισμού και περιθωριοποίησης γυναικών με μειωμένες ευκαιρίες, παρέχει: **έγκυρη πληροφόρηση** για τους φορείς και υπηρεσίες του νομού, **συμβουλευτική και ψυχολογική στήριξη**, σε συνεργασία με εθελόντριες ψυχολόγους, **νομικές συμβουλές** σε θέματα εργασιακά, οικογενειακά, βίας κ.α. από εθελόντριες/τες δικηγόρους.

- **Η Συμβουλευτική Υπηρεσία της ΧΕΝ Αθηνών** παρέχει «...υποστήριξη και καθοδήγηση σε άτομα που αντιμετωπίζουν προσωπικά ή επαγγελματικά προβλήματα, δυσκολίες ή ανησυχίες σε ένα ασφαλές και εμπιστευτικό περιβάλλον.»

Εκπαίδευση – ενημέρωση – ευαισθητοποίηση - ενδυνάμωση: διαδικτυακές και δια ζώσης εκδηλώσεις, εργαστήρια, θεματικοί κύκλοι κλπ. με αφορμή την επικαιρότητα, κοινωνικά ή /και γυναικεία ζητήματα, τη θέση και το ρόλο της γυναίκας διαχρονικά, είτε για την ευρύτερη κοινότητα, είτε εστιασμένες σε συγκεκριμένες ομάδες στόχου.

*Οι δράσεις που παρουσιάζονται βασίζονται σε εκείνες, τις οποίες τα ίδια τα τοπικά Κέντρα έχουν αξιολογήσει ως σημαντικότερες / πιο επιτυχημένες τη χρονιά που πέρασε. Μέχρι και την ημερομηνία σύνταξης του κεφαλαίου δεν είχε ανταποκριθεί στην αποστολή ερωτηματολογίου



Ν. ΛΥΤΡΑΣ, ΜΗΤΕΡΑ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙ

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- **ΧΕΝ Βόλου:** Πρόγραμμα για την Ισότητα των δύο φύλων.

- **ΧΕΝ Κηφισιάς:** Εκδήλωση «Γυναίκες με δύναμη και θάρρος», με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.

- **ΧΕΝ Κομοτηνής:** Η Ομάδα Νέων Γυναικών, συμμετείχε στο δεύτερο Φεστιβάλ Νεολαίας «ΓουελΚομ», στη διάρκεια του οποίου οι νέες φοιτήτριες της πόλης είχαν τη δυνατότητα να συζητήσουν για θέματα που τις απασχολούν. Επιπλέον, η Ομάδα Κοινωνικής Στήριξης σε συνεργασία με το ΚΕΘΕΑ - ΚΙΒΩ-ΤΟΣ πραγματοποίησε ενημερωτική εκδήλωση - ομιλία με θέμα «Εξαρτήσεις και Οικογένεια».

- **ΧΕΝ Ρόδου:** με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, συμμετοχή στις εκδηλώσεις της Επιτροπής Ισότητας του Δήμου και διοργάνωση εκδήλωσης, με θέμα τους πολλαπλούς ρόλους, στους οποίους καλείται να ανταπεξέλθει η γυναίκα σήμερα.

Δράσεις και προγράμματα για τη βία κατά των γυναικών

- **ΧΕΝ Βόλου:** Πρόγραμμα στήριξης και ενημέρωσης για την ενδοοικογενειακή βία με ομιλίες, αφίσες και ψυχολογική υποστήριξη από εθελόντρια ψυχολόγο.

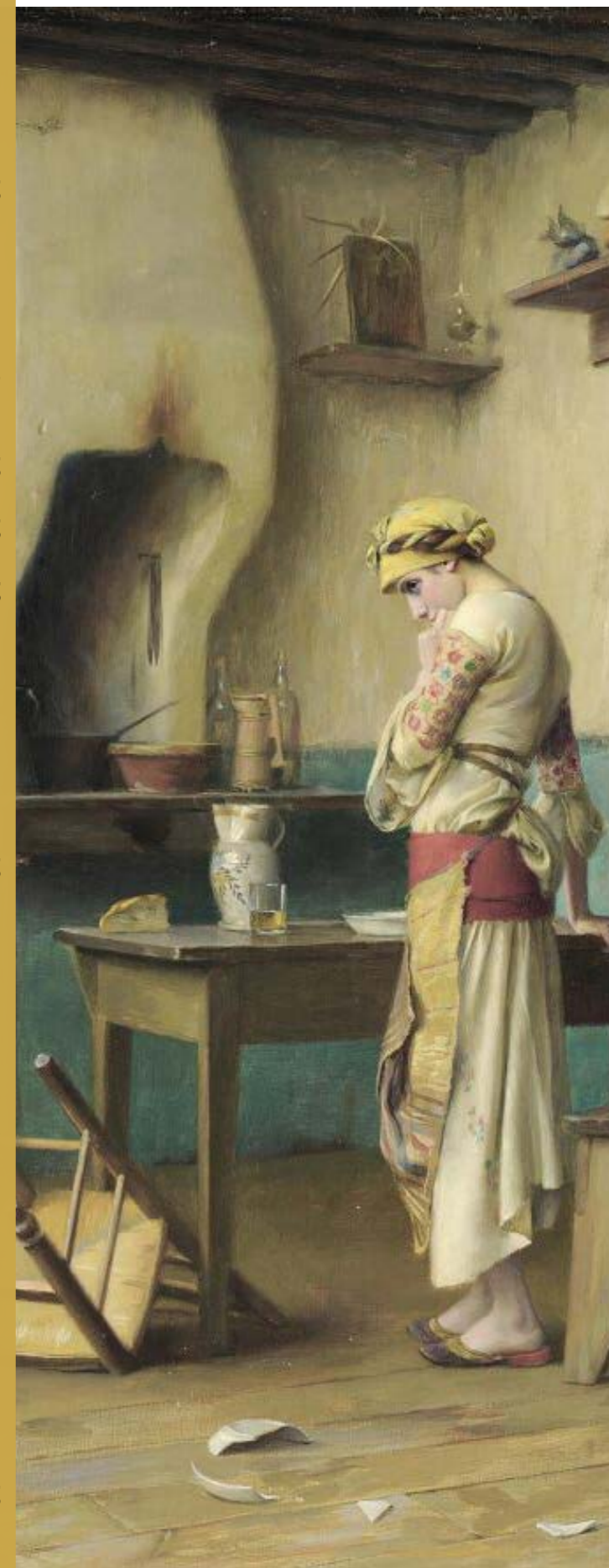
- **ΧΕΝ Παιανίας:** αλληλένδετες δράσεις με βάση τον Πανελλήνιο Διαγωνισμό Φωτογραφίας με θέμα « Έμφυλη Βία. Επιτέλους ΣΤΟΠ! » - 2 Εκθέσεις με τις φωτογραφίες του διαγωνισμού (Δ.Παιανίας και Δ.Μαρκόπουλου) και Πανελλήνιος Διαγωνισμός Διηγήματος με τίτλο « Μια εικόνα.....2000 λέξεις », βασισμένο στις βραβευμένες φωτογραφίες.

- **ΧΕΝ Κηφισιάς:** στο πλαίσιο των 16 Ημερών Ακτιβισμού (Orange the World), πορεία διαμαρτυρίας στο εμπορικό κέντρο της πόλης, για ευαισθητοποίηση των δημοτών, σε συνεργασία με την Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου, τη ΔΕΠΙΣ και άλλες γυναικείες οργανώσεις

- **ΧΕΝ Ρόδου:** Στο πλαίσιο της δράσης «ΕΝΗΜΕΡΩΣΟΥ:ΚΑΜΙΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΜΦΥΛΗ ΒΙΑ», στελέχη του τοπικού Κέντρου και εθελόντρια Κοινωνική Λειτουργός, πραγματοποίησαν συνάντηση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την Έμφυλη Βία στο Νυχτερινό Γυμνάσιο και Λύκειο της πόλης.

- **ΧΕΝ Θεσσαλονίκης:**

«ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ». Στο πλαίσιο του εγκεκριμένου, από το Υπουργείο Παιδείας, προγράμματος για την ενδοσχολική και έμφυλη βία, έγιναν 8 παρεμβάσεις σε 7 Γυμνάσια (231 μαθητές) και 4 παρεμβάσεις σε Λύκεια (98 μαθητές) του Νομού Θεσσαλονίκης, από 12 ειδικά εκπαιδευμένους, εθελοντές, κοινωνικούς επιστήμονες.



ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΡΑΛΛΗΣ - Ο ΠΡΩΤΟΣ ΜΠΑΤΣΟΣ, 1909



ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΟΡΑΛΗΣ - ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΜΟΡΦΗ, 1951

- **ΧΕΝ Πειραιά:** διοργάνωση εκδηλώσεων και συμμετοχή σε δράσεις φορέων της Κοινότητας, με θέμα την έμφυλη βία και τις διακρίσεις κατά των γυναικών, με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα Εξάλειψης της Βίας κατά των Γυναικών.
- **ΧΕΝ Αθηνών:** σε συνεργασία με την πρωτοβουλία G-All, διοργανώθηκε διαδραστική συζήτηση, με θέμα τα έμφυλα στερεότυπα και την έμφυλη βία. Επίσης, σε συνεργασία με τη ΧΕΝ Ελλάδα, στο πλαίσιο των 16 ημερών ακτιβισμού, διοργανώθηκε εκδήλωση, με θέμα την έμφυλη βία στο διαδίκτυο, από εθελόντριες της ΧΕΝ Ελλάδος.
- **ΧΕΝ Ν.Σμύρνης:** ενημερωτική εκδήλωση με θέμα την έμφυλη βία
- **ΧΕΝ Κέρκυρας:** Ημερίδα στο πλαίσιο της παγκόσμιας ημέρας κατά της βίας των γυναικών, με θέμα: «Διαζύγιο-Συνεπιμέλεια».
- **ΧΕΝ Κηφισιάς:** πρόγραμμα «Καφεδάκι για καλό σκοπό», με στόχο την ενδυνάμωση κακοποιημένων γυναικών.

Δράσεις στο πλαίσιο του 2ετούς πανελληνίου προγράμματος «Αν_να, η βία κατά των γυναικών στον χώρο και τον χρόνο»

- **Χ.Ε.Ν. Ρόδου:** Εκπαιδευτικό Παιχνίδι «Γνωρίζοντας την Αν_να». Πραγματοποιήθηκαν δράσεις ευαισθητοποίησης, για την Έμφυλη Βία, σε 15 σχολεία (750 παιδιά), με τη συνέργεια του Κέντρου Πρόληψης «Δίοδος» και 50 εκπαιδευτικών. Επίσης, το υλικό στάλθηκε από το Κ.Π.ΔΙ-ΟΔΟΣ σε Κέντρα Πρόληψης στην Ξάνθη, στην Αθήνα και στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, για την ευαισθητοποίηση νέων εκτός του Ν.Δωδεκανήσου.

Επετειακές εκδηλώσεις

- **ΧΕΝ Αθηνών:** στο πλαίσιο του εορτασμού των 100 χρόνων από την ίδρυσή της διοργάνωση εκδήλωσης, με θέμα τον εθελοντισμό και την διαχρονική του εξέλιξη μέσα στην οργάνωση και επετειακή εκδήλωση, όπου παρουσιάστηκαν οι κυριότεροι σταθμοί των 100 χρόνων, αναδεικνύοντας τη συνεισφορά της ΧΕΝ Αθηνών στην κοινωνία, με πρωτοπόρα προγράμματα και δράσεις που προσαρμόζονται διαχρονικά στις ανάγκες της γυναίκας της κάθε εποχής.

- **ΧΕΝ Ιωαννίνων:** «50 χρόνια ΧΕΝ στα Ιωάννινα» - ένα διήμερο εκδηλώσεων για τα 50 χρόνια ενεργής δράσης της. Στη δεύτερη ημέρα των εκδηλώσεων εντάχθηκε το 2ο Φεστιβάλ «Γυναίκα & Τέχνες», μια δράση που ξεκίνησε το 2022, ενώ λειτούργησε παράλληλα έκθεση φωτογραφίας.

Εθελοντισμός:

Αρκετά Κέντρα καταγράφουν τη θετική επίδραση που είχε η συνεργασία με τη ΧΕΝ Ελλάδα, στο πλαίσιο του προγράμματος για την προσέλκυση και διαχείριση εθελοντριών. Επισημαίνουν χαρακτηριστικά ότι, «...με εργαλείο τις γνώσεις που πήραμε από την εκπαίδευση προσέλκυσης νέων εθελοντριών της ΧΕΝ Ελλάδος, μπορέσαμε να ανοίξουμε τις πόρτες μας σε νέες εθελόντριες και νέες γυναίκες, ώστε να αρχίζουμε να προετοιμάζουμε μεγαλύτερα και πιο καίρια προγράμματα που να συνάδουν ουσιαστικά με τις αρχές της ΧΕΝ.» Επιθυμούν, όχι μόνο να διατηρηθεί η συνεργασία και η επικοινωνία, με τα στελέχη της ΧΕΝ Ελλάδος, αλλά να γίνει και συχνότερη.

Ευάλωτες κοινωνικές ομάδες:

ΧΕΝ Θήβας: υλοποίησε 2 προγράμματα στο κατάστημα κράτησης γυναικών στον Ελεώνα Θήβας – μια σταθερή συνεργασία με το ΚΕΘΕΑ εν δράσει. Το πρώτο αφορά σε μαθήματα ελληνικών σε κρατούμενες και το δεύτερο σε σεμινάρια Ιστορίας της Τέχνης. Επιπλέον, σε συνεργασία με το Κέντρο Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας ΑΜΕΑ «Άγιοι Ανάργυροι», σε εβδομαδιαία βάση εθελόντριες συζητούν, επικοινωνούν, κάνουν χειροτεχνίες και εξόδους με εξυπηρετούμενες /ους, με σκοπό την κοινωνικοποίησή τους.

ΧΕΝ Αθηνών: δημιουργικά εργαστήρια που απευθύνονται στα μέλη μονογονεϊκών οικογενειών σε συνεργασία με το Δίκτυο για τα Δικαιώματα του Παιδιού. Εργαστήρια για την εκπαίδευση και την απόκτηση δεξιοτήτων σε κρατούμενες στο κατάστημα κράτησης Κορυδαλλού που συμβάλλουν στην εποικοδομητική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου τους. Προσφορά εσόδων από την επίδειξη μόδας των Τμημάτων κοπτικής – ραπτικής, σε γυναίκες θύματα βίας, με στόχο την ενίσχυση του νέου ξεκινήματός τους (Δημιουργώ και Στηρίζω).

ΧΕΝ Πειραιά: προσφορά δημιουργίας από τα τμήματα κοπτικής – ραπτικής, στην εταιρεία Προστασίας Ανηλίκων Πειραιά.

Κάλυψη Κοινωνικών Αναγκών – Προσφορά:

- **ΧΕΝ Βόλου:** συγκέντρωση βασικών ειδών ανάγκης για την στήριξη των πλημυροπαθών του Βόλου (Ορφανοτροφείο Βόλου).

- **ΧΕΝ Πειραιά:** προσφορά ειδών (γάλα, ρούχα, παπούτσια και παιχνίδια), σε δομή προστασίας ανηλίκων.

- **ΧΕΝ Ρόδου:** συγκέντρωση και αγορά ειδών πρώτης ανάγκης, με προτεραιότητα στα παιδιά και τις μητέρες, για τις περιοχές που επλήγησαν από τους καταστροφικούς σεισμούς στην Τουρκία και τη Συρία.

- **ΧΕΝ Αθηνών:** συλλογή ειδών πρώτης ανάγκης για τους σεισμό-πληκτους στην Τουρκία και τη Συρία και τους πλημυροπαθείς της Θεσσαλίας

Επιμόρφωση και ανάπτυξη δεξιοτήτων:

- **Ομάδες Βιβλίου**, δια ζώσης και διαδικτυακά, στις Χ.Ε.Ν.: Κεντρική Θεσ/νίκης, Παπάγου, Πειραιά, Παιανίας, Ιωαννίνων, Ζακύνθου, Π.Φαλήρου, Γλυφάδας, Ν.Σμύρνης, Χαριλάου, Θήβας, Αθηνών.
- **Προγράμματα για το παιδί:** εικαστικό εργαστήρι παιδιών και εφήβων (Χ.Ε.Ν. Ν.Φαλήρου), ομάδες ευεξίας για παιδιά και εφήβους (ΧΕΝ Ν.Φαλήρου), ενισχυτική διδασκαλία (ΧΕΝ Αθηνών και ΧΕΝ Βόλου) και πρόγραμμα για τα δικαιώματα των παιδιών (ΧΕΝ Βόλου), Έκθεση Παιδικού Βιβλίου (ΧΕΝ Κομοτηνής), δημιουργική απασχόληση(ΧΕΝ Παιανίας).
- **Προγράμματα για γονείς:** πρόγραμμα στήριξης γυναικών – μητέρων (Χ.Ε.Ν. Παιανίας)
- **Ομάδες ψυχολογίας/αυτογνωσίας/εμπύχωσης/ενδυνάμωσης** στις Χ.Ε.Ν. Κεντρικής Θεσ/νίκης, Παπάγου, Παιανίας, Θήβας, Πειραιά, Βόλου, Π.Φαλήρου.
- **Μαθήματα ελληνικών:** Το 2023, στο πρόγραμμα της ΧΕΝ Θεσσαλονίκης, συμμετείχαν 136 εκπαιδευόμενες/οι. Στόχος είναι αφενός η εκμάθηση της γλώσσας αφετέρου η συμμετοχή στις εξετάσεις ελληνομάθειας.
- **Σταδιοδρομία - Επιχειρηματικότητα:** Βιωματικά εργαστήρια με κοινό νεότερης ηλικίας (20-40 ετών) από τη ΧΕΝ Παιανίας και σεμινάρια για την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας από τη ΧΕΝ Πειραιά.
- **Ομάδες Χειροτεχνίας/εικαστικά εργαστήρια στις Χ.Ε.Ν:** Χαριλάου, Ζακύνθου, Ν.Φαλήρου, Πειραιά, Αθηνών, Π.Φαλήρου, Ιωαννίνων.

Ευεξία & υγεία στις Χ.Ε.Ν: Χαριλάου, Ν.Φαλήρου, Πειραιά, Π.Φαλήρου.

Πολιτισμός: ομάδες για τη γνωριμία με την πόλη και τα μνημεία της (Χ.Ε.Ν. Κεντρική Θεσ/νίκης, Ζακύνθου), παραδοσιακοί χοροί (Χ.Ε.Ν. Χαριλάου, Πειραιά, Π.Φαλήρου), εκδήλωση μνήμης (ΧΕΝ Κηφισιάς), «Μουσικές διαδρομές» και «Κοινωνικά και λογοτεχνικά θέματα» (ΧΕΝ Ν.Σμύρνης), εκδηλώσεις με αφορμή το βιβλίο (ΧΕΝ Κέρκυρας, Γλυφάδας).



ΓΙΩΡΓΟΣ ΙΑΚΩΒΙΔΗΣ
ΚΟΡΗ ΜΕ ΑΔΡΑΧΤΙ, 1876

Δικτύωση εντός και εκτός Χ.Ε.Ν.

Και το 2023 συνεχίστηκε η δικτύωση των τοπικών Κέντρων μεταξύ τους, αλλά και με τη Χ.Ε.Ν. Ελλάδος, π.χ. η συνέργεια στο πλαίσιο του Προγράμματος Στέγασης «Αθηνά» ή η υλοποίηση του προγράμματος προσέλκυσης και διαχείρισης εθελοντριών, όπως έχει ήδη αναφερθεί. Επιπλέον, και το 2023 μέλη και στελέχη – κυρίως νέες γυναίκες - συμμετείχαν ενεργά σε σημαντικά διοικητικά γεγονότα σε ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, εκπροσωπώντας τη ΧΕΝ Ελλάδος .

Ως προς τη δικτύωση, τις συνέργειες και τις συμμετοχές σε δράσεις και πρωτοβουλίες με άλλους φορείς του δημοσίου και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, τα στελέχη των τοπικών Κέντρων αναφέρουν τους Δήμους και τα νομικά τους πρόσωπα (Επιτροπές Ισότητας, Οργανισμούς Πρόνοιας και Πολιτισμού, Συμβουλευτικά Κέντρα, ΚΑΠΗ κλπ.), Κέντρα Πρόληψης, πολιτιστικούς συλλόγους, άλλες γυναικείες οργανώσεις και δίκτυα κλπ.. Δηλώνουν δε ότι με κάθε ευκαιρία, επικοινωνούν τους σκοπούς, τους στόχους και τα προγράμματα της Οργάνωσης.

Παρατηρήσεις που μοιράστηκαν τα στελέχη των Τοπικών Κέντρων:

Παρά την ικανοποίηση, για όσα επιτεύχθηκαν την περασμένη χρονιά, υπάρχουν στελέχη που επισημαίνουν, για μία ακόμη χρονιά, την ανάγκη επανάληψης των εκπαιδύσεων των στελεχών και τη δυσκολία προσέλκυσης νέων εθελοντριών, λόγω των συνθηκών.

Τονίζουν χαρακτηριστικά ότι, «...δυστυχώς, η προσπάθεια που καταβάλουμε για την «επιβίωση» δεν αφήνει τα απαραίτητα χρονικά περιθώρια, ώστε να προσελκύσουμε νέες εθελόντριες, καθώς και αυτές αντίστοιχα δεσμεύονται από τις καθημερινές πάμπολες υποχρεώσεις τους.»

Την ίδια στιγμή, όμως, υπάρχουν αρκετά Κέντρα που καταγράφουν προσέλκυση νέων μελών είτε τακτικών είτε εξυπηρετούμε-



Γεωργίου Νίκη
Κυριαζάκου Ελένη
Πέτρου Ελένη
Χαϊδεμενάκου Σταυρούλα

Η ΧΕΝ από το 1923 που δημιουργήθηκε έδωσε το στίγμα της ως μια εθελοντική οργάνωση από γυναίκες για γυναίκες! Στα 100 χρόνια πορείας της αγωνίστηκε για τα δικαιώματά τους, βοήθησε στην πρόσβαση στην εκπαίδευση, στην πνευματική και σωματική τους ευημερία αλλά και στην επαγγελματική τους αποκατάσταση.

Ταυτόχρονα και η ίδια η οργάνωση δεν σταμάτησε ποτέ να αναπτύσσεται, να εξελίσσεται και να εναρμονίζεται με τις συνθήκες που επικρατούσαν στα χρόνια που ακολούθησαν, προσπαθώντας πάντα να καλύπτει τις νέες ανάγκες που παρουσιάζονταν.

Μια οργάνωση, για να έχει διάρκεια στο χρόνο και να μπορεί να αναδειχθεί και να ξεχωρίσει στο κοινωνικό γίγνεσθαι, θα πρέπει να διακρίνεται, καταρχάς, από προσαρμοστικότητα. Η ΧΕΝ Ελλάδος δημιούργησε και δημιουργεί αποτελεσματικά μοντέλα ηγεσίας και συνηγορίας, ώστε να εξυπηρετεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις εκάστοτε κοινωνικές ανάγκες, μένοντας με αυτό τον τρόπο πιστή στην κληρονομιά και στις αρχές της. Ταυτόχρονα, οι καινοτόμες δράσεις της προσελκύουν, εμπνέουν και κινητοποιούν ακόμα περισσότερες γυναίκες και νέες γυναίκες, ώστε να ενταχθούν και να ηγηθούν της Οργάνωσης.

Παράλληλα, **η ενσυναίσθηση, η επικοινωνία και η συνεργασία** μεταξύ των μελών από διαφορετικά Τοπικά Κέντρα -Σωματεία και Ομάδες- με διαφορετικές καταβολές, αλλά και με άλλες οργανώσεις και φορείς, είναι μερικά ακόμα από τα χαρακτηριστικά που διακρίνουν την Οργάνωσή μας και συνέβαλλαν στο να παραμείνει η ΧΕΝ πρωτοπόρα στην Ελληνική κοινωνία.

Οφείλουμε, επομένως, **τιμή στις εμπνευσμένες γυναίκες** που εργάστηκαν για τη δημιουργία της ΧΕΝ στην Ελλάδα, πρωτοστατώντας στην ίδρυση της **ΧΕΝ Αθηνών**. Οραματίστηκαν τη σημαντική πορεία της με πρωτοπόρα προγράμματα, προσφέροντας στην Κοινωνία, αλλά και ταυτόχρονα στηρίζοντας, ενημερώνοντας, επιμορφώνοντας και ενδυναμώνοντας τις γυναίκες 100 χρόνια τώρα.

Θα θέλαμε να αναφέρουμε τέσσερις απ' αυτές: Την **Θεοδώρα Ισαακίδου**, που πρώτη συνέλαβε την

ιδέα δημιουργίας ΧΕΝ στην Ελλάδα, την **Σταυριάνθη Αναστασιάδου**, την πρώτη Πρόεδρο του Σωματείου της ΧΕΝ Αθηνών, την **Σοφία Μαυρογορδάτου**, κόρη της Πηνελόπης και του Στέφανου Δέλτα, που συνέβαλε καθοριστικά στην πορεία και την ανάπτυξη της ΧΕΝ στην Ελλάδα, και την **Αθηνά Τσουδερού – Αθανασίου**, μια ξεχωριστή γυναικεία προσωπικότητα, με παγκόσμια κοινωνική συνείδηση, στυλοβάτης της ΧΕΝ σε τοπικό, εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο.

Στα πρόσωπά τους αναγνωρίζουμε τη **σημαντική προσφορά και συμβολή χιλιάδων γυναικών**, που υπηρέτησαν την Οργάνωση ως στελέχη, εθελόντριες, μέλη και την οδήγησαν στο σήμερα, που κατέχει επάξια μία θέση ανάμεσα στις **γυναικείες φεμινιστικές οργανώσεις της χώρας**.

Είναι φανερό ότι η γόνιμη αναδρομή στο έργο που επιτεύχθηκε τα 100 χρόνια που μετράει ήδη η οργάνωσή μας και το κοινό όραμα που μοιραζόμαστε μας δίνουν μια βαθιά πνοή, για να συνεχίσουμε στην εκατονταετία που ανοίγεται. Ο στρατηγικός σχεδιασμός που συντάχθηκε για τα επόμενα χρόνια από το 2024 δίνει μια δυναμική προοπτική στην συναντίληψη και την διαγενεακότητα που μας διακρίνουν. Ο μόχθος και το πάθος μας για προσφορά είναι ο ελπιδοφόρος πρόλογος για όσα προσδοκούμε να ακολουθήσουν.



45ο Πανελλήνιο Συμβούλιο

ΜΑΡΤΙΟΣ 2024

